

Hochqualifizierte und Ingenieure in einer globalen Arbeitswelt – Auf dem Weg zu „normalen“ Arbeitnehmern?

Seminar an der TU Darmstadt im SS 2009 – 20. – 22. Juli 2009

Andreas Boes, Tobias Kämpf, Mascha Will-Zocholl

Kontakt tobi.kaempf@isf-muenchen.de
 will-zocholl@ifs.tu-darmstadt.de

Im Zeitalter des Fordismus genossen Hochqualifizierte und Ingenieure lange einen privilegierten gesellschaftlichen Status. Stichworte sind hier die besonderen Aufstiegs- und Karriereoptionen und ihre spezifische, durch hohe Freiheitsgrade gekennzeichnete Stellung, im Arbeitsprozess. Heute gerät diese Position zunehmend unter Druck. Auch Ingenieure und Hochqualifizierte werden nun immer öfter Gegenstand von Rationalisierungs- und Einsparmaßnahmen, die Dynamik der (Finanz-)Märkte hält Einzug in ihre Arbeit. Gleichzeitig verändern sich durch die fortschreitende Informatisierung auch der Arbeitsinhalt und die Tätigkeitsprofile dieser Beschäftigtengruppe oftmals grundlegend. Der Aufstieg von Schlagworten wie „Offshoring“ oder „Nearshoring“ zeigt, dass dabei auch die Globalisierung zu einem zentralen Parameter für Hochqualifizierte und Ingenieure wird. Nicht mehr nur „Fabrikarbeiter“, sondern auch hochqualifizierte Angestellte müssen sich nun mit der drohenden Verlagerung von Arbeitsplätzen auseinandersetzen. Vormalig hegemoniale betriebliche Vertrauenskulturen drohen in der Folge brüchig zu werden. Nicht nur die Frage nach der Entwicklung des spezifischen „Bewusstseins“ der Hochqualifizierten und Ingenieure gewinnt somit an Bedeutung, sondern für die Beschäftigten stellt sich auch die Frage nach ihrer „Interessenvertretung“ in neuer Qualität.

Die hier beschriebene Veränderung zentraler Parameter der Arbeit von Hochqualifizierten und Ingenieuren soll Gegenstand des Seminars sein. Neben der Veränderung der Arbeitsinhalte und der Arbeitsorganisation sollen auch die Frage nach den Folgen dieser Entwicklung für die Beschäftigten selbst und die gesellschaftspolitischen Auswirkungen an Hand einschlägiger Literatur und an Hand aktueller empirischer Forschungsergebnisse in der IT- und Automobilindustrie diskutiert werden

Basis-Literatur

Boes, A.; Kämpf, T. (2008): Hochqualifizierte in einer globalisierten Arbeitswelt: Von der Erosion der „Beitragsorientierung“ zu neuen Arbeitnehmeridentitäten. In: Arbeits- und Industriesoziologische Studien, Jg. 1, Heft 2, S. 44-67

1 Grundlagen I: Die arbeitssoziologische Diskussion über Hochqualifizierte

Einführung in die arbeitssoziologische Diskussion über Hochqualifizierte; „Bewusstsein“ der Hochqualifizierten und ihre Stellung im Arbeitsprozess; Historische Entwicklung und aktuelle Forschungsergebnisse; Was sind "normale" Arbeitnehmer?

Basisliteratur:

Kotthoff, H. (1997): Führungskräfte im Wandel der Firmenkultur. Quasi-Unternehmer oder Arbeitnehmer?. Berlin: edition sigma, S. 25-56

Vertiefende Literatur – Vorschläge

Baethge, M.; Denking, J.; Kadritzke, U. (1995): Das Führungskräfte-Dilemma - Manager und industrielle Experten zwischen Unternehmen und Lebenswelt. Frankfurt, New York: Campus.

Berger, U.; Offe, C. (1981): Das Rationalisierungsdilemma der Angestelltenarbeit - Arbeitssoziologische Überlegungen zur Erklärung des Status von kaufmännischen Angestellten aus der Eigenschaft ihrer Arbeit als ‚Dienstleistungsarbeit‘. In: J. Kocka (Hrsg.): Angestellte im europäischen Vergleich. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht, S. 39-58.

Boes, A.; Trinks, K. (2006): 'Theoretisch bin ich frei!' Interessenhandeln und Mitbestimmung in der IT-Industrie. Berlin: edition sigma.

Braverman, H. (1977): Die Arbeit im modernen Produktionsprozeß. Frankfurt am Main, New York: Campus.

Faust, M.; Jauch, P.; Notz, P. (2000): Befreit und enturzelt - Führungskräfte auf dem Weg zum „internen Unternehmer“. München, Mering: Hampp.

Hartmann, M. (1993): Informatiker zwischen Professionalisierung und Proletarisierung. In: Soziale Welt, Jg. 44, Heft 3, S. 392-419.

Kadritzke, U. (1975): Angestellte - Die geduldigen Arbeiter. Zur Soziologie und sozialen Bewegung der Angestellten. Frankfurt, Köln: EVA.

Kadritzke, U. (1982): Angestellte als Lohnarbeiter. Kritischer Nachruf auf die deutsche Kragenlinie. In: G. Schmidt; H. Braczyk; J. v. d. Knesebeck (Hrsg.): Materialien zur Industriosociologie. Sonderheft 24 der Kölner Zeitschrift für Soziologie und Sozialpsychologie. Opladen: Westdeutscher Verlag, S. 219-249.

Kadritzke, U. (2004): White-Collar-Blues. Über Angestellte im modernen und neuesten Kapitalismus. In: I. Artus; R. Trinczek (Hrsg.): Über Arbeit, Interessen und andere Dinge. München, Mering: Hampp, S. 101-121.

Kadritzke, U. (2005): Moderne Zeiten. Einige Gedanken zur Kolonialisierung der Lebenswelt durch die 'neue Arbeit'. In: F. Bsirske; M. Mönig-Raane; G. Sterkel; J. Wiedemuth (Hrsg.): Perspektive neue Zeitverteilung. Logbuch 2 der ver.di Arbeitszeitinitiative: für eine gerechte Verteilung von Arbeit. Hamburg: VSA, S. 149-177.

Kotthoff, H. (1997): Führungskräfte im Wandel der Firmenkultur. Quasi-Unternehmer oder Arbeitnehmer?. Berlin: edition sigma.

Schmidt, R.; Wentzke, T. (1991): Bewußtsein und Sozialcharakter von Angestellten. Erlangen: IPRAS.

2 Veränderungen hochqualifizierter Arbeit

2.1 Offshoring & Co: Neue Formen der Globalisierung und Hochqualifizierte

Einführung in die Thematik und Definition von zentralen Begriffen; Treiber und Motive der Internationalisierung; Betroffene Bereiche; Charakterisierung neuer Offshore- und Nearshore-Standorte

Basis-Literatur

- Blinder, A. (2006): Offshoring: The next industrial revolution. In: Foreign Affairs, Jg. 85, Heft 2, S. 113-128.
Schaaf, J. (2004): Offshoring: Globalisierungswelle erfasst Dienstleistungen. In: Deutsche Bank Research. Economics – Digitale Ökonomie und struktureller Wandel, Jg. 5, Heft 45.

Weiterführende Literatur – Vorschläge

- Aspray, W.; Mayadas, F.; Vardi, M. (2006): Globalization and Offshoring of Software. A report of the ACM Job Migration Task Force. Forschungsbericht der Association For Computing Machinery.
AT Kearney (2006): From Back-Office Functions to Strategic Drivers - Success through shared services. White Paper der Unternehmensberatung AT Kearney. Chicago.
Boes, A. (2005): Auf dem Weg in die Sackgasse. Internationalisierung im Feld Software und IT-Services. In: A. Boes; M. Schwemmler (Hrsg.): Bangalore statt Böblingen. Hamburg: VSA, S. 13-65.
EMCC (2005): Offshore Outsourcing of business services - four case examples. Bericht der "European Foundation for the Improvement of Living and Working Conditions". Dublin.
Flecker, J.; Huws, U. (Hrsg.) (2004): Asian Emergence: The World's Back Office? IES Report 409. Brighton: Institute for Employment Studies.
Hamm, S. (2007): Bangalore Tiger. How Indian Tech Upstart Wipro Is Rewriting the Rules of Global Competition. New York.
KPMG; RWTH Aachen (2007): Erfolgreiches Standortmanagement von Forschung und Entwicklung. Berlin
Meyer, T. (2006): Offshoring an neuen Ufern - Nearshoring nach Mittel- und Osteuropa. db research 58 (Deutsche Bank). Frankfurt/Main
Palmisano, S. (2006): The globally integrated Enterprise. In: Foreign Affairs, Jg. 85, Heft 3, S. 127-136.
Schaaf, J. (2005): Outsourcing nach Indien: der Tiger auf dem Sprung. In: DB Research – Aktuelle Themen 335. Deutsche Bank, Frankfurt
Schaaf, J.; Weber, M. (2005): Offshoring-Report 2005. Ready for Take-off. In: Deutsche Bank Research. Economics. Digitale Ökonomie und struktureller Wandel, Jg. 6, Heft 52.
UNCTAD (2004): World Investment Report. The shift towards services. New York, Genf.
Vickery, G.; Welsum, D. v.; Wunsch-Vincent, S.; Reif, X.; Houghten, J.; Muller, E.; Weber, V. (2006): OECD Information Technology Outlook. Paris: OECD, S. 109-138.

2.2 Informatisierung und Industrialisierung: Vom „genialen Künstler“ zur Ingenieursarbeit am „Fließband“?

Standardisierung und „Industrialisierung“ hochqualifizierter Arbeit; Veränderung der Arbeitsprozesse und Tätigkeitsprofile von hochqualifizierten Beschäftigten; Informationsraum als neuer „Raum der Produktion“

Basis-Literatur

- Anderl, R. (2007): Virtuelle Produktentwicklung in der Automobilindustrie. In: A. Baukrowitz; T. Berker; A. Boes; S. Pfeiffer; R. Schmiede; M. Will (Hrsg.): Informatisierung der Arbeit - Gesellschaft im Umbruch. Berlin: edition sigma, S. 37-52.
- Boes, A. (2005): Informatisierung. In: SOFI; IAB; ISF München; INIFES (Hrsg.): Berichterstattung zur sozioökonomischen Entwicklung in Deutschland - Arbeit und Lebensweisen. Erster Bericht. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 211-244.
- Taubner, D. (2005): Software-Industrialisierung. In: Informatik Spektrum 28, 4 (2005), S. 292-296.

Weiterführende Literatur – Vorschläge

- Baukrowitz, A.; Berker, T.; Boes, A.; Pfeiffer, S.; Schmiede, R.; Will, M. (Hrsg.): Informatisierung der Arbeit - Gesellschaft im Umbruch. Berlin: edition sigma
- Baukrowitz, A.; Boes, A.; Schmiede, R. (2001): Die Entwicklung der Arbeit aus der Perspektive ihrer Informatisierung. In: I. Matuschek; A. Henninger; F. Kleemann (Hrsg.): Neue Medien im Arbeitsalltag - Empirische Befunde, Gestaltungskonzepte, theoretische Perspektiven. Wiesbaden: Westdeutscher Verlag, S. 217-235.
- Boes, A.; Kämpf, T.; Trinks, K. (2005): Eine neue Phase in der IT-Industrie: Industrialisierung, Internationalisierung und Innovation. In: FifF Kommunikation, Jg. 22, Heft 4, S. 46-50.
- Castells, M. (1996): The rise of the network society. Band 1 - The information age: Economy, society and culture. Oxford.
- Dejonckheere, J.; Flecker, J.; van Hootegem, G. (2001): Der Beitrag der IKT zum Wandel der Arbeitsorganisation - Ursache, Trendsetter oder Hindernis? FORBA-Schriftenreihe 1, Wien.
- Greenfield, J.; Short, K. (2006): Software Factories. Moderne Software-Architekturen mit SOA, MDA, Patterns und agilen Methoden. Bonn: MIT Press.
- Janßen, R. 2005: Die Psychologie des Entwicklers. Informatik Spektrum, 28 (4) (2005), S. 284–286
- Sahay, S.; Nicholson, B.; Krishna, S. (2003): Global IT Outsourcing. Software Development across borders. Cambridge, S. 64-87, S. 155-175
- Schmiede, R. (Hrsg.) (1996): Virtuelle Arbeitswelten - Arbeit, Produktion und Subjekt in der „Informationsgesellschaft“. Berlin: edition sigma.
- Upton, D.; Fuller, V. (2005): Wipro Technologies: The Factory Model. Arbeitspapier der Harvard Business School (9-606-021). Boston
- Upton, D.; Staats, B. (2006): Lean at Wipro Technologies. Arbeitspapier der Harvard Business School (9-607-023). Boston

2.3 Neue Formen der Kontrolle: Von der „verantwortlichen Autonomie“ zum „System permanenter Bewährung“

Wie kann Arbeit und Leistung von Hochqualifizierten „kontrolliert“ werden; Kontrolle und Kontrollstrategien hochqualifizierter Arbeit jenseits von Taylorismus; Kontrolle im „Fordismus“ – Verantwortliche Autonomie; Neue Formen von Kontrolle und Herrschaft im Zuge des „Systems permanenter Bewährung“.

Basisliteratur

Boes, A.; Bultemeier, A. (2007): Informatisierung - Unsicherheit - Kontrolle. Analysen zum neuen Kontrollmodus in historischer Perspektive. In: K. Dröge; K. Marrs; W. Menz (Hrsg.): *Subjekt - Leistung - Markt: Neue Koordinaten betrieblicher Leistungs politik?* Berlin

Weiterführende Literatur – Vorschläge

- Berger, U.; Offe, C. (1981): Das Rationalisierungsdilemma der Angestelltenarbeit - Arbeitssoziologische Überlegungen zur Erklärung des Status von kaufmännischen Angestellten aus der Eigenschaft ihrer Arbeit als ‚Dienstleistungsarbeit‘. In: J. Kocka (Hrsg.): *Angestellte im europäischen Vergleich*. Göttingen: Vandenhoeck & Ruprecht, S. 39-58.
- Braverman, H. (1977): *Die Arbeit im modernen Produktionsprozeß*. Frankfurt am Main, New York: Campus.
- Brinkmann, U.; Dörre, K. (2006): Wissensarbeit und Kontrolle im neuen Marktregime. In: A. Baukrowitz; T. Berker; A. Boes; S. Pfeiffer; R. Schmiede; M. Will (Hrsg.): *Informatisierung der Arbeit – Gesellschaft im Umbruch*. Berlin: edition sigma, S. 132-144.
- Dröge, K.; Marrs, K.; Menz, W. (Hrsg.) (2008): *Rückkehr der Leistungsfrage - Leistung in Arbeit, Unternehmen und Gesellschaft*. Berlin: edition sigma.
- Friedman, A. (1977): Responsible Autonomy versus Direct Control over the Labour Process. In: *Capital and Class*, Jg. 1, Heft 1, S. 43-57.
- Hildebrandt, E. & Seltz, R. (Hrsg.). (1987). *Managementstrategien und Kontrolle. Eine Einführung in die Labour Process Debate*. Berlin: edition sigma
- Marrs, K. (2008): *Arbeit unter Marktdruck - Die Logik der ökonomischen Steuerung in der Dienstleistungsarbeit*. Berlin: edition sigma.
- Marrs, K. (2007): *Zwischen Leidenschaft und Lohnarbeit - Ein arbeitssoziologischer Blick hinter die Kulissen von Film und Fernsehen*. Berlin: edition sigma.

3 Praxisbeispiele

3.1 Ingenieursarbeit in der Automobilindustrie

3.2 Software-Entwicklung und IT-Dienstleistungen

Basisliteratur

- Siegele, L. / Zepelin, J. (2009): *Matrix der Welt. SAP und der neue globale Kapitalismus*. Frankfurt, S. 141-160
- Anderl, R. (2007): Virtuelle Produktentwicklung in der Automobilindustrie. In: A. Baukrowitz; T. Berker; A. Boes; S. Pfeiffer; R. Schmiede; M. Will (Hrsg.): *Informatisierung der Arbeit - Gesellschaft im Umbruch*. Berlin: edition sigma, S. 37-52.

Weiterführende Literatur – Vorschläge

- Barrett, R. (Hrsg.) (2005): Management, Labour Process and Software Development. London, New York: Routledge.
- Boes, A.; Baukowitz, A. (2002): Arbeitsbeziehungen in der IT-Industrie. Erosion oder Innovation der Mitbestimmung?. Berlin: edition sigma.
- Boes, A.; Trinks, K. (2006): 'Theoretisch bin ich frei!' Interessenhandeln und Mitbestimmung in der IT-Industrie. Berlin: edition sigma
- Greenfield, J.; Short, K. (2006): Software Factories. Moderne Software-Architekturen mit SOA, MDA, Patterns und agilen Methoden. Bonn: MIT Press.
- Janßen, R. 2005: Die Psychologie des Entwicklers. Informatik Spektrum, 28 (4) (2005), S. 284–286
- Kämpf, T. (2008): Die neue Unsicherheit. Die Folgen der Globalisierung für hochqualifizierte Arbeitnehmer. Frankfurt
- Kurz, C. (2000): Was geschieht mit der Ingenieurarbeit? In: SOFI Mitteilungen Nr.28/2000. Göttingen, S. 33-58
- Mayer-Ahuja, N.; Wolf, H. (2005): Arbeit am Netz: Formen der Selbst- und Fremdbindung bei Internetdienstleistern. In: N. Mayer-Ahuja; H. Wolf (Hrsg.): Entfesselte Arbeit - neue Bindungen. Grenzen der Entgrenzung in der Medien- und Kulturindustrie. Berlin: edition sigma, S. 61-108
- Sahay, S.; Nicholson, B.; Krishna, S. (2003): Global IT Outsourcing. Software Development across borders. Cambridge, S. 64-87, S. 155-175
- Siegele, L. / Zepelin, J. (2009): Matrix der Welt. SAP und der neue globale Kapitalismus. Frankfurt
VDA Jahresberichte unter www.vda.de/de/publikationen/jahresberichte/index.html
- VDI Beruf und Gesellschaft (2007): Das Berufsbild der Ingenieurinnen und Ingenieure im Wandel. VDI-Report 37, VDI Düsseldorf.
- Will-Zocholl, M. (2008): Engineering as Informatized Work. Case Studies in the German Automobile Industry. Proceedings of the "Technologies of Globalization" Conference 2008 in Darmstadt/Germany

4 Gesundheitliche Belastungen im Bereich hochqualifizierter Arbeit – Eldorado „guter Arbeit“ oder „Burn-Out-Zone“

Gesundheitliche Belastungen hochqualifizierter Arbeit; Welche gesundheitlichen Folgen verursachen die veränderten Anforderungen an hochqualifizierte Arbeit? Burn-Out und psychische Belastungen; Arbeit „ohne Ende“ –Work-Life-Balance

Basisliteratur

- Latniak, E.; Gerlmaier, A. (2006): Zwischen Innovation und alltäglichem Kleinkrieg. Zur Belastungssituation von IT-Beschäftigten. IAT-Report 04/2006. Gelsenkirchen
- Boes, A.; Bultemeier, A.; Kämpf, T.; Marrs, K.; Trinks, K. (2008): Gesundheitliche Belastungen in der IT-Industrie - Von der Zeitenwende zu einer neuen Belastungskonstellation. Erstes Arbeitspapier des Projekts DIWA-IT.

Weiterführende Literatur – Vorschläge

- BKK (2006): Psychisch krank im Job. Was tun?
http://www.psychiatrie.de/data/pdf/a0/03/00/Psychisch_krank_im_Job04072006.pdf
- Brödner, P. (2002): Macht Arbeit wieder krank? Flexibilität und nachhaltige Gestaltung von Arbeit. Gekürzte Fassung eines Trendreports, der in Originalfassung erschienen ist in: Brödner, P.; Knuth, M.: Nachhaltige Arbeitsgestaltung - Trendreports zur Entwicklung und Nutzung von Humanressourcen“. Hampp. München
- Hien, W. (2008): „Irgendwann geht es nicht mehr“. Älterwerden und Gesundheit im IT-Beruf. Hamburg
- Kocyba, H.; Voswinkel, S. (2007): Krankheitsverleugnung – Das Janusgesicht sinkender Fehlzeiten. In: WSI-Mitteilungen, Heft 3, S. 131-137.

- Leppin, A. (2007): Burnout: Konzept, Verbreitung, Ursachen und Prävention. In: Badura, B.; Schellschmidt, H.; Vetter, C. (Hrsg.): Fehlzeiten-Report 2006. Chronische Krankheiten. Berlin, Heidelberg, S. 99-109.
- Ochs, P.; Petrenz, J.; Reindl, J. (1996): Ressource. Handbuch zur arbeitsnahen Gesundheitsförderung im Betrieb. Saarbrücken.
- TKK (2008): Gesundheitsreport 7. <http://www.tk-online.de/centaurus/servlet/contentblob/48834/Datei/1858/Gesundheitsreport-7.pdf>

5 Frauen in hochqualifizierten technischen Berufen

Gleichgestellt? - Frauen in männerdominierten Berufen. Vereinbarkeit von Familie und Beruf? Männer und Familienzeit.

Basisliteratur

- Plicht, H.; Schreyer, F. (2002): Ingenieurinnen und Informatikerinnen - Schöne neue Arbeitswelt? (IAB-Kurzbericht, 11/2002), Nürnberg

Weiterführende Literatur – Vorschläge

- Cockburn, C. (1988): Die Herrschaftsmaschine. Geschlechterverhältnisse und technisches Know-how, Hamburg
- Heintz, B./Nadai E./Fischer, R./Ummel, H. (1997): Ungleich unter Gleichen. Studien zur geschlechtsspezifischen Segregation des Arbeitsmarktes, Campus; Frankfurt
- Nickel, H./Hüning, H. (2008): Frauen an die Spitze? Zur Repolitisierung der Arbeits- und Geschlechterdebatte; in: Rolf Eickelpalsch, Claudia Rademacher, Philipp Ramos Lobato (Hrsg.): Metamorphosen des Kapitalismus - und seiner Kritik, VS verlag Wiesbaden
- IAB-Kurzbericht Nr. 11/25.05.02: Ingenieurinnen und Informatikerinnen - Schöne neue Arbeitswelt?
- Ihsen, S.; Buschmeyer, A.; Skok, R. (2008): VDI-Bericht: Ingenieurinnen und Ingenieure im Spannungsfeld zwischen Beruf, Karriere und Familie. Link: http://microsites.vdi-online.de/fileadmin/user_upload/fib/studien/200806_studie_-_beruf_karriere_familie_abschlussbericht-final_.pdf
- Krais, B.; Haffner, Y.; Könekamp, B. (2006): Arbeitswelt in Bewegung. Chancengleichheit in technischen und naturwissenschaftlichen Berufen als Impuls für Unternehmen. Bonn, Berlin: Bundesministerium für Bildung und Forschung. Link: http://www.bmbf.de/pub/arbeitswelt_in_bewegung.pdf
- Funder, M. (2006): Gendered Management? Geschlecht und Management in wissensbasierten Unternehmen; in: Maria Funder, Steffen Dörhöfer Christian Rausch (Hg.): Jenseits der Geschlechterdifferenz? Geschlechterverhältnisse in der Informations- und Wissensgesellschaft; Rainer Hampp Verlag.
- Ortlieb, R./Rokitte, S. (2004): New Economy - neue Geschlechterverhältnisse?; In: Ursula Pasero/Birger P. Priddat (Hrsg.): Organisationen und Netzwerke: Der Fall Gender; VS Verlag für Sozialwissenschaften: Wiesbaden
- Quack, S. (1997): Frauen im Glaspalast; Weibliche Führungskräfte in europäischen Banken; WZB discussion paper, November 1997

5.1 „Prekarität ist überall“ (Bourdieu): Neue Unsicherheiten für hochqualifizierte in einer globalisierten Arbeitswelt

Krise, Standortkonkurrenz, Arbeitsplatzabbau und Beschäftigungssicherheit; Umgangsformen und Reaktionen der Beschäftigten auf neue Unsicherheiten; Folgen für die „biographischen Entwürfe“ der Hochqualifizierten

Basisliteratur

Bourdieu, P. (1998): Gegenfeuer: Wortmeldungen im Dienste des Widerstands gegen die neoliberale Invasion. Konstanz, S. 96-102.

Kämpf, T. (2008): Die neue Unsicherheit. Die Folgen der Globalisierung für hochqualifizierte Arbeitnehmer. Frankfurt, S. 395-397 & 415-423.

Weiterführende Literatur – Vorschläge

Boes, A.; Bultemeier, A. (2007): Informatisierung - Unsicherheit - Kontrolle. Analysen zum neuen Kontrollmodus in historischer Perspektive. In: K. Dröge; K. Marrs; W. Menz (Hrsg.): Subjekt - Leistung - Markt: Neue Koordinaten betrieblicher Leistungs politik? Berlin: edition sigma, im Erscheinen

Bude, H. (2004a): Das Phänomen der Exklusion. Der Widerstreit zwischen gesellschaftlicher Erfahrung und soziologischer Rekonstruktion. In: Mittelweg 36, Jg. 13, Heft 4, S. 3-15.

Bude, H. (2004b): Gibt es eine neue soziale Frage? In: Berliner Debatte Initial, Jg. 15, Heft 2, S. 6-10.

Castel, R. (2000): Die Metamorphosen der sozialen Frage. Eine Chronik der Lohnarbeit. Konstanz: UVK.

Dörre, K.; Kraemer, K.; Speidel, F. (2007): Prekarität: Ursachen, soziale Folgen und politische Verarbeitungsformen unsicherer Beschäftigungsverhältnisse. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.

Ehrenreich, B. (1994): Die Angst vor dem Absturz: das Dilemma der Mittelklasse. Reinbek: Rowohlt

Feige, M.; Stobbe, B. (2007): Ich bin dann mal pleite. Neues aus der Gesellschaftsmittle. Berlin: Schwarzkopf & Schwarzkopf.

Hürtgen, S. 2008: Prekarität als Normalität. Von der Festanstellung zur permanenten Erwerbsunsicherheit. In: Blätter für deutsche und internationale Politik 52(4), S. 113-119

Kadritzke, U. (2006): Kein Platz mehr im letzten Flugzeug. Die Mittelklassen in der Zone der Verwundbarkeit. In: Le Monde diplomatique Nr. 8152 vom 15.12.2006, Seite 12-13

Kraemer, K.; Speidel, F. (2005): Prekarisierung von Erwerbsarbeit: Zur Transformation eines arbeitsweltlichen Integrationsmodus. In: W. Heitmeyer; P. Imbusch (Hrsg.): Integrationspotenziale einer modernen Gesellschaft. Analysen zu gesellschaftlicher Integration und Desintegration. Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 367-390.

5.2 Lohnarbeitserfahrungen und neue Formen von Arbeitnehmerbewusstsein

Empirische Beispiele von Lohnarbeitserfahrungen auch bei Hochqualifizierten; Das Selbstverständnis der Hochqualifizierten; Der Wandel von Interessenidentitäten und die Entstehung neuer Arbeitnehmertypen

Basisliteratur:

Boes, A. (2006): Die wundersame Neubelebung eines vermeintlichen Auslaufmodells: IT-Beschäftigte und Mitbestimmung nach dem Ende des New-Economy-Hype. In: I. Artus; S. Böhm; S. Lücking; R. Trinczek (Hrsg.): Betriebe ohne Betriebsrat. Informelle Interessenvertretung in Unternehmen. Frankfurt, New York: Campus, S. 223-262.

Boes, A.; Kämpf, T. (2008): Hochqualifizierte in einer globalisierten Arbeitswelt: Von der Erosion der "Beitragsorientierung" zu neuen Arbeitnehmeridentitäten. In: Arbeits- und Industriosozologische Studien, Jg. 1, Heft 2, S. 44-67

Weiterführende Literatur

- Boes, A.; Trinks, K. (2006): 'Theoretisch bin ich frei!' Interessenhandeln und Mitbestimmung in der IT-Industrie. Berlin: edition sigma.
- Boes, A.; Kämpf, T. (2008): Hochqualifizierte in einer globalisierten Arbeitswelt: Von der Erosion der "Beitragsorientierung" zu neuen Arbeitnehmeridentitäten. In: Arbeits- und Industriosozologische Studien, Jg. 1, Heft 2, S. 44-67
- Faust, M.; Jauch, P.; Notz, P. (2000): Befreit und entwurzelt - Führungskräfte auf dem Weg zum „internen Unternehmer“. München, Mering: Hampp.
- Kadritzke, U. (2004): White-Collar-Blues. Über Angestellte im modernen und neuesten Kapitalismus. In: I. Artus; R. Trinczek (Hrsg.): Über Arbeit, Interessen und andere Dinge. München, Mering: Hampp, S. 101-121.
- Kadritzke, U. (2005): Moderne Zeiten. Einige Gedanken zur Kolonialisierung der Lebenswelt durch die 'neue Arbeit'. In: F. Bsirske; M. Mönig-Raane; G. Sterkel; J. Wiedemuth (Hrsg.): Perspektive neue Zeitverteilung. Logbuch 2 der ver.di Arbeitszeitinitiative: für eine gerechte Verteilung von Arbeit. Hamburg: VSA, S. 149-177.
- Kotthoff, H. (1997): Führungskräfte im Wandel der Firmenkultur. Quasi-Unternehmer oder Arbeitnehmer?. Berlin: edition sigma
- Kotthoff, H./Wagner, A. 2008: Die Leistungsträger. Führungskräfte im Wandel der Firmenkultur - eine Follow-up-Studie. Berlin
- Kämpf, T. (2008): Die neue Unsicherheit. Die Folgen der Globalisierung für hochqualifizierte Arbeitnehmer. Frankfurt
- Lange, H.; Städler, A.; Feseker, K. (2005): Intern@work - Interessenregulierung in der New Economy. Endbericht des HBS-Forschungsprojekts 'Interessenregulierung in der New Economy' (Universität Bremen). Bremen.
- Städler, A.; Feseker, K.; Lange, H. (2004): Arbeits- und Interessenregulierung in kleinen und mittelständischen Unternehmen der digitalen Wirtschaft. In: Arbeit, Jg. 11, Heft 2, S. 148-163.

5.3 Das Interessenhandeln der Hochqualifizierten

Wie setzen Hochqualifizierte ihre Interessen durch? Kollektive vs. Individuelle Interessenvertretung und die Rolle von Betriebsräten und Gewerkschaften; Soziale Auseinandersetzungen im Bereich hochqualifizierter Arbeit; Gewerkschaftliche Strategien und Hochqualifizierte

Basisliteratur:

Kämpf, T. (2008): Die neue Unsicherheit. Die Folgen der Globalisierung für hochqualifizierte Arbeitnehmer. Frankfurt, S. 405-415

Weiterführende Literatur

- Boes, A.; Trinks, K. (2006): 'Theoretisch bin ich frei!' Interessenhandeln und Mitbestimmung in der IT-Industrie. Berlin: edition sigma.
- Croucher, R.; Martens, H.; Singe, I. (2007): A German Employee Network and Union Renewal : The Siemenskonflikt. In: Relations industrielles - Industrial Relations, Jg. 62, Heft 1, S. 143-169.
- Kämpf, T. (2008): Die neue Unsicherheit. Die Folgen der Globalisierung für hochqualifizierte Arbeitnehmer. Frankfurt
- Martens, H. (2006): Nach dem Ende des Hype. Zwischen Interessenvertretungsarbeit und Arbeitspolitik. Münster.

- Mosco, V., 2006. Knowledge and Media Workers in the Global Economy: Antinomies of Outsourcing. *Social Identities*, 12(6), pp. 771-790.
- Rohde, G. (2003): Grenzenlose Arbeit - Globale Mobilität: eine Herausforderung für Gewerkschaften. In: *WSI Mitteilungen*, Jg. 56, Heft 10, S. 610-616.
- Schwemmler, M. (2005): Offshoring und Gewerkschaften. In: A. Boes; M. Schwemmler (Hrsg.): *Bangalore statt Böblingen? Offshoring und Internationalisierung im IT-Sektor*. Hamburg, S. 144-162..
- Trautwein-Kalms, G. (1995): *Ein Kollektiv von Individualisten? - Interessenvertretung neuer Beschäftigtengruppen*. Berlin: edition sigma
- Siehe dazu auch <http://www.igmetall-itk.de/> sowie <http://tk-it.verdi.de/>

6 Abschlussdiskussion: Hochqualifizierte in der Krise – Die „Mittelschichten“ vor dem Absturz?

Basisliteratur:

- Beck, U. (2005): Die Gesellschaft des Weniger. Der geplatzte Traum vom Aufstiegsland Deutschland. Beitrag für "zdfheute.de". <http://www.heute.de/ZDFheute/inhalt/26/0,3672,2247354,00.html>.
- Kadritzke, U. (2006): Kein Platz mehr im letzten Flugzeug. Die Mittelklassen in der Zone der Verwundbarkeit. In: *Le Monde diplomatique* Nr. 8152 vom 15.12.2006, Seite 12-13