

Inhaltsverzeichnis

Vorbemerkung	7
1. Einleitung: Die Bedeutung von ERA für die Metall- und Elektroindustrie	9
2. Hypothesen und Methodik der Begleitforschung	13
2.1 Fragestellungen im Projekt	15
2.2 Arbeitsprogramm	18
2.3 Auswahl des Untersuchungsfeldes und methodisches Vorgehen	19
3. Kennzeichen des Entgeltrahmenabkommens für Thüringen	23
3.1 Eingruppierung und Entgeltgruppen	24
3.2 Grundsätze der Entgeltgestaltung	26
4. „Leuchttürme“ der ERA-Einführung: Zu den Pilotunternehmen	31
5. Empirische Befunde zur ERA-Einführung in den Pilotbetrieben	33
5.1 Meilensteine des Vorbereitungs- und Einführungsprozesses	33
5.2 Konkrete Vorgehensweisen und Besonderheiten bei der ERA-Einführung und -Umsetzung	34
5.3 Tarifliche Entsprechung und Kennzeichen der neuen Eingruppierung	40
5.4 Besondere Probleme der Tarifvertragsanwendung bei der Eingruppierung	43
5.5 Verfahren und Verhandlungsfälle in der Paritätischen Kommission	50
5.6 Entgeltgrundlagen: Einführungsprozess und Kennzeichen	53
6. Betroffenheit unterschiedlicher Beschäftigtengruppen	60
6.1 Antizipation von Vor- oder Nachteilen durch die Belegschaft	60
6.2 Wirkungen der veränderten Eingruppierungsrelationen auf unterschiedliche Beschäftigtengruppen	62
6.3 Begünstigte Beschäftigtengruppen	64
6.4 Benachteiligte Beschäftigtengruppen	65
6.5 Konflikte und Proteste seitens der Beschäftigten	69
7. Organisatorische Implikationen und Folgen sowie offene Regelungsfelder	72
8. Gewerkschafts- und Betriebsrats-Rückhalt: Solidarisierung versus Distanzierung	76
9. Gesamtbewertung von ERA: Vor- und Nachteile aus Sicht der Befragten	81
9.1 Zielsetzungen	81
9.2 Vorteile von ERA	85
9.3 Nachteile von ERA	86

10. Resümee: Arbeits- und verbandspolitische Perspektiven durch ERA	87
10.1 Wechselwirkung zwischen Lohnsystemen und der Etablierung neuer Arbeitsformen	89
10.2 Gegenbewegung zur Erosion des Tarifvertragssystems?	91
10.3 Restrukturierung kollektiver institutionalisierter Interessenvertretung versus Verbetrieblichung	100
11. Zusammenfassung der Kernbefunde	104
Anhang	109
Literaturverzeichnis	111

Verzeichnis der Tabellen und Abbildungen

<i>Abbildung 1: Das alte Lohn- und Gehaltssystem und das ERA-System des gemeinsamen Entgelts im Überblick</i>	26
<i>Abbildung 2: Tarifliches Verfahren der Leistungsbeurteilung</i>	27
<i>Abbildung 3: Exemplarische Bezugsgrößen im Leistungsentgelt mit Kennzahlenvergleich</i>	28
<i>Abbildung 4: Zulässige Ziele im Leistungsentgelt mit Zielvereinbarung</i>	29
<i>Abbildung 5: Beispiel für eine Zielvereinbarung</i>	30
<i>Abbildung 6: Schematische Darstellung des Prinzips der Über- und Unterschreiter</i>	46
<i>Abbildung 7: Tarifliches Verfahren bei Widersprüchen gegen die Eingruppierung und die Rolle der Paritätischen Kommission</i>	51
<i>Tabelle 1: Kennziffern für die Metall- und Elektroindustrie Thüringen</i>	20
<i>Tabelle 2: Meilensteine der ERA-Vorbereitung und Einführung in den Untersuchungsbetrieben</i>	34
<i>Tabelle 3: Beispiel eines Überschreiters</i>	47
<i>Tabelle 4: Verrechnung mit den Tarifierhöhungen beim Überschreiter</i>	47
<i>Tabelle 5: Einmalige Verrechnung mit dem ERA-Start beim Unterschreiter</i>	48
<i>Tabelle 6: Verrechnung mit zwei Tarifierhöhungen beim Unterschreiter</i>	49
<i>Tabelle 7: Zeitschiene zur Anpassung der Entgeltgrundlagen in den Untersuchungsbetrieben</i>	53