



Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung e.V.

Jahresrückblick 2011
Neuerscheinungen_Vorträge_Aktivitäten

Impressum

© 2012 ISF München

Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung e.V.

Jakob-Klar-Straße 9 | D-80796 München

Tel +49 89 272921-0 | Fax +49 89 272921-60

www.isf-muenchen.de

Redaktion: Daniela Rebel

Layout und Satz: Karla Kempgens

Das Institut: Organisation und Profil	5
■ Publikationen	
Monographien und Herausgeberwerke	7
Aufsätze	7
Fremdsprachige Veröffentlichungen	13
■ Arbeitspapiere, Broschüren und Newsletter	14
■ Vorträge und Diskussionsbeiträge	
Vorträge	15
Fremdsprachige Vorträge	28
■ Veranstaltungen	29
■ Forschungsprojekte	
Laufende Forschungsprojekte	31
Abgeschlossene Forschungsprojekte	34
■ Tätigkeiten an Universitäten und Fachhochschulen	35
■ Pressespiegel	
Interviews	37
Rezensionen	37
Medienberichte	37
■ Pressemitteilungen	38
■ Internetpräsenz und Online-Aktivitäten	
Vom ISF betreute Projektseiten	39
Online-Umfragen	39
■ Mitgliedschaften und Beiratstätigkeiten	40
■ Bibliothek	42
■ Personal	42

Das Institut: Organisation und Profil

Das ISF München ist eine der führenden arbeits- und industriesoziologischen Forschungseinrichtungen Deutschlands. Das unabhängige, gemeinnützige Forschungsinstitut behauptet sich seit über 40 Jahren ohne öffentliche Grundförderung auf dem Forschungsmarkt.

Das ISF München hat eine Kernkompetenz: Arbeit. Aus dieser Perspektive bezieht es alle gesellschaftlichen Bereiche in seine Forschungen ein. Denn die Akteure in unserer Gesellschaft, von Individuen über Unternehmen und Organisationen bis zur Politik, benötigen Wissen über Arbeit und Gestaltungskonzepte für Arbeit, auf welchem Gebiet sie auch immer tätig sind.

Das ISF München betreibt empirische Sozialforschung in einem umfassenden Verständnis. Dies schließt Untersuchungen in Betrieben und Interviews mit Beschäftigten und Experten ebenso ein wie theoretische Reflexion, Gestaltungs- und Praxisorientierung, Politikberatung, Wissenstransfer und Öffentlichkeitsarbeit. Vielfältige Projekttypen spiegeln diese ganzheitliche Orientierung wieder: Das Institut befasst sich sowohl mit Grundlagenforschung als auch mit angewandter Forschung, Gestaltung und Berichterstattung.

Das ISF München arbeitet regelmäßig mit Unternehmen vom multinationalen Konzern bis zum Kleinstbetrieb und mit zahlreichen öffentlichen Institutionen, Wirtschaftsverbänden und Gewerkschaften zusammen. Es kooperiert im internationalen Maßstab mit Universitäten, Fachhochschulen, Forschungseinrichtungen verschiedener Disziplinen und datenhaltenden Institutionen. Die Projekte werden gefördert durch Ministerien, insbesondere das Bundesministerium für Bildung und Forschung, Stiftungen (etwa Hans-Böckler-Stiftung, Volkswagenstiftung), die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG) und die Europäische Union.

Das ISF München lebt in seinem Organisationsmodell die Prinzipien der Selbstorganisation und der flachen Hierarchie. Die über 30 Beschäftigten sind durchweg selbstverantwortlich tätige Expertinnen und Experten, die in untereinander vernetzten Teams arbeiten.

■ Publikationen

Monographien und Herausgeberwerke

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias (2011): Global verteilte Kopfarbeit. Offshoring und der Wandel der Arbeitsbeziehungen. edition sigma, Berlin.

Detje, Richard; Menz, Wolfgang; Nies, Sarah; Sauer, Dieter (2011): Krise ohne Konflikt? Interessen- und Handlungsorientierungen im Betrieb – die Sicht von Betroffenen. VSA-Verlag, Hamburg.

Hofer, Simone; Feller, Carola; Herzog, Judith; Pfeiffer, Sabine; Schütt, Petra; Wühr, Daniela (2011): matchING – Ingenieure finden, binden und entwickeln. 140-seitiges Buch plus Box mit 240 Karteikarten für die praktische Personalarbeit. VDMA Verlag, Frankfurt a.M.

Kratzer, Nick; Dunkel, Wolfgang; Becker, Karina; Hinrichs, Stephan (Hg.) (2011): Arbeit und Gesundheit im Konflikt. Analysen und Ansätze für ein partizipatives Gesundheitsmanagement. edition sigma, Berlin.

Voss-Dahm, Dorothea; Mühge, Gernot; Schmierl, Klaus; Struck, Olaf (Hrsg.) (2011): Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Flexibilität und Stabilität, VS – Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden.

Weltz, Friedrich (2011): Nachhaltige Innovation. Ein industriesoziologischer Ansatz zum Wandel in Unternehmen. Hg. von Hans J. Pongratz und Friedrich Weltz, edition sigma, Berlin.

Aufsätze

Arens-Fischer, Wolfgang; Brater, Michael; Denisow, Karin; Porschen, Stephanie; Ruping, Bernd; Stark, Wolfgang; Trobisch, Nina (2011): Entdecken des Neuen durch die "Entüblichung" des Denkens. Zur Programmatik eines ästhetisch-performativen Ansatzes in der Organisationsforschung und -gestaltung. In: praeview, Heft 1/2011, S. 32-33.

Boes, Andreas; Baukrowitz, Andrea; Kämpf, Tobias; Marrs, Kira (2011): Globalisierung in der Dienstleistungswirtschaft – strategische Herausforderungen für Arbeit und Qualifikation in der IT-Branche. In: Denk-noch-mal.de 2011.

Boes, Andreas; Bultemeier, Anja; Gül, Katrin; Kämpf, Tobias (2011): Demografiefreundliche Unternehmenskultur und Partizipation. In: Sabina Jeschke (Hrsg.): Innovation im Dienste der Gesellschaft. Beiträge des 3. Zukunftsforums Innovationsfähigkeit des BMBF, Campus, F.a.M., S. 315-325.

Boes, Andreas; Gül, Katrin; Kämpf, Tobias (2011): Rezension zu: Becke, Guido; Klatt, Rüdiger; Schmidt, Burghard; Stieler-Lorenz, Brigitte; Uske, Hans (Hrsg.) (2010): Innovation durch Prävention. Gesundheitsförderliche Gestaltung von Wissensarbeit. Bremerhaven: NW – Verlag für neue Wissenschaft. In: ARBEIT.

Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Heft 3/2011, S. 251-252.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias (2011): Hochqualifizierte unter Globalisierungsdruck. In: Frank Gerlach; Thomas Greven; Ulrich Mückenberger; Eberhard Schmidt (Hrsg.): Solidarität über Grenzen. Gewerkschaften vor neuer Standortkonkurrenz, edition sigma, Berlin, S. 173-194.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias; Gül, Katrin (2011): Auf dem Weg zu einer nachhaltigen Gesundheitsförderung in der IT-Industrie. In: Anja Gerlmaier; Erich Latniak (Hrsg.): Burnout in der IT-Branche. Ursachen und betriebliche Prävention, Asanger, Kröning, S. 251-268.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias; Gül, Katrin (2011): Die IT-Industrie – Vom Eldorado gesunder Arbeit zur Burn-Out-Zone? In: Anja Gerlmaier; Erich Latniak (Hrsg.): Burnout in der IT-Branche. Ursachen und betriebliche Prävention, Asanger, Kröning, S. 19-52.

Böhle, Fritz (2011): Chancen durch Vielfalt. In: Sabina Jeschke (Hrsg.): Innovation im Dienste der Gesellschaft. Beiträge des 3. Zukunftsforums Innovationsfähigkeit des BMBF, Campus, F.a.M., S. 411-414.

Böhle, Fritz (2011): Interaktionsarbeit als wichtige Arbeitstätigkeit im Dienstleistungssektor. In: WSI-Mitteilungen, Heft 9, 64. Jg., 456-461.

Böhle, Fritz (2011): Management der Ungewissheit – ein blinder Fleck bei der Förderung von Innovationen In: Sabina Jeschke (Hrsg.): Enabling Innovation. Innovationsfähigkeit – deutsche und internationale Perspektiven, Springer Verlag, S. 17-30.

Böhle, Fritz; Bürgermeister, Markus (2011): Innovationsarbeit und Innovationsprozess – künstlerisch, erfahrungsgeleitet, spielerisch In: praevium – Zeitschrift für innovative Arbeitsgestaltung und Prävention, Heft 1/2011, 10-11.

Böhle, Fritz; Denisow, Karin; Renvert, Eva; Brater, Michael; Stark, Michael (2011): Das "Andere" – Ästhetisch-performative Zugänge innovativer Organisations- und Arbeitsgestaltung In: praevium, Heft 1/2011, S. 6-7.

Böhle, Fritz; Porschen, Stephanie (2011): Körperwissen und leibliche Erkenntnis. In: Reiner Keller; Michael Meuser (Hrsg.): Körperwissen, VS-Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden, S. 5-67.

Böhle, Fritz; Bolte, Annegret; Neumer, Judith; Pfeiffer, Sabine; Porschen, Stephanie; Ritter, Tobias; Sauer, Stefan; Wühr, Daniela (2011): Subjektivierendes Arbeitshandeln – "Nice to have" oder ein gesellschaftskritischer Blick auf "das Andere" der Verwertung? In: AIS-Studien, Heft 4 (2) 2011, S. 16-26.

Böhle, Fritz; Pfeiffer, Sabine; Porschen, Stephanie; Sevsay-Tegethoff, Nese (2011): Herrschaft durch Objektivierung. Zum Wandel von Herrschaft in Unternehmen. In: Wolfgang Bonß; Christoph Lau (Hrsg.): Macht und Herrschaft in der reflexiven Moderne, Velbrück Wissenschaft, Weilerswist, S. 244-283.

Böhle, Fritz; Bürgermeister, Markus; Heidling, Eckhard; Munz, Claudia; Neumer, Judith; Porschen, Stephanie; Wagner, Jost (2011): KES-MI als neuer Weg zur Innovation – Innovationserfolg durch künstlerische, erfahrungsgeleitete, spielerische Innovationsarbeit und ein Management des Informellen In: Burkhard Schallock; Heike Jacobsen (Hrsg.): Innovationsstrategien jenseits traditionellen Managements. Beiträge zur Ersten Tagung des Förderschwerpunktes des BMBF, 8.-9. Oktober 2009, Berlin, Fraunhofer Verlag, Stuttgart, S. 298-306.

Bolte, Michael; Bösl, Elsbeth; Huchler, Norbert; Klier, Alexander; Schürmann, Lena (2011): Zur Einführung. In: Michael Bolte; Elsbeth Bösl (Hrsg.): Verflüssigung von Arbeit und Zeit. eBook des Promotionskollegs "Arbeit – Gender – Technik. Koordinaten postindustrieller Modernisierung" der Hans-Böckler-Stiftung, Neubiberg, S. 7-11.

Detje, Richard; Menz, Wolfgang; Nies, Sarah; Sauer, Dieter (2011): Krise ohne Konflikt? Zur Wahrnehmung der Wirtschaftskrise aus Sicht von Betroffenen. In: WSI-Mitteilungen, Heft 10, 64. Jg., S. 503-510.

Detje Richard; Menz, Wolfgang; Nies, Sarah; Sauer, Dieter (2011): Ohnmacht und adressatenlose Wut im Betrieb. In: Zeitschrift Z., Heft 87, September 2011. S. 46-60.

Detje, Richard; Menz, Wolfgang; Nies, Sarah; Sauer, Dieter (2011): Ohnmacht und Wut. Wahrnehmungen von Krisen im Betrieb. In: Luxemburg. Rückkehr der Kämpfe, Heft 2/2011, Hamburg. S. 52-62.

Dunkel, Wolfgang (2011): Arbeit in sozialen Dienstleistungsorganisationen: die Interaktion mit dem Klienten. In: Adalbert Evers; Rolf G. Heinze; Thomas Olk (Hrsg.): Handbuch Soziale Dienste, VS Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden, S. 187-205.

Dunkel, Wolfgang; Afting, Matthias; Koch, Carolyn (2011): Das Dienstleistungsgeschehen als Zusammenspiel von Unternehmen, Kunden und Fachkräften: Qualität durch Kooperation. In: Inken Gatermann; Myriam Fleck (Hrsg.): Mit Dienstleistungen die Zukunft gestalten. Beiträge der 8. Dienstleistungstagung des BMBF, Campus, Frankfurt a.M./New York, S. 141-150.

Dunkel, Wolfgang; Bienzeisler, Bernd (2011): "3sR – Social Science Service Research" – der Beitrag der sozialwissenschaftlichen Dienstleistungsforschung zu einer aktuellen Debatte. In: Inken Gatermann; Myriam Fleck (Hrsg.): Mit Dienstleistungen die Zukunft gestalten. Beiträge der 8. Dienstleistungstagung des BMBF, Campus, Frankfurt a.M./New York, S. 353-358.

Dunkel, Wolfgang; Kratzer, Nick (2011): Arbeit und Gesundheit bei permanenter Restrukturierung und (drohender) Standortschließung – ein Fallbeispiel. In: Lothar Schröder; Hans-Jürgen Urban (Hrsg.): Jahrbuch Gute Arbeit – Ausgabe 2011: Folgen der Krise, Arbeitsintensivierung, Restrukturierung, Bund-Verlag, Köln, S. 114-130.

Heidling, Eckhard (2011): Strategische Netzwerke. Kooperation und Interaktion in asymmetrisch strukturierten Unternehmensnetzwerken. In: J. Weyer (Hrsg.): Soziale Netzwerke. Konzepte und Methoden der sozialwissenschaftlichen Netzwerkforschung, Oldenbourg Wissenschaftsverlag, München, S. 135-165.

Heidling, Eckhard; Neumer, Judith; Porschen, Stephanie (2011): Organisation von Innovation – Management des Informellen. In: praeview, Heft 1/2011, S. 12-13.

Huchler, Norbert (2011): Ergebnissteuerung von Arbeit: Begrenzende Entgrenzung? Entgrenzung im Konzept sozialer Mechanismen. In: Michael Bolte; Elsbeth Bösl (Hrsg.): Verflüssigung von Arbeit und Zeit. eBook des Promotionskollegs "Arbeit – Gender – Technik. Koordinaten postindustrieller Modernisierung" der Hans-Böckler-Stiftung, Neubiberg, S. 27-51.

Kämpf, Tobias (2011): Kopfarbeit ohne Grenzen: Hochqualifizierte IT-Beschäftigte und die neuen Unsicherheiten einer globalisierten Arbeitswelt. In: Michael Bolte; Elsbeth Bösl (Hrsg.): Verflüssigung von Arbeit und Zeit, Universität der Bundeswehr München, Neubiberg, S. 95-116.

Kämpf, Tobias; Boes, Andreas; Gül, Katrin (2011): Gesundheit am seidenen Faden: Eine neue Belastungskonstellation in der IT-Industrie. In: Anja Gerlmaier; Erich Latniak (Hrsg.): Burnout in der IT-Branche. Ursachen und betriebliche Prävention, Asanger, Kröning, S.91-152.

Kratzer, Nick (2011): Mit Zielen Leistung gestalten – Erfahrungen und Probleme. In: IG Metall Vorstand (Hrsg.): Mit Zielvereinbarungen Leistungsbedingungen und Entgelt gestalten, Frankfurt a.M., S. 20-29.

Kratzer, Nick (2011): Von der Stechuhr zur Vertrauensarbeitszeit? Betriebliche Arbeitszeitpolitik als Beispiel für den Wandel von Herrschaft. In: Wolfgang Bonß; Christoph Lau (Hrsg.): Macht und Herrschaft in der reflexiven Moderne, Velbrück Wissenschaft, Weilerswist, S. 219-243.

Kratzer, Nick; Dunkel, Wolfgang (2011): Arbeit und Gesundheit im Konflikt. Zur Einführung. In: Nick Kratzer (Hrsg.): Arbeit und Gesundheit im Konflikt. Analysen und Ansätze für ein partizipatives Gesundheitsmanagement, edition sigma, Berlin, S. 13-35.

Kratzer, Nick; Dunkel, Wolfgang; Becker, Karina; Hinrichs, Stephan (2011): Die PARGEMA-Fallbetriebe im Überblick. In: Nick Kratzer (Hrsg.): Arbeit und Gesundheit im Konflikt. Analysen und Ansätze für ein partizipatives Gesundheitsmanagement, edition sigma, Berlin, S. 125-142.

Kratzer, Nick; Dunkel, Wolfgang; Becker, Karina; Hinrichs, Stephan (2011): Forschung und Gestaltung für ein partizipatives Gesundheitsmanagement. Das Projekt PARGEMA. In: Nick Kratzer (Hrsg.): Arbeit und Gesundheit im Konflikt. Analysen und Ansätze für ein partizipatives Gesundheitsmanagement, edition sigma, Berlin, S. 61-77.

Lanza, Gisela; Moser, Raphael; Scholz-Reiter, Bernd; Özsahin, Mehmet-Emin; Schuhkraft, Susanne; Meil, Pamela; Rasp, Franziska (2011): Planung und Optimierung wandlungsfähiger globaler Wertschöpfungsnetzwerke. In: Industrie Management, Heft 3/2011.

Menz, Wolfgang; Detje, Richard; Nies, Sarah; Sauer, Dieter; Keller, Nina (2011): Zeit- und Leistungs politik in und nach der Wirtschaftskrise – die Perspektive der Betroffenen. In: Lothar Schröder; Hans-Jürgen Urban (Hrsg.):

Gute Arbeit. Folgen der Krise, Arbeitsintensivierung, Restrukturierung, Bund-Verlag, Köln, S. 99-113.

Menz, Wolfgang; Dunkel, Wolfgang; Kratzer, Nick (2011): Leistung und Leiden. Neue Steuerungsformen von Leistung und ihre Belastungswirkungen. In: Nick Kratzer (Hrsg.): Arbeit und Gesundheit im Konflikt. Analysen und Ansätze für ein partizipatives Gesundheitsmanagement, edition sigma, Berlin, S. 143-198.

Nies, Sarah; Kratzer, Nick (2011): Mit ERA auf dem Weg zu einer neuen Leistungspolitik bei Angestellten. In: Sebastian Brandl; Hilde Wagner (Hrsg.): Ein ‚Meilenstein der Tarifpolitik‘ wird besichtigt. Die Entgelttrahmentarifverträge in der Metall- und Elektroindustrie: Erfahrungen – Resultate – Auseinandersetzungen, edition sigma, Berlin, S. 157-182.

Pangert, Barbara; Dunkel, Wolfgang; Menz, Wolfgang (2011): Auch das noch!? Gesundheit als Führungsaufgabe in ergebnisorientiert gesteuerten Arbeitssystemen. In: Nick Kratzer; Wolfgang Dunkel; Karina Becker; Wolfgang Hinrichs (Hrsg.): Arbeit und Gesundheit im Konflikt. Analysen und Ansätze für ein partizipatives Gesundheitsmanagement, edition sigma, Berlin, S. 215-235.

Pfeiffer, Sabine; Schütt, Petra; Wühr, Daniela (2011): Innovationsarbeit unter Druck braucht agile Forschungsmethoden. „Smarte Innovationsverlaufsanalyse“ als praxisnaher und partizipativer Ansatz explorativer Forschung. In: Arbeits- und Industriesoziologische Studien, Online-Journal der Sektion Arbeits- und Industriesoziologie in der Deutschen Gesellschaft für Soziologie (DGS), Heft 1, 4 Jg., S. 19-32.

Pongratz, Hans J. (2011): Das Subjekt der Kritik. Ein arbeitssoziologischer Kommentar zu Dubets "Ungerechtigkeiten". In: Mittelweg 36, Heft 2, 2/2011, S. 20-31.

Pongratz, Hans J. (2011): Innovation als Forschungskonzept. Zum Werk und Wirken von Friedrich Wetz. In: Friedrich Wetz (Hrsg.): Nachhaltige Innovation. Ein industriesoziologischer Ansatz zum Wandel in Unternehmen. Hg. von Hans J. Pongratz und Friedrich Wetz, edition sigma, Berlin, S. 251-266.

Pongratz, Hans J. (2011): Reflexive Beratung und gewerkschaftliche Interessenvertretung – Hindernisse und Chancen. In: E. Tietel; R. Kunkel (Hrsg.): Reflexiv-strategische Beratung. Gewerkschaften und betriebliche Interessenvertretungen professionell begleiten, VS Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden, S. 29-46.

Porschen, Stephanie (2011): Intelligentes Vergessen im Wissensmanagement. In: Oliver Dimbath; Peter Wehling (Hrsg.): Soziologie des Vergessens. Theoretische Zugänge und empirische Forschungsfelder, UVK Verlagsgesellschaft, Konstanz, S. 275-296.

Porschen, Stephanie (2011): Künstlerische und spielerische Zugänge zur Innovationsförderung und Organisationsentwicklung. In: Sabina Jeschke (Hrsg.): Innovation im Dienste der Gesellschaft. Beiträge des 3. Zukunftsforums Innovationsfähigkeit des BMBF, Campus, F.a.M., S. 415-418.

Satzger, Gerhard; Dunkel, Wolfgang (2011): Service Science – Potenziale für die Weiterentwicklung der Dienstleistungsgesellschaft In: WSI-Mitteilungen, Heft 9, 64. Jg., 470-476.

Sauer, Dieter (2011): "Hauptsache Arbeit" – zum qualitativen Wandel von Erwerbsarbeit. In: WISO Schwerpunktheft: Arbeitsbedingungen und Qualität der Arbeit, Heft 3/2011, 34 Jg.

Sauer, Dieter (2011): Indirekte Steuerung – Zum Formwandel betrieblicher Herrschaft. In: Wolfgang Bonß; Christoph Lau (Hrsg.): Macht und Herrschaft in der reflexiven Moderne, Velbrück Wissenschaft, Weilerswist, S. 358-378.

Sauer, Dieter (2011): Re-Thematisierung der Arbeit. Arbeitspolitische Konsequenzen aus der Krise. In: Sozialismus, Heft 3/2011, S. 39-47.

Sauer, Dieter (2011): Von der "Humanisierung der Arbeit" zur "Guten Arbeit". In: Aus Politik und Zeitgeschichte, Heft 15/2011, S. 18-24.

Schmierl, Klaus (2011): Internationaler Personaleinsatz im Mittelstand: Wandel der Arbeit jenseits von Arbeitsregulierung und Normierung. In: Arbeits- und Industriesoziologische Studien. Online-Journal der Sektion Arbeits- und Industriesoziologie in der Deutschen Gesellschaft für Soziologie (DGS), Heft 1, 4 Jg., S. 33-47.

Schmierl, Klaus (2011): Die ERA-Umsetzung im Tarifgebiet Thüringen – Erfahrungen aus Vorreiterbetrieben. In: Brandl, Sebastian; Wagner, Hilde (Hrsg.): Ein "Meilenstein der Tarifpolitik" wird besichtigt – Die Entgelttarifverträge in der Metall- und Elektroindustrie: Erfahrungen – Resultate – Auseinandersetzungen, edition sigma, Berlin, S. 113-137.

Schmierl, Klaus (2011): Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Restrukturierung und Kompetenzsicherung. In: Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hrsg.): Mensch, Technik, Organisation – Vernetzung im Produktentstehungs- und -herstellungsprozess, Tagungsband GfA-Frühjahrskonferenz 2011, GfA-Press, Dortmund, S. 935-938.

Schmierl, Klaus (2011): Unternehmensübergreifende Lernallianzen in der Metall- und Elektroindustrie – Typologie, Besonderheiten und theoretische Implikationen. In: Dorothea Voss-Dahm u.a. (Hrsg.): Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Flexibilität und Stabilität, VS Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden, S. 25-48.

Schmierl, Klaus; Wolfer, Barbara (2011b): Unternehmensübergreifende Lernallianzen – Königsweg der Erstausbildung? In: praeview, Nr. 5/2011, S. 20-21.

Schütt, Petra; Ritter, Tobias; Pfeiffer, Sabine; Hirsland, Andreas; Hacket, Anne (2011): Arbeitsmarktintegration von Langzeitarbeitslosen: Organisationsbezogenes Arbeitsvermögen als Faktor für Beschäftigungsfähigkeit. In: ARBEIT. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Heft 4/2011, S. 277-291.

Voss-Dahm, Dorothea; Bosch, Gerhard; Schmierl, Klaus; Struck, Olaf (2011): Stützen für qualifizierte Facharbeit: Ansätze zum Ausgleich von Flexibilität und Stabilität im Betrieb und auf dem Arbeitsmarkt. In: Dorothea Voss-Dahm

u.a. (Hrsg.): Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Flexibilität und Stabilität, VS Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden, S. 7-21.

Weltz, Friedrich; Pongratz, Hans J. (2011): Einleitung. In: Friedrich Weltz (Hrsg.): Nachhaltige Innovation. Ein industriesoziologischer Ansatz zum Wandel in Unternehmen. Hg. von Hans J. Pongratz und Friedrich Weltz, edition sigma, Berlin, S. 7-14.

Wühr, Daniela; Pfeiffer, Sabine; Schütt, Petra (2011): Smarte Innovation – Analysen und Strategien zur Innovationspraxis. In: Burkhard Schallock; Heike Jacobsen (Hrsg.): Innovationsstrategien jenseits traditionellen Managements. Beiträge zur Ersten Tagung des Förderschwerpunktes des BMBF, 8.-9. Oktober 2009, Berlin, Fraunhofer Verlag, Stuttgart, S. 152-162.

Fremdsprachige Veröffentlichungen

Böhle, Fritz (2011): Management of Uncertainty – A Blind Spot in the Promotion of Innovations. In: Sabina Jeschke (eds.) (Hrsg.): Enabling Innovation. Innovative Capability – German and International Views, Springer Verlag, S. 17-30.

Detje, Richard; Menz, Wolfgang; Nies, Sarah; Sauer, Dieter (2011): The German Miracle? Interests and Orientations for Action During the Crisis – the Perspectives of Those Affected. In: Transform! European journal for alternative thinking and political dialogue, Heft 8, S. 158-169.

Pfeiffer, Sabine; Ritter, Tobias; Hirseland, Andreas (2011): Hunger and nutritional poverty in Germany: quantitative and qualitative empirical insights. In: Critical Public Health, Heft 21 (4), pp. 417-428

Schilcher, Christian; Poth, Katharina; Sauer, Stefan; Stiefel, Klaus-Peter; Zocholl, Mascha (2011): Trust in International Teams. Cultural, Spatial, and Organizational Issues. In: International Journal of Business Research, Heft Vol. 11, Nr. 4, 2011, S. 29-38.

■ Arbeitspapiere, Broschüren, Newsletter

Andreas Boes, Andrea Baukrowitz, Tobias Kämpf, Kira Marrs (2011) Eine global vernetzte Ökonomie braucht die Menschen. Strategische Herausforderungen für Arbeit und Qualifikation, München

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias; Marrs, Kira (2011): Herausforderung Globalisierung 2.0 – Ausgangsbedingungen, Entwicklungsszenarien, Erfolgsfaktoren, München.

Boes, Andreas; Bultemeier, Anja; Kämpf, Tobias; Trincek, Rainer (Hrsg.) (2011): Strukturen und Spielregeln in modernen Unternehmen und was sie für Frauenkarrieren bedeuten (können). Arbeitspapier 2 des Projekts Frauen in Karriere.

Boes, Andreas; Bultemeier, Anja; Kämpf, Tobias (2011): Diversity, Quote, ...: Werden die Karten für Frauen in modernen Unternehmen neu gemischt? Ergebnisbericht 1 des Projekts Frauen in Karriere.

Bultemeier, Anja; Boes, Andreas (2011): Neue Spielregeln in modernen Unternehmen: Wie können Frauen davon profitieren? Ergebnisbericht 2 des Projekts Frauen in Karriere.

DOKUMENTATION: Vertrauen in flexiblen Unternehmen – reflexiv, erfahrungsbasiert, dynamisch. Neue Verfahren zur Bewältigung der Risiken des Wandels. 3. Synergieforum am 23./24. Juni 2011

DOKUMENTATION: Vertrauen in flexiblen Unternehmen – reflexiv, erfahrungsbasiert, dynamisch

Neue Verfahren zur Bewältigung der Risiken des Wandels. 4. Synergieforum am 24./25. November 2011

Kratzer, Nick; Nies, Sarah; Pangert, Barbara; Vogl, Gerlinde (2011): Leistungs politik und Work-Life-Balance. Eine Trendanalyse des Projekts Lanceo, München.

Pfeiffer, Sabine; Schütt, Petra; Wühr, Daniela (Januar 2011): Stagegate. Tor zu mehr Innovation im Maschinenbau. In: Smarte Innovation Nachrichten, Ausgabe 8. München.

Schmierl, Klaus; Wolfer, Barbara (2011): Cross-company Learning Alliances in the Metal and Electrical Industries and their importance for the Dual System of Vocational Education and Training in Germany, Arbeitspapier IWPMLS, Juli 2011.

Schütt, Petra (2011): Fachkräftesicherung in kleinen und mittelständischen Unternehmen. Betriebliche Handlungsstrategien und Haltefaktoren. Online-Paper. Landesagentur für Struktur und Arbeit (LASA) Brandenburg GmbH.

■ Vorträge und Diskussionsbeiträge

Vorträge

Birken, Thomas; Kratzer, Nick; Menz, Wolfgang

Betrieb, Steuerung und interaktive Arbeit. Vortrag auf der Abschlusstagung "Interaktive Arbeit erfolgreich gestalten" des Projekts PiA am 14. bis 15. Juli in München.

Birken, Thomas

Online-Qualitätsbewertung: Neue Herausforderung für Beschäftigte und Führungskräfte. Statement auf dem wissenschaftlichen Workshop "Arbeit und Betrieb im Web 2.0. Zum neuen Verhältnis von Betrieben und Internetnutzern" vom 8.-9. September 2011 an der TU Chemnitz.

Boes, Andreas; Bultemeier, Anja; Kämpf, Tobias

Diversity, Quote, ...: Werden die Karten für Frauen in modernen Unternehmen neu gemischt? Vortrag auf dem Ersten ExpertInnenforum des Projekts "Frauen in Karriere" am 27.-28. Januar 2011 in München.

Boes, Andreas

Umbruch in der IT-Branche als Herausforderung für Führungskräfte. Vortrag am 1. Februar 2011 auf einem Führungskräfte-treffen der DB System.

Boes, Andreas

Podiumsdiskussion mit Dr. Karl-Ludwig Kley (CEO Merck), Brigitte Zypries (Bundestagsabgeordnete des Wahlkreises Darmstadt) und Monika Rühl (Change Management und Diversity-Beauftragte, Lufthansa) über das Thema "Weibliche Potenziale fördern – eine Frage der Unternehmenskultur? bei der Firma Merck in Darmstadt.

Boes, Andreas; Bultemeier, Anja; Gül, Katrin; Kämpf, Tobias

Demografiefreundliche Unternehmenskultur und Partizipation. Vortrag auf dem 3. Zukunftsforum des BMBF "Innovation im Dienste der Gesellschaft" am 1. April im bcc Berlin.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias

Interessenidentitäten und Konfliktfähigkeit bei Hochqualifizierten. Vortrag am 2. April im Rahmen der 21. Jahrestagung der Loccumer Initiative.

Boes, Andreas

"Frauen in Karriere". Chancen und Risiken für Frauen in modernen Unternehmen. Vortrag auf dem Fachkongress "WoMenPower 2011 – Karrieren antreiben – steuern -bewegen" am 8. April 2011 auf der Hannover Messe.

Boes, Andreas; Bultemeier, Anja

Karrierestrategien. Präsentation des Projekts "Frauen in Karriere" auf dem Fachforum im Rahmen des Wirtschaftskongresses "Spitzenfrauen – Wege nach ganz oben" am 13. Mai 2011 in Stuttgart.

Boes, Andreas

Veränderung von Angestelltenarbeit. Vortrag am 25. Mai 2011 auf der Daimler GBR Klausur.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias; Steglich, Steffen

Agilität verändert die Welt der Arbeit. Vortrag auf den Karlsruher Entwicklertagen 2011 Software Made in Germany (Strategien für den Entwicklungsstandort Deutschland Agilität – Innovation – Qualität) am 27. Mai 2011.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias; Gül, Katrin

Neue Belastungen im IT-Sektor – Vom Eldorado „guter Arbeit“ zur „Burnout-Zone“? Vortrag in Panel 4, "Belastungsfalle Dienstleistungsarbeit?" der Tagung "Arbeit neu denken" am 9.-10. Juni 2011 in Jena.

Boes, Andreas; Gül, Katrin; Kämpf, Tobias

Permanente Verfügbarkeit im Informationsraum. Digitale Möglichkeiten und ihr Preis. Vortrag am 29. Juni 2011 auf der Tagung "Permanent Online!? Betriebliche Herausforderungen der Erreichbarkeitsökonomie" in der Evangelischen Akademie in Tutzing.

Boes, Andreas

Von der »großen Industrie« zur informatisierten Produktionsweise – zum Verständnis des aktuellen Umbruchs in der Arbeit. Vortrag auf dem Symposium "Arbeitswelten in Bewegung", veranstaltet zu Ehren von Rudi Schmieme am 2. Juli 2011 in Darmstadt.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias; Lühr, Thomas

Neue Koordinaten für Angestellte: Kaufmännische Angestellte als Zielgruppe für die IG Metall. Vortrag am 15. September 2011 auf einem Workshop der IG Metall, F.a.M.

Boes, Andreas

Neue Karrieren – neue Chancen für Frauen? Vortrag beim Workshop der Firmenpartner der EAF "Karrieren im 21. Jahrhundert" am 7. Oktober 2011 in Berlin.

Böhle, Fritz

Verkannte menschliche Fähigkeiten zur Entwicklung von Neuem. Vortrag auf dem 1. Interdisziplinären Workshop "Wie entsteht Neues" des Initiativkreises Akademie Herrenchiemsee, Forum für eine neue geistige Verfassung, am 9.-11. Februar 2011 im Kloster Seon.

Böhle, Fritz; Porschen, Stephanie

'Michael Polanyis' Spuren und darüber hinaus ... Implizites Erfahrungswissen als leiblicher Erkenntniszugang. Vortrag am 24. Februar 2011 auf der 3. Tagung des Forschungsnetzwerks Implizites Wissen (FORIM) im Österreichischen Kulturforum in Budapest.

Böhle, Fritz

Zur Rolle von Erfahrungswissen bei einfacher Produktionsarbeit. Vortrag bei der Tagung "Industrielle Einfacharbeit – ein vernachlässigter Sektor der Arbeitsforschung" am 1.-2. März 2011 an der TU Dortmund.

Böhle, Fritz

Ambivalenz und Widersprüche der Ökonomisierung und Formalisierung sozialer Arbeit. Vortrag auf dem Symposium "Vom Wiedergewinn der sozialen Sprache in Zeiten der Verwaltungszentrierung – Auswirkungen und Absurditäten von Hilfsplanung in lebendigen sozialen Systemen" am 23. März 2011 in Marburg.

Böhle, Fritz

Moderation des Forums 11 "Diversity Management. Chancen durch Vielfalt" auf der 3. Zukunftskonferenz Innovationsfähigkeit des BMBF am 1. April 2011 im bcc Berlin.

Böhle, Fritz

Der Menschliche Faktor. Vortrag auf den Cluster-Tagen 2011 "Resilienz und Ressourceneffizienz in der Wasser- und Kreislaufwirtschaft" am 7. Oktober 2011 in Nürnberg.

Böhle, Fritz

Bewältigung von Ungewissheit jenseits von Ohnmacht und Kontrolle. Vortrag am 9. Oktober 2011 auf der Konferenz "Exploring Uncertainty" der RWTH Aachen.

Böhle, Fritz

Innovation: künstlerisch, erfahrungsgeleitet, spielerisch. Vortrag auf der Tagung "Innovation durch Management des Informellen" des Projekts KES-MI am 10. November 2011 in Krailing.

Dunkel, Wolfgang; Herms, Isabel

Interaktive Arbeit als (unsichtbarer?) Kern von Pflege. Vortrag auf der Förderschwerpunkttagung des BMBF "Dienstleistungsqualität durch professionelle Arbeit" am 30. Mai 2011 in Leipzig.

Dunkel, Wolfgang

Moderation des Forums "Unverzichtbar, aber unsichtbar: Zur Wertschätzung von Dienstleistungsarbeit im Hintergrund" am 30. Mai 2011 auf der Förderschwerpunkttagung "Dienstleistungsqualität durch professionelle Arbeit"

Dunkel, Wolfgang; Wehrich, Margit

Interaktive Arbeit: eine neue Perspektive der Dienstleistungsforschung. Vortrag auf der Abschlusstagung "Interaktive Arbeit erfolgreich gestalten" des Projekts PiA am 14. bis 15. Juli in München.

Dunkel, Wolfgang

Potentiale für die Weiterentwicklung der Dienstleistungsgesellschaft aus Sicht der Forschung. Vortrag auf dem Zukunftsforum "Langes Leben 2011" am 7. September in Berlin.

Gül, Katrin; Boes, Andreas; Kämpf, Tobias

Arbeitszeiten im Spannungsfeld von Verfügbarkeit, Tempo und Leistungsdruck. Vortrag auf dem 5. VSW-Arbeitszeitforum für Unternehmer und Führungskräfte "Innovative Arbeitszeiten – eine Chance für Ihr Unternehmen" der IHK Bayern und des Verbund Strukturwandel (VSW) am 27. Oktober 2011.

Heidling, Eckhard; Neumer, Judith; Porschen, Stephanie

Perspektiven auf Innovation. Präsentation auf dem 4. Synergieforum des Projekts KES-MI bei der spiel & sport team GmbH und eo ipso Konzept & Training e.K. am 27.-28. Januar 2011 in Krailing.

Heidling, Eckhard; Kalkert, Peter

Situatives Projektmanagement. Präsentation auf dem 4. Synergieforum des Projekts KES-MI bei der spiel & sport team GmbH und eo ipso Konzept & Training e.K. am 27.-28. Januar 2011 in Krailing.

Heidling, Eckhard

Innovationsarbeit und die Organisation von Innovationsprozessen – künstlerisch, erfahrungsgeleitet, spielerisch. Vortrag im Forum VII: "Der Mensch im Mittelpunkt: Subjektivität und Kreativität im Arbeitsprozess" der MANTRA-Abschlussstagung zum Förderschwerpunkt des BMBF "Innovationsstrategien jenseits traditionellen Managements" am 30 Juni 2011 im Kongresszentrum der Westfalenhalle Dortmund.

Heidling, Eckhard

Verteilte Arbeit und Arbeitsmärkte in Netzwerken. Vortrag bei der Herbsttagung der Sektion Soziologische Netzwerkforschung der Deutschen Gesellschaft für Soziologie am 8.-9. September 2011 an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg.

Heidling, Eckhard; Kalkert, Peter

Situatives Projektmanagement und innovative Projektarbeit. Vortrag auf der Tagung "Innovation durch Management des Informellen" des Projekts KES-MI am 10. November 2011 in Krailing.

Huchler, Norbert

Entgrenzung – Zur Modernisierung der Lebensführung von Piloten. Vortrag auf den Projekttagen 2011 "Subjektivierte Subjekte" der Professur Industrie- und Techniksoziologie der TU Chemnitz und dem Institut für Theaterwissenschaft der Universität Leipzig in München.

Huchler, Norbert

Vertrauen durch wechselseitige Unterstützung in der Selbstabstimmung. Vortrag auf dem 4. Synergieforum des Projektes Verred am 25. November 2011 in Stuttgart.

Huchler, Norbert; Voß, Günter; Wehrich, Margit

Markt, Herrschaft, Solidarität und Subjektivität. Ein Vorschlag für ein integratives Mechanismen- und Mehrebenenkonzept. Vortrag auf der Frühjahrstagung der DGS, Sektion "Arbeits- und Industriesoziologie": "Theoretische Perspektiven der Arbeits- und Industriesoziologie: Traditionslinien und Herausforderungen" am 12.-13. Mai 2011 in Kassel.

Kämpf, Tobias

Risikogruppe Management – Belastungen und Verfügbarkeitserwartungen von Führungskräften in modernen Unternehmen. Vortrag auf dem Ersten ExpertInnenforum des Projekts "Frauen in Karriere" am 27.-28. Januar 2011 in München.

Kämpf, Tobias; Boes, Andreas

Neue Zeiten im Büro: Angestelltenarbeit im Sog der Globalisierung – Arbeitsbeziehungen zwischen Ohnmacht und Solidarität. Vortrag auf dem Workshop "Wissensarbeit und Gewerkschaft" auf dem Forum "Neue Politik für Arbeit" am 16. Februar 2011 in Berlin.

Kämpf, Tobias; Boes, Andreas; Bultemeier, Anja

Arbeitszeiten im Spannungsfeld von Verfügbarkeit, Tempo und Leistungsdruck. Vortrag bei der VSW Fachkonferenz "Familienfreundliche Arbeitszeiten zwischen Verfügbarkeit und Work-Life-Balance" am 26. Mai 2011 München.

Kämpf, Tobias; Boes, Andreas; Baukowitz, Andrea; Marrs, Kira

Eine global vernetzte Ökonomie braucht die Menschen. Strategische Herausforderungen für Arbeit und Qualifikation. Vortrag auf der Abschlusstagung des BMBF "Dienstleistungsqualität durch professionelle Arbeit" am 30. Mai 2011 in Leipzig.

Kämpf, Tobias; Marrs, Kira

Eine global vernetzte Ökonomie braucht die Menschen – Strategische Herausforderungen für Arbeit und Qualifikation. Vortrag auf dem Inhouse Symposium des Projekts "GlobePro" am 15. September 2011 bei Allianz Managed Operations & Services SE (AMOS SE).

Kämpf, Tobias; Boes, Andreas; Gül, Katrin

Die digitale Arbeitswelt. Die permanente Verfügbarkeit und ihr Preis. Vortrag am 7. Dezember 2011 auf der Konferenz "Wer kontrolliert das Netz? Wer schützt die Daten?" in Leipzig.

Kratzer, Nick

Von der Produktions- in die Reproduktionskrise. Eine Perspektive auf Work-Life-Balance. Vortrag beim Workshop der Fokusgruppe Work-Life-Balance am 26. Januar 2011 an der Universität Trier.

Kratzer, Nick

Arbeit und Gesundheit im Konflikt? Vortrag am 24. März 2011 bei der Betriebsversammlung der Infineon Technologies AG in München-Neubiberg.

Kratzer, Nick

Raubbau oder Rückzug. Die systematische Überlastung in den Unternehmen und ihre Folgen für Beschäftigte. Vortrag bei der Tagung "Hard to Reach – Lebenskünstler, Erschöpfte, Verweigerer, Profiteure des Status Quo – Mitarbeiter auf dem Rückzug" des TOPS München Berlin e.V. am 1. April 2011 in Berlin.

Kratzer, Nick

Leistungsentgelt als Instrument von Leistungs politik? Vortrag bei der BTQ-Fachtagung 2011 am 13. April 2011 in Hannover.

Kratzer, Nick

Work-Life-Balance. Vortrag am 19. Mai. 2011 bei der Fokusgruppe "Zukunftsorientierte Arbeitszeitformen" am Karlsruher Institut für Technologie (KIT).

Kratzer, Nick; Hoffmann, Anna; Wehrich, Margit

Die unsichtbaren Leistungen von Beschäftigten und Kunden. Vortrag auf der Tagung "Dienstleistungsqualität durch professionelle Arbeit" am 30. Mai 2011 in Leipzig.

Kratzer, Nick

Diskussion über „Das Kreuz mit der Arbeit“ am 3. Juni 2011 beim 33. Deutschen Evangelischen Kirchentag in Dresden.

Kratzer, Nick

Demografischer Wandel – Neues aus Forschung und Wissenschaft. Vortrag beim Seminar "Demographischer Wandel – Unsere Zukunftsaufgabe!" am 25. Juli 2011 in Niederpöcking.

Kratzer, Nick

Neue Steuerungsformen bei Dienstleistungsarbeit – Folgen für Arbeit und Gesundheit. Ergebnisse des Projekts „PARGEMA“ auf der Fachtagung „Immer schneller, immer mehr – Psychische Belastungen und Gestaltungsperspektiven bei Wissens- und Dienstleistungsarbeit“ der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) am 15. September 2011 in Berlin.

Kratzer, Nick; Menz, Wolfgang; Nies, Sarah

Leistungspolitik und Work-Life-Balance – Was haben Leistung und Leben miteinander zu tun? Vortrag auf der Tagung "Work-Life-Balance – Eine Frage betrieblicher Leistungspolitik?" am 29. September 2011 in Freiburg.

Kratzer, Nick

Entgrenzung von Arbeit. Vortrag am 29. November 2011 bei der IG Metall-Fachtagung "Entgrenzung von Arbeitszeit und Arbeitsort" in München.

Lühr, Thomas; Boes, Andreas; Bultemeier, Anja

Neue Spielregeln in modernen Unternehmen – Chancen und Risiken für Frauenkarrieren. Vortrag am 14. Juli 2011 beim Betriebsrätinnentreffen der IG BCE in München.

Lühr, Thomas; Boes, Andreas; Bultemeier, Anja

Neue Spielregeln in modernen Unternehmen – Chancen und Risiken für Frauenkarrieren. Vortrag am 24. November 2011 beim Workshop der IG BCE bei Roche Diagnostics in Penzberg.

Meil, Pamela

Präsentation von Zwischenergebnissen des Projekts Powernet: Planung und Optimierung wandlungsfähiger globaler Wertschöpfungsnetzwerke am 22.-23. Februar 2011 bei der KSB AG in Frankenthal.

Meil, Pamela

Präsentation von Zwischenergebnissen für das Projekt Powernet: Planung und Optimierung wandlungsfähiger globaler Wertschöpfungsnetzwerke am 4.-5. Oktober 2011 bei der Schott AG in Mainz.

Menz, Wolfgang

Krise ohne Konflikt? Interessen- und Handlungsorientierungen im Betrieb unter Krisenbedingungen. Vortrag auf der Konferenz U35 "Was bewegt die jungen Beschäftigten im Dienstleistungsbereich?" am 19. Mai 2001 in Berlin.

Menz, Wolfgang

Guter Betrieb – schlechte Gesellschaft? Zum Wandel des Arbeitsbewusstseins. Vortrag auf der Konferenz "Arbeit neu Denken" am 8.-10. Juni 2011 am Jenaer Zentrum für interdisziplinäre Gesellschaftsforschung.

Menz, Wolfgang

Grundfunktionen interaktiver Arbeit in der Hotellerie. Vortrag auf der Abschlussstagung "Interaktive Arbeit erfolgreich gestalten" des Projekts PiA am 14. – 15. Juli 2011 in München, Kardinal-Wendel-Haus.

Menz, Wolfgang; Kratzer, Nick

Balanceorientierte Leistungs politik – Einführung in das Projekt Lanceo. Vortrag auf der Tagung "Work-Life-Balance – Eine Frage betrieblicher Leistungs politik?" am 29. September 2011 in Freiburg.

Menz, Wolfgang

Thesen zur beteiligungsorientierten Arbeits politik. Vortrag auf dem 1. Netzwerktreffen von ver.di Bayern und WissenschaftlerInnen in Bayern am 26. Oktober 2011 in Nürnberg.

Neumer, Judith

Moderation des Fokusgruppentreffens "Vertrauen in Innovationsprozessen" am 30. März 2011 im bcc Berlin.

Neumer, Judith

Vertrauen in Innovationsprozessen. Vortrag auf der 3. Zukunftskonferenz Innovationsfähigkeit des BMBF am 30. März 2011 im bcc Berlin.

Neumer, Judith; Dönges Dirk

Vertrauen durch wechselseitige Unterstützung in der Selbstabstimmung. Vortrag auf dem 3. Synergieforum des Verbundprojekts Verred am 23.-24. Juni 2011 in Rehna/Mecklenburg-Vorpommern.

Neumer, Judith; Studtmann, Rainer

Vertrauen durch Personalverantwortung vor Ort für eine nachhaltige Personal politik. Vortrag auf dem 3. Synergieforum des Verbundprojekts Verred am 23.-24. Juni 2011 in Rehna/Mecklenburg-Vorpommern.

Neumer, Judith

Entscheidungen im Innovationsprozess, Fokus Produktion. Vortrag auf der Tagung "Innovation durch Management des Informellen" des Projekts KES-MI am 10. November 2011 in Krailing.

Nies, Sarah; Sauer, Dieter

Krise ohne Protest. Warum gibt es keine machtvolle Sozialprotestbewegung? Vortrag auf dem Kongress "Wo bleibt mein Aufschwung?" 9.-10. Juli bei Ver.di Stuttgart.

Nies, Sarah; Sauer Dieter

Gestaltung der Arbeitsgruppe "Wie hat sich die Krise auf das Bewusstsein der Beschäftigten ausgewirkt? Welche Schlussfolgerungen ergeben sich für die Politisierung der Gewerkschaftsarbeit?" am 10. Juli 2011 auf dem Kongress "Wo bleibt mein Aufschwung?" bei Ver.di Stuttgart.

Pfeiffer, Sabine; Wühr, Daniela

Sinn-Smarte Innovation. Vortrag auf dem Treffen der Fokusgruppe "Technologie- und Netzwerkmanagement" am 27. Januar 2011 beim DLR in Berlin.

Pfeiffer, Sabine; Sauer, Stefan

Arbeitsvermögen und Vertrauen als Ressourcen von Balancearbeit und Flexibilität. Vortrag auf dem Experten-Workshop des Projekts balance.arbeit am 18. Februar 2011 in Freiburg.

Pfeiffer, Sabine

Nachhaltigkeit und Arbeit. Vortrag am 19. März 2011 auf der Tagung "Ökologie und Arbeit" an der VH Kassel.

Pfeiffer, Sabine

Der Fachkräftemangel – eine reelle Chance für die individuelle Karriereplanung in Wirtschaft und Wissenschaft? Vortrag bei einer Veranstaltung der Hans-Böckler-Stiftung zu Karrierestrategien von Hochqualifizierten am 1. April 2011 in Niederpöcking.

Pfeiffer, Sabine; Glaser, Jürgen

Moderation des Panels zur Interaktionsarbeit auf dem 3. Zukunftsforum des BMBF "Innovation im Dienste der Gesellschaft" am 1. April 2011 im bcc Berlin.

Pfeiffer, Sabine; Sauer, Stefan

(Erfahrungs-)Wissen als Planungsressource. Neue Formen der Wissens(ver?)nutzung im Unternehmen am Beispiel agiler Entwicklungsmethoden. Vortrag auf der Tagung "Kulturen und Regimes von Wissensarbeit und Arbeitswissen" am 8. April 2011 an der Zeppelin Universität Friedrichshafen.

Pfeiffer, Sabine

Innovationen als Prozess verstehen – Prozessverbesserung im Unternehmen verankern. Vortrag bei den Textilmaschinen-Tagen des VDMA am 6. Mai 2011 in Frankfurt/M.

Pfeiffer, Sabine

Bewegung stillgelegt? Innovation in Arbeit und Gesellschaft und ihre Standardisierung. Vortrag auf dem Symposium "Arbeitswelten in Bewegung", veranstaltet zu Ehren von Rudi Schmiede am 2. Juli 2011 in Darmstadt.

Pfeiffer, Sabine

Arbeitsmaschinen und Serviceroboter. Die Zukunft der Arbeitswelt. Vortrag am 6. Juli 2011 im Rahmen der Ausstellung "Elementa 3. Zukunftswerkstatt 2000" des Technoseums in Mannheim.

Pfeiffer, Sabine

Innovation und Grenzen ihrer Standardisierung. Vortrag am 7. Juli 2011 vor dem BR und dem Technikvorstand von Bosch Rexroth.

Pfeiffer, Sabine

Experience on the Road. Mobilität, mobile Arbeit und Erfahrungswissen. Vortrag am 26. Juli 2011 bei der Regionaltagung des Verbands Deutsches Reise-Management (VDR) in München.

Pfeiffer, Sabine

Vom schweren Loslassen: Unternehmen in der Umsetzung von Web 2.0 Statement auf dem wissenschaftlichen Workshop "Arbeit und Betrieb im Web 2.0. Zum neuen Verhältnis von Betrieben und Internetnutzern" vom 8.-9. September 2011 an der TU Chemnitz.

Pfeiffer, Sabine

Taylorismus 2.0 – durchschauen und verändern. Vortrag bei der Betriebsräte-Konferenz der IG Metall Bayern zum Thema "Ganzheitliche Produktionssysteme – Chancen und Risiken" am 21. November in Bad Gögging.

Pfeiffer, Sabine

Enterprise 2.0 – ein Werkzeug zur Steigerung der Innovationsfähigkeit? Vortrag am 19. Dezember 2011 beim Forum "Neue Technologien" der Voith Holding.

Pongratz, Hans J.

Die Angestellten als Vorreiter eines neuen Leistungsprinzips? Anforderungen an die Interessenvertretung. Vortrag am 11. Mai 2011 beim 1. Angestellten-Forum 2011 der IG Metall in Erlangen.

Pongratz, Hans J.

Arbeit und Markt – gesellschaftstheoretische Perspektiven. Vortrag am 12. Mai 2011 auf der Frühjahrstagung der DGS "Theoretische Perspektiven der Arbeits- und Industriesoziologie: Traditionslinien und Herausforderungen".

Pongratz, Hans J.

Gestaltung von Veränderungsprozessen. Vortrag beim Executive Training "Change Management" der TUM School of Management am 6. Oktober 2011 in Geisenheim.

Pongratz, Hans J.

Arbeit, Wirtschaft, und soziale Sicherung. Vortrag im Rahmen des Fakultas-Lehrgangs Soziologie der Akademie für Politische Bildung am 11. Oktober in Tutzing.

Pongratz, Hans J.

Permanente Reorganisation als „schöpferische Zerstörung“ innerhalb von Organisationen. Vortrag auf der Tagung „Organisationen im Chaos?“ der DGS-AG Organisationssoziologie am 14. Oktober 2011 in Potsdam.

Pongratz, Hans J.

Prekarisierungsrisiken für Akademiker. Vortrag am 25. November 2011 auf der Podiumsdiskussion „Arm und hochqualifiziert – die neue Armut trifft auch Akademiker“ in der evangelischen Stadtakademie in München.

Pongratz, Hans J.

Die Verschränkung von Produktions- und Konsumtionslogik in der Dienstleistungsarbeit. Vortrag am 13. Dezember 2011 im Institut für Soziologie der LMU München.

Porschen, Stephanie

Erfahrungsgelitetes Handeln – Vortrag und Aktivität auf dem 4. Synergieforum des Projektes KES-MI bei der spiel & sport team GmbH und eo ipso Konzept & Training e.K. am 27. Januar 2011 in Krailling.

Porschen, Stephanie

Kooperativer Erfahrungstransfer und agile Entwicklungsprozesse. Präsentation auf dem 4. Synergieforum des Projektes KES-MI bei der spiel & sport team GmbH und eo ipso Konzept & Training e.K. am 28. Januar 2011 in Krailling.

Porschen, Stephanie

Ästhetisch-Performative Zugänge innovativer Organisationsforschung und Arbeitsgestaltung: Das Projekt KES-MI. Improvisation – Innovation – Handeln? Vortrag auf der 3. Zukunftskonferenz Innovationsfähigkeit des BMBF, Forum 11, am 1. April 2011 im bcc Berlin.

Porschen, Stephanie

Führung und reflexives Vertrauen in die Mitarbeiter – Mitarbeiter und erfahrungsbasiertes Vertrauen durch umsichtige Begleitung bei Veränderungsprozessen, Vortrag auf dem Synergieforum des Projektes Verred am 24. Juni 2011 in Rehna/Wedendorf.

Porschen, Stephanie

Vertrauen durch Beteiligung der Mitarbeiter in laufenden Prozessen – Rahmenbedingungen für Beteiligte zwischen Facharbeiterhabitus und Führungsaufgaben, Vortrag auf dem Synergieforum des Projektes Verred am 24. Juni 2011 in Rehna/Wedendorf.

Porschen, Stephanie

Anwendungsbezogene Konzeptentwicklung und die arbeitswissenschaftliche Begleitung betrieblicher Vorhaben im Projekt KES-MI. Vortrag auf der MANTRA-Veranstaltung "Werkstatt transdisziplinäre Arbeits- und Innovationsforschung – Herausforderungen und Erträge von Verbundprojekten zwischen Wissenschaft und Anwendungskontext" am 29. Juni 2011 im Kongresszentrum der Westfalenhalle Dortmund.

Porschen, Stephanie

Agile Entwicklungsprozesse und Erfahrungstransfer für Innovationen. Vortrag auf der Tagung "Innovation durch Management des Informellen" des Projekts KES-MI am 10. November 2011 in Krailling.

Porschen, Stephanie; Lacker, Thomas

Was heißt vertrauensvolle Führung? Vortrag auf dem 4. Synergieforum des Projektes Verred am 24. November 2011 in Fellbach.

Porschen, Stephanie

Führung bei Mitarbeiterbeteiligung. Vortrag auf dem 4. Synergieforum des Projektes Verred am 25. November 2011 in Stuttgart.

Sauer, Dieter

Schneller, besser, mehr – Entwicklungen und Gestaltungsräume in einer Arbeitswelt unter Druck. Vortrag am 11. Mai 2011 beim Kirchlichen Dienst in der Arbeitswelt (KDA) Südbaden in Freiburg.

Sauer, Dieter

Arbeit und Sozialkritik. Statement auf Podium 1 der Konferenz "Arbeit neu denken" an der Friedrich-Schiller-Universität Jena am 9. Juni 2011 in Jena.

Sauer, Dieter

"Arbeit unter (Markt-)Druck" – Betriebliche Ursachen und gesundheitliche Folgen. Vortrag auf der Betriebsversammlung der Gesellschaft für Konsumforschung (GfK) am 5. Oktober 2011 in Fürth.

Sauer, Dieter

Arbeitswelt unter Druck. Vortrag am 20. Oktober 2011 auf der Delegiertenversammlung der Mitarbeitervertretungen im Bereich der Evangelischen Landeskirche in Baden und des Diakonischen Werkes der Evangelischen Landeskirche in Baden e.V. in Bad Herrenalb.

Sauer, Dieter

"Krise ist immer" – Zum Verhältnis von Finanz- und Wirtschaftskrise und "permanenter betrieblicher Krise". Vortrag am 26. Oktober 2011 auf der Herbsttagung der DGS-Sektion Arbeits- und Industriosozologie in München.

Sauer, Dieter

Arbeitsbewusstsein und Interessenorientierung – Schlussfolgerungen für Arbeitspolitik. Vortrag am 2. November 2011 auf einer Sitzung des Arbeitskreises Arbeitspolitik und Arbeitsforschung des IG Metall-Vorstandes in Frankfurt.

Sauer, Dieter

Neue Steuerungsformen im Betrieb – Folgen für Leistung und Gesundheit. Vortrag auf der Betriebsversammlung der Personal Service Telekom in Köln am 9. November 2011 in Köln.

Sauer, Dieter

Arbeitszeit und betriebliche Leistungs politik. Vortrag am 17. November 2011 auf der Fachtagung "Neue Zeiten, neue Arbeitszeiten" der BAUA in Berlin.

Sauer, Stefan; Pfeiffer, Sabine

Trust@Teamwork. Vortrag auf dem Karlsruher Entwicklertag 2011 am 27. Mai 2011.

Sauer, Stefan

Organisationale und personale Aspekte des Vertrauens. Der theoretische Ansatz des Forschungsprojektes TRUST. Vortrag im Rahmen des Workshops „Vertrauen und Flexibilität in (überbetrieblichen) Wertschöpfungsketten“ der Fokusgruppe „Flexibilisierungsstrategien für Produktionssysteme“ am 30. Juni 2011 in Darmstadt.

Sauer, Stefan; Balfanz, Dirk; Pfeiffer, Sabine

Vertrauensbasiert und agil implementieren. Vortrag im Rahmen des 3. Synergieforums des Projekts Verred am 24. Juni 2011 in Rehna/Wedendorf.

Sauer, Stefan

Herausforderungen standortübergreifender Kooperationen. Vortrag im Rahmen des Kooperations-Kick-offs des Projekts TRUST bei der Firma Marquardt am 5. Juli 2011 in Rietheim.

Sauer, Stefan; Pfeiffer, Sabine

Empowerment durch Scrum?! Vortrag am 18. November 2011 auf den xp-days Germany in Karlsruhe.

Schmierl, Klaus

Qualifizierte Facharbeit im Spannungsfeld von Restrukturierung und Kompetenzsicherung, Vortrag beim Workshop „Veränderungsprozesse gestalten – Vertrauen fördern“ im Rahmen der GfA-Jahrestagung am 23. März 2011 in Chemnitz.

Schmierl, Klaus

Lernallianzen – Königsweg der Erstausbildung? Vortrag beim ISF-Branchenworkshop „Unternehmensübergreifende Lernallianzen in der Metall- und Elektroindustrie“ des Projekts „bops – Beruflichkeit, Organisations- und Personalentwicklung im Spannungsfeld von Restrukturierung und Kompetenzsicherung“ am 28. Juni 2011 am ISF München.

Schütt, Petra

Fachkräftesicherung in Ostdeutschland. Betriebliche Handlungsstrategien & Haltefaktoren. Vortrag im Rahmen des Expertengesprächs "Fachkräftesicherung in Ostdeutschland – am Beispiel Brandenburg" des Ministeriums für Arbeit, Soziales, Frauen und Familie des Landes Brandenburg in Kooperation mit der Otto Brenner Stiftung am 28. Februar 2011 in Potsdam.

Schütt, Petra

SInn – Smarte Innovation. Ergebnispräsentation auf dem überregionalen Erfa des VDMA "Aus- und Weiterbildung in der Produktionstechnologie" am 2. März 2011 in Frankfurt a.M.

Schütt, Petra

Smarte Innovation. Instandhaltung und Service. Vortrag für die Unternehmensgruppe DVS am 8. März 2011 in Sinsheim.

Schütt, Petra

Smarte Innovation. Ergebnispräsentation sowie Diskussion der Konsequenzen für betriebliche Organisations- und Personalentwicklung am 23. März 2011 beim VDMA in Frankfurt/Main.

Schütt, Petra

Fachkräfte und Ingenieure – Schon (bald) Mangelware? Vortrag auf der Fachtagung "Fachkräfte und Ingenieurmangel" des OTTI am 9. Mai 2011 in Lichtenfels.

Schütt, Petra

Fachkräftesicherung in KMU. Betriebliche Handlungsstrategien & Haltefaktoren. Wissenschaftliches Impulsreferat auf der ESF Jahrestagung "Europäische Beschäftigungspolitik made in Brandenburg" im Panel "Berufliche Bildung, Lebenslanges Lernen, Fachkräftesicherung" am 11. Mai 2011 in Frankfurt/Oder.

Schütt, Petra

Innovationsvisitenkarte der Firma H.P. Kaysser GmbH & Co. KG. Input aus der Praxis auf der Tagung "Smarte Innovation – Analysen und Strategien zur Innovationspraxis" am 20. Mai 2011 in Mannheim.

Schütt, Petra

Tiefblick: Mensch. Vortrag im Panel "Systeme, Menschen, Antizipation und Ressourcen" auf der Tagung "Smarte Innovation – Analysen und Strategien zur Innovationspraxis" am 20. Mai 2011 in Mannheim.

Schütt, Petra; Pfeiffer, Sabine

Innovationsanforderungen von morgen – und smarte Antworten. Vortrag auf der Tagung "Smarte Innovation – Analysen und Strategien zur Innovationspraxis" am 20. Mai 2011 in Mannheim.

Schütt, Petra; Pfeiffer, Sabine

Tiefblick: Antizipation. Vortrag im Panel "Systeme, Menschen, Antizipation und Ressourcen" auf der Tagung "Smarte Innovation – Analysen und Strategien zur Innovationspraxis" am 20. Mai 2011 in Mannheim.

Schütt, Petra; Pfeiffer, Sabine

Was macht Innovation smart? Impulsreferat auf der Tagung "Smarte Innovation – Analysen und Strategien zur Innovationspraxis" am 20. Mai 2011 in Mannheim.

Schütt, Petra; Wühr, Daniela

Innovation und Arbeit. Vortrag im Rahmen der Gesprächsreihe "In guter Gesellschaft" der Unabhängigen Sozialforschung München (USM) am 8. November 2011 in München.

Schütt, Petra

Strategien und Maßnahmen gegen den Fachkräftemangel. Vortrag auf der ERFA-Tagung "Personalmanagement und Arbeitsrecht" des VDMA Bayern am 22. November 2011 bei Wacker Neuson SE.

Wolfer, Barbara

Demografischer Wandel – eine Gefahr für Lernallianzen? Vortrag beim ISF-Branchenworkshop "Unternehmensübergreifende Lernallianzen in der Metall- und Elektroindustrie" des Projekts "bops – Beruflichkeit, Organisations- und Personalentwicklung im Spannungsfeld von Restrukturierung und Kompetenzsicherung" am 28. Juni 2011 am ISF München.

Wühr, Daniela

Tiefblick: Ressourcen. Vortrag im Panel "Systeme, Menschen, Antizipation und Ressourcen" auf der Tagung "Smarte Innovation – Analysen und Strategien zur Innovationspraxis" am 20. Mai 2011 in Mannheim.

Wühr, Daniela

Tiefblick: Systeme. Vortrag im Panel "Systeme, Menschen, Antizipation und Ressourcen" auf der Tagung "Smarte Innovation – Analysen und Strategien zur Innovationspraxis" am 20. Mai 2011 in Mannheim.

Wühr, Daniela; Pfeiffer, Sabine

Wie sieht smarte Innovationspraxis heute aus? Ergebnisdarstellung auf der Tagung "Smarte Innovation – Analysen und Strategien zur Innovationspraxis" am 20. Mai 2011 in Mannheim.

Wühr, Daniela

Smart geht anders – Innovation zwischen Standardisierung und Agilität. Vortrag im Forum IV "Vorwärts, rückwärts, eins, zwei, drei: das selbstreflexive Unternehmen" der MANTRA-Abschlusstagung zum BMBF-Förderschwerpunkt "Innovationsstrategien jenseits traditionellen Managements" am 30. Juni 2011 im Kongresszentrum der Westfalenhalle Dortmund.

Fremdsprachige Vorträge

Böhle, Fritz

Tacit-Knowing and experience-based Subjectifying Action. Vortrag auf der 10. Konferenz der European Sociological Association "Social relations in turbulent times" am 8. September in Genf.

Porschen, Stephanie; Wühr, Daniela

Tacit Knowing & More – Hidden Qualities of Innovational Action. Vortrag auf der 10. Konferenz der European Sociological Association "Social relations in turbulent times" am 8. September in Genf.

Porschen, Stephanie

Intercorporality at the Motor Block. Embodied and empractical communication in co-operation work. Presentation at the International Symposium about the Senses in Human Interaction: The Body Shop. University of Texas, Austin – May 15, 2011.

Meil, Pamela

Consent and Content: Effects of value chain restructuring on work and conflict among highly skilled workforces, Paper presented at the International Labour Process Conference, University of Leeds, England, April 5-7 2011.

Meil, Pamela

Service Flows – new organizational and competency demands across the process chain: the German case. Paper presented at the Industry Studies Conference, University of Pittsburgh, May 31-June 3 2011.

Sauer, Stefan

Trust in International Teams. Cultural, Spatial, and Organizational Issues. Vortrag am 17. Oktober 2011 auf der Annual Conference der IABE (International Academy of Business and Economics) in Las Vegas.

Schmierl, Klaus

Cross-company Learning Alliances in the German Metal and Electrical Industries and their importance for the Dual System of Vocational Education and Training in Germany. Vortrag bei der 32. Jahrestagung der International Working Party on Labour Market Segmentation am 12. Juli 2011 in Bamberg.

Wühr, Daniela

Smart Innovation in Germany: New Perspectives for Government Policy. Presentation in the Evidence Based Policy Workshop: Growth at the Enterprise Directorate – Department for Business Innovation and Skills, 14th May 2011, London.

Wehrich, Margit; Dunkel, Wolfgang

From Emotional Labour to Interactive Service Work. Vortrag im Rahmen eines Workshops zu Ehren der amerikanischen Soziologin Arlie Hochschild am 12. November 2011 an der Zeppelin University Friedrichshafen.

■ Veranstaltungen

- 27.-28. Januar ExpertInnenforum des Projekts „Frauen in Karriere“ zum Thema „Werden die Karten für Frauen neu gemischt? Karrierechancen für Frauen in Modernen Unternehmen“ im Kardinal Wendel Haus in München.
- 27.-28. Januar 4. Synergieforum des Projekts KES-MI – Künstlerisch – Erfahrungsgelitet – Spielerisch. Management des Informellen zur Förderung innovativer Arbeit in Krailing.
- 27.-28. Januar Das Projekt Lanceo veranstaltet zusammen mit der Fokusgruppe "Work-Life-Balance" an der Universität Trier einen Workshop zu den Themen "Perspektiven auf Work-Life-Balance" und "Möglichkeiten und Grenzen betrieblicher Gestaltung".
25. März Das Projekt GlobePro veranstaltet ein Expertenforum zum Thema "Herausforderung Globalisierung 2.0 – Qualifikation und Fachkräfteentwicklung in der globalen IT-Branche" im Kardinal Wendel Haus in München. Es werden neueste Forschungsergebnisse und Good Practice zur Entwicklung von IT-Qualifikationen in der Globalisierung 2.0 präsentiert.
20. Mai Abschlusstagung des Projekts SInn: Smarte Innovation – Analysen und Strategien zur Innovationspraxis" im Technoseum Mannheim. Die Veranstaltung informiert über „Einblicke und Tiefblicke zur Innovationspraxis von heute, Querblicke und Ausblicke auf die Innovation von morgen und einen lebendigen Austausch mit über 100 Innovationsinsidern".
- 23.-24. Juni 3. Synergieforum des Verbundprojektes „Verred – Vertrauen in flexiblen Unternehmen" mit Beiträgen von Fritz Böhle, Judith Neumer, Sabine Pfeiffer, Stefan Sauer und Stephanie Porschen.
28. Juni Branchenworkshop „Unternehmensübergreifende Lernallianzen in der Metall- und Elektroindustrie" des Projekts „bops – Beruflichkeit, Organisations- und Personalentwicklung im Spannungsfeld von Restrukturierung und Kompetenzsicherung" im ISF München mit Ergebnispräsentationen von Barbara Wolfer und Klaus Schmierl.
- 15.-16. Juli Das Projekt PiA veranstaltet im Kardinal Wendel Haus in München eine wissenschaftliche Tagung zu "Professionalisierung interaktiven Arbeit". Über 100 Teilnehmer aus Wissenschaft und Praxis konnten sich über die Forschungsergebnisse des Projekts und die Gestaltungsmaßnahmen in den Verbundunternehmen informieren.
22. Juli Sommerfest
- 28.-29. Sept. Das Projekt Lanceo diskutiert auf der Tagung: "Work-Life-Balance – Eine Frage betrieblicher Leistungs politik? an der Universität Freiburg Zwischenergebnisse des Projekts.
8. November Die Unabhängige Sozialforschung München lädt im ISF München zur Gesprächsreihe ‚In guter Gesellschaft‘ ein, mit einem Vortrag von Petra Schütt und Daniela Wühr zum Thema "Innovation und Arbeit".

- 10. November Das Projekt KES-MI präsentiert im Rahmen des Expertenforums „Innovation durch Management des Informellen“ bei der spiel&sport team GmbH/eo ipso Konzepte & Training eK mit 25 Teilnehmern aus Wissenschaft und Praxis seine Forschungsergebnisse mit Vorträgen von Fritz Böhle, Eckhard Heidling, Stephanie Porschen und Judith Neumer.
- 10.-11. Nov. In Ulm findet das vierte Treffen der Fokusgruppe „Work-Life-Balance“ statt – u.a. mit einem Beitrag des Projekts Lanceo.
- 24.-25. Nov. 4. Synergieforum des Projekts Verred – Vertrauen in flexiblen Unternehmen in Stuttgart/Fellbach
- 26. November Gedenkveranstaltung zu Ehren von Klaus Düll († 08.2011) im kleinen Kreis im ISF München
- 16. Dezember Weihnachtsfeier

■ Forschungsprojekte

Laufende Forschungsprojekte

balance.arbeit. Vom reaktiven Störungs- zum prospektiven Ressourcen-Management – Kompetenz und Polyvalenz zur internen Flexibilisierung

Zentrale Ziele des Projekts sind die Identifikation von Flexibilitäts- und Stabilitätstreibern in Arbeitsprozessen und die Herausbildung einer personalen, kollektiven und organisationalen Kompetenz zur ‚Flexability‘ – zur Vereinbarkeit von Flexibilität und Stabilität im Sinne einer ‚Balancearbeit‘.

Projektlaufzeit: 9/2009 bis 4/2013

Mitarbeiter: Prof. Dr. Sabine Pfeiffer
Dipl.-Soz. Stefan Sauer

BOPS – Beruflichkeit, Organisations- und Personalentwicklung im Spannungsfeld von Restrukturierung und Kompetenzsicherung

Das Verbundprojekt arbeitet Rahmenbedingungen und Kriterien heraus, nach denen Unternehmen ihre Personal- und Organisationsentwicklung sowie Erstausbildung neu ausrichten. In den untersuchten Konzepten mit Leitbildcharakter werden die Chancen für einen Ausbau und eine Stärkung von "Unternehmensübergreifenden Lernallianzen" in der Metall- und Elektroindustrie ausgelotet.

Projektlaufzeit: 6/2009 bis 4/2013

Mitarbeiter: Dr. Klaus Schmierl
Dipl.-Soz. Barbara Wolfer

Demografiesensible Entgeltpolitik – Alternsgerechte Personal- und Entgeltpolitik in Branchen und Unternehmen der Lowtech-Industrie

Das Projekt identifiziert Good-Practice-Beispiele alternsgerechter Personal- und Entgeltpolitik, analysiert Voraussetzungen für deren Umsetzung sowie deren Übertragbarkeit auf andere Betriebe und untersucht hemmende Faktoren, die die Gestaltung demografiesensibler Arbeitsorganisationsmodelle in der Bau-, Ernährungs-, Holz- und Möbelindustrie

Projektlaufzeit: 5/2010 bis 4/2012

Mitarbeiter: Dr. Klaus Schmierl
Dr. Stefanie Weimer
Dipl.-Soz. Barbara Wolfer

Frauen in Karriere – Chancen und Risiken für Frauen in modernen Unternehmen

Das Projekt analysiert betriebliche Aufstiegs- und Karrierewege von Frauen, eruiert ihre genderspezifischen Wirkungen und fragt nach den Ursachen – sowohl in den betrieblichen Strukturen als auch in den individuellen Karriere-strategien.

Projektlaufzeit: 12/2008 bis 3/2012

Mitarbeiter: PD Dr. Andreas Boes
Dr. Tobias Kämpf
Dr. Kira Marrs
Dipl.-Soz. Katrin Gül
Dipl.-Pol. Thomas Lühr

GlobePro – Global erfolgreich durch professionelle Dienstleistungsarbeit

Das Verbundvorhaben GlobePro untersucht, wie globale Geschäftsmodelle in der digitalen Dienstleistungswirtschaft erfolgreich umgesetzt werden, welche Herausforderungen sich dabei für die Qualifizierung der Mitarbeiter stellen

und erprobt zukunftsfähige Aus- und Weiterbildungskonzepte in Form von Best Practices für die Qualifikationspraxis in der Dienstleistungswirtschaft.

Projektlaufzeit: 1/2009 bis 3/2012

Mitarbeiter: PD Dr. Andreas Boes
Dr. Kira Marrs
Dr. Tobias Kämpf
Dipl.-Soz. Katrin Gül
Dipl.-So. Steffen Steglich

Lanceo – Balanceorientierte Leistungspolitik. Ansätze zur leistungspolitischen Gestaltung der Work-Life-Balance

Das zentrale Ziel des Verbundvorhabens besteht darin, betriebliche Maßnahmen und individuelle Kompetenzen, die zu einer ausgewogeneren Work-Life-Balance von Beschäftigten führen, zu entwickeln und systematisch aufeinander zu beziehen.

Projektlaufzeit: 8/2009 bis 4/2013

Mitarbeiter: Dr. Nick Kratzer
Dr. Wolfgang Dunkel
Prof. Dr. Dieter Sauer
Dr. Wolfgang Menz
Dipl.-Soz. Sarah Nies

LASoS – Armutsdynamik und Arbeitsmarkt: Entstehung, Verfestigung und Überwindung von Hilfebedürftigkeit bei Erwerbsfähigen

Das Forschungsvorhaben hat zum Ziel, die Erkenntnisse zu den Auswirkungen von Arbeitslosigkeit unter den spezifischen Bedingungen des SGB II zu erweitern und konkrete Ergebnisse für die Konzipierung von Maßnahmen und Aktivierungsstrategien abzuleiten.

Projektlaufzeit: 11/2006 bis 1/2012

Mitarbeiter: Prof. Dr. Sabine Pfeiffer
Dipl.-Soz. Petra Schütt
Dr. Anne Hacket
Dipl.-Soz. Tobias Ritter

PiA – Professionalisierung interaktiver Arbeit. Dienstleistungsqualität als kooperative Leistung von Kunde und Fachkraft

Ausrichtung und Zielsetzung des Vorhabens ist es, die interaktive Arbeit, die Mitarbeitende und Kunden erbringen, als Innovationsquelle für die Entwicklung und Förderung von Dienstleistungsqualität nutzbar zu machen.

Projektlaufzeit: 9/2008 bis 8/2012

Mitarbeiter: Dr. Wolfgang Dunkel
Dr. Nick Kratzer
Dr. Wolfgang Menz
Dipl.-Soz. Thomas Birken

POWer.net – Planung und Optimierung wandlungsfähiger globaler Wertschöpfungsnetzwerke

Ziel des Verbundprojekts ist die Entwicklung und Gestaltung wandlungsfähiger globaler Wertschöpfungsnetzwerke, welche eine nachhaltige Zielausrichtung und kontinuierliche Anpassung von Organisation, Logistik und Produktionstechnik ermöglichen. Dazu werden wesentliche Einflussfaktoren des Wandels identifiziert und bewertet sowie geeignete organisatorische und personelle Lösungsansätze für die Anpassung im Unternehmensnetzwerk erarbeitet.

Projektlaufzeit: 09/2010 bis 08/2013

Mitarbeiter: M.A. PhD cand. Pamela Meil
Dr. Eckhard Heidling
Dipl.-Soz. Franziska Rasp

Selbstständig statt hilfebedürftig? Die Gründungsförderung durch Einstiegsgeld

Im Mittelpunkt der Untersuchung steht die Frage nach der Wirksamkeit der Förderung durch Einstiegsgeld und unter welchen Bedingungen ein anspruchsvolles und voraussetzungsvolles Gründungsprojekt von Personen erfolgreich geplant und umgesetzt werden kann, die sich gerade mit der Erfahrung des Scheiterns am Arbeitsmarkt und des Eingestehens eigener Hilfebedürftigkeit konfrontiert sehen.

Projektlaufzeit: 12/2010 bis 4/2012

Mitarbeiter: Prof. Dr. Hans J. Pongratz
Dipl.-Soz. Petra Schütt

TRUST – Teamwork in unternehmensübergreifenden Kooperationen

Das Projekt untersucht unternehmensübergreifende Kooperationen in der Automobilindustrie mit dem Ziel, die Bedeutung von Vertrauen im Kontext weiterer Einflussfaktoren auf Kooperationen zu analysieren und praxistaugliche Verfahren, Techniken und Instrumente für unternehmensübergreifende Projekte zu entwickeln.

Projektlaufzeit: 8/2009 bis 7/2013

Mitarbeiter: Prof. Dr. Sabine Pfeiffer
Dipl.-Soz. Stefan Sauer

VERRED – Vertrauen in flexiblen Unternehmen – reflexiv, erfahrungsbasiert, dynamisch: Neue Verfahren zur Bewältigung der Risiken des Wandels

Ziel des Projekts ist die Untersuchung von Vertrauensbeziehungen in kleinen und mittleren Unternehmen, die durch den permanenten Organisationswandel zunehmend in Frage gestellt werden sowie die Entwicklung neuer reflexiv (gezielt geförderter) erfahrungsbasierter Vertrauensbeziehungen in einer dynamischen Umwelt.

Projektlaufzeit: 7/2009 bis 4/2013

Mitarbeiter: Dr. Stephanie Porschen
Prof. Dr. Fritz Böhle
PD Dr. Annegret Bolte
Dipl.-Soz. Norbert Huchler
Dipl.-Soz. Judith Neumer
Dipl.-Soz. Stefan Sauer
Prof. Dr. Sabine Pfeiffer

Abgeschlossene Forschungsprojekte

Betriebs- und unternehmensübergreifende Interessenvertretung in Unternehmensgruppen des Handwerks

Das Forschungsvorhaben untersucht die Praxis der Betriebsratsarbeit in komplexen, betriebs- und unternehmensübergreifenden Interessenvertretungsstrukturen im Kontext kleinbetrieblicher Branchen.

Projektlaufzeit: 1/2009 bis 9/2011

Mitarbeiter: Dr. Stefanie Weimer

Evaluation der Leistungen zur Beschäftigungsförderung nach § 16e SGB II: Operationalisierung und Exploration von Beschäftigungsfähigkeit und gesellschaftlicher Teilhabe

Ziele des Forschungsprojektes sind, neben erwerbsweltlichen Integrationseffekten und Entwicklungspotenzialen auch die lebensweltlichen Aktivitäten in den Blick zu nehmen und dabei mögliche Interdependenzen zwischen den Bezugssphären von Arbeitsvermögen nachzuvollziehen.

Projektlaufzeit: 7/2009 bis 01/2011

Mitarbeiter: Prof. Dr. Sabine Pfeiffer
Dipl.-Soz. Petra Schütt
Dipl.-Soz. Tobias Ritter

KES-MI – Künstlerisch – Erfahrungsgelitet – Spielerisch. Management des Informellen zur Förderung innovativer Arbeit

Im Mittelpunkt dieses Vorhabens stehen Strategien des Managements und Konzepte der Organisations-, Personal- und Kompetenzentwicklung die Unbestimmtheiten und Offenheit von Innovationen nicht nur zuzulassen, sondern gezielt als Potenzial zur Steigerung der Innovationsfähigkeit zu nutzen und zu fördern.

Projektlaufzeit: 6/2008 bis 9/2011

Mitarbeiter: PD Dr. Annegret Bolte
Dr. Eckhard Heidling
Dipl.-Soz. Judith Neumer
Dr. Stephanie Porschen

SInn – Smarte Innovation. Produktlebenszyklus- und wertschöpfungsnetzübergreifende Innovationsstrategien

Das Projekt entwickelt im Bereich des Anlagen- und Maschinenbaus praxistaugliche Methoden, die dabei helfen, innovationsrelevantes Wissen an jeder Station des Produktlebenszyklus zu identifizieren und in Prozesse der Innovation zurück zu speisen.

Projektlaufzeit: 6/2008 bis 5/2011

Mitarbeiter: Prof. Dr. Sabine Pfeiffer
Dr. Klaus Schmierl
Dipl.-Soz. Petra Schütt
Dr. Stefanie Weimer
Dipl.-Soz. Daniela Würh

■ Tätigkeit an Universitäten und Fachhochschulen

Andreas Boes, Anja Bultemeier, Tobias Kämpf, Thomas Lühr

TU Darmstadt, SS 2011

- „Frauen in Karriere – Chancen und Risiken für Frauen in modernen Unternehmen“.

Fritz Böhle

Universität Augsburg

Leiter der Forschungseinheit für Sozioökonomie der Arbeits- und Berufswelt

Norbert Huchler

LMU München, WS 2011/2012

- „Arbeit und Spiel. – Work! Between Play and Game.“ Hauptseminar am Lehrstuhl Prof. Dr. Ulrich Beck, Institut für Soziologie.

LMU München

- Norbert Huchler, Hans J. Pongratz: „Erst die Arbeit, dann das Vergnügen? Zum Verhältnis von Spaß und Arbeitsgesellschaft.“ Vortrag und Workshop auf der Summer School 2011 des Instituts für Soziologie „Sociology amused? Vergnügen in und mit der Soziologie“.

Nick Kratzer

LMU München

6. Mai 2011: Nick Kratzer stellt beim 2. Berufsorientierungstag des Instituts für Soziologie an der LMU München das Berufsfeld der außeruniversitären arbeits- und industriesoziologischen Forschung vor.

Menz, Wolfgang

Universität Siegen, SS 2011

- Experteninterviews – Konzeption und Durchführung. Workshop am 11. Juni 2011 im Rahmen des Internationalen Promotionsstudiengangs Erziehungswissenschaften und Psychologie (INEDD) des Departments Erziehungswissenschaft.

Sabine Pfeiffer

Professorin an der Hochschule für angewandte Wissenschaften München, Fakultät angewandte Sozialwissenschaften

WS 2011/2012

- BA Management Sozialer Innovation: Planung und Implementierung von Veränderungsprozessen – Management von Komplexität – Soziologie: Sozialer Wandel – Berufliches Handeln III – Praxisbegleitung
- BA Soziale Arbeit: Soziologie: Sozialstruktur und sozialer Wandel II

SS 2011

- BA Management Sozialer Innovation: Evaluation von Planung und Entwicklungsprozessen – Forschungswerkstatt – Entrepreneurship I – Asset Building (Innovationsmanagement und Social Innovation) – Kreatives Handeln – Empirische Sozialforschung
- BA Soziale Arbeit: Erwerbsarbeit und Erwerbslosigkeit im Lebenslauf

WS 2010/2011

- BA Management Sozialer Innovation: Planung und Implementierung von Veränderungsprozessen – Wissenschaftliche Grundlagen I – Soziologie: Sozialer Wandel – Berufliches Handeln III
- BA Soziale Arbeit: Soziologie: Sozialstruktur und sozialer Wandel II
- MA Gemeinwesenentwicklung, Quartiermanagement und lokale Ökonomie: Nachhaltige Entwicklung im ländlichen Raum

Hans J. Pongratz

LMU München, Institut für Soziologie

WS 2010/11

- Forschungspraktikum "Sicherheitsarbeit und Gewalt im öffentlichen Raum"

SS 2011

- Übung zur Bachelor-Abschlussarbeit

WS 2011/12

- Master-Übung "Theorien sozialen Wandels"

Dieter Sauer

Friedrich-Schiller-Universität Jena

Honorarprofessur für Soziologie

Wühr, Daniela; Schütt, Petra

Pädagogisches Institut der Landeshauptstadt München

Industriearbeit heute – vielfältig, zukunftsweisend, anspruchsvoll. Weiterbildungsseminar für Lehrkräfte am 29. September 2011.

■ Pressespiegel

Interviews

30. März 2011: Unter dem Titel "Frauen müssen sichtbar werden" hat der Bayerische Rundfunk heute ein Interview mit Andreas Boes gesendet. Sie fragten: Woran liegt es, dass die allerwenigsten Frauen in Deutschland den Spagat schaffen, Kinder zu kriegen und auf der Karriereleiter ganz nach oben zu kommen?

Die Badische Zeitung interviewt Dieter Sauer über den "wachsenden Druck im Arbeitsleben" in dem Artikel "Die Folgen sind Krankheit, Frust, innere Kündigung". (10. Mai 2011): "Arbeitsdruck äußert sich dann in längeren Arbeitszeiten, höherem Arbeitstempo, ständigem Aufgabenwechsel und oft in der Angst vor dem Jobverlust."

Interview mit Andreas Boes in der Computerwoche (Nr. 23, Mai 2011) über das Thema "Qualifizieren für das globale IT-Dorf": "Industrialisierung und Globalisierung haben inzwischen auch die Kopfarbeit erreicht, von der man lange glaubte sie sei dagegen resistent."

Die Computerwoche interviewt Andreas Boes über "Globalisierung 2.0 – Was IT-Profis künftig können müssen" (2. Juni 2011).

Die Süddeutsche Zeitung interviewt Katrin Gül zum Thema "permanente Verfügbarkeit im Informationsraum und neue Belastungen" (9./10. Juli 2011).

Zündfunk in Bayern 2 interviewt Norbert Huchler am 28.07.2011 für eine Sendung zum Thema „Urlaub“. Arbeiten für den Urlaub? Kann Arbeit Urlaub sein?

ZEIT Wissen interviewt Norbert Huchler für den Ratgeber "Leben und Arbeiten" zum Thema "Heimarbeit"; erschienen am 20. September 2011.

Interview mit Sabine Pfeiffer im Online-Dienst Presstext zur Auswirkung von Social Media auf die Arbeitswelt und zu den Erwartungen der jungen Generation am 11. November 2011: „Berufseinsteiger pochen auf Flexibilität: Expertin spricht über Probleme und Chancen der Entwicklung“.

16. Dezember 2011: Wolfgang Menz im Radio-Interview zum Thema „Seelische Gesundheit in Betrieben“ (Sendung „Burn Out“ / Bayern 2 Wissen).

Rezensionen

Das Magazin Mitbestimmung rezensiert in seiner Ausgabe 1+2/2011 Norbert Altmann; Fritz Böhle (2010): Nach dem "kurzen Traum": "Der Sammelband zeigt: Der "kurze Traum" ist vorüber, aber die Arbeiten von Burkart Lutz spenden fortwährenden Nutzen."

Medienberichte

Mittelstandswiki berichtet über das Projekt Lanceo und seine "Trendanalyse zu Work-Life-Balance".

Nick Kratzer kommentiert im Magazin ZEIT Wissen (Nr. 3/ 2011) in einem Artikel zum Thema Balance von Arbeit und Privatleben die betriebliche Gesundheitsvorsorge.

16. März 2011: Sabine Pfeiffer zum zunehmenden Anteil fachfremder Arbeit bei Hochqualifizierten in new-worXs. Das virtuelle Trendmagazin für neue Arbeitswelten: "Ein Maschinenbauingenieur muss 30 Prozent seiner Zeit für fachfremde Arbeit aufwenden."

31. März 2011: Der Deutschlandfunk berichtete über die neueste Forschung zu Frauen in Führungspositionen. Andreas Boes berichtete über die Ergebnisse des Projekts "Frauen in Karriere". Er hielt fest, dass eine Veränderung der Karrieremechanismen erforderlich ist. Insbesondere die extreme "Verfügbarkeitserwartung" mache es Frauen schwer, Führungspositionen anzustreben und zu erreichen.

In der Zeit (28.4.11), Rubrik Chancen (S. 71), kommentiert Andreas Boes die Bedeutung des Fachkräftemangels für Arbeitnehmer: "Lange konnten es sich die Firmen leisten, solche Wünsche zu ignorieren. Sie verfuhrten bei der Einstellung nach dem "Prinzip der gebratenen Tauben" ..."Was einem nicht in den Mund fliegt, wird nicht gegessen."

11. Mai 2011: Das Obermain-Tagblatt berichtet unter dem Titel "Für neue Mitarbeiter neue Wege gehen" über eine Veranstaltung des OTTI e.V. in Lichtenfels, auf der die Expertinnen Petra Schütt (ISF München), Carola Feller und Simone Hofer (VDMA) über Ergebnisse und Einschätzungen aus dem Projekt "Smarte Innovation" bezogen auf den Fachkräftemangel berichten. Der Fokus lag dabei auf den Handlungschancen und möglichen Strategien gerade für kleine und mittelständische Unternehmen

12. Mai 2011: Unter dem Titel "Mit den Pfunden wuchern" brachte die Neue Presse einen Beitrag über den Umgang von kleinen und mittelständischen Unternehmen mit dem Fachkräftemangel. Als Expertinnen wurden Petra Schütt (ISF München), Carola Feller und Simone Hofer (VDMA) zitiert.

12. Oktober 2011: Die Aachener Nachrichten berichten über die Tagung "Exploring Uncertainty" der RWTH Aachen mit Kommentaren von Fritz Böhle: "Wir müssen Handlungsfähigkeit herstellen, mit und nicht trotz Ungewissheit."

■ Pressemitteilungen

- 11.02.2011 Umfrage zu Konsequenzen der Internationalisierung für den IT-Mittelstand gestartet.
- 02.03.2011 Frauenquote allein genügt nicht: Karrieremechanismus verändern!
- 09.03.2011 Smarte Innovation – Analysen und Strategien zur Innovationspraxis
- 25.03.2011 Qualifizierung als zentraler Erfolgsfaktor für nachhaltige Globalisierung. Fachkräfteentwicklung in einer globalen IT-Branche
- 22.07.2011 Trendanalyse zu Work-Life Balance und Leistungspolitik erschienen.
- 13.10.2011 Forschungsprojekte veröffentlichen Memorandum: Den Wert von Pflegearbeit schätzen!

■ Internetpräsenz und Online-Aktivitäten

Homepage des ISF München
www.isf-muenchen.de

Vom ISF München betreute Projektseiten

DIWA-IT – Demografischer Wandel und Prävention in der IT-Branche
www.diwa-it.de

Export IT – Erfolgsfaktoren der Internationalisierung und der Exportfähigkeit von IT-Dienstleistungen
www.export-it.de

GlobePro – Global erfolgreich durch professionelle Dienstleistungsarbeit
www.globepro.de

Frauen in Karriere
www.frauen-in-karriere.de

Lanceo – Balanceorientierte Leistungspolitik. Ansätze zur leistungspolitischen Gestaltung der Work-Life-Balance
www.lanceo.de

PARGEMA – Partizipatives Gesundheitsmanagement
www.pargema.de

PiA – Professionalisierung interaktiver Arbeit
www.interaktive-arbeit.de

SInn – Smarte Innovation. Produktlebenszyklus- und wertschöpfungsnetzübergreifende Innovationsstrategien
www.smarte-innovation.de

soeb.de – Berichterstattung zur sozio-ökonomischen Entwicklung der Bundesrepublik Deutschland: Arbeit und Lebensweisen
www.soeb.de

Verred – Vertrauen in flexiblen Unternehmen – reflexiv, erfahrungsbasiert, dynamisch: Neue Verfahren zur Bewältigung der Risiken des Wandels
www.verred.de

Online-Umfragen

Online-Umfrage des Projekts SInn zum Thema "Innovationsaktivitäten im Produktlebenszyklus".

Online-Umfrage des Projekts GlobePro zum Thema "Internationalisierung im IT-Mittelstand".

Mitgliedschaften und Beiratstätigkeiten

Andreas Boes

- Beiratsmitglied der Hans Böckler Stiftung im Projekt „Globale Komponentenproduktion – Herausforderungen für deutsche Standorte in globalen Produktions- und Innovationsstrukturen der Zulieferindustrie“
- Beiratsmitglied der Hans Böckler Stiftung im Projekt „Going-offshore für mittlere Unternehmen“.
- Beiratsmitglied der Hans Böckler Stiftung im Projekt „Chancen für Hochlohnstandorte in globalen Produktions- und Innovationsnetzwerken der High-Tech-Elektronik – das Beispiel der Handybranche“.
- Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Sektion Arbeits- und Industriesoziologie (DGS)

Fritz Böhle

- Internationales Monitoring zum BMBF-Programm „Arbeiten – Lernen – Kompetenzen entwickeln. Innovationsfähigkeit in einer modernen Arbeitswelt“
- Mitglied des Berliner Expertenkreises und Leitung des Aktionsfeldes „Management der Ungewissheit“
- Mitglied im Aktionsfeld „Kompetenzorientierte Gestaltung von operativen Arbeitssystemen“
- Mitglied des Vorstands des Vereins „Ökonomie und Bildung“
- Mitglied im Beirat des Projekts „Neue Mobilitätsregime“ der Hans-Böckler-Stiftung

Wolfgang Dunkel

- Mitglied der Initiative 3sR – social science service Research
- Mitglied des wissenschaftlichen Beirats der Hans-Böckler-Stiftung

Anne Hacket

- Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung e.V. – SAMF
- Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Sektion Soziale Ungleichheit (DGS)

Eckhard Heidling

- Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung e.V. – SAMF

Norbert Huchler

- Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Sektionen Arbeits- und Industriesoziologie, Organisationssoziologie, Wirtschaftssoziologie, Familiensoziologie (DGS)
- Mitglied des Institut für sozialwissenschaftliche Information und Forschung (ISIFO) e.V. München
- Mitglied im Cosmobilities Network
- Mitglied im Pegasus NachwuchsforscherInnen Netzwerk

Tobias Kämpf

- Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Sektion Arbeits- und Industriesoziologie (DGS)

Nick Kratzer

- Mitglied des Vorstands der DGS-Sektion „Arbeits- und Industriesoziologie“

Pamela Meil

- Mitglied im US-EURO-Network, Washington DC
- Mitglied in der Industry Studies Association, USA
- Mitglied des Editorial Board der Zeitschrift "Work, Organisation, Labour & Globalisation"
- Expert für die EUROPEAN COMMISSION – DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities zum Thema "Restructuring and Anticipation", und "Promoting Green Employment".

Wolfgang Menz

- Mitglied der Assoziation für kritische Gesellschaftsforschung (AkG)
- Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Sektion Arbeits- und Industriesoziologie,
- Sektion Methoden der qualitativen Sozialforschung (DGS)

Sabine Pfeiffer

- Mitglied der American Sociological Association (ASA)
- Mitglied der British Sociological Association (BSA)
- Mitglied der International Sociological Association (ISA)
- Mitglied in der European Group of Organizational Studies (EGOS)
- Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie (DGS)
 - Sektion Arbeits- und Industriesoziologie
 - Sektion Wissenschafts- und Techniksoziologie
 - Sektion Organisationssoziologie
 - Sektion Wissenssoziologie
- Mitglied der Deutschen Vereinigung für sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (SAMF).
- Mitglied im Kreis Sozialwissenschaftliche Automobilforschung.
- Vertrauensdozentin der Hans-Böckler-Stiftung.
- Mitglied im Promotionsauswahlausschuss der Hans-Böckler-Stiftung.
- Beiratsmitglied im BIBB-Projekt „Betriebliche Aus- und Weiterbildungsaktivitäten als Handlungsfeld von Arbeitnehmervertretungen.
- Fachgutachterin für die BMBF-Initiative zur Einrichtung von Forschungskollegs.
- Mitglied im Scientific Advisory Board des Projekts "Food in turbulent times" an der University of Copenhagen.

Stephanie Porschen

- Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Sektion Arbeits- und Industriesoziologie (DGS)

Hans J. Pongratz

- Mitglied im Beirat des Datenservicezentrums Betriebs- und Organisationsdaten der Universität Bielefeld
- Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Sektion Arbeits- und Industriesoziologie (DGS)
- Mitglied in der German Industrial Relations Association (GIRA), der deutschen Sektion der International Industrial Relations Association (IIRA)
- Mitglied im Berufsverband deutscher Soziologinnen und Soziologen e.V. (BDS)

Dieter Sauer

- Mitglied des Internationalen Begegnungszentrums der Wissenschaft München e.V. (IBZ)
- Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Sektion Arbeits- und Industriesoziologie (DGS)
- Mitglied im Verein der Münchner Projektgruppe für Sozialforschung e.V. (MPS)
- Beiratsmitglied der Hans-Böckler-Stiftung im Projekt „Kooperative Arbeitspolitik“.

Klaus Schmierl

- Member of the Board of Research Committee RC30 „Sociology of Work“ within International Sociological Association ISA
- Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie (DGS), Sektion Arbeits- und Industriosozologie
- Mitglied in der German Industrial Relations Association (GIRA), der deutschen Sektion der International Industrial Relations Association (IIRA)

Petra Schütt

- Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung e.V. – SAMF
- Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Sektion Arbeits- und Industriosozologie (DGS).
- Mitglied im Netzwerk Unabhängige Sozialforschung München (USM)

Bibliothek

Abonnierte Fachzeitschriften: 63

Neuerwerbungen: 87

2011 wurden ca. 4.500 Bücher aus dem Altbestand in die Bibliotheks-Datenbank aufgenommen und anhand der Signaturen neu sortiert.

Personal

Vorstand

Prof. Dr. Fritz Böhle (Vorst.vors.)
Dr. Klaus Schmierl (stellv. Vorst.vors.)
M.A. PhD cand. Pamela Meil
(Schriftführerin)
PD Dr. Andreas Boes
Dr. Wolfgang Dunkel
Prof. Dr. Sabine Pfeiffer
Elisabeth Ruedel
Prof. Dr. Dieter Sauer
Dr. Stefanie Weimer

Institutsrat

PD Dr. Andreas Boes
Dr. Wolfgang Dunkel (Finanzressort)
Dr. Eckhard Heidling
Prof. Dr. Sabine Pfeiffer
Elisabeth Ruedel
Dr. Klaus Schmierl (Personalressort)
Dr. Stefanie Weimer

WissenschaftlerInnen

Dipl.-Soz. Thomas Birken	Dipl.-Soz. Judith Neumer
PD Dr. Andreas Boes	Dipl.-Soz. Sarah Nies
PD Dr. Annegret Bolte	Prof. Dr. Sabine Pfeiffer
Prof. Dr. Fritz Böhle	PD. Dr. Hans J. Pongratz
Dr. Wolfgang Dunkel	Dr. Stephanie Porschen
Dipl.-Soz. Katrin Gül	Dipl.-Soz. Franziska Rasp
Dr. Anne Hacket	Dipl.-Soz. Tobias Ritter
Dr. Eckhard Heidling	Prof. Dr. Dieter Sauer
Dipl.-Soz. Norbert Huchler	Dipl.-Soz. Stefan Sauer
Dr. Nick Kratzer	Dr. Klaus Schmierl
Dr. Tobias Kämpf	Dipl.-Soz. Petra Schütt
Dipl.-Pol. Thomas Lühr	Dipl.-Soz. Steffen Steglich
Dr. Kira Marrs	Dr. Stefanie Weimer
MA, PhD cand Pamela Meil	Dipl.-Soz. Barbara Wolfer
Dr. Wolfgang Menz	Dipl.-Soz. Daniela Wühr

Verwaltung

Esther Findling M.A.	Bibliothek
Monika Kabas	Reiseorganisation, Vereinssekretariat
Karla Kempgens	Layout und Grafik
Marion Meier	Personalverwaltung
Rolf Nohr	Finanzen
Pauline Olmann	Personalverwaltung
Daniela Rebel M.A.	Homepage, Digitalisierung
Petra Roth	Reinigung, Gäste
Elisabeth Ruedel	Allgemeine Verwaltung, Veranstaltungen
Michael Seibert	Buchhaltung
Frank Seiß	Lektorat, Öffentlichkeitsarbeit
Heike Simon	Textbearbeitung, Präsentationserstellung

Studentische und wissenschaftliche Hilfskräfte

Lisa Abbenhardt, Esen Akmese, Bettina Augustin, Simone Bauer, Martin Burgenmeister, Elif Dalgic, Tobi Deiß, Markus Gerold, Theresa Grüner, Martina Hedwig, Anita Heindlmaier, Sandra Kawolec, Martina Kigle, Lucia Kilius, Barbara Langes, Francie Markert, Elke Oestreicher, Maria Putz, Susanne Rzehak, Soraya Schill, Aline Schmidt, Diana Schmidt, Sandra Springer, Christine Then, Simona Wieser, Julia Wiesinger, Vera Zywitzka, Christian Zeller



Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung e.V. – ISF München
Jakob-Klar-Straße 9
D-80796 München
Tel +49 89 272921-0
Fax +49 89 272921-60
www.isf-muenchen.de