



Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung e.V.

Jahresrückblick 2013
Neuerscheinungen_Vorträge_Aktivitäten

Impressum

© 2014 ISF München

Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung e.V.

Jakob-Klar-Straße 9 | D-80796 München

Tel +49 89 272921-0 | Fax +49 89 272921-60

www.isf-muenchen.de

Redaktion: Daniela Rebel

Layout und Satz: Karla Kempgens

Das Institut: Organisation und Profil	5
Das ISF München 2013	7
■ Forschungsprojekte	9
Neue Forschungsprojekte	9
Laufende Forschungsprojekte	11
Abgeschlossene Forschungsprojekte	14
■ Publikationen	17
Monographien und Herausgeberwerke	17
Aufsätze	17
Fremdsprachige Veröffentlichungen	23
Broschüren und Arbeitspapiere	24
■ Vorträge und Diskussionsbeiträge	25
Vorträge	25
Fremdsprachige Vorträge	36
■ Tätigkeiten an Universitäten und Fachhochschulen	37
■ Veranstaltungen	39
■ Pressespiegel	40
Interviews	40
Rezensionen	41
Medienberichte	41
■ Pressemitteilungen	42
■ Mitgliedschaften und Beiratstätigkeiten	43
■ Zentrale Dienste	45
■ Personal	46

Das Institut: Organisation und Profil

Das ISF München ist eine der führenden arbeits- und industriesoziologischen Forschungseinrichtungen Deutschlands. Das unabhängige, gemeinnützige Forschungsinstitut behauptet sich seit über 40 Jahren ohne öffentliche Grundförderung auf dem Forschungsmarkt.

Das ISF München hat eine Kernkompetenz: Arbeit. Aus dieser Perspektive bezieht es alle gesellschaftlichen Bereiche in seine Forschungen ein. Denn die Akteure in unserer Gesellschaft, von Individuen über Unternehmen und Organisationen bis zur Politik, benötigen Wissen über Arbeit und Gestaltungskonzepte für Arbeit, auf welchem Gebiet sie auch immer tätig sind.

Das ISF München betreibt empirische Sozialforschung in einem umfassenden Verständnis. Dies schließt Untersuchungen in Betrieben und Interviews mit Beschäftigten und Experten ebenso ein wie theoretische Reflexion, Gestaltungs- und Praxisorientierung, Politikberatung, Wissenstransfer und Öffentlichkeitsarbeit. Vielfältige Projekttypen spiegeln diese ganzheitliche Orientierung wieder: Das Institut befasst sich sowohl mit Grundlagenforschung als auch mit angewandter Forschung, Gestaltung und Berichterstattung.

Das ISF München arbeitet regelmäßig mit Unternehmen vom multinationalen Konzern bis zum Kleinstbetrieb und mit zahlreichen öffentlichen Institutionen, Wirtschaftsverbänden und Gewerkschaften zusammen. Es kooperiert im internationalen Maßstab mit Universitäten, Fachhochschulen, Forschungseinrichtungen verschiedener Disziplinen und datenhaltenden Institutionen. Die Projekte werden gefördert durch Ministerien, insbesondere das Bundesministerium für Bildung und Forschung, Stiftungen (etwa Hans-Böckler-Stiftung, Volkswagenstiftung), die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG) und die Europäische Union.

Das ISF München lebt in seinem Organisationsmodell die Prinzipien der Selbstorganisation und der flachen Hierarchie. Die über 30 Beschäftigten sind durchweg selbstverantwortlich tätige Expertinnen und Experten, die in untereinander vernetzten Teams arbeiten.

Homepage: <http://www.isf-muenchen.de/>

Das ISF München 2013

Im Berichtsjahr 2013 waren am ISF München 37 WissenschaftlerInnen und Verwaltungsangestellte sowie 18 wissenschaftliche und studentische Hilfskräfte beschäftigt. Insgesamt wurden 22 Forschungsprojekte durchgeführt, die das gesamte Spektrum der Forschungsschwerpunkte des Instituts abdeckten, darunter sechs neue Projekte, die sich mit folgenden Themen beschäftigen:

- „Der Gründungszuschuss nach der Reform“ des SGB II
- „Innovations- und Weiterbildungspartnerschaft zur Förderung der Qualifizierung von Beschäftigten in der IT-Branche (IWP-IT)“
- „Neue Industrialisierungskonzepte für die Kopfarbeit und ihre Folgen für Arbeit und Beschäftigte (Lean im Büro)“
- „Produktionsbezogene Nachhaltigkeitskompetenz (ProNak)“ bei Mitarbeitern im Bereich der Ressourceneffizienz
- „Fortschritt durch aktive Kollaboration in offenen Organisationen – Lebensphasen-adäquates Kompetenzmanagement (Rakoon)“
- „Berichterstattung zur sozioökonomischen Entwicklung in Deutschland – soeb.de“

Der Transfer von Forschungsergebnissen bildete auch in diesem Jahr einen wichtigen Bestandteil der Forschungsarbeit. Mit Unterstützung der Bereiche Grafik, Lektorat, Öffentlichkeitsarbeit und Veranstaltungsorganisation informierte das Institut in Workshops, Tagungen und Veröffentlichungen über seine Forschungsergebnisse.

Rund 70 Publikationen – Forschungsberichte, Monographien, Aufsätze in Herausgeberbänden und Zeitschriften sowie Broschüren – behandeln projektbezogene Fragestellungen und bieten zielgruppenspezifische Hilfestellungen für die Praxis von Unternehmen, Verbänden und Beschäftigten, wie zum Beispiel der „Werkzeugkoffer“ des Abschlussbandes „Prospektives Ressourcenmanagement in der Balancearbeit“. Zu den wissenschaftlichen Grundlagenveröffentlichungen gehört eine Reihe von Beiträgen im „Lexikon der Arbeits- und Industriesoziologie“.

In zahlreiche Vorträgen und Veranstaltungen diskutierte das Institut seine Forschungsergebnisse in der Öffentlichkeit. Dazu gehörten neben Lehrveranstaltungen an Universitäten und Fachhochschulen, die Durchführung von Workshops sowie die Organisation größerer Tagungen, so etwa die Abschlusskon-

ferenz des Projekts „Frauen in Karriere“ im Literaturhaus in München mit über 200 TeilnehmerInnen und einem hochkarätig besetzten Podium.

Daneben stellten sich die Wissenschaftlerinnen und Wissenschaftler des ISF München außerhalb der Expertenkreise in Interviews und Sendebeiträgen alltagsrelevanten Fragen wie den Folgen von Stress am Arbeitsplatz, der Stellung von Frauen im Berufsleben oder der Bedeutung von betrieblichen Weihnachtsfeiern.

Ein Evaluierungsbericht der Strukturkommission Bayern 2013, einer Expertenkommission des Bayerischen Staatsministeriums für Wissenschaft, Forschung und Kunst, die 13 nichtuniversitäre Forschungseinrichtungen in Bayern evaluierte, fiel für das Institut sehr positiv aus. Die Kommission kam zu dem Schluss, dass „das Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung (ISF) zu den führenden deutschen Instituten im Bereich der anwendungs- und problemorientierten Forschung auf dem Gebiet der Arbeits- und Industriesoziologie“ zählt und empfiehlt ausdrücklich eine Förderung des Instituts durch den Freistaat Bayern.

Im Mai 2013 erreichte die Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter des Instituts eine traurige Nachricht. Am 17. Mai verstarb der Gründer, langjährige Leiter und von allen hochgeschätzte Kollege Prof. Dr. Dr. h.c. Burkart Lutz. Er hatte das Institut im Jahr 1965 in Kooperation mit der LMU München gegründet und zusammen mit Prof. Dr. Norbert Altmann bis zu seinem 65. Lebensjahr 1990 geleitet. Im Jahr 2011 erhielt er das Bundesverdienstkreuz für seine Lebensleistung. Zu seinen Ehren lud das ISF München am 12. Dezember 2013 zu einer Gedenkveranstaltung am ibz München ein, auf der zahlreiche Weggefährten und FachkollegInnen das Lebenswerk des herausragenden Wissenschaftlers würdigten.

Am 3. November 2013 wurde Norbert Altmann 80 Jahre alt. Er hat das ISF München zusammen mit Burkart Lutz aufgebaut und als Forschungsdirektor über viele Jahre entscheidende Impulse für die weitere Entwicklung gegeben. Das Institut gratuliert ihm herzlich zu seinem Geburtstag.

■ Forschungsprojekte

Neue Forschungsprojekte

Der Gründungszuschuss nach der Reform

www.isf-muenchen.de/projektetails/143

Die Studie untersucht die Konsequenzen der Reform arbeitsmarktpolitischer Instrumente für den Gründungszuschuss. Dabei sind zwei übergreifende Untersuchungsebenen zu unterscheiden: a) die Ebene der mit der Vergabe des Gründungszuschuss befassten Prozesse und b) die Ebene der Gründungsprojekte, die mit dem Instrument gefördert werden.

Projektlaufzeit: 1/2013 bis 12/2014

Mitarbeiter: Prof. Dr. Hans J. Pongratz
Dr. Stefanie Weimer

Digit-DL – Digitale Dienstleistung in modernen Wertschöpfungssystemen – neue Produktivitätspotenziale nachhaltig gestalten

www.isf-muenchen.de/projektetails/153

Auf Basis weltweiter IT-Netze sind ein digitaler Produktionsraum und digitale Wertschöpfungssysteme entstanden. Hier werden Produkt und Dienstleistung in neuer Qualität integriert. Der „Informationsraum“ wird zum Ausgangspunkt neuer Geschäftsmodelle. Es besteht ein Bedarf an Konzepten, um die entstehenden Potenziale zur Steigerung der Produktivität von Dienstleistungen auszuschöpfen.

Zentrales Ziel des Verbundprojekts sind innovative Lösungen für die nachhaltige Gestaltung dieser neuen Produktivitätspotenziale. Dabei stehen folgende Leitfragen im Vordergrund: Wie gelingt es in den jeweiligen Lernfeldern Produktivitätsfortschritte bei der Dienstleistungserbringung zu erzielen? Wie lassen sich Produktivitätsfortschritte transparent und messbar machen? Als wie nachhaltig erweisen sich die neuen Konzepte insbesondere mit Blick auf die Perspektive der Mitarbeiter und die Folgen für die Innovativität?

Projektlaufzeit: 1.12.2013 bis 30.11.2016

Mitarbeiter: PD Dr. Andreas Boes
Dr. Tobias Kämpf
Dr. Kira Marrs
Dipl.-Pol. Thomas Lühr
M.Phil., Dipl. Soz. Barbara Langes

Lean im Büro – Neue Industrialisierungskonzepte für die Kopfarbeit und ihre Folgen für Arbeit und Beschäftigte

www.isf-muenchen.de/projektetails/148

Die Arbeitswelt im modernen Büro hat sich in den letzten Jahren rasant verändert. Auch in der Kopfarbeit sind Standardisierung, Prozessorientierung oder die permanente Reorganisation und Rationalisierung von Arbeit keine Fremdwörter mehr. Diese Entwicklung kulminiert in dem Trend, nun auch die Ideen und Prinzipien der „Lean Production“ auf die Kopfarbeit zu übertragen.

Ziel der Studie ist es, diesen Wandel in der Kopfarbeit explorativ in den Blick zu nehmen. Die Fragestellung lässt sich in drei Perspektiven gliedern: Welche Strategien und Konzepte verbergen sich hinter dem Schlagwort Lean? Wie

wird Lean in der Praxis konkret umgesetzt? Welche Folgen entstehen für die Beschäftigten?

Projektlaufzeit: 6/2013 bis 5/2015

Mitarbeiter: PD Dr. Andreas Boes
Dr. Tobias Kämpf
Dipl.-Pol. Thomas Lühr
M.Phil., Dipl. Soz. Barbara Langes

ProNaK – Produktionsbezogene Nachhaltigkeitskompetenz

www.isf-muenchen.de/projektdetails/150

Laut Umweltbundesamt entstehen rund 20 Prozent der deutschen Treibhausgas(THG)-Emissionen in der Produktion. Dieser THG-Ausstoß ist maßgeblich an den Energieeinsatz gekoppelt, er kann zum einen durch den Einsatz erneuerbarer Energien und zum anderen durch Energieeinsparungen verringert werden. Daneben spart aber auch ein adäquates Mitarbeiterverhalten erhebliche Energiemengen.

Ziel des Vorhabens ist es, dieses mitarbeiterbasierte Potenzial zu erschließen. Die Zielgruppe des Vorhabens sind produktionsnahe Mitarbeiter in produzierenden Betrieben, insbesondere in facharbeitsintensiven Branchen (z. B. Maschinenbau, Elektroindustrie, Automobilzulieferer). Zur Umsetzung des Vorhabens sollen Methoden entwickelt, erprobt und evaluiert werden, mit denen Mitarbeiter für nachhaltige Energieeinsparungen in der Produktion sensibilisiert und motiviert werden können.

Projektlaufzeit: 11/2013 bis 3/2015

Mitarbeiter: Prof. Dr. habil. Sabine Pfeiffer
Dipl. Soz. Petra Schütt
Dipl. Soz. Tobias Ritter

Veranstaltung:

Kick-off-Veranstaltung des Projekts am 13.12.2013 in München

RAKoon – Fortschritt durch aktive Kollaboration in offenen Organisationen – Lebensphasen-adäquates Kompetenzmanagement

www.isf-muenchen.de/projektdetails/152

Das Forschungsprojekt verfolgt das Ziel, ein Organisationsmodell mit Prozessen und Methoden zu entwickeln, das einen demografierobusten Produktentwicklungsprozess und eine effiziente Nutzung und Weiterentwicklung der Kompetenzen der Mitarbeiter(innen) ermöglicht. Das Leitbild ist die Idee einer „Offenen Organisation“. Diese berücksichtigt sowohl die dynamischen Randbedingungen der Unternehmen als auch die individuellen Bedürfnisse spezifischer Beschäftigtengruppen.

Projektlaufzeit: 12/2013 bis 2/2017

Mitarbeiter: Dr. Norbert Huchler
Dipl.-Soz. Stefan Sauer
Dr. Stephanie Porschen-Hueck
Prof. Dr. habil. Sabine Pfeiffer

soeb.de – Berichterstattung zur sozioökonomischen Entwicklung in Deutschland

www.soeb.de

Ab Herbst 2013 arbeitet der Forschungsverbund Sozioökonomische Berichterstattung (soeb.de) an seinem dritten Bericht über aktuelle gesellschaftliche Entwicklungen in Deutschland. soeb 3 wurde seit 2010 durch eine Reihe von fachöffentlichen Werkstattgesprächen vorbereitet. Die thematischen Schwerpunkte liegen auf der Modellierung unterschiedlicher wirtschaftlicher Ent-

wicklungsszenarien, auf Einkommen und Vermögen, sowie Teilhaberrisiken in Lebensverläufen und deren sozialstaatlicher Bearbeitung.

Das ISF München übernimmt die inhaltliche Koordination der Abteilung „Konsummuster zwischen Differenzierung und Ungleichheit“. Mit dieser Berichtsabteilung sollen Differenzierung und Ungleichheit der Konsummuster systematisch in den sozioökonomischen Berichtsansatz eingeführt werden.

Projektlaufzeit: 9/2013 bis 8/2016

Mitarbeiter: Prof. Dr. habil. Sabine Pfeiffer
Dipl. Soz. Tobias Ritter

Laufende Forschungsprojekte

Brüchige Legitimationen – neue Handlungsorientierungen? Gerechtigkeitsansprüche und Interessenorientierungen in Arbeit und Betrieb vor dem Hintergrund von Krisenerfahrungen

www.isf-muenchen.de/projektetails/139

Das Forschungsprojekt fragt danach, welche Ansprüche und Gerechtigkeitsnormen Beschäftigte vor dem Hintergrund von betrieblichen und gesellschaftlichen Krisenerfahrungen geltend machen und welche Handlungsorientierungen damit verbunden sind.

Projektlaufzeit: 4/2012 bis 10/2014

Mitarbeiter: Dr. Wolfgang Menz
Dr. Nick Kratzer
Dipl. Soz. Sarah Nies
Prof. Dr. Dieter Sauer

Veröffentlichungen:

Sauer, Dieter (2013): Die organisatorische Revolution. Umbrüche in der Arbeitswelt – Ursachen, Auswirkungen und arbeitspolitische Antworten, VSA, Hamburg.

Detje, Richard; Menz, Wolfgang; Nies, Sarah; Sauer, Dieter; Bischoff, Joachim (2013): Krisenerfahrungen und Politik – Der Blick von unten auf Betrieb, Gewerkschaft und Staat, VSA, Hamburg.

Menz, Wolfgang; Detje, Richard; Nies, Sarah; Sauer, Dieter (2013): Verriegelte Verhältnisse – Solidarität und interessenpolitische Handlungsorientierungen unter Krisenbedingungen In: Lucie Billmann; Josef Held (Hrsg.): Solidarität in der Krise. Gesellschaftliche, soziale und individuelle Voraussetzungen solidarischer Praxis, VS Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden, S. 31-52.

DILI – Digitales Lernen in der Instandhaltung

www.dili-projekt.de

Im Verbundprojekt wird mit Web 2.0-Technologien ein Lern- und Wissenssystem speziell für die Anforderungen der Instandhaltung entwickelt. Das Instandhaltungslernsystem (ILS) setzt an den realen, teamförmigen Arbeitsabläufen und dem spezifischen Erfahrungswissen in der Instandhaltung an.

Projektlaufzeit: 4/2012 bis 3/2015

Mitarbeiter: Prof. Dr. Hans J. Pongratz
Dipl. Soz. Petra Schütt
Dipl. Soz. Tobias Ritter
Dipl. Soz. Daniela Wühr

EU COST – European Cooperation in Science and Technology

www.isf-muenchen.de/projektdetails/146

COST is an intergovernmental framework for European Cooperation in Science and Technology, allowing the coordination of nationally-funded research on a European level.

This Action will distil knowledge to enable policymakers to separate facts from hype and develop effective strategies to generate new employment and economic development in Europe. It will bring together experts in the fields of communications, innovation, management, digital media, creative industries, technology, employment, economics, sociology, geography, gender studies and cultural studies to consolidate theory, map this emerging field, support early stage researchers and develop new research agendas.

Projektlaufzeit: 6/2012 bis 10/2016

Mitarbeiter: MA, PhD cand Pamela Meil
Prof. Dr. habil. Sabine Pfeiffer

IBU – Ältere Beschäftigte als Innovationsexperten bei der Bewältigung des Unplanbaren

www.ibu-verbund.de

Im Mittelpunkt des Verbundprojekts IBU steht das Ziel, die besonderen Kompetenzen älterer Beschäftigter bei der Bewältigung des Unplanbaren in Innovationsprozessen systematisch zu bestimmen, aufzubauen, organisatorisch einzubinden und zu bewerten.

Projektlaufzeit: 6/2012 bis 5/2015

Mitarbeiter: Dr. Eckhard Heidling
Prof. Dr. Fritz Böhle
MA, PhD cand. Pamela Meil
Dipl. Soz. Judith Neumer
Dr. Stephanie Porschen-Hueck

Veranstaltung:

1. Synergieforum des Verbundprojekts IBU, 8. März 2013 in Kornwestheim.

Veröffentlichung:

Heidling, Eckhard.; Böhle, Fritz.; Kahlenberg, Vera; Ludwig, Bernhard; Neumer, Judith. (2013): Erste Untersuchungsergebnisse zu Innovationspotenzialen älterer Beschäftigter. IBU Arbeitspapier 1, München, Augsburg.

IWP IT – Innovations- und Weiterbildungspartnerschaft zur Förderung der Qualifizierung von Beschäftigten in der IT-Branche

<http://www.isf-muenchen.de/projektdetails/147>

Der Schwerpunkt des Forschungsprojektes liegt in der Erarbeitung von Konzepten und Instrumenten für Betriebsräte zur Ermittlung von Qualifikationsbedarfen von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern bei IT-Dienstleistungsunternehmen, die im Kontext der Globalisierung der Branche starken Veränderungen unterworfen sind, sowie darauf aufbauend die Entwicklung von Handlungsempfehlungen für die Initiierung, Konzeption, Planung und Evaluation von Weiterbildungsmaßnahmen

Projektlaufzeit: 11/2012 bis 12/2014

Mitarbeiter: PD Dr. Andreas Boes
Dr. Tobias Kämpf
Dr. Kira Marrs
Dipl.-Pol. Thomas Lühr
Dipl.-Soz. Steffen Steglich

Veranstaltung:

25. Juni 2013: 1. Fachtagung des ver.di-Projekts „Innovations- und Weiterbildungspartnerschaft zur Förderung der Qualifizierung von Beschäftigten in der IT-Branche“ (IWP IT) in Frankfurt am Main.

Pinowa – Arbeitslebensphasensensibles Personalmanagement als Innovationstreiber im demografischen Wandel

www.pinowa.de

Infolge des demografischen Wandels werden im Bereich der innovationsorientierten Entwicklungstätigkeiten (Hardware-, Software- und Produktentwicklung) eine Verschärfung des Fachkräftemangels und eine zunehmende Alterung der Belegschaften erwartet. Das Teilvorhaben des ISF München „Demografieorientierte Rollen, Laufbahn- und Karrierekonzepte“ fragt danach, wie sich berufliche Laufbahnen und Karrierewege nachhaltig gestalten lassen.

Projektlaufzeit: 6/2012 bis 5/2015

Mitarbeiter: PD Dr. Andreas Boes
Dr. Tobias Kämpf
Dipl. Soz. Katrin Gül
M.Phil. Dipl. Soz. Barbara Langes
Dr. Klaus Schmierl

Veranstaltung:

26. April 2013: Transferforum 1 des Projekts Pinowa „Innovativ und gesund bleiben – in jeder Erwerbsphase“ im Kardinal Wendel Haus München.

Veröffentlichung:

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias (Hrsg.) (2013): Transferforum 1: Herausforderung Demographie. Arbeitslebensphasensensibles Personalmanagement als Chance nutzen, ISF München, München.

Selbstständig statt hilfebedürftig? Die Gründungsförderung durch Einstiegsgeld

www.isf-muenchen.de/projektetails/137

Im Mittelpunkt der Untersuchung steht die Frage nach der Wirksamkeit der Förderung durch Einstiegsgeld und unter welchen Bedingungen ein anspruchsvolles und voraussetzungsvolles Gründungsprojekt von Personen erfolgreich geplant und umgesetzt werden kann, die sich gerade mit der Erfahrung des Scheiterns am Arbeitsmarkt und des Eingestehens eigener Hilfebedürftigkeit konfrontiert sehen.

Projektlaufzeit: 12/2010 bis 2/2014

Mitarbeiter: Prof. Dr. Hans J. Pongratz
Dipl.-Soz. Petra Schütt

Veröffentlichungen:

Pongratz, Hans J.; Bernhard, Stefan; Wolff, Joachim; Promberger, Markus (2013): Selbstständig statt leistungsberechtigt: Eine Implementationsstudie zur Handhabung des Einstiegsgeldes in den Jobcentern. (IAB-Forschungsbericht, 03/2013), Nürnberg.

Bernhard, Stefan; Pongratz, Hans; Wolff, Joachim (2013): Einstiegsgeld im SGB II: Wie Jobcenter Gründungen fördern. (IAB-Kurzbericht, 27/2013), Nürnberg

Zeit- und Leistungsdruck bei Wissens- und Interaktionsarbeit

www.isf-muenchen.de/projektetails/144

Im Rahmen von zwei Fallstudien will das ISF München im Verbund mit der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) mit einem neuen Forschungsvorhaben den bisherigen Kenntnisstand zur Thematik „Zeit- und Leistungsdruck im Wandel der Arbeit“ erweitern und Gestaltungsansätze für den produktiven Umgang mit Zeit- und Leistungsdruck erarbeiten.

Projektlaufzeit: 10/2012 bis 12/2014

Mitarbeiter: Dr. Nick Kratzer
Dr. Wolfgang Dunkel

Abgeschlossene Forschungsprojekte

balance.arbeit. Vom reaktiven Störungs- zum prospektiven Ressourcen-Management – Kompetenz und Polyvalenz zur internen Flexibilisierung

www.balancearbeit.de

Zentrale Ziele des Projekts sind die Identifikation von Flexibilitäts- und Stabilitätstreibern in Arbeitsprozessen und die Herausbildung einer personalen, kollektiven und organisationalen Kompetenz zur ‚Flexibility‘ – zur Vereinbarkeit von Flexibilität und Stabilität im Sinne einer ‚Balancearbeit‘.

Projektlaufzeit: 9/2009 bis 4/2013

Mitarbeiter: Prof. Dr. habil. Sabine Pfeiffer
Dipl.-Soz. Stefan Sauer

Veröffentlichung:

Krogoll, Tilmann; Pfeiffer, Sabine; Schüpbach, Heinz (Hrsg.) (2013): Prospektives Ressourcenmanagement in der Balancearbeit. Mit Werkzeugkoffer, Schneider Verlag, Baltmannsweiler.

BOPS – Beruflichkeit, Organisations- und Personalentwicklung im Spannungsfeld von Restrukturierung und Kompetenzsicherung

www.bops-projekt.de

Das Verbundprojekt arbeitet Rahmenbedingungen und Kriterien heraus, nach denen Unternehmen ihre Personal- und Organisationsentwicklung sowie Erstausbildung neu ausrichten. In den untersuchten Konzepten mit Leitbildcharakter werden die Chancen für einen Ausbau und eine Stärkung von "Unternehmensübergreifenden Lernallianzen" in der Metall- und Elektroindustrie ausgelotet.

Projektlaufzeit: 6/2009 bis 4/2013

Mitarbeiter: Dr. Klaus Schmierl

Veröffentlichung:

Haipeter, Thomas; Mühge, Gernot; Schmierl, Klaus; Struck, Olaf (2013): Berufliche Qualifikationen. Eine Analyse für offene und geschlossene Beschäftigungssysteme, VS – Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden.

Demografiesensible Entgeltpolitik – Altersgerechte Personal- und Entgeltpolitik in Branchen und Unternehmen der Lowtech-Industrie

www.isf-muenchen.de/projektetails/134

Das Projekt identifiziert Good-Practice-Beispiele altersgerechter Personal- und Entgeltpolitik, analysiert Voraussetzungen für deren Umsetzung sowie deren Übertragbarkeit auf andere Betriebe und untersucht hemmende Faktoren, die die Gestaltung demografiesensibler Arbeitsorganisationsmodelle in der Bau-, Ernährungs-, Holz- und Möbelindustrie

Projektlaufzeit: 5/2010 bis 7/2013

Mitarbeiter: Dr. Klaus Schmierl
Dr. Stefanie Weimer

Frauen in Karriere – Chancen und Risiken für Frauen in modernen Unternehmen

www.frauen-in-karriere.de

Das Projekt analysiert betriebliche Aufstiegs- und Karrierewege von Frauen, eruiert ihre genderspezifischen Wirkungen und fragt nach den Ursachen – sowohl in den betrieblichen Strukturen als auch in den individuellen Karrierestrategien.

Projektlaufzeit: 12/2008 bis 11/2013

Mitarbeiter: PD Dr. Andreas Boes
Dr. Tobias Kämpf
Dr. Kira Marrs
Dipl.-Soz. Katrin Gül
Dipl.-Pol. Thomas Lühr
M.Phil., Dipl. Soz. Barbara Langes

Veranstaltungen:

10. Oktober 2013: ExpertInnenforum des Projekts Frauen in Karriere im Literaturhaus in München.

11. Oktober 2013: Abschlusskonferenz des Projekts "Frauen in Karriere" im Literaturhaus in München.

Veröffentlichung:

Boes, Andreas; Bultemeier, Anja; Trinczek, Rainer (Hrsg.) (2013): Karrierechancen von Frauen erfolgreich gestalten. Analysen, Strategien und Good Practices aus modernen Unternehmen, Springer Gabler, Wiesbaden.

GlobePro – Global erfolgreich durch professionelle Dienstleistungsarbeit

www.globe-pro.de

Das Verbundvorhaben GlobePro untersucht, wie globale Geschäftsmodelle in der digitalen Dienstleistungswirtschaft erfolgreich umgesetzt werden, welche Herausforderungen sich dabei für die Qualifizierung der Mitarbeiter stellen und erprobt zukunftsfähige Aus- und Weiterbildungskonzepte in Form von Best Practices für die Qualifikationspraxis in der Dienstleistungswirtschaft.

Projektlaufzeit: 1/2009 bis 7/2013

Mitarbeiter: PD Dr. Andreas Boes
Dr. Kira Marrs
Dr. Tobias Kämpf
Dipl.-Soz. Katrin Gül
Dipl.-So. Steffen Steglich

Veranstaltungen:

22. Februar 2013: Zukunftsforum 2 „Neue Formen der Industrialisierung“ veranstaltet im Kontext des Arbeitskreises „Herausforderung Unternehmen 2.n – Nachhaltige Strategien für eine global vernetzte Welt“ bei der IG Metall in Frankfurt am Main“.

3. Mai 2013: Zukunftsforum 3 „Unternehmen der Zukunft“, veranstaltet im Kontext des Arbeitskreises „Herausforderung Unternehmen 2.n – Nachhaltige Strategien für eine global vernetzte Welt“ bei der SAP AG in Walldorf.

Veröffentlichungen:

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias; Marrs, Kira (2013): Zukunftsforum 1: Globalisierung nachhaltig gestalten. Arbeitskreis "Herausforderung Unternehmen 2.n – Nachhaltige Strategien für eine global vernetzte Ökonomie", ISF München, München.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias; Marrs, Kira (2013): Zukunftsforum 2: Neue Formen der Industrialisierung. Arbeitskreis "Herausforderung Unternehmen 2.n – Nachhaltige Strategien für eine global vernetzte Ökonomie", ISF München, München.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias; Marrs, Kira (2013): Zukunftsforum 3: Unternehmen der Zukunft. Arbeitskreis "Herausforderung Unternehmen 2.n – Nachhaltige Strategien für eine global vernetzte Ökonomien", ISF München, München.

Lanceo – Balanceorientierte Leistungspolitik. Ansätze zur leistungspolitischen Gestaltung der Work-Life-Balance

www.lanceo.de

Das zentrale Ziel des Verbundvorhabens besteht darin, betriebliche Maßnahmen und individuelle Kompetenzen, die zu einer ausgewogeneren Work-Life-Balance von Beschäftigten führen, zu entwickeln und systematisch aufeinander zu beziehen.

Projektlaufzeit: 8/2009 bis 4/2013

Mitarbeiter: Dr. Nick Kratzer
Dr. Wolfgang Dunkel
Prof. Dr. Dieter Sauer
Dr. Wolfgang Menz
Dipl.-Soz. Sarah Nies

POWer.net – Planung und Optimierung wandlungsfähiger globaler Wertschöpfungsnetzwerke

www.powernet-projekt.de

Ziel des Verbundprojekts ist die Entwicklung und Gestaltung wandlungsfähiger globaler Wertschöpfungsnetzwerke, welche eine nachhaltige Zielausrichtung und kontinuierliche Anpassung von Organisation, Logistik und Produktionstechnik ermöglichen. Dazu werden wesentliche Einflussfaktoren des Wandels identifiziert und bewertet sowie geeignete organisatorische und personelle Lösungsansätze für die Anpassung im Unternehmensnetzwerk erarbeitet.

Projektlaufzeit: 09/2010 bis 08/2013

Mitarbeiter: M.A. PhD cand. Pamela Meil
Dr. Eckhard Heidling
Dipl.-Soz. Franziska Rasp

Veranstaltungen:

26.-27. Februar 2013: Powernet Synergie Forum: "Wandlungsbefähiger in globalen Wertschöpfungsketten" in Bietigheim.

16.-17. Oktober 2013: Abschlussveranstaltung des Projekts POWer.net in Mainz.

TRUST – Teamwork in unternehmensübergreifenden Kooperationen

www.trust-teamwork.de

Das Projekt untersucht unternehmensübergreifende Kooperationen in der Automobilindustrie mit dem Ziel, die Bedeutung von Vertrauen im Kontext weiterer Einflussfaktoren auf Kooperationen zu analysieren und praxistaugliche Verfahren, Techniken und Instrumente für unternehmensübergreifende Projekte zu entwickeln.

Projektlaufzeit: 8/2009 bis 7/2013

Mitarbeiter: Prof. Dr. habil Sabine Pfeiffer
Dipl.-Soz. Stefan Sauer

Veröffentlichung:

Schilcher, Christian; Schmiede, Rudi; Sauer, Stefan; Will-Zocholl, Mascha; Straub, Robin (2013): Vertrauensbasiert kooperieren. Teamwork in unternehmens- und standortübergreifenden Projekten. Reihe: Darmstädter Studien zu Arbeit, Technik und Gesellschaft, Band 11, Shaker Verlag, Aachen.

VERRED – Vertrauen in flexiblen Unternehmen – reflexiv, erfahrungsbasiert, dynamisch: Neue Verfahren zur Bewältigung der Risiken des Wandels

www.verred.de

Ziel des Projekts ist die Untersuchung von Vertrauensbeziehungen in kleinen und mittleren Unternehmen, die durch den permanenten Organisationswandel zunehmend in Frage gestellt werden sowie die Entwicklung neuer reflexiv (gezielt geförderter) erfahrungsbasierter Vertrauensbeziehungen in einer dynamischen Umwelt.

Projektlaufzeit: 7/2009 bis 4/2013

Mitarbeiter: Dr. Stephanie Porschen-Hueck
Prof. Dr. Fritz Böhle
PD Dr. Annegret Bolte
Dr. Norbert Huchler
Dipl.-Soz. Judith Neumer
Dipl.-Soz. Stefan Sauer
Prof. Dr. habil. Sabine Pfeiffer

■ Publikationen

Monographien und Herausgeberwerke

Boes, Andreas; Bultemeier, Anja; Trinczek, Rainer (Hrsg.) (2013): Karriere-chancen von Frauen erfolgreich gestalten. Analysen, Strategien und Good Practices aus modernen Unternehmen, Springer Gabler, Wiesbaden.

Detje, Richard; Menz, Wolfgang; Nies, Sarah; Sauer, Dieter; Bischoff, Joachim (2013): Krisenerfahrungen und Politik – Der Blick von unten auf Betrieb, Gewerkschaft und Staat, VSA, Hamburg.

Dunkel, Wolfgang; Kleemann, Frank (Hrsg.) (2013): Customers at Work – New Perspectives on Interactive Service Work, Palgrave Macmillan, Basingstoke

Haipeter, Thomas; Mühge, Gernot; Schmierl, Klaus; Struck, Olaf (2013): Berufliche Qualifikationen. Eine Analyse für offene und geschlossene Beschäftigungssysteme, VS – Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden.

Huchler, Norbert (2013): Wir Piloten. Navigation durch die fluide Arbeitswelt, edition sigma, Berlin.

Krogoll, Tilmann; Pfeiffer, Sabine; Schüpbach, Heinz (Hrsg.) (2013): Prospektives Ressourcenmanagement in der Balancearbeit. Mit Werkzeugkoffer, Schneider Verlag, Baltmannsweiler.

Pongratz, Hans J.; Bernhard, Stefan; Wolff, Joachim; Promberger, Markus (2013): Selbständig statt leistungsberechtigt: Eine Implementationsstudie zur Handhabung des Einstiegs geldes in den Jobcentern. (IAB-Forschungsbericht, 03/2013), Nürnberg.

Sauer, Dieter (2013): Die organisatorische Revolution. Umbrüche in der Arbeitswelt – Ursachen, Auswirkungen und arbeitspolitische Antworten, VSA, Hamburg.

Schilcher, Christian; Schmiede, Rudi; Sauer, Stefan; Will-Zocholl, Mascha; Straub, Robin (2013): Vertrauensbasiert kooperieren. Teamwork in unternehmens- und standortübergreifenden Projekten. Reihe: Darmstädter Studien zu Arbeit, Technik und Gesellschaft, Band 11, Shaker Verlag, Aachen.

Aufsätze

Birken, Thomas (2013): Das Reflexionstagebuch zur interaktiven Arbeit in der Altenpflege. In: Barbara Hinding; Michael Kastner (Hrsg.): Wertschätzung in Pflegeberufen. Supplement zur Zeitschrift "Plexus. Pflegejournal für Anästhesie und Intensivbehandlung", S. 39–46.

Birken, Thomas; Menz, Wolfgang; Kratzer, Nick (2013): Arbeit und Belastung in modernen Dienstleistungsunternehmen. In: IREHA Online, 1.10.2013.

Boes, Andreas; Bultemeier, Anja; Kämpf, Tobias; Langes, Barbara; Lühr, Thomas; Marrs, Kira; Trinczek, Rainer (2013): Ein historischer Möglichkeitsraum für die Karrierechancen von Frauen – Zur Einführung. In: Andreas Boes; Anja Bultemeier; Rainer Trinczek (Hrsg.): Karrierechancen von Frauen erfolgreich gestalten, Springer Gabler, Wiesbaden, S. 13-34.

Boes, Andreas; Grund, Matthias; Sanwald, Charlotte (2013): Wie agile Softwareentwicklung ein Berufsbild verändert. Ende des Einzelkämpfers. In: iX-Kompakt Beruf und Karriere: Erfolgreich arbeiten in der IT, Heft 2/2013, S. 92-94.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias (2013): Informations- und Wissensarbeit. In: Hartmut Hirsch-Kreinsen; Heiner Minssen (Hrsg.): Lexikon der Arbeits- und Industriosozologie, edition sigma, Berlin, S. 280-284.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias; Marrs, Kira (2013): Informatisierung der Gesellschaft und die Zukunft der Dienstleistungen. In: Ansgar Baums; Ben Scott (Hrsg.): Kompendium Digitale Standortpolitik – Vom 1x1 zum 3x3, Berlin, S. 52-58.

Boes, Andreas; Lühr, Thomas (2013): Karrierechancen von Frauen erfolgreich gestalten – Good Practices der Veränderung. In: Andreas Boes; Anja Bultemeier; Rainer Trinczek (Hrsg.): Karrierechancen von Frauen erfolgreich gestalten, Springer Gabler, Wiesbaden, S. 198-228.

Boes, Andreas (2013): Den „historischen Möglichkeitsraum“ nutzen! In: A.T.Kearny 361°, 2. Mai 2013.

Böhle, Fritz (2013): Handlungsfähigkeit mit Ungewissheit – Neue Herausforderungen und Ansätze für den Umgang mit Ungewissheit. Eine Betrachtung aus sozioökonomischer Sicht. In: Sabina Jeschke; Eva-Maria Jakobs; Alicia Dröge (Hrsg.): Exploring Uncertainty, Springer Gabler, Wiesbaden, S. 281-293.

Böhle, Fritz (2013): Laudatio zur Verabschiedung von Burkart Lutz als geschäftsführender Direktor des Zentrums für Sozialforschung e.V. an der Martin-Luther-Universität Halle- Wittenberg (zsh) am 14.11.2012. In: Arbeits- und Industriosozologische Studien, Heft 1/April 2013, 6 Jg., S. 105-110.

Böhle, Fritz (2013): Projektmanagement und Projektarbeit mit Ungewissheit. In: Andreas Wald; Thomas-Ludwig Mayer; Reinhard Wagner; Christoph Schneider (Hrsg.): Advanced Project Management (Vol. 3), Nürnberg, S. 198-213.

Böhle, Fritz (2013): Subjektivierendes Arbeitshandeln. In: Hartmut Hirsch-Kreinsen; Heiner Minssen (Hrsg.): Lexikon der Arbeits- und Industriosozologie, edition sigma, Berlin, S. 425-429.

Böhle, Fritz (2013): Was ist Wissenschaft? Anregungen zu einer (Re-)Definition der Wissenschaftlichkeit anwendungsorientierter Bildungsforschung. In: Eckart Severing; Reinhold Weiß (Hrsg.): Qualitätsentwicklung in der Berufsbildungsforschung. Berichte zur Beruflichen Bildung 12, W. Bertelsmann, S.49-59.

Böhle, Fritz; Huchler, Norbert; Neumer, Judith; Sauer, Stefan (2013): Vertrauen zur Organisation des Informellen. Neue Anforderungen und Perspektiven in Unternehmen. In: Edith Hammer; Nino Tomaschek (Hrsg.): Standpunkte zum sozialen, wirtschaftlichen und politischen Handeln, Waxmann, Münster, S. 63-78.

Böhle, Fritz; Neumer, Judith (2013): Innovative Produktion durch Innovation in der Produktion. In: Jörg Abel; Gerd Bender; Katrin Hahn (Hrsg.): Traditionell innovativ, edition sigma, Berlin, S. 139-158.

Bultemeier, Anja; Boes, Andreas (2013): Neue Spielregeln in modernen Unternehmen – Chancen und Risiken für Frauen. In: Andreas Boes; Anja Bultemeier; Rainer Trinczek (Hrsg.): Karrierechancen von Frauen erfolgreich gestalten, Springer Gabler, Wiesbaden, S. 95-165.

Detje, Richard; Kawalec, Sandra; Menz, Wolfgang; Nies, Sarah; Sauer, Dieter; Bischoff, Joachim (2013): „Wir können uns wehren – wir tun es nicht“: Blick von unten auf Betrieb, Gewerkschaft und Staat. In: Zeitschrift Z, Heft 95, September 2013. S. 78-89

Detje, Richard; Menz, Wolfgang; Nies, Sarah; Sauer, Dieter; Bischoff, Joachim (2013): Krisenwahrnehmung – Neue Befunde zu Betriebs-, Alltags- und Gesellschaftsbewusstsein. In: Sozialismus, Heft 4/2013, S. 8-13.

Dunkel, Wolfgang (2013): Arbeit und Interaktion. In: Hartmut Hirsch-Kreinsen; Heiner Minssen (Hrsg.): Lexikon der Arbeits- und Industriesoziologie, edition sigma, Berlin, S. 43-48.

Huchler, Norbert (2013): Piloten als Flexibilitätspioniere. Was wir von Piloten für die flexibilisierte Arbeitswelt lernen können. In: Personalführung. Fachmagazin für Personalverantwortliche, Heft 11, 46 Jg., S. 42-50.

Huchler, Norbert; Porschen-Hueck, Stephanie; Zeller, Christian (2013): Situiertes statt kalkuliertes Vertrauensverständnis – Neuordnung des Kontrollparadigmas. In: Arbeit: Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Heft 1, 22 Jg., Stuttgart, S. 47-59.

Kawalec, Sandra; Menz, Wolfgang (2013): Fünf Versuche, die organisationale "Verflüssigung" von IBM aus arbeits- und organisationssoziologischer Perspektive zu verstehen. In: IG Metall (Hrsg.): Crowdsourcing. Beschäftigte im globalen Wettbewerb um Arbeit – am Beispiel IBM, S. 47-55.

Kawalec, Sandra; Menz, Wolfgang (2013): Die Verflüssigung von Arbeit. Crowdsourcing als unternehmerische Reorganisationsstrategie – das Beispiel IBM. Arbeits- und Industriesoziologische Studien, Jahrgang 6, Heft 2, Dezember 2013, S. 5-23

Kratzer, Nick (2013): Die Risiken einer flexiblen Arbeitswelt. In: MDKforum – Magazin der medizinischen Dienste der Krankenversicherung, Heft 3/2013, S. 9-10.

Kratzer, Nick (2013): Entgrenzung. In: Hartmut Hirsch-Kreinsen; Heiner Minssen (Hrsg.): Lexikon der Arbeits- und Industriesoziologie, edition sigma, Berlin, S. 186-191.

Kratzer, Nick (2013): Work-Life-Balance – Auch eine Frage der Leistungs politik. In: Sabine Jeschke (Hrsg.): Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel, Campus, Frankfurt a.M., S. 139-152.

Kratzer, Nick (2013): Work-Life-Balance. In: Kathrin Möslein (Hrsg.): Working Knowledge. Arbeit gestalten in der Innovationsgesellschaft, FAU University Press, Erlangen, S. 116-117.

Kratzer, Nick; Dunkel, Wolfgang (2013): Neue Steuerungsformen bei Dienstleistungsarbeit – Folgen für Arbeit und Gesundheit. In: Gisa Junghanns; Morschhäuser (Hrsg.): Immer schneller, immer mehr. Psychische Belastungen bei Wissens- und Dienstleistungsarbeit, Springer VS, Wiesbaden, S. 41-61.

Kratzer, Nick; Menz, Wolfgang (2013): Leistungspolitik und Work-Life-Balancer. In: Kathrin Möslein (Hrsg.): Working Knowledge. Arbeit gestalten in der Innovationsgesellschaft, FAU University Press, Erlangen, S. 124-125.

Kratzer, Nick; Menz, Wolfgang; Pangert, Barbara (2013): Work-Life-Balance: Eine Bestandsaufnahme. In: Manfred Bornwasser; Gert Zülch (Hrsg.): Arbeitszeit – Zeitarbeit. Flexibilisierung der Arbeit als Antwort auf die Globalisierung, Springer Gabler, Wiesbaden, S. 189-204.

Marrs, Kira (2013): Kontrolle. In: Hartmut Hirsch-Kreinsen; Heiner Minssen (Hrsg.): Lexikon der Arbeits- und Industriesoziologie, edition sigma, Berlin, S. 308-312.

Menz, Wolfgang (2013): Entgrenzte Arbeits(Verhältnisse). Zum Wandel des Verhältnisses von Arbeit und Leben. In: Ulrike Wagner (Hrsg.): Familienleben: Entgrenzt und vernetzt!? Beiträge aus Medienpädagogik, Soziologie, Kommunikationswissenschaft, Erziehungswissenschaft, kopaed, München, S. 23-38.

Menz, Wolfgang; Detje, Richard; Nies, Sarah; Sauer, Dieter (2013): Entlegitimierung der Politik. Zum politischen Bewusstsein von Vertrauensleuten und Betriebsräten in der "permanenten Krise". In: Luxemburg. „Gewerkschaft außer Konkurrenz“, Heft 1/2013, S. 20-27.

Menz, Wolfgang; Detje, Richard; Nies, Sarah; Sauer, Dieter (2013): Verriegelte Verhältnisse – Solidarität und interessenpolitische Handlungsorientierungen unter Krisenbedingungen. In: Lucie Billmann; Josef Held (Hrsg.): Solidarität in der Krise. Gesellschaftliche, soziale und individuelle Voraussetzungen solidarischer Praxis, VS Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden, S. 31-52.

Pfeiffer, Sabine (2013): Arbeit und Technik. In: Hartmut Hirsch-Kreinsen; Heiner Minssen (Hrsg.): Lexikon der Arbeits- und Industriesoziologie, edition sigma, Berlin, S. 48-52.

Pfeiffer, Sabine (2013): Web, Wert und Arbeit. In: Ulrich Dolata; Jan-Felix Schrape (Hrsg.): Internet, Mobile Devices und die Transformation der Medien. Radikaler Wandel als schrittweise Rekonfiguration, edition sigma, Berlin, S. 177-198.

Pfeiffer, Sabine (2013): Die improvisierende Organisation. Rezension zum gleichnamigen Buch von Christopher Dell. In: Arbeit. Zeitschrift für Arbeitsforschung, Arbeitsgestaltung und Arbeitspolitik, Heft 22 (4), S. 318-319.

Pongratz, Hans J. (2013): Der Rhythmus unternehmerischen Arbeitens. In: Alexandra Weiss (Hrsg.): Unternehmerisch und erschöpft? Anforderungen und Widersprüche von Arbeit und Lebensgestaltung, Verlag des ÖGB, Wien, S. 87-104.

Pongratz, Hans J. (2013): Gesellschaftliche Kritikfähigkeit und sozialwissenschaftliches Verstehen. In: H.M. Nickel; A. Heilmann (Hrsg.): Krise, Kritik, Allianzen. Arbeits- und geschlechtersoziologische Perspektiven, Beltz Juventa, Weinheim, Basel, S. 135-151.

Pongratz, Hans J. (2013): Human Resource Management. In: Hartmut Hirsch-Kreinsen; Heiner Minssen (Hrsg.): Lexikon der Arbeits- und Industrie-soziologie, edition sigma, Berlin, S. 256-262.

Pongratz, Hans J.; Schütt, Petra; Rogalla, Irmhild (2013): Einstieg mit Web 2.0. In: Instandhaltung, Heft 8, S. 44-46.

Porschen-Hueck, Stephanie; Maurer, Peter (2013): Künstlerisches, erfahrungsgeleitetes, spielerisches Management von Innovationsarbeit. In: Milena Jostmeier; Heike Jacobsen; Arno Georg (Hrsg.): Sozialen Wandel gestalten – Zum gesellschaftlichen Innovationspotenzial von Arbeits- und Organisationsforschung, VS – Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden. S. 289-301.

Rogalla, Irmhild; Schütt, Petra; Pongratz, Hans J. (2013): Digitales Lernen in der Instandhaltung. Web 2.0 unterstützt Wissens- und Erfahrungsaustausch. In: Computer und Arbeit, Heft 9, 22. Jg., S. 16-20.

Sauer, Dieter (2013): Arbeit im Übergang – Gesellschaftliche Produktivkraft zwischen Entfaltung und Zerstörung. In: grundrisse – zeitschrift für linke theorie und debatte, Heft 48, Wien.

Sauer, Dieter (2013): Systemische Rationalisierung/Wertschöpfungsketten. In: Hartmut Hirsch-Kreinsen; Heiner Minssen (Hrsg.): Lexikon der Arbeits- und Industriesoziologie, edition sigma, Berlin, S. 437-442.

Sauer, Dieter (2013): Vermarktlichung. In: Hartmut Hirsch-Kreinsen; Heiner Minssen (Hrsg.): Lexikon der Arbeits- und Industriesoziologie, edition sigma, Berlin, S. 478-483.

Sauer, Stefan; Pfeiffer, Sabine (2013): Agility@Innovation: Chancen und Risiken agilen Projektmanagements für innovative, partizipative Arbeit. In: Verdi FB Innovation und Gute Arbeit (Hrsg.): Dienstleistungsinnovationen: offen, sozial, nachhaltig, S. 42-49.

Sauer, Stefan; Pfeiffer, Sabine (2013): Balancearbeit agil gestalten und subjektorientiert analysieren. In: Tillman Krogoll; Sabine Pfeiffer; Heinz Schüppbach (Hrsg.): Prospektives Ressourcenmanagement in der Balancearbeit, Schneider Verlag, Baltmannsweiler, S. 233-278.

Sauer, Stefan; Pfeiffer, Sabine (2013): Balancearbeit als voraussetzungsvolle, erfahrungsgebundene Kompetenz. In: Tillman Krogoll; Sabine Pfeiffer; Heinz Schüppbach (Hrsg.): Prospektives Ressourcenmanagement in der Balancearbeit, Schneider Verlag, Baltmannsweiler, S. 20-26.

Sauer, Stefan; Pfeiffer, Sabine (2013): Erfahrungsgeleitete Balancearbeit als ‚Paradoxienmanagement‘. In: Tillman Krogoll; Sabine Pfeiffer; Heinz Schüppbach (Hrsg.): Prospektives Ressourcenmanagement in der Balancearbeit, Schneider Verlag, Baltmannsweiler, S. 311-318.

Sauer, Stefan; Schilcher, Christian; Will-Zocholl, Mascha (2013): Zur Untrennbarkeit von systemischen und personalen Aspekten des Vertrauens: Wider vereinseitiger Differenzierungen. In: Arbeit, Heft 01/13, S. 32-46.

Sauer, Stefan; Sobol, Sneschana (2013): Balancearbeit bei der „CAS Software AG“ – Ein personen- und bedingungsbezogener Ansatz der Ressourcenförderung. In: Tillman Krogoll; Sabine Pfeiffer; Heinz Schüppbach (Hrsg.): Prospektives Ressourcenmanagement in der Balancearbeit, Schneider Verlag, Baltmannsweiler, S. 58-64.

Schmierl, Klaus (2013): Alternative Entwicklungspfade von Industriearbeit revisited. Betriebliche Rationalisierung – Internationalisierung – Lowtech-Industrie. In: Jörg Abel; Gerd Bender; Katrin Hahn (Hrsg.): Traditionell innovativ – Zur Bedeutung traditioneller Sektoren für entwickelte Industrienationen, edition sigma, Berlin, S. 17-33.

Schmierl, Klaus (2013): Entgelt und Leistung. In: Hartmut Hirsch-Kreinsen; Heiner Minssen (Hrsg.): Lexikon der Arbeits- und Industriosozologie, edition sigma, Berlin, S. 181-186.

Schmierl, Klaus (2013): Unternehmensübergreifende Lernallianzen: Modell eines geschlossenen betrieblichen Beschäftigungssystems. In: Thomas Haipeter u.a. (Hrsg.): Berufliche Qualifikationen. Eine Analyse für offene und geschlossene Beschäftigungssysteme, VS – Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden, 37-66.

Schüppbach, Heinz; Krogoll, Tilmann; Sauer, Stefan; Pfeiffer, Sabine; Schiml, Nina; Bahamondes Pavez, Carolina; Kopf, Lisa (2013): Der Projektverbund. In: Tillman Krogoll; Sabine Pfeiffer; Heinz Schüppbach (Hrsg.): Prospektives Ressourcenmanagement in der Balancearbeit, Schneider Verlag, Baltmannsweiler, S. 33-42.

Struck, Olaf; Haipeter, Thomas; Mühge, Gernot; Schmierl, Klaus (2013): Berufliche Qualifikationen in offenen und geschlossenen Beschäftigungssystemen – eine Einführung. In: Thomas Haipeter u.a. (Hrsg.): Berufliche Qualifikationen. Eine Analyse für offene und geschlossene Beschäftigungssysteme, VS – Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden, S. 9-36.

Weimer, Stefanie (2013): Strukturwandel und Zukunft der Interessenvertretung im Handwerk. In: WSI-Mitteilungen, Heft 4/2013, S. 264-272.

Wühr, Daniela; Pfeiffer, Sabine; Schütt, Petra (2013): Smarte Innovationskooperationen – Befunde zur Partnerselektion im Maschinen- und Anlagenbau. In: Jörg Sydow; Stephan Duschek (Hrsg.): Netzwerkzeuge. Tools für das Netzwerkmanagement., Springer Gabler, Wiesbaden, S. 71-86.

Fremdsprachige Veröffentlichungen

Bienzeisler, Bernd; Dunkel, Wolfgang (2013): The Structure of Institutional Support for German Service Research. In: Wolfgang Dunkel; Frank Kleemann (eds.): Customers at Work – New Perspectives on Interactive Service Work, Palgrave Macmillan, Basingstoke, pp. 40-46.

Birken, Thomas; Menz, Wolfgang; Kratzer, Nick (2013): Management by Customers and Customer Control: (Im-)Balances of Power in Interactive Service Work. In: Wolfgang Dunkel; Frank Kleemann (eds.): Customers at Work. New Perspectives on Interactive Service Work, Palgrave Macmillan, Houndmills, pp. 76-99.

Böhle, Fritz (2013): 'Subjectifying Action' as a Specific Mode of Working with Customers. In: Wolfgang Dunkel; Frank Kleemann (eds.): Customers at Work – New Perspectives on Interactive Service Work, Palgrave Macmillan, Basingstoke, pp. 149-174.

Dunkel, Wolfgang; Kleemann, Frank (2013): Customers in Service Relationships. In: Wolfgang Dunkel; Frank Kleemann (eds.): Customers at Work – New Perspectives on Interactive Service Work, Palgrave Macmillan, Basingstoke, pp. 3-16.

Dunkel, Wolfgang; Kleemann, Frank (eds.) (2013): Customers at Work – New Perspectives on Interactive Service Work, Palgrave Macmillan, Basingstoke.

Dunkel, Wolfgang; Wehrich, Margit (2013): From Emotional Labor to Interactive Service Work. In: Gertraud Koch; Stefanie Everke Buchanan (eds.): Pathways to Empathy. New Studies on Commodification, Emotional Labor, and Time Binds, Campus, Frankfurt a. M., pp. 105-122.

Dunkel, Wolfgang; Wehrich, Margit (2013): Interactive Work: A Theoretical and Empirical Approach to the Study of Service Interactions. In: Wolfgang Dunkel; Frank Kleemann (eds.): Customers at Work – New Perspectives on Interactive Service Work, Palgrave Macmillan, Basingstoke, pp. 49-75.

Huchler, Norbert; Dietrich, Nicole (2013): Aeromobility Regimes in Commercial Aviation: The Mobile Work and Life Arrangements of Flight Crews. In: Sven Kesselring; Gerlinde Vogl; Susanne Witzgall (eds.): New Mobilities Regimes in Art and Social Sciences, Aldershot, Ashgate, pp. 73-88.

Jaudas, Joachim (2013): The Transnational Hiking Trail "Via Carpatica": A Concept for the Sustainable Development of the Carpathians. In: J. Kozak et al. (eds.): The Carpathians: Integrating Nature and Society Towards Sustainability, Environmental Science and Engineering, Springer Verlag, Heidelberg, pp. 493-496.

Pfeiffer, Sabine (2013): Web, Value and Labour. In: Work Organisation, Labour and Globalisation, Heft 7 (1), pp.12-30.

Broschüren und Arbeitspapiere

Bernhard, Stefan; Pongratz, Hans J.; Wolff, Joachim (2013): Einstiegsgeld im SGB II: Wie Jobcenter Gründungen fördern. (IAB-Kurzbericht, 27/2013), Institut für Soziologie der Friedrich-Schiller-Universität, Nürnberg.

Birken, Thomas; Dunkel, Wolfgang (2013): Dienstleistungsforschung und Dienstleistungspolitik. Eine Bestandsaufnahme internationaler Literatur zu service science und service work. Hans Böckler Stiftung, Düsseldorf.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias (Hrsg.) (2013): Transferforum 1: Herausforderung Demographie. Arbeitslebensphasensensibles Personalmanagement als Chance nutzen, ISF München, München.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias; Marrs, Kira (2013): Zukunftsforum 1: Globalisierung nachhaltig gestalten. Arbeitskreis "Herausforderung Unternehmen 2.n – Nachhaltige Strategien für eine global vernetzte Ökonomie", ISF München, München.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias; Marrs, Kira (2013): Zukunftsforum 2: Neue Formen der Industrialisierung. Arbeitskreis "Herausforderung Unternehmen 2.n – Nachhaltige Strategien für eine global vernetzte Ökonomie", ISF München, München.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias; Marrs, Kira (2013): Zukunftsforum 3: Unternehmen der Zukunft. Arbeitskreis "Herausforderung Unternehmen 2.n – Nachhaltige Strategien für eine global vernetzte Ökonomien", ISF München, München.

Heidling, Eckhard; Böhle, Fritz; Kahlenberg, Vera; Ludwig, Bernhard; Neumer, Judith (2013): Erste Untersuchungsergebnisse zu Innovationspotenzialen älterer Beschäftigter. IBU Arbeitspapier 1, München, Augsburg.

Huchler, Norbert (2013): CSR und Vertrauen. Zur Aktualität von Corporate Social Responsibility. ISF-Arbeitspapiere, ePaper.

■ Vorträge und Diskussionsbeiträge

Vorträge

Baukowitz, Andrea; Boes, Andreas; Kämpf, Tobias; Marrs, Kira; Lühr, Thomas; Steglich, Steffen

Wandel von Arbeit und Qualifikation in der globalen IT-Branche. Qualifizierung als Handlungsfeld für eine nachhaltige Globalisierung. Vortrag am 30. Oktober 2013 auf dem Seminar des ver.di-Projekts „Innovations- und Weiterbildungspartnerschaft zur Förderung der Qualifizierung von Beschäftigten in der IT-Branche“ in Berlin.

Baukowitz, Andrea; Boes, Andreas; Kämpf, Tobias; Marrs, Kira; Lühr, Thomas; Steglich, Steffen

Wandel von Arbeit und Qualifikation in der globalen IT-Branche. Qualifizierung als Handlungsfeld für eine nachhaltige Globalisierung. Vortrag am 11. November 2013 auf dem Seminar des ver.di-Projekts „Innovations- und Weiterbildungspartnerschaft zur Förderung der Qualifizierung von Beschäftigten in der IT-Branche“ in Lage-Hörste.

Birken, Thomas

„Being Karrierefrau“. Zur Lebensführung weiblicher Führungskräfte in der Sozialwirtschaft. Vortrag beim Jour fixe des Instituts für sozialwissenschaftliche Information und Forschung – ISIFO e.V. am 28. November 2013 in München.

Boes, Andreas

Nachhaltige Strategien für eine global vernetzte Ökonomie. Vortrag am 16. Januar 2013 auf der Konferenz "Globale IT-Liefermodelle" in Wolfsburg.

Boes, Andreas; Bultemeier, Anja

Wandel der Karrierestrukturen bei der BEG. Wie können die Chancen für Frauen besser genutzt werden? Vortrag am 22. Januar 2013 bei der Bosch Engineering GmbH (BEG) in Abstatt.

Boes, Andreas; Bultemeier, Anja

Karriere in modernen Unternehmen. Chancen und Risiken für Frauen. Vortrag am 24. Januar 2013 beim Sparkassen- und Giroverband in Bonn.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias; Marrs, Kira

Auf dem Weg in eine Industrialisierung neuen Typs. Vortrag auf dem Zukunftsforum 2 „Neue Formen der Industrialisierung“ des Projekts GlobePro am 22. Februar 2013 bei der IG Metall in Frankfurt am Main.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias; Gül, Katrin

Zeitenwende im Büro – Neue Belastungskonstellationen im Angestelltenbereich. Vortrag auf dem Frühjahrskongress 2013 der Gesellschaft für Arbeitswissenschaften am 1. März 2013 in Krefeld.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias; Gül, Katrin

Altersgerechtes Arbeiten – Anforderungen an die zukünftige Personalpolitik. Vortrag am 21. März 2013 auf der BR-Fachtagung der Deutschen Telekom in Berlin.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias

Neue Konzepte der Globalisierung in der IT-Branche und die Folgen für die Mitarbeiter. Vortrag auf der Betriebsrätekonferenz der Lufthansa Systems AG am 25. März 2013 in Seeheim.

Boes, Andreas

Arbeit im globalen Informationsraum und die Folgen für die Mitarbeiter – das Beispiel IBM. Keynote im Forum "Digitalisierung und Internationalisierung" auf der Tagung „Dienstleistungsforschung und Dienstleistungspolitik“ der Hans-Böckler-Stiftung in Kooperation mit ver.di am 24. April 2013 in Düsseldorf.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias; Marrs, Kira

Wohin geht das Unternehmen der Zukunft? Vortrag auf dem Zukunftsforum 3 „Unternehmen der Zukunft“ des Projekts Globe Pro am 3. Mai 2013 bei der SAP AG in Walldorf.

Boes, Andreas

Agile Methoden, Lean Development und der Wandel der Arbeit in der Softwareentwicklung. Vortrag am 6. Juni 2013 im Rahmen des Entwicklertags 2013 in Karlsruhe.

Boes, Andreas

Einführungsvortrag im Rahmen des Management-Workshops „Mobil, flexibel und ständig erreichbar – wie gestalten wir den Arbeitsplatz der Zukunft?“ bei der Jahrestagung des Bundesverbands Informationswirtschaft, Telekommunikation und neue Medien e.V. (BITKOM) am 14. Juni 2013 in Köln.

Boes, Andreas

Teilnahme an der Podiumsdiskussion "Mixed Leadership – Was sagt die Theorie? Was macht die Praxis?" am 19. Juni 2013 bei der Tagung "Führung von morgen – Erfolgreich in gemischten Teams" der EAF Berlin, des Deutschen Führungskräfteverbands ULA und der Evonik Industries AG in Essen.

Boes, Andreas

Entwicklung der ITK-Industrie und Wandel der Arbeitsbeziehungen in Deutschland. Vortrag am 20. Juni 2013 beim ITK-Symposium der IG Metall: "ITK-Industrie im Wandel" in Frankfurt am Main.

Boes, Andreas; Baukowitz, Andrea; Kämpf, Tobias; Lühr, Thomas; Marrs, Kira; Steglich, Steffen

Globalisierung in der IT-Branche. Strategische Herausforderungen für Arbeit und Qualifikation. Vortrag am 25. Juni 2013 auf der 1. Fachtagung des ver.di-Projekts "Innovations- und Weiterbildungspartnerschaft zur Förderung der Qualifizierung von Beschäftigten in der IT-Branche" (IWP IT) in Frankfurt am Main.

Boes, Andreas

Computerwelten als Arbeitswelten – Arbeit und Informatisierung in historischer Perspektive. Vortrag am 27. Juni 2013 auf der Konferenz „Vorgeschichte der Gegenwart. Dimensionen des Strukturbruchs nach dem Boom“ des Instituts für Zeitgeschichte München – Berlin in München.

Boes, Andreas; Bultemeier, Anja

Karriere in modernen Unternehmen. Chancen und Risiken für Frauen. Präsentation am 17. Juli 2013 zur Fachtagung der Personalleiterinnen und Personalleiter des Sparkassenverbands Bayern in Landshut.

Boes, Andreas; Bultemeier, Anja; Langes, Barbara

Impulsvortrag zum Themenfeld (Gender-)Diversity und Wirtschaft – welche Förderungsmöglichkeiten gibt es? Vortrag am 25. Juli 2013 auf der Klausurtagung des Ministeriums für Finanzen und Wirtschaft Baden-Württemberg in Bad Mergentheim.

Boes, Andreas; Bultemeier, Anja; Langes, Barbara; Bauer, Simone

Karrierechancen von Frauen erfolgreich gestalten. Forschungsergebnisse zur Volkswagen Financial Services AG. Präsentation am 9. September 2013 bei der VW FS AG in Braunschweig.

Boes, Andreas

Führung im Umbruch. Vortrag am 30. September 2013 bei der Sanofi-Aventis Deutschland GmbH im Casino der Jahrhunderthalle in Frankfurt am Main-Hochst.

Boes, Andreas; Bultemeier, Anja

Fünf Jahre "Frauen in Karriere". Zentrale Ergebnisse und Erfahrungen. Vortrag am 10. Oktober 2013 auf dem ExpertInnenforum des Projekts „Frauen in Karriere“ im Literaturhaus in München.

Boes, Andreas; Bultemeier, Anja

Karrierechancen von Frauen erfolgreich gestalten. Erfahrungen aus fünf Jahren Forschung. Vortrag am 11. Oktober 2013 auf der Abschlusskonferenz des Projekts "Frauen in Karriere" im Literaturhaus in München.

Boes, Andreas

Neue Arbeits-Technik-Welten und Identität. Vortrag am 22. November 2013 auf der Tagung "Identität in der Virtualität" in Stuttgart.

Boes, Andreas; Bultemeier, Anja; Langes, Barbara

Wandel der Karrierestrukturen bei Bosch. Ergebnisbericht des Projekts „Frauen in Karriere“ am 4. Juni 2013 bei der BEG in Abstatt.

Boes, Andreas; Bultemeier, Anja; Langes, Barbara

Wie funktionieren Karrieren bei Bosch? Vortrag am 4. Juni 2013 bei der BEG in Abstatt.

Boes, Andreas; Bultemeier, Anja; Langes, Barbara; Bauer, Simone

Karrierechancen von Frauen erfolgreich gestalten. Status und Erfolgsfaktoren in der VW Financial Services. Präsentation im Rahmen der Veranstaltung WIR2018 im Dialog zum Thema "Frauenförderung" am 11. Juni 2013 in Braunschweig.

Boes, Andreas; Bultemeier, Anja; Langes, Barbara; Bauer, Simone
Karrierechancen von Frauen erfolgreich gestalten. Status und Erfolgsfaktoren in der VW Financial Services. Zwischenbericht zum Abschluss der zweiten Analysephase. Vortrag am 31. Januar 2013 bei der VW FS AG in Braunschweig.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias
Informatisierung und die Zukunft der Arbeit. Vortrag am 7. November 2013 auf der Tagung der DGS „Neue Arbeits-Technik-Welten? Digitalisierung, mobiles Internet und der Wandel der Arbeit“ in Stuttgart.

Boes, Andreas; Steglich, Steffen; Kämpf, Tobias
Globale Softwareentwicklung – Erfahrungen aus zehn Jahren Forschung. Vortrag am 15. November 2013 beim 10. Internationalen Tag „Interkulturelle Arbeitsplätze, Arbeitssituationen und Berufsbilder“ an der Hochschule München.

Böhle, Fritz
Möglichkeiten und Grenzen wissenschaftlicher Politikberatung. Vortrag am 9. April 2013 auf dem Symposium „Politikbeartung und Praxisgestaltung als Aufgabe der Wissenschaft? im BIBB Bonn.

Böhle, Fritz
Interaktionsarbeit. Keynote zu Forum A3 der Tagung „Dienstleistungsforschung und Dienstleistungspolitik“ am 24. April 2013 bei der Hans-Böckler-Stiftung.

Böhle, Fritz
Vertrauen in der reflexiven Moderne. Vortrag am 26. April 2013 auf der Tagung „Das Ende der Sicherheiten. Perspektiven der Theorie reflexiver Modernisierung“ an der Universität Augsburg.

Böhle, Fritz
Management von Ungewissheit. Vortrag am 14. Mai 2013 im Rahmen des Management Kollegs 2013/1 der Deutschen Hochschule für Polizei in Münster.

Böhle, Fritz
Möglichkeiten und Grenzen der Integration von Wissenschafts- und Berufsorientierung. Vortrag am 27. Juni 2013 beim Workshop der IG Metall „Perspektiven von Beruflichkeit und akademischem Bildungstyp“ in F.a.M.

Böhle, Fritz
Handeln mit Ungewissheit. Vortrag am 15. Juli 2013 beim Forum Denk-Aktiv der Audi-AG Ingolstadt.

Böhle, Fritz
Management von Ungewissheit. Vortrag am 16. Oktober 2013 bei der Deutschen Hochschule der Polizei in Münster.

Böhle, Fritz
Erfahrungswissen – jenseits von Erfahrungsschatz und Routine. Keynote bei der Veranstaltung des Bundesinstituts für Berufsbildung "Welches Wissen ist was wert?" am 17. Oktober 2013 in Bonn.

Böhle, Fritz
Projektmanagement mit Ungewissheit. Vortrag am 24. Oktober 2013 bei der Deutschen Gesellschaft für Projektmanagement Aachen.

Dunkel, Wolfgang

Psychische Erkrankungen bei Mitarbeiter/innen. Vortrag am 19. März 2013 auf dem 3. Caritas Kongress in Berlin.

Gül, Katrin; Boes, Andreas; Kämpf, Tobias

Gesund bis zur Rente in der ITK-Branche? Chancen einer lebensphasensensiblen Personalpolitik. Vortrag am 14. November 2013 auf der Betriebsversammlung der Deutschen Telekom Training GmbH in Frankfurt am Main.

Heidling, Eckhard

Innovative Elemente in den Planungsprozessen der Fahrion GmbH & Co. KG. Vortrag beim 1. Synergieforum des Verbundprojekts IBU, 8. März 2013 in Kornwestheim.

Heidling, Eckhard

Projektarbeit und Innovation in ausgewählten Bereichen bei Fahrion. Vortrag beim 1. Synergieforum des Verbundprojekts IBU, 8. März 2013 in Kornwestheim.

Heidling, Eckhard

Projektarbeit und Innovation älterer Beschäftigter. Präsentation beim 3. Treffen der Fokusgruppe „Altersheterogene Innovationsteams als Erfolgsfaktor des demografischen Wandels“ im BMBF-Förderschwerpunkt "Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel", 23.-24.7.2013, Greifswald.

Heidling, Eckhard

Altersheterogenität. Erste Ergebnisse. Präsentation beim 3. Treffen der Fokusgruppe „Altersheterogene Innovationsteams als Erfolgsfaktor des demografischen Wandels“ im BMBF-Förderschwerpunkt "Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel", 23.-24.7.2013, Greifswald.

Heidling, Eckhard

Konzeptionelle Grundlagen des Transfers der Ergebnisse im IBU Verbundprojekt. Präsentation bei der Förderagentur Augsburg am 3. September 2013 in Augsburg.

Heidling, Eckhard

Ausgewählte Aspekte des deutschen Sozialsystems. Soziale Sicherung und ältere Beschäftigte. Präsentation im Rahmen eines Workshops mit einer Delegation der Chongqing Academy of Social Studies (China) am 29. November 2013 in München.

Huchler, Norbert

Soziale Arrangements und Aushandlungsprozesse arbeitsbedingter räumlicher Mobilität. Gestaltung und Wandel der mobilen Lebensführung von Piloten. Vortrag am 6. April 2013 auf der 9. Tagung des Netzwerks Stadt-Raum-Architektur „Räumliche Mobilität. Herausforderungen für individuelle Akteure und lokale Gesellschaften“ in Chemnitz.

Huchler, Norbert

Die berufsbedingte Mobilität von Verkehrspiloten. Mobile Lebensführung unter Druck. Vortrag am 28. Juni 2013 auf dem Kongress der Schweizerischen Gesellschaft für Soziologie „Ungleichheit und Integration in der Krise“, Workshop „Berufsbedingte Mobilität und soziale Ungleichheit jenseits nationaler und transnationaler Räume“, Bern.

Huchler, Norbert

Navigation durch die fluide Arbeitswelt. Zusammenspiel und Divergenz struktureller und sozialer „Mobilität“ am Beispiel der entgrenzten Lebensführung von Piloten. Vortrag am 28. Juni 2013 auf dem Kongress der Schweizerischen Gesellschaft für Soziologie „Ungleichheit und Integration in der Krise“, Workshop „Mobilität – Diskurs – Ungleichheit“, Bern.

Kämpf, Tobias; Boes, Andreas; Gül, Katrin

Die digitale Arbeitswelt. Die permanente Verfügbarkeit und ihr Preis. Vortrag am 12. März 2013 bei der Bombardier AG im Rahmen des Workshops des GBR „Neue IT-Arbeitswelt“ in Monheim.

Kämpf, Tobias; Boes, Andreas; Gül, Katrin; Langes, Barbara

Sinn und Perspektive schaffen – Lebensphasensensible Rollen- und Karrierekonzepte als Chance für Unternehmen und Beschäftigte. Vortrag am 26. April 2013 beim Transferforum 1 des Projekts Pinowa im Kardinal Wendel Haus München.

Kämpf, Tobias; Boes, Andreas

Zeitenwende im Büro. Lean und der Wandel der Angestelltenarbeit. Vortrag am 3. Juli 2013 beim Werkstattgespräch „Zeitenwende im Büro?!“ der IG Metall Bezirksleitung Baden-Württemberg in Stuttgart.

Kämpf, Tobias

Globalisierung in der IT-Branche. Erfolgsfaktoren für eine nachhaltige Globalisierung. Vortrag am 16. Oktober 2013 auf der Betriebsversammlung T-Systems International GmbH, Region NRW Ost in Münster.

Kämpf, Tobias; Boes, Andreas

Zeitenwende im Büro. Der Wandel der Angestelltenarbeit und die Perspektive der Beschäftigten. Vortrag am 24. Oktober 2013 bei einem Seminar der IG Metall OV in Albstadt.

Kämpf, Tobias; Boes, Andreas; Gül, Katrin

Gesund bis zur Rente? Perspektiven alter(n)sgerechter Arbeit in der ITK-Branche. Vortrag am 14. November 2013 bei der Betriebsversammlung der Deutsche Telekom AG – Technischer Service Süd in Augsburg.

Kämpf, Tobias; Boes, Andreas; Baukowitz, Andrea; Lühr, Thomas; Marrs, Kira; Steglich, Steffen

Globalisierung in der IT-Branche. Nachhaltige Strategien für eine global vernetzte Ökonomie. Vortrag am 20. November 2013 auf dem Seminar des ver.di-Projekts „Innovations- und Weiterbildungspartnerschaft zur Förderung der Qualifizierung von Beschäftigten in der IT-Branche“ in Saalfeld.

Kämpf, Tobias

Psychische Belastungen in der modernen Arbeitswelt. Vortrag am 27. November 2013 auf der Veranstaltung „Resilienz steigern und Burnout vermeiden“ des VDMA in Frankfurt am Main.

Kratzer, Nick

Gefordert oder überfordert? – Lösungsansätze für eine balanceorientierte Leistungspolitik? Vortrag am 4. März 2013 bei der 17. Jahrestagung Personalmanagement des Ostdeutschen Sparkassenverbandes in Potsdam.

Kratzer, Nick

Arbeit und Leben im Konflikt? – Thesen zur Entwicklung von Arbeit in neuen Steuerungsformen. Vortrag am 6. März 2013 bei der Personalversammlung der Sparkasse Göttingen.

Kratzer, Nick

Systematische Überlastung als arbeitspolitisches Syndrom: Von der finanzmarktgetriebenen Vermarktlichung zur Reproduktionskrise? Vortrag am 11. März 2013 bei der SOFI-Konferenz „Work in Progress“ 2013, Finanzmarktkapitalismus – Arbeit – Innovation, Göttingen.

Kratzer, Nick

Burn-Out: Fehldiagnose oder Epidemie? Ein arbeitssoziologischer Blick auf die Entwicklung psychischer Belastungen. Vortrag am 11. April 2013 im Rahmen der Mittwochsreihe des Universitätsklinikums Göttingen.

Kratzer, Nick

Fehldiagnose oder Epidemie? Vortrag am 3. Mai 2013 auf der 13. Konferenz der German Society of Anti-Aging-Medicine im Forum „Burn-Out: Individuelle Krankheit oder Massenpsychose – Eine Klarstellung“.

Kratzer, Nick

Systematische Überlastung – Warum Arbeit und Gesundheit in Konflikt geraten (können). Vortrag beim Betriebsräteforum für Thüga-Beteiligungen am 15. Mai 2013 in Fulda.

Kratzer, Nick

Work-Life-Balance – auch eine Frage der Leistungspolitik. Vortrag am 16. Mai 2013 bei der Fachtagung des BMBF „Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel“ im Berliner Congress Center.

Kratzer, Nick

Die Last des Erfolgs – Leistung und Leben im Konflikt. Vortrag bei der Tagung „Unter Druck. Arbeit gesund organisieren“ am 24. Juni 2013 in der Evangelischen Akademie Tutzing.

Kratzer, Nick

Gesund und erfolgreich im Vertrieb? Pilotprojekt bei einem Finanzdienstleister. Vortrag bei der Tagung „Unter Druck. Arbeit gesund organisieren“ am 24. Juni 2013 in der Evangelischen Akademie Tutzing.

Kratzer, Nick

Forschung und Gestaltung entgrenzter Arbeit. Vortrag am 19. September 2013 beim BALANCE-Workshop „Zukunftslinien der Arbeitsgestaltung“ in Nürnberg.

Kratzer, Nick

Grenzenlose Anforderungen – begrenzte Ressourcen. Vortrag am 29. November 2013 bei der Veranstaltung „Modern Times – Arbeit im Wandel“ in Wien.

Marrs, Kira; Boes, Andreas; Kämpf, Tobias

Globalisierung in der IT-Branche. Strategische Herausforderungen für den IT-Mittelstand. Vortrag am 17. Oktober 2013 beim RKW Expertenkreis in Eschborn.

Marrs, Kira; Boes, Andreas; Baukrowitz, Andrea; Kämpf, Tobias; Lühr, Thomas; Steglich, Steffen

Globalisierung in der IT-Branche. Nachhaltige Strategien für eine global vernetzte Ökonomie. Vortrag am 30. Oktober 2013 auf dem Seminar des ver.di-Projekts „Innovations- und Weiterbildungspartnerschaft zur Förderung der Qualifizierung von Beschäftigten in der IT-Branche“ in Berlin.

Marrs, Kira; Boes, Andreas; Baukrowitz, Andrea; Kämpf, Tobias; Lühr, Thomas; Steglich, Steffen

Globalisierung in der IT-Branche. Nachhaltige Strategien für eine global vernetzte Ökonomie. Vortrag am 11. November 2013 auf dem Seminar des ver.di-Projekts „Innovations- und Weiterbildungspartnerschaft zur Förderung der Qualifizierung von Beschäftigten in der IT-Branche“ in Lage-Hörste.

Meil, Pamela

Wandlungsbefähiger in globalen Wertschöpfungsketten. Vortrag am 26. Februar 2013 auf dem Powernet Synergie Forum in Bietigheim.

Meil, Pamela

Wandel beherrschen – Produktionsnetzwerke gestalten. Vortrag auf der Abschlussveranstaltung des Projekts POWER.net am 16.-17. Oktober 2013 in Mainz

Menz, Wolfgang; Bischoff, Joachim; Detje, Richard

Krisenerfahrungen und Politik. Vortrag am 7. Februar 2013 bei der Rosa-Luxemburg-Stiftung Berlin.

Menz, Wolfgang

Krisenerfahrungen als betriebliche und gesellschaftliche Legitimationsprobleme. Plenumsvortrag bei der Fachtagung „Befristete Beziehungen. Menschengerechte Gestaltung von Arbeit in Zeiten der Unverbindlichkeit“, Institut für interdisziplinäre Arbeitswissenschaft, Leibniz Universität Hannover, 30.9.-1.10.2013

Menz, Wolfgang

'Permanente Krise' und Herrschaft durch Unsicherheit. Alltags- und Krisenbewusstsein – Ergebnisse einer qualitativen Befragung von Vertrauensleuten, Betriebs- und Personalräten aus Produktion und Dienstleistung. Vortrag auf der Herbstakademie des Bundes demokratischer WissenschaftlerInnen (BdWi) und der Rosa Luxemburg Stiftung, „Herrschaftsverhältnisse – Krisen, Lebensweise(n) und soziale Kämpfe in der BRD“ am 3.-6. Oktober 2013 in Werttppfuhl bei Berlin

Menz, Wolfgang

Der Blick von unten. Krisenerfahrungen und Politik. Vortrag am 17. Oktober 2013 bei der Peter-Imandt-Gesellschaft/Rosa-Luxemburg-Stiftung Saarland.

Menz, Wolfgang

Statement und Podiumsdiskussion Forum 1: „Vertrauen und Glaubwürdigkeit“, Werte – Basis und Kompass im Sparkassenleben. 8. ver.di Sparkassenforum 2013, 26.-29. November 2013, Potsdam

Menz, Wolfgang; Nies, Sarah

Individualisierung und Leistungsdruck – schwindende Reflexionsräume im Betrieb. Vortrag am 5. April 2013 beim 4. Netzwerktreffen WissenschaftlerInnen und ver.di Bayern im DGB-Haus Nürnberg.

Menz, Wolfgang

Leistungspolitik und Work-Life-Balance – Entwicklungstrends und Handlungsfelder. Vortrag am 24. April 2013 auf den BTQ-Interessenvertretungstagen 2013 „Personelle Angelegenheiten und Mitbestimmung“ in Bremen.

Menz, Wolfgang

„Ausweitung der Kunstzone? Das Kreativitätsparadigma in der Leistungsgesellschaft“, Lesung und Gespräch mit Dirk von Lowtzow, Wolfgang Menz, Kathrin Passig und Andreas Reckwitz, NGBK – Neue Gesellschaft für Bildende Kunst, Berlin 21.11.2013

Neumer, Judith

Entwicklungen von Innovationskompetenzen in der Erwerbsbiografie – erste empirische Annäherungen. Vortrag beim 1. Synergieforum des Verbundprojekts IBU am 8. März 2013 in Kornwestheim.

Pfeiffer, Sabine

Das Ende der Planbarkeit? Von der Beherrschung zur Bewältigung von Komplexität. Vortrag bei der Tagung „Schon wieder komplex?“ Celler Impulse, Kongress am 29. Januar 2013 im Schloss Celle.

Pfeiffer, Sabine

Innovation und Management in der Transformationsgesellschaft. Vortrag am 5. April 2013 an der Universität Hohenheim.

Pfeiffer, Sabine

Forschung für eine humane Arbeitswelt. Vortrag am 3. Juni 2013 beim Expertengespräch "Für eine humane Arbeitswelt – Handeln und Forschen" der Friedrich-Ebert-Stiftung zum Thema in Berlin.

Pfeiffer, Sabine

Im Kern und doch nicht sichtbar? Narrative der Arbeit in der Arbeits- und Industriesoziologie. Vortrag im Rahmen der methodologischen Werkstatt „Arbeit als Narration“ am 14. Juni 2013 in der Villa Timmermann (Uni Leipzig), veranstaltet von der Hans-Böckler-Stiftung und dem Institut für Germanistik der Universität Leipzig.

Pfeiffer, Sabine

cradle2cradle – aus soziologischer Perspektive. Vortrag bei der HBS-Tagung „Energie & Verantwortung“ am 16. Juni 2013 in Grainau.

Pfeiffer, Sabine

Gerechte Verteilung – wenn Arbeit arm und krank macht. Vortrag auf der gleichnamigen Veranstaltung des Bildungswerks der Katholischen Arbeitnehmerbewegung (KAB) am 18. Oktober 2013 in Freising.

Pfeiffer, Sabine

Karriere mit Lehre. Berufsbildung ist kein Auslaufmodell! Vortrag am 24. Oktober 2013 auf dem DGB-Tag der Berufsbildung „Attraktivität beruflicher Bildung – Perspektiven für die Fachkräfte von morgen“ in Berlin.

Pongratz, Hans J.

Fallstudien in Betrieben – Grundlagen, Potenziale, Erfahrungen. Vortrag am 1. Februar 2013 im Workshop „Betriebliche Qualifizierung für Veränderung“ in Olten, Fachhochschule Nordwestschweiz.

Pongratz, Hans J.

Nachhaltiges Arbeiten – gesellschaftliche Bedingungen. Vortrag am 19. März 2013 auf der Tagung „Wandel und Zukunft der Arbeit in der Landwirtschaft“ in Kassel.

Pongratz, Hans J.

Risiken der Selbstständigkeit in unterschiedlichen Erwerbsfeldern. Vortrag am 14. Juni 2013 auf der Tagung „Selbstständigkeit im Lebenslauf. Zur Flexibilisierung von Arbeit und Geschlechterverhältnissen“ an der Hochschule für Wirtschaft und Recht in Berlin.

Pongratz, Hans J.; Abbenhardt, Lisa

Konfigurative Forschungsstrategien. Erfahrungen aus einem Multimethoden-Projekt zur Gründungsforschung. Vortrag am 18. Juli 2013 am Soziologischen Institut der LMU in München.

Pongratz, Hans J.

Fiktion und Substanz. Interaktionsanalysen zur Gründungsförderung. Vortrag am 7. November 2013 bei der 17. Interdisziplinären Jahreskonferenz zur Gründungsforschung („G-Forum 2013“) in Koblenz.

Sauer, Dieter

Permanente Reorganisation. Unsicherheit und Überforderung in der Arbeitswelt. Vortrag am 28. Juni 2013 auf der Konferenz „Vorgeschichte der Gegenwart. Dimensionen des Strukturbruchs nach dem Boom“ des Instituts für Zeitgeschichte München – Berlin in München.

Sauer, Dieter

Krisenerfahrungen und Politikvertrauen. Vortrag am 22. Oktober 2013 beim DGB-Bundesvorstand in Berlin.

Sauer, Dieter

Crowdsourcing und Indirekte Steuerung – Kernfragen gewerkschaftlicher Interessenvertretung. Vortrag am 30. Oktober 2013 auf einer Sitzung des Arbeitskreises „Neue Steuerung“ der IG Metall in Frankfurt.

Sauer, Dieter

Arbeit im Übergang – Gesellschaftliche Produktivkraft zwischen Entfaltung und Zerstörung. Vortrag am 17. November 2013 auf einem Kongress der marxistischen Abendschule Hamburg, Forum für Politik und Kultur e.V. mit dem Thema „Aufhebung des Kapitalismus – die Ökonomie einer Übergangsgesellschaft“ in Hamburg.

Sauer, Dieter

Umbrüche in der Arbeitswelt und ihre gesellschaftlichen Folgen. Vortrag am 16. November 2013 auf einer Tagung der Akademie für politische Bildung Tutzing in Schweinfurt mit dem Thema „Flexible Arbeitswelt: Schaffen wir die Arbeit oder schafft sie uns?“

Sauer, Dieter

Die Schattenseiten des "German Miracle": Zunehmender Druck auf Arbeit und Gesundheit. Vortrag am WSI – Herbstforum 2013 „Aufbau statt Abbruch in Europa“ am 27.-28. November 2013 in Berlin.

Sauer, Dieter

Neue Auseinandersetzungen im Dienstleistungssektor. Vortrag am 7. Dezember 2013 auf der Tagung „Gewerkschaft. Macht. Demokratie. Neue Strategien auf dem Prüfstand“ veranstaltet von der Universität Jena, der ver.di-Bundesverwaltung und der Rosa-Luxemburg-Stiftung in Berlin.

Sauer, Stefan

Erfahrungs- und vertrauensbasierte (Selbst-)Organisation durch Agiles Projektmanagement? Vortrag auf der Abschlusstagung „Matching von Innovationsfähigkeit und nachhaltigen Organisationsmodellen“ des Projekts MINO. 28., 29. Januar 2013 in Hamburg.

Sauer, Stefan

Die Praxis der Scrum Teams und Scrum Master – und die Folgen. Vortrag im Rahmen der Jahrestagung der User Group „Agile Methoden in der Softwareentwicklung“ am 24. April 2013 in Leipzig.

Sauer, Stefan

Belastungen in innovativen Arbeitskontexten. Vortrag im Rahmen der VDMA-Tagung „Resilienz steigern und Burnout vermeiden“ am 27. November 2013 in Frankfurt a.M.

Sauer, Stefan; Huchler, Norbert

Kontrolle ist gut – Vertrauen ist besser! Neue Herausforderungen an Unternehmen. Vortrag am 21. Juni 2013 auf der Tagung „Arbeit und Gesundheit im Konflikt“ bei der Evangelischen Akademie Bad Boll.

Schütt, Petra

Arbeitslosigkeit – eine Zäsur im Lebenslauf. Vortrag am 23. Mai 2013 im Rahmen der Lehrveranstaltung „Erwerbsarbeit und Erwerbslosigkeit im Lebenslauf“ an der Hochschule München.

Schütt, Petra

Produktionsbezogene Nachhaltigkeit. Vortrag beim Kick-off des Projekts ProNaK am 13. Dezember 2013 in München.

Wühr, Daniela; Johns, Henry

Die Macht der sprachlichen Bilder in Kundenbeziehungen. Workshop am 20. März 2013 bei der Base-Net Informatik AG, Schweiz.

Wühr, Daniela; Johns, Henry

Die Macht der sprachlichen Bilder in Kundenbeziehungen – Teil 2. Workshop am 5. April 2013 bei der Base-Net Informatik AG, Schweiz.

Wühr, Daniela

Innovation und Arbeit. Überlastungsgefahren für Ingenieure in der betrieblichen Praxis. Vortrag am 13. Juli 2013 auf der Klausurtagung des Verdi Landesfachgruppenvorstands Industrie Bayern und des AIN (Arbeitskreis Ingenieure und Naturwissenschaftler) Landesbezirksvorstands Bayern.

Fremdsprachige Vorträge

Böhle, Fritz

Uncertainty in Projects – New Approaches. Vortrag auf der Forschungswerkstatt der Deutschen Gesellschaft für Projektmanagement am 26. November 2013 in Berlin

Heidling, Eckhard

Le dialogue social territorial en Europe: l'exemple allemand à travers deux études de cas. Vortrag im Rahmen der Veranstaltung: Le dialogue social territorial. Université Rennes (Frankreich), 13.12.2013.

Heidling, Eckhard; Husemeier, Siegfried.

Projects and Networks. Vortrag bei der 1st IPMA Research Conference (7. GPM Forschungswerkstatt), Berlin, 26.-28.11.2013.

Meil, Pamela

Virtual service delivery in global value chains: the effects of chain governance on labor utilization and occupational profiles among skilled workers. Presentation, 8 April 2013, Working Group 1: New geographies and the new spatial division of virtual labour .

Meil, Pamela

"Looking for the labor process in global value chains." Paper presented at the International Labour Process Conference, "Special stream – Putting labour in its place: Global value chains and labour process analysis", Rutgers University, New Brunswick N.J., March 18.-20.2013.

Menz, Wolfgang; Nies, Sarah

Crisis Corporatism and the Legitimation of the Political System. Presentation, 30 August 2013, 11th Conference of the European Sociological Association (ESA): Crisis, Critique and Change, University Turin, Italy.

Pfeiffer, Sabine

Labour and skills along webbased value chains, Presentation at EU COST action meeting "Virtual Work", 8 April 2013, Darmstadt.

Pfeiffer, Sabine

Digital Labour and the Use Value of Human Work. Paper presented at the EU-COST Action "Dynamics of Virtual Work", 8 October 2013, Athens.

Pfeiffer, Sabine

Management of Uncertainty. Paper presented on the 10th Japanese-German Frontiers of Science Symposium 31/10-03/11/2013, Kyoto (Japan).

Wühr, Daniela

Communication Networks and Innovation Success: Comparing the Cases of German Mechanical Engineering Companies, Presentation, 25 May 2013, XXXIII. Sunbelt of International Network for Social Network Analysis.

■ Tätigkeiten an Universitäten und Fachhochschulen

Thomas Birken

Hochschule Aalen

- Einführung in die Methoden der qualitativen Sozialforschung. Lehrveranstaltung im SS 2013.

Andreas Boes, Tobias Kämpf, Thomas Lühr, Barbara Langes, Steffen Steglich

TU Darmstadt

- Kapitalismustheorie und Arbeit – Aktuelle Beiträge der Arbeits- und Industriosozologie zur Analyse der Gesellschaft. Seminar im SS 2013

Fritz Böhle

Universität Augsburg

Leiter der Forschungseinheit für Sozioökonomie der Arbeits- und Berufswelt

Barbara Brandl, Steffen Steglich

Ludwig-Maximilians-Universität München, Institut für Soziologie

- Das Verhältnis von Industrie und Wissenschaft. Von der 'Big Science' über die neoliberale Wende zur Projektförmigkeit der Forschung, Masterübung im WS 2012/2013

Tobias Kämpf

FAU Erlangen-Nürnberg

- Kapitalismustheorie und Arbeit – Aktuelle Beiträge der Arbeits- und Industriosozologie zur Analyse der Gesellschaft. Seminar im SS 2013

Pamela Meil

Beijing Normal University, Beijing China

Gast-Wissenschaftlerin

Dalian University of Technology, Dalian China

SeaSky Scholar Stipendium, Vorträge:

- Understanding the Many Facets of Globalization and its Effects on Work
- Responsible Innovation – the world of virtual work

Hans J. Pongratz

Ludwig-Maximilians-Universität München, Apl. Professor am Institut für Soziologie

- „Theorie personeller Beziehungen“. Seminar im WS 2012/2013
- Konfigurative Forschungsstrategien. Erfahrungen aus einem Multimethoden-Projekt zur Gründungsforschung. Vortrag am 18. Juli 2013 am Soziologischen Institut der LMU in München.

- Fallstudien in Betrieben – Grundlagen, Potenziale, Erfahrungen. Vortrag am 1. Februar 2013 im Workshop "Betriebliche Qualifizierung für Veränderung" in Olten, Fachhochschule Nordwestschweiz.

Sabine Pfeiffer

Professorin an der Hochschule für angewandte Wissenschaften München, Fakultät angewandte Sozialwissenschaften

BA Management Sozialer Innovationen:

- Planung und Implementierung von Veränderungsprozessen – Berufliches Handeln III – Praxisbegleitung – Evaluation von Planung und Entwicklungsprozessen – Forschungswerkstatt – Asset Building (Innovationsmanagement und Social Innovation) – Empirische Sozialforschung – Wissenschaftliche Grundlagen I

BA Soziale Arbeit:

- Erwerbsarbeit und Erwerbslosigkeit im Lebenslauf – Erwerbsarbeit im Wandel

MA Angewandte Sozialforschung:

- Forschungswerkstatt III

Dieter Sauer

*Friedrich-Schiller-Universität Jena
Honorarprofessur für Soziologie*

Petra Schütt

Hochschule München

- Arbeitslosigkeit – eine Zäsur im Lebenslauf. Vortrag am 23. Mai 2013 im Rahmen der Lehrveranstaltung „Erwerbsarbeit und Erwerbslosigkeit im Lebenslauf“.

Daniela Wühr

Hochschule für angewandte Wissenschaften München

- Management von Komplexität. Seminar im WS 2012/2013

Leibniz Universität Hannover, Weiterbildungsstudium Arbeitswissenschaft (IAW), zusammen mit Henry Johns

- Die Macht der Metapher als Innovationsmethode nutzen. Seminar im WS 2012/2013

■ Veranstaltungen

22. Februar Das Projekt GlobePro veranstaltet im Kontext des Arbeitskreises „Herausforderung Unternehmen 2.n – Nachhaltige Strategien für eine global vernetzte Welt“ bei der IG Metall in Frankfurt am Main das 2. Zukunftsforum zum Thema „Neue Formen der Industrialisierung“.
- 26./27. Februar POWER.net-Synergie Forum: „Wandlungsbefähiger in globalen Wertschöpfungsketten“ in Bietigheim.
8. März 1. Synergieforum des Verbundprojekts IBU – Ältere Beschäftigte als Innovationsexperten bei der Bewältigung des Unplanbaren bei der Fahrion GmbH & Co. KG in Kornwestheim.
20. März „Die Macht der sprachlichen Bilder in Kundenbeziehungen – Teil 1“. Workshop von Henry Johns und Daniela Wühr bei der Base-Net Informatik AG, Schweiz.
5. April „Die Macht der sprachlichen Bilder in Kundenbeziehungen – Teil 2“. Workshop von Henry Johns und Daniela Wühr bei der Base-Net Informatik AG, Schweiz.
26. April Das Projekt Pinowa veranstaltet ein Transferforum zum Thema „Herausforderung Demographie. Arbeitslebensphasensensibles Personalmanagement als Chance nutzen“ im Kardinal Wendel Haus in München.
3. Mai Das Projekt GlobePro veranstaltet im Kontext des Arbeitskreises „Herausforderung Unternehmen 2.n – Nachhaltige Strategien für eine global vernetzte Welt“ bei der SAP AG in Walldorf das 3. Zukunftsforum zum Thema „Unternehmen der Zukunft“.
25. Juni 1. Fachtagung des ver.di-Projekts „Innovations- und Weiterbildungspartnerschaft zur Förderung der Qualifizierung von Beschäftigten in der IT-Branche“ (IWP IT) in Frankfurt am Main.
- 24.-25. Juni Das ISF München veranstaltet zusammen mit der Evangelischen Akademie Tutzing, dem kirchlichen Dienst in der Arbeitswelt der Evangelischen Kirche und dem DGB Bildungswerk Bayern eine Tagung zum Thema „Unter Druck. Arbeiten gesund organisieren“ in der Evangelischen Akademie in Tutzing.
19. Juli Sommerfest
10. Oktober ExpertInnenforum des Projekts Frauen in Karriere im Literaturhaus in München: Karrierechancen von Frauen erfolgreich gestalten. Ergebnisse, Erfahrungen und Good Practices aus fünf Jahren Zusammenarbeit.
11. Oktober Abschlusskonferenz des Projekts Frauen in Karriere im Literaturhaus in München: „Karrierechancen von Frauen erfolgreich gestalten. Forschungsergebnisse – Buchpräsentation – Podiumsdebatte“.

- 16.-17. Oktober Abschlussveranstaltung des Projekts POWer.net in Mainz.
- 29. Oktober Besuch einer Delegation der Abteilung für Forschungsmanagement der Chinesischen Akademie für Sozialwissenschaften (CASS) am ISF München. Erfahrungsaustausch und Präsentation.
- 12. Dezember Gedenkveranstaltung für Burkart Lutz im ibz München mit zahlreichen Weggefährten, die das Lebenswerk des Mitgründers des ISF München würdigten.
- 13. Dezember Kick-off-Veranstaltung des Projekts ProNak in München.
- 19. Dezember Weihnachtsfeier

■ Pressespiegel

Interviews

Die Zeitschrift „Business Technology“ (1/2013) enthält ein Interview mit Nick Kratzer zum Thema „Burn-Out – Problem oder Hype?“

Das „IT-Magazin“ der IGM interviewt Andreas Boes zum Thema „Lean-Strategien“ in der Arbeitswelt. (1/2013, S.12)

Die VDI Nachrichten führen ein Interview mit Sabine Pfeiffer zum Thema Frauen, Maschinenbau und Ingenieurausbildung. (25.01.2013)

Interview mit Nick Kratzer im Notizbuch Freitagforum (Bayern 2) zum Thema „Zwischen Freiheit und Selbstausbeutung – Wie finden wir das gesunde Arbeitsmaß?“ (Moderation: Sybille Giel). (15.2.2013)

Sabine Pfeiffer nimmt als Expertin im Faktencheck der Sendung „Hart aber Fair“ Stellung zum Thema „Zehn Jahre Hartz IV“. (4.3.2013)

Interviews mit Dieter Sauer zum Thema „Krisenbewußtsein“ in der Frankfurter Rundschau, Berliner Zeitung und Kölner Stadtanzeiger am 9./10. und 12. März 2013.

Sabine Pfeiffer nimmt in der Sendung „Schöne neue Arbeitswelt“ der Reihe „Geld & Leben“ im Bayerischen Fernsehen Stellung zu modernen Bürowelten. (14.3.2013)

Nick Kratzer gibt in der Hannoverschen Allgemeinen ein Interview zum Thema „Stress lass nach ...“ (24.4.2013)

Norbert Huchler gibt ein Interview in „Die Zeit“ (Nr. 18 Chancen/Berufe) zum Thema „Was bringt das? Angestellte können ihre Arbeitgeber anonym im Netz bewerten“. (25.4.2013)

PlusMinus befragt Wolfgang Menz zum Thema „Digitale Tagelöhner“. (12.6.2013)

Andreas Boes gibt im Bayern 2 Notizbuch ein Interview zum Thema „Karriereschancen von Frauen in der freien Wirtschaft“. (3.9.2013)

Bayern 2 orange interviewt Norbert Huchler für einen Radio-Beitrag zum Thema „den Chef/den Arbeitsplatz online bewerten“. (7.9.2013)

Interview mit Fritz Böhle in „Personalführung“ (10/2013) über die „Kultur der Maßlosigkeit“ in der Arbeitswelt.

brand eins (10/2013) interviewt Tobias Kämpf zum Thema Normalität und Arbeitssituation in der IT-Branche.

Im Rahmen der Veröffentlichung des Buches „Karrierechancen von Frauen erfolgreich gestalten“ wurden Andreas Boes (ISF München) und Anja Bultemeier (FAU Nürnberg-Erlangen) zum Thema „Berufsplanung von Frauen“ von Helene Endres (Spiegel Online) interviewt. (11.10.2013)

Anlässlich der Abschlussveranstaltung des Projekts „Frauen in Karriere“ wurde Andreas Boes (ISF München) zum Thema „Teilhabe von Frauen“ von Evdoxia Tsakiridou (VDI Nachrichten) interviewt. (11.10.2013)

Interview zur Frauen-Debatte mit Anja Bultemeier in der Frankfurter Allgemeinen Zeitung: „In der Karrierewelt nicht richtig erwünscht“. (26.10.2013)

Jutta Prediger interviewt Andreas Boes im Bayern 2 Notizbuch zum Thema „Sind männliche Chefs ein Auslaufmodell?“ (8.11.2013)

Interview mit Nick Kratzer im IQ-Magazin des Bayerischen Rundfunks (Bayern 2) zum Thema: „E-Mails – Fluch oder Segen?“ (12.11.2013)

Norbert Huchler diskutiert im Tagesgespräch des WDR5 „Weihnachtsfeier“ als Experte für das Verhältnis von Arbeit und Gemeinschaft live mit Hörern über Erfahrungen mit betrieblichen Weihnachtsfeiern. (3.12.2013)

Interview mit Eckhard Heidling zur demografischen Entwicklung in Deutschland, 20.11.2013; Ausstrahlung der Sendung am 24.1.2014 unter dem Titel „Germany's New Children“, BBC Radio 4.

Rezensionen

„Frauenkarrieren scheitern nicht am Wollen“. Rezension von Heide Aichinger zum Abschlussband des Projekts Frauen in Karriere „Karrierechancen von Frauen erfolgreich gestalten“. In: Der Standard, 1. November 2013.

Rezension – Karrierechancen für Frauen? Rezension von Dr. Martine Herpers zum Abschlussband des Projekts Frauen in Karriere „Karrierechancen von Frauen erfolgreich gestalten“.

Medienberichte

Sabine Kurz berichtet im „Sicherheitsingenieur“ über die Abschlusstagung des Projekts Lanceo – Balanceorientierte Leistungspolitik am 15. November 2012 in München. (Heft 1/2013, S. 34-35)

Das Göttinger Tageblatt berichtet über einen Vortrag von Nick Kratzer zum Thema „Burn-Out-Syndrom: Modeerscheinung oder Fehldiagnose?“ (11.4.2013)

Focus Online zitiert Andreas Boes zum Thema "Stress auch im Privatleben" (24/2013).

Ingenieur.de berichtet in dem Artikel „Auf dem Arbeitsmarkt schlummern IT-Reserven“ über die Forschungen des Projekts Pinowa. (4.6.2013)

Unter dem Titel „Mit neuer Cloud zum ‚Unternehmen der Zukunft‘ – Arbeitswelt steht historische Veränderung bevor“ berichtet die IG Metall auf ihrer Website über die Forschungen von Andreas Boes und seinem Team zur Her-

ausbildung eines neuen Leittypus des Unternehmens auf der Basis einer „Industrialisierung neuen Typs“. (11.6.2013)

Die Süddeutsche Zeitung berichtet in „Krise? Welche Krise?“ über die Tagung des IFZ München "Vorgeschichte der Gegenwart. Dimensionen des Strukturbruchs nach dem Boom" (Vorträge von Andreas Boes und Dieter Sauer). (3.7.2013)

Die Welt und die Stuttgarter Nachrichten zitieren Wolfgang Menz zum Verhältnis von Betriebsräten und Gewerkschaften. (24.7.2013)

Das Capital zitiert Andreas Boes zum Thema Sabbatical im Artikel „Der Freiheitskämpfer“. (08.2013)

Die Frankfurter Allgemeine berichtet in „Frauen – qualifiziert und ignoriert“ über die Forschungsergebnisse des Projekts „Frauen in Karriere“. (25.10.2013)

■ Pressemitteilungen

- 11.10.2013 Frauenkarrieren möglich machen: Unternehmen müssen „näher ans Leben“
- 03.05.2013 BMBF-Zukunftsforum diskutiert strategische Herausforderungen auf dem Weg zum Unternehmen 2.0
- 26.04.2013 Herausforderung Demographie – Arbeitslebensphasensensibles Personalmanagement als Chance nutzen
- 22. 02.2013 BMBF-Zukunftsforum diskutiert Wege in eine Industrialisierung neuen Typs

■ Mitgliedschaften und Beiratstätigkeiten

Thomas Birken

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Sektion Arbeits- und Industriosozologie (DGS)

Andreas Boes

Vertrauensdozent der Hans Böckler Stiftung

Beiratsmitglied der Hans Böckler Stiftung für diverse Projekte

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Sektion Arbeits- und Industriosozologie (DGS)

Fritz Böhle

Mitglied im Beirat des Projekts „Neue Mobilitätsregime“ der Hans-Böckler-Stiftung

Mitglied im Beirat der BAuA Berlin für das Projekt :Zeit und Leistungsdruck bei Dienstleistungstätigkeit

Mitglied des Netzwerkes IFAN (Internationales Forschungsnetzwerk für angewandtes nonlineares Denken und Handeln)

Mitglied der Fachgruppe „Perspektiven des Projektmanagements“ bei der Deutschen Gesellschaft für Projektmanagement

Mitglied des Forschungsnetzwerkes "Implizites Wissen"

Wolfgang Dunkel

Mitglied der Initiative 3sR – social science service Research

Mitglied des wissenschaftlichen Beirats der Hans-Böckler-Stiftung

Beiratsmitglied der Hans Böckler Stiftung im Projekt „Arbeitsgestaltung bei Interaktionsarbeit“.

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie (DGS), Sektion Arbeits- und Industriosozologie, Sektion Professionssoziologie

Anne Hacket

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung e.V. – SAMF

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Sektion Soziale Ungleichheit (DGS)

Eckhard Heidling

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung e.V. – SAMF

Norbert Huchler

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Sektionen Arbeits- und Industriosozologie, Organisationssoziologie, Wirtschaftssoziologie, Familiensoziologie (DGS)

Mitglied des Institut für sozialwissenschaftliche Information und Forschung (ISIFO) e.V. München

Mitglied im Cosmobilities Network

Mitglied im Pegasus NachwuchsforscherInnen Netzwerk

Tobias Kämpf

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Sektion Arbeits- und Industriosozologie (DGS)

Nick Kratzer

Mitglied des Vorstands der DGS-Sektion „Arbeits- und Industriesoziologie“

Pamela Meil

Mitglied im US-EURO-Network, Washington DC

Mitglied in der Industry Studies Association, USA

Mitglied des Editorial Board der Zeitschrift "Work, Organisation, Labour & Globalisation"

Expertin für die EUROPEAN COMMISSION – DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities zum Thema "Restructuring and Anticipation", und "Promoting Green Employment".

Head of Policy Group für das EU COST Action on the Dynamics of Virtual Work

Wolfgang Menz

Mitglied der Assoziation für kritische Gesellschaftsforschung (AkG)

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie

Sektion Arbeits- und Industriesoziologie

Sektion Methoden der qualitativen Sozialforschung (DGS)

Sabine Pfeiffer

Mitglied der American Sociological Association (ASA)

Mitglied der British Sociological Association (BSA)

Mitglied der International Sociological Association (ISA)

Mitglied in der European Group of Organizational Studies (EGOS)

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie (DGS)

– Sektion Arbeits- und Industriesoziologie

– Sektion Wissenschafts- und Techniksoziologie

– Sektion Organisationssoziologie

– Sektion Wissenssoziologie

Mitglied der Deutschen Vereinigung für sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (SAMF).

Mitglied im Kreis Sozialwissenschaftliche Automobilforschung.

Vertrauensdozentin der Hans-Böckler-Stiftung.

Mitglied im Promotionsauswahlausschuss der Hans-Böckler-Stiftung.

Mitglied im wissenschaftlichen Beirat des BiBB

Beiratsmitglied im BiBB-Projekt „Betriebliche Aus- und Weiterbildungsaktivitäten als Handlungsfeld von Arbeitnehmervertretungen.“

Fachgutachterin für die BMBF-Initiative zur Einrichtung von Forschungskollegs.

Mitglied im Scientific Advisory Board des Projekts "Food in turbulent times" an der University of Copenhagen.

Mitglied im Beirat des BMBF-Projekts "'Gute Arbeit' nach dem Boom. Ein Pilotprojekt zur Längsschnittanalyse arbeitssoziologischer Betriebsfallstudien mit neuen e-Humanities-Werkzeugen"

Mitglied im wissenschaftlichen Beraterkreis der Gewerkschaften IG Metall und Ver.di.

Mitglied im wissenschaftlichen Beirat des HBS-Projekts „Ganzheitliche Produktionssysteme in der deutschen Wirtschaft“.

Repräsentantin für die EU-COST Aktion „Dynamics of Virtual Work“.

Mitglied im Editorenkreis der Zeitschrift „International Journal of Action Research“

Stephanie Porschen-Hueck

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Sektion Arbeits- und Industriesoziologie (DGS)

Hans J. Pongratz

Mitglied im Beirat des Datenservicezentrums Betriebs- und Organisationsdaten der Universität Bielefeld

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Sektion Arbeits- und Industriosozologie (DGS)

Mitglied in der German Industrial Relations Association (GIRA), der deutschen Sektion der International Industrial Relations Association (IIRA)

Mitglied im Berufsverband deutscher Soziologinnen und Soziologen e.V. (BDS)

Dieter Sauer

Mitglied des Internationalen Begegnungszentrums des Wissenschaft München e.V. (IBZ)

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Sektion Arbeits- und Industriosozologie (DGS)

Mitglied im Verein der Münchner Projektgruppe für Sozialforschung e.V. (MPS)

Beiratsmitglied der Hans-Böckler-Stiftung im Projekt „Kooperative Arbeitspolitik“.

Klaus Schmierl

Member of the Board of Research Committee RC30 „Sociology of Work“ within International Sociological Association ISA

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie (DGS), Sektion Arbeits- und Industriosozologie

Mitglied in der German Industrial Relations Association (GIRA), der deutschen Sektion der International Industrial Relations Association (IIRA)

Mitglied im Beirat des HBS-Projekts Problemlagen und Durchsetzungsbedingungen alter(n)sgerechter Arbeitspolitik

Petra Schütt

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung e.V. – SAMF

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Sektion Arbeits- und Industriosozologie (DGS).

Mitglied im Netzwerk Unabhängige Sozialforschung München (USM)

■ Zentrale Dienste

Interne und projektbezogene Verwaltungsaufgaben übernehmen die Funktionsbereiche Sekretariat, Reiseorganisation und -abrechnung, Finanzen und Personalverwaltung.

Die Grafikabteilung entwickelt die gestalterischen Grundlagen für den Projektauftritt, liefert Ideen und setzt diese um. Sie begleitet den wissenschaftlichen Transfer mit der Erstellung von Flyern, Broschüren, Plakaten, Präsentationen.

Die inhaltliche und stilistische Bearbeitung von Publikationen – Abschlussbände, Aufsätze, Arbeitspapiere u.ä. – erfolgt im hauseigenen Lektorat.

Über aktuelle Aktivitäten des Instituts informieren Homepage sowie Presse- und Öffentlichkeitsarbeit.

Die Veranstaltungsorganisation unterstützt die Projekte bei der Planung und Durchführung von Veranstaltungen und sorgt für einen reibungslosen Ablauf.

Zu den Aufgaben der Bibliothek gehört die Verwaltung des eigenen und entliehenen Buchbestands. Neu implementiert wurde eine Datenbank zur Erfassung digitaler Bestände.

■ Personal

Vorstand

Prof. Dr. Fritz Böhle (Vorst.vors.)
Dr. Klaus Schmierl (stellv. Vorst.vors.)
M.A. PhD cand. Pamela Meil
(Schriftführerin)
PD Dr. Andreas Boes
Dr. Wolfgang Dunkel
Prof. Dr. habil. Sabine Pfeiffer
Elisabeth Ruedel
Prof. Dr. Dieter Sauer
Dipl.-Soz. Petra Schütt

Institutsrat

PD Dr. Andreas Boes
Dr. Wolfgang Dunkel (Finanzressort)
Dr. Eckhard Heidling
Prof. Dr. habil. Sabine Pfeiffer
Elisabeth Ruedel
Dr. Klaus Schmierl (Personalressort)
Dr. Stefanie Weimer

WissenschaftlerInnen

Dipl.-Soz. Thomas Birken
PD Dr. Andreas Boes
PD Dr. Annegret Bolte
Prof. Dr. Fritz Böhle
Dr. Wolfgang Dunkel
Dipl.-Soz. Katrin Gül
Dr. Anne Hacket
Dr. Eckhard Heidling
Dr. Norbert Huchler
Dr. Nick Kratzer
Dr. Tobias Kämpf
M. Phil., Dipl.-Soz. Barbara Langes
Dipl.-Pol. Thomas Lühr
Dr. Kira Marrs
MA, PhD cand Pamela Meil

Dr. Wolfgang Menz
Dipl.-Soz. Judith Neumer
Dipl.-Soz. Sarah Nies
Prof. Dr. habil. Sabine Pfeiffer
Prof. Dr. Hans J. Pongratz
Dr. Stephanie Porschen-Hueck
Dipl.-Soz. Tobias Ritter
Prof. Dr. Dieter Sauer
Dipl.-Soz. Stefan Sauer
Dr. Klaus Schmierl
Dipl.-Soz. Petra Schütt
Dipl.-Soz. Steffen Steglich
Dr. Stefanie Weimer
Dipl.-Soz. Daniela Wühr

Verwaltung

Esther Findling M.A.	Bibliothek
Monika Kabas	Reiseorganisation, Vereinssekretariat
Karla Kempgens	Layout und Grafik
Marion Meier	Personalverwaltung
Daniela Rebel M.A.	Homepage, Digitalisierung
Petra Roth	Reinigung, Gäste
Elisabeth Ruedel	Allgemeine Verwaltung, Veranstaltungen
Frank Seiß	Lektorat, Öffentlichkeitsarbeit
Heike Simon	Textbearbeitung, Präsentationserstellung

Studentische und wissenschaftliche Hilfskräfte

Lisa Abbenhardt, Esen Akmese, Simone Bauer, Martin Burgenmeister, Elif Dalgic, Tobias Deiß, Veronika Feichtner, Anita Heindlmaier, Sandra Kawalec, Konstanty Kuzma, Elke Oestreicher, Bettina Pettinger, Setareh Radmanesch, Aline Schmidt, Christine Schwitay, Simona Wieser, Luzia Winterholler, Julia Zwick

Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung e.V. – ISF München
Jakob-Klar-Straße 9
D-80796 München
Tel +49 89 272921-0
Fax +49 89 272921-60
www.isf-muenchen.de