



Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung e.V.

Jahresrückblick 2012
Neuerscheinungen_Vorträge_Aktivitäten

Impressum

© 2013 ISF München

Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung e.V.

Jakob-Klar-Straße 9 | D-80796 München

Tel +49 89 272921-0 | Fax +49 89 272921-60

www.isf-muenchen.de

Redaktion: Daniela Rebel

Layout und Satz: Karla Kempgens

Das Institut: Organisation und Profil	5
■ Forschungsprojekte	
Neue Forschungsprojekte	7
Laufende Forschungsprojekte	9
Abgeschlossene Forschungsprojekte	12
■ Publikationen	
Monographien und Herausgeberwerke	13
Aufsätze	13
Fremdsprachige Veröffentlichungen	23
■ Vorträge und Diskussionsbeiträge	
Vorträge	24
Fremdsprachige Vorträge	35
■ Tätigkeiten an Universitäten und Fachhochschulen	37
■ Veranstaltungen	39
■ Pressespiegel	
Interviews	40
Rezensionen	41
Medienberichte	41
■ Pressemitteilungen	42
■ Mitgliedschaften und Beiratstätigkeiten	43
■ Bibliothek	45
■ Personal	46

Das Institut: Organisation und Profil

Das ISF München ist eine der führenden arbeits- und industriesoziologischen Forschungseinrichtungen Deutschlands. Das unabhängige, gemeinnützige Forschungsinstitut behauptet sich seit über 40 Jahren ohne öffentliche Grundförderung auf dem Forschungsmarkt.

Das ISF München hat eine Kernkompetenz: Arbeit. Aus dieser Perspektive bezieht es alle gesellschaftlichen Bereiche in seine Forschungen ein. Denn die Akteure in unserer Gesellschaft, von Individuen über Unternehmen und Organisationen bis zur Politik, benötigen Wissen über Arbeit und Gestaltungskonzepte für Arbeit, auf welchem Gebiet sie auch immer tätig sind.

Das ISF München betreibt empirische Sozialforschung in einem umfassenden Verständnis. Dies schließt Untersuchungen in Betrieben und Interviews mit Beschäftigten und Experten ebenso ein wie theoretische Reflexion, Gestaltungs- und Praxisorientierung, Politikberatung, Wissenstransfer und Öffentlichkeitsarbeit. Vielfältige Projekttypen spiegeln diese ganzheitliche Orientierung wieder: Das Institut befasst sich sowohl mit Grundlagenforschung als auch mit angewandter Forschung, Gestaltung und Berichterstattung.

Das ISF München arbeitet regelmäßig mit Unternehmen vom multinationalen Konzern bis zum Kleinstbetrieb und mit zahlreichen öffentlichen Institutionen, Wirtschaftsverbänden und Gewerkschaften zusammen. Es kooperiert im internationalen Maßstab mit Universitäten, Fachhochschulen, Forschungseinrichtungen verschiedener Disziplinen und datenhaltenden Institutionen. Die Projekte werden gefördert durch Ministerien, insbesondere das Bundesministerium für Bildung und Forschung, Stiftungen (etwa Hans-Böckler-Stiftung, Volkswagenstiftung), die Deutsche Forschungsgemeinschaft (DFG) und die Europäische Union.

Das ISF München lebt in seinem Organisationsmodell die Prinzipien der Selbstorganisation und der flachen Hierarchie. Die über 30 Beschäftigten sind durchweg selbstverantwortlich tätige Expertinnen und Experten, die in untereinander vernetzten Teams arbeiten.

Homepage: www.isf-muenchen.de

■ Forschungsprojekte

Neue Forschungsprojekte

Brüchige Legitimationen – neue Handlungsorientierungen? Gerechtigkeitsansprüche und Interessenorientierungen in Arbeit und Betrieb vor dem Hintergrund von Krisenerfahrungen

www.isf-muenchen.de/projektetails/139

Das Forschungsprojekt fragt danach, welche Ansprüche und Gerechtigkeitsnormen Beschäftigte vor dem Hintergrund von betrieblichen und gesellschaftlichen Krisenerfahrungen geltend machen und welche Handlungsorientierungen damit verbunden sind.

Projektlaufzeit: 4/2012 bis 10/2014

Mitarbeiter: Dr. Wolfgang Menz
Dr. Nick Kratzer
Dipl. Soz. Sarah Nies
Prof. Dr. Dieter Sauer

DILI – Digitales Lernen in der Instandhaltung

www.dili-projekt.de

Im Verbundprojekt wird mit Web 2.0-Technologien ein Lern- und Wissenssystem speziell für die Anforderungen der Instandhaltung entwickelt. Das Instandhaltungslernsystem (ILS) setzt an den realen, teamförmigen Arbeitsabläufen und dem spezifischen Erfahrungswissen in der Instandhaltung an.

Projektlaufzeit: 4/2012 bis 3/2015

Mitarbeiter: Prof. Dr. Hans J. Pongratz
Dipl. Soz. Petra Schütt
Dipl. Soz. Tobias Ritter
Dipl. Soz. Daniela Wühr

Veranstaltungen:

3. Dezember 2012: Hans J. Pongratz präsentiert das Projekt „Digitales Lernen in der Instandhaltung“ bei der Fachtagung "eQualification 2012" in Berlin.

ESF IT – Innovations- und Weiterbildungspartnerschaft zur Förderung der Qualifizierung von Beschäftigten in der IT-Branche

Der Schwerpunkt des Forschungsprojekts liegt in der Erarbeitung von Konzepten und Instrumenten für Betriebsräte zur Ermittlung von Qualifikationsbedarfen von Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern bei IT-Dienstleistungsunternehmen, die im Kontext der Globalisierung der Branche starken Veränderungen unterworfen sind, sowie darauf aufbauend die Entwicklung von Handlungsempfehlungen für die Initiierung, Konzeption, Planung und Evaluation von Weiterbildungsmaßnahmen.

Projektlaufzeit: 12/2012 bis 12/2014

Mitarbeiter: PD Dr. Andreas Boes
Dr. Tobias Kämpf
Dr. Kira Marrs
Dipl.-Pol. Thomas Lühr
Dipl.-Soz. Steffen Steglich

IBU – Ältere Beschäftigte als Innovationsexperten bei der Bewältigung des Unplanbaren

www.ibu-verbund.de

Im Mittelpunkt des Verbundprojekts IBU steht das Ziel, die besonderen Kompetenzen älterer Beschäftigter bei der Bewältigung des Unplanbaren in Innovationsprozessen systematisch zu bestimmen, aufzubauen, organisatorisch einzubinden und zu bewerten.

Projektlaufzeit: 6/2012 bis 5/2015

Mitarbeiter: Dr. Eckhard Heidling
Prof. Dr. Fritz Böhle
MA, PhD cand. Pamela Meil
Dipl. Soz. Judith Neumer
Dr. Stephanie Porschen-Hueck

Veranstaltungen:

26. Juli 2012: Kick-off-Veranstaltung des Verbundprojekts IBU am ISF München.

Pinowa – Arbeitslebensphasensensibles Personalmanagement als Innovationstreiber im demografischen Wandel

www.pinowa.de

Infolge des demografischen Wandels werden im Bereich der innovationsorientierten Entwicklungstätigkeiten (Hardware-, Software- und Produktentwicklung) eine Verschärfung des Fachkräftemangels und eine zunehmende Alterung der Belegschaften erwartet. Das Teilvorhaben des ISF München „Demografieorientierte Rollen, Laufbahn- und Karrierekonzepte“ fragt danach, wie sich berufliche Laufbahnen und Karrierewege nachhaltig gestalten lassen.

Projektlaufzeit: 7/2012 bis 6/2015

Mitarbeiter: PD Dr. Andreas Boes
Dr. Tobias Kämpf
Dipl. Soz. Katrin Gül
M.Phil. Dipl. Soz. Barbara Langes
Dr. Klaus Schmierl

Zeit- und Leistungsdruck bei Wissens- und Interaktionsarbeit

www.isf-muenchen.de/projektdetails/144

Im Rahmen von zwei Fallstudien will das ISF München im Verbund mit der Bundesanstalt für Arbeitsschutz und Arbeitsmedizin (BAuA) mit einem neuen Forschungsvorhaben den bisherigen Kenntnisstand zur Thematik „Zeit- und Leistungsdruck im Wandel der Arbeit“ erweitern und Gestaltungsansätze für den produktiven Umgang mit Zeit- und Leistungsdruck erarbeiten.

Projektlaufzeit: 10/2012 bis 12/2014

Mitarbeiter: Dr. Nick Kratzer
Dr. Wolfgang Dunkel

Laufende Forschungsprojekte

balance.arbeit. Vom reaktiven Störungs- zum prospektiven Ressourcen-Management – Kompetenz und Polyvalenz zur internen Flexibilisierung

www.balancearbeit.de

Zentrale Ziele des Projekts sind die Identifikation von Flexibilitäts- und Stabilitätstreibern in Arbeitsprozessen und die Herausbildung einer personalen, kollektiven und organisationalen Kompetenz zur ‚Flexability‘ – zur Vereinbarkeit von Flexibilität und Stabilität im Sinne einer ‚Balancearbeit‘.

Projektlaufzeit: 9/2009 bis 4/2013

Mitarbeiter: Prof. Dr. Sabine Pfeiffer
Dipl.-Soz. Stefan Sauer

Veranstaltungen:

29. Juni 2012: „Gesundes Unternehmen. Erfahrungsbasierte Ansätze zur Balance von Flexibilität und Stabilität in einer innovativen Arbeitswelt.“ Abschlusstagung des Projekts Balancearbeit in Mannheim.

BOPS – Beruflichkeit, Organisations- und Personalentwicklung im Spannungsfeld von Restrukturierung und Kompetenzsicherung

www.bops-projekt.de

Das Verbundprojekt arbeitet Rahmenbedingungen und Kriterien heraus, nach denen Unternehmen ihre Personal- und Organisationsentwicklung sowie Erstausbildung neu ausrichten. In den untersuchten Konzepten mit Leitbildcharakter werden die Chancen für einen Ausbau und eine Stärkung von "Unternehmensübergreifenden Lernallianzen" in der Metall- und Elektroindustrie ausgelotet.

Projektlaufzeit: 6/2009 bis 4/2013

Mitarbeiter: Dr. Klaus Schmierl

Veranstaltungen:

20. März 2012: Abschlusskonferenz des Projekts BOPS „Beruflichkeit: Potenzial auf dem Arbeitsmarkt“. Workshop im Rahmen der BALANCE Multikonferenz Arbeitsgestaltung 2012 an der Friedrich-Alexander-Universität Nürnberg.

Demografiesensible Entgeltpolitik – Alternsgerechte Personal- und Entgeltpolitik in Branchen und Unternehmen der Lowtech-Industrie

www.isf-muenchen.de/projektetails/134

Das Projekt identifiziert Good-Practice-Beispiele alternsgerechter Personal- und Entgeltpolitik, analysiert Voraussetzungen für deren Umsetzung sowie deren Übertragbarkeit auf andere Betriebe und untersucht hemmende Faktoren, die die Gestaltung demografiesensibler Arbeitsorganisationsmodelle in der Bau-, Ernährungs-, Holz- und Möbelindustrie

Projektlaufzeit: 5/2010 bis 12/2013

Mitarbeiter: Dr. Klaus Schmierl
Dr. Stefanie Weimer

Frauen in Karriere – Chancen und Risiken für Frauen in modernen Unternehmen

www.frauen-in-karriere.de

Das Projekt analysiert betriebliche Aufstiegs- und Karrierewege von Frauen, eruiert ihre genderspezifischen Wirkungen und fragt nach den Ursachen – sowohl in den betrieblichen Strukturen als auch in den individuellen Karrierestrategien.

Projektlaufzeit: 12/2008 bis 11/2013

Mitarbeiter: PD Dr. Andreas Boes
Dr. Tobias Kämpf
Dr. Kira Marrs
Dipl.-Soz. Katrin Gül
Dipl.-Pol. Thomas Lühr
M.Phil, Dipl.-Soz. Barbara Langes

Veranstaltungen:

29. Juni 2012: Das Projekt Frauen in Karriere veranstaltet bei SAP in Walldorf eine Konferenz zum Thema "Karrierechancen von Frauen erfolgreich gestalten – Forschungsergebnisse, Erfahrungen, Good Practices".

GlobePro – Global erfolgreich durch professionelle Dienstleistungsarbeit

www.globe-pro.de

Das Verbundvorhaben GlobePro untersucht, wie globale Geschäftsmodelle in der digitalen Dienstleistungswirtschaft erfolgreich umgesetzt werden, welche Herausforderungen sich dabei für die Qualifizierung der Mitarbeiter stellen und erprobt zukunftsfähige Aus- und Weiterbildungskonzepte in Form von Best Practices für die Qualifikationspraxis in der Dienstleistungswirtschaft.

Projektlaufzeit: 1/2009 bis 7/2013

Mitarbeiter: PD Dr. Andreas Boes
Dr. Kira Marrs
Dr. Tobias Kämpf
Dipl.-Soz. Katrin Gül
Dipl.-Soz. Steffen Steglich

Veranstaltungen:

10. Mai 2012: Das Projekt GlobePro veranstaltet ein Expertenforum in München mit dem Titel „Eine global vernetzte Ökonomie braucht die Menschen. Globalisierung in der IT-Branche: Forschungsergebnisse & Praxisberichte – Erfahrungsaustausch – Buchpräsentation“.

18. Dezember 2012: Das Projekt GlobePro veranstaltet im Kontext des Arbeitskreises „Herausforderung Unternehmen 2.0 – Nachhaltige Strategien für eine global vernetzte Welt“ bei der DB Systel GmbH in Frankfurt am Main das erste Zukunftsforum zum Thema „Globalisierung nachhaltig gestalten“.

Lanceo – Balanceorientierte Leistungspolitik. Ansätze zur leistungspolitischen Gestaltung der Work-Life-Balance

www.lanceo.de

Das zentrale Ziel des Verbundvorhabens besteht darin, betriebliche Maßnahmen und individuelle Kompetenzen, die zu einer ausgewogeneren Work-Life-Balance von Beschäftigten führen, zu entwickeln und systematisch aufeinander zu beziehen.

Projektlaufzeit: 8/2009 bis 4/2013

Mitarbeiter: Dr. Nick Kratzer
Dr. Wolfgang Dunkel
Prof. Dr. Dieter Sauer
Dr. Wolfgang Menz
Dipl.-Soz. Sarah Nies

Veranstaltungen

27. September 2012: Das Projekt Lanceo veranstaltet eine Tagung zum Thema "Personalpolitische Ansätze für die Arbeitswelt von morgen: Gesund leben und (trotzdem) arbeiten" im Kulturzentrum PFL der Stadt Oldenburg.

15. November 2012: Das Projekt Lanceo präsentiert seine Forschungsergebnisse auf der Abschlussstagung "Arbeit und Leben unter Druck. Analysen und Ansätze für eine balanceorientierte Leistungspolitik" im Kardinal-Wendel-Haus in München.

POWer.net – Planung und Optimierung wandlungsfähiger globaler Wertschöpfungsnetzwerke

www.powernet-projekt.de

Ziel des Verbundprojekts ist die Entwicklung und Gestaltung wandlungsfähiger globaler Wertschöpfungsnetzwerke, welche eine nachhaltige Zielausrichtung und kontinuierliche Anpassung von Organisation, Logistik und Produktionstechnik ermöglichen. Dazu werden wesentliche Einflussfaktoren des Wandels identifiziert und bewertet sowie geeignete organisatorische und personelle Lösungsansätze für die Anpassung im Unternehmensnetzwerk erarbeitet.

Projektlaufzeit: 09/2010 bis 08/2013

Mitarbeiter: M.A. PhD cand. Pamela Meil
Dr. Eckhard Heidling
Dipl.-Soz. Franziska Rasp

Selbstständig statt hilfebedürftig? Die Gründungsförderung durch Einstiegsgeld

www.isf-muenchen.de/projektetails/137

Im Mittelpunkt der Untersuchung steht die Frage nach der Wirksamkeit der Förderung durch Einstiegsgeld und unter welchen Bedingungen ein anspruchsvolles und voraussetzungsvolles Gründungsprojekt von Personen erfolgreich geplant und umgesetzt werden kann, die sich gerade mit der Erfahrung des Scheiterns am Arbeitsmarkt und des Eingestehens eigener Hilfebedürftigkeit konfrontiert sehen.

Projektlaufzeit: 12/2010 bis 2/2014

Mitarbeiter: Prof. Dr. Hans J. Pongratz
Dipl.-Soz. Petra Schütt

TRUST – Teamwork in unternehmensübergreifenden Kooperationen

www.trust-teamwork.de

Das Projekt untersucht unternehmensübergreifende Kooperationen in der Automobilindustrie mit dem Ziel, die Bedeutung von Vertrauen im Kontext weiterer Einflussfaktoren auf Kooperationen zu analysieren und praxistaugliche Verfahren, Techniken und Instrumente für unternehmensübergreifende Projekte zu entwickeln.

Projektlaufzeit: 8/2009 bis 7/2013

Mitarbeiter: Prof. Dr. Sabine Pfeiffer
Dipl.-Soz. Stefan Sauer

Veranstaltungen:

15. Juni 2012: "Vertrauen und Teamarbeit in der unternehmerischen Praxis". Abschlussstagung des Projekts Trust in Darmstadt.

VERRED – Vertrauen in flexiblen Unternehmen – reflexiv, erfahrungsbasiert, dynamisch: Neue Verfahren zur Bewältigung der Risiken des Wandels

www.verred.de

Ziel des Projekts ist die Untersuchung von Vertrauensbeziehungen in kleinen und mittleren Unternehmen, die durch den permanenten Organisationswandel zunehmend in Frage gestellt werden sowie die Entwicklung neuer reflexiv (gezielt geförderter) erfahrungsbasierter Vertrauensbeziehungen in einer dynamischen Umwelt.

Projektlaufzeit: 7/2009 bis 4/2013

Mitarbeiter: Dr. Stephanie Porschen-Hueck
Prof. Dr. Fritz Böhle
PD Dr. Annegret Bolte
Dr. Norbert Huchler
Dipl.-Soz. Judith Neumer
Dipl.-Soz. Stefan Sauer
Prof. Dr. Sabine Pfeiffer

Veranstaltungen

9.-10. Juli 2012: Fritz Böhle und Stephanie Porschen-Hueck veranstalten einen Expertenworkshop zum Thema "Vertrauen und implizites Erfahrungswissen" im Rahmen des Projektes "Verred – Vertrauen in flexiblen Unternehmen. Reflexiv, erfahrungsbasiert, dynamisch".

14. September 2012: Abschlussveranstaltung des Projekts Verred am ISF München.

Abgeschlossene Forschungsprojekte

LASoS – Armutsdynamik und Arbeitsmarkt: Entstehung, Verfestigung und Überwindung von Hilfebedürftigkeit bei Erwerbsfähigen

www.isf-muenchen.de/projektetails/112

Das Forschungsvorhaben hat zum Ziel, die Erkenntnisse zu den Auswirkungen von Arbeitslosigkeit unter den spezifischen Bedingungen des SGB II zu erweitern und konkrete Ergebnisse für die Konzipierung von Maßnahmen und Aktivierungsstrategien abzuleiten.

Projektlaufzeit: 11/2006 bis 1/2012

Mitarbeiter: Prof. Dr. Sabine Pfeiffer
Dipl.-Soz. Petra Schütt
Dr. Anne Hackett
Dipl.-Soz. Tobias Ritter

PiA – Professionalisierung interaktiver Arbeit. Dienstleistungsqualität als kooperative Leistung von Kunde und Fachkraft

www.interaktive-arbeit.de

Ausrichtung und Zielsetzung des Vorhabens ist es, die interaktive Arbeit, die Mitarbeitende und Kunden erbringen, als Innovationsquelle für die Entwicklung und Förderung von Dienstleistungsqualität nutzbar zu machen.

Projektlaufzeit: 9/2008 bis 8/2012

Mitarbeiter: Dr. Wolfgang Dunkel
Dr. Nick Kratzer
Dr. Wolfgang Menz
Dipl.-Soz. Thomas Birken

Veranstaltung:

Tagung "Sozialwissenschaftliche Dienstleistungsforschung: Beiträge zu einer Service Science. Die Initiative „3sR – Social Science Service Research“ und das Projekt PiA veranstalteten am 26. und 27. Januar 2012 im Münchener Literaturhaus eine gemeinsame Tagung zum Thema "Sozialwissenschaftliche Dienstleistungsforschung: Beiträge zu einer Service Science".

Abschlussband:

Dunkel, Wolfgang; Wehrich, Margit (Hrsg.) (2012): Interaktive Arbeit. Theorie, Praxis und Gestaltung von Dienstleistungsbeziehungen, Springer VS, Wiesbaden.

■ Publikationen

Monographien und Herausgeberwerke

Boes, Andreas; Baukrowitz, Andrea; Kämpf, Tobias; Marrs, Kira (Hg.) (2012): Qualifizieren für eine global vernetzte Ökonomie. Vorreiter IT-Branche: Analysen, Erfolgsfaktoren, Best Practices. Springer Gabler, Wiesbaden

Böhle, Fritz; Bürgermeister, Markus; Porschen-Hueck, Stephanie (Hrsg.) (2012): Innovation durch Management des Informellen – künstlerisch, erfahrungsgeleitet, spielerisch, Springer Gabler, Berlin/Heidelberg.

Böhle, Fritz; Busch, Sigrid (Hrsg.) (2012): Management von Ungewissheit. Neue Ansätze jenseits von Kontrolle und Ohnmacht. Transcript, Bielefeld

Böhle, Fritz; Merl, Tanja; Stöger Ursula (2012): Koordination durch Interaktion – Neue Perspektiven für die Organisation komplexer Dienstleistungssysteme. Eine Untersuchung am Beispiel der Gesundheitsversorgung bei ALS (Amyotrophe Lateralsklerose), Fraunhofer Verlag, Stuttgart.

Dörre, Klaus; Sauer, Dieter; Wittke, Volker (Hrsg.) (2012): Kapitalismustheorie und Arbeit. Neue Ansätze soziologischer Kritik, Campus.

Dunkel, Wolfgang; Bienzeisler, Bernd (Hrsg.) (2012): 3sResearch – Sozialwissenschaftliche Dienstleistung. Tagungsband, Fraunhofer Verlag, München, CD-ROM.

Dunkel, Wolfgang; Weirich, Margit (Hrsg.) (2012): Interaktive Arbeit. Theorie, Praxis und Gestaltung von Dienstleistungsbeziehungen, Springer VS, Wiesbaden.

Pfeiffer, Sabine; Schütt Petra; Wühr Daniela (2012): Smarte Innovation. Ergebnisse und Ansätze im Maschinen- und Anlagenbau. Springer VS, Wiesbaden

Schmierl, Klaus (2012): Unternehmensübergreifende Lernallianzen in der Metall- und Elektroindustrie, ISF München, München.

Aufsätze

Anna Buschmeyer; Pongratz, Hans J.; Eric Treske (2012): Kompetenzentwicklung als Kunst. Befunde der projektbegleitenden Evaluation. In: Claudia Munz; Jost Wagner; Elisa Hartmann (Hrsg.): Die Kunst der guten Dienstleistung. Wie man professionelles Dienstleistungshandeln lernen kann, Bertelsmann Verlag, Bielefeld, S. 155-214.

Birken, Thomas (2012): Interaktive Arbeit – Arbeit im Angesicht des Anderen und in Echtzeit. In: Wolfgang Dunkel; Bernd Bienzeisler (Hrsg.): 3sResearch: Sozialwissenschaftliche Dienstleistungsforschung, Fraunhofer IRB Verlag, Stuttgart, CD-ROM.

Birken, Thomas (2012): Professionalität in der interaktiven Arbeit. In: Wolfgang Dunkel; Margit Wehrich (Hrsg.): Interaktive Arbeit, Springer VS, Wiesbaden, 323-337.

Birken, Thomas; Dunkel, Wolfgang; Herms, Isabel (2012): Interaktive Arbeit als Kern von Pflege. In: R. Reichwald; M. Frenz; S. Hermann; A. Schipanski (Hrsg.): Zukunftsfeld Dienstleistungsarbeit. Professionalisierung – Wertschätzung – Interaktion, Springer Gabler, Wiesbaden, S. 559-574.

Birken, Thomas; Kratzer, Nick; Menz, Wolfgang (2012): Die Steuerungslücke interaktiver Arbeit. In: Wolfgang Dunkel; Margit Wehrich (Hrsg.): Interaktive Arbeit, Springer VS, Wiesbaden, 159-179.

Birken, Thomas; Kratzer, Nick; Menz, Wolfgang (2012): Wem dienen Dienstleistungsunternehmen? Kundenkonstellationen und ihre Konsequenzen für die Praxis interaktiver Arbeit. In: Wolfgang Dunkel; Margit Wehrich (Hrsg.): Interaktive Arbeit, Springer VS, Wiesbaden, 139-157.

Birken, Thomas; Kratzer, Nick; Wehrich, Margit; Hoffmann, Anna; Koch-Falkenberg, Carolyn (2012): Interaktive Arbeit am Bahnhof: zwischen Unsichtbarkeit und Unverzichtbarkeit. In: Wolfgang Dunkel; Margit Wehrich (Hrsg.): Interaktive Arbeit, Springer VS, Wiesbaden, 259-289.

Birken, Thomas; Schill, Soraya (2012): Coping with the crowd. Hotelbewertungsplattformen und die Reaktionen der Hotellerie. In: Tabea Beyreuther; Katrin Duske; Christian Eismann; Sabine Hornung; Frank Kleemann (Hrsg.): consumer@work. Zum neuen Verhältnis von Unternehmen und Usern im Web 2.0., Campus, Frankfurt a.M., S. 246-257.

Birken, Thomas; Wehrich, Margit (2012): Jenseits des Rationalen? Über den organisationalen Umgang mit Demenz. CD-Rom. In: Hans-Georg Soeffner (Hrsg.): Transnationale Vergesellschaftungen. Verhandlungen des 35. Kongresses der Deutschen Gesellschaft für Soziologie in Frankfurt/Main 2010, VS Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden, (im Erscheinen).

Boes, Andreas (2012): Informatisierung der Gesellschaft und Zukunft der Arbeit, GlobeProPrint 6, München.

Boes, Andreas; Baukrowitz, Andrea; Kämpf, Tobias; Marrs, Kira (2012): Ausblick: Nachhaltige Globalisierung als Zukunftsaufgabe In: Andreas Boes; Andrea Baukrowitz; Tobias Kämpf; Kira Marrs (Hrsg.): Qualifizieren für eine global vernetzte Ökonomie, Springer Gabler, Wiesbaden, 309-315.

Boes, Andreas; Baukrowitz, Andrea; Kämpf, Tobias; Marrs, Kira (2012): Globalisierung in der IT-Branche – strategische Herausforderungen für die Berufsausbildung. In: Berufsbildung: Zeitschrift für Praxis und Theorie in Betrieb und Schule. 66(2012), H. 135, S. 16-19.

Boes, Andreas; Baukrowitz, Andrea; Kämpf, Tobias; Marrs, Kira (2012): Auf dem Weg in eine global vernetzte Ökonomie. Strategische Herausforderungen für Arbeit und Qualifikation In: Andreas Boes; Andrea Baukrowitz; Tobias

Kämpf; Kira Marrs (Hrsg.): Qualifizieren für eine global vernetzte Ökonomie, Springer Gabler, Wiesbaden, S. 25-63.

Boes, Andreas; Baukrowitz, Andrea; Kämpf, Tobias; Marrs, Kira (2012): Einführung: Eine global vernetzte Ökonomie braucht die Menschen. Qualifizierung als strategischer Erfolgsfaktor einer nachhaltigen Globalisierung in der IT-Branche. In: Andreas Boes; Andrea Baukrowitz; Tobias Kämpf; Kira Marrs (Hrsg.): Qualifizieren für eine global vernetzte Ökonomie, Springer Gabler, Wiesbaden, S. 11-21.

Boes, Andreas; Baukrowitz, Andrea; Kämpf, Tobias; Marrs, Kira (Hrsg.) (2012): Globalisierung 2.0 – Qualifikation und Fachkräfteentwicklung in der IT-Branche In: Ralf Reichwald; Martin Frenz; Sybille Hermann; Agnes Schipanski (Hrsg.): Zukunftsfeld Dienstleistungsarbeit. Professionalisierung – Wertschätzung – Interaktion, Springer Gabler, Wiesbaden, S. 319-346.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias (2012): Zeitenwende im Büro. In: Gegenblende. Das gewerkschaftliche Debattenmagazin, 19.4.2012.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias (2012): Informatisierung als Produktivkraft: Der informatisierte Produktionsmodus als Basis einer neuen Phase des Kapitalismus. In: Dörre, Klaus; Sauer, Dieter; Wittke, Volker (Hrsg.): Arbeitssoziologie und Kapitalismustheorie, F.a.M. Campus

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias; Gül (Trinks), Katrin (2012): Belastungen und Burnout bei Fachkräften der IT-Industrie. In: Hans Prömper; Mechthild M. Jansen; Andreas Ruffing (Hrsg.): Männer unter Druck. Ein Themenbuch, Barbara Budrich, Opladen, S. 127-146.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias; Steglich, Steffen (2012): Global verteilte Kopfarbeit in der IT-Industrie: Arbeit und Vertrauen im globalen „Informationsraum“. In: Christian Schilcher; Mascha Will-Zocholl; Marc Ziegler (Hrsg.): Vertrauen und Kooperation in der Arbeitswelt, Springer Verlag, Wiesbaden, S. 167-194.

Böhle, Fritz (2012): Handlungsmodell: Erfahrungsorientiertes Handeln – Thesen zum Verhältnis von beruflicher und schulischer Bildung. In: Eva Kuda; Jürgen Strauß; Georg Spöttli; Bernd Kaßbaum (Hrsg.): Akademisierung der Arbeitswelt? Zur Zukunft der beruflichen Bildung, VSA, Hamburg, S. 198-202.

Böhle, Fritz (2012): Neue Anforderungen an Kompetenzen industrieller Fachkräfte. In: Hartmut Hirsch-Kreinsen; Gunter Lay; Jörg Abel (Hrsg.): Sozialwissenschaftliche Beiträge zur Produktionsforschung, Fraunhofer Verlag, Stuttgart, S. 43-54.

Böhle, Fritz (2012): Nicht nur Bedrohung und Ohnmacht. Veränderungen im Umgang mit Ungewissheit. In: Supervision. Mensch Arbeit Organisation, Heft 3.2012, 30. Jg., 4-7.

Böhle, Fritz (2012): Nicht nur in der Schule wird gelernt. In: Weiterbildung, Heft 4/2012, S. 28-30.

Böhle, Fritz (2012): Von der Beseitigung und Ohnmacht zur Bewältigung und Nutzung – Neue Herausforderungen und Perspektiven im Umgang mit Un-

gewissheit. In: Fritz Böhle; Sigrid Busch (Hrsg.): Management von Ungewissheit, Transcript, Bielefeld, S. 13-33.

Böhle, Fritz; Bürgermeister, Markus (2012): Management von Innovation – Ungewissheit und neue Herausforderungen. In: Fritz Böhle; Markus Bürgermeister; Stephanie Porschen-Hueck (Hrsg.): Innovation durch Management des Informellen. Künstlerisch, erfahrungsgeleitet, spielerisch, Springer Gabler, Berlin, 1-10.

Böhle, Fritz; Bürgermeister, Markus; Heidling, Eckhard; Neumer, Judith; Porschen-Hueck, Stephanie (2012): Künstlerisch, erfahrungsgeleitet, spielerisch – Management des Informellen zur Förderung innovativer Arbeit. In: Fritz Böhle; Sigrid Busch (Hrsg.): Management von Ungewissheit. Neue Ansätze jenseits von Kontrolle und Ohnmacht, Transcript, Bielefeld, S.298-308.

Böhle, Fritz; Bürgermeister, Markus; Porschen-Hueck, Stephanie (2012): Das Projekt KES-MI. In: Fritz Böhle; Markus Bürgermeister; Stephanie Porschen-Hueck (Hrsg.): Innovation durch Management des Informellen – künstlerisch, erfahrungsgeleitet, spielerisch, Springer Verlag, Heidelberg, S. 11-22.

Böhle, Fritz; Huchler, Norbert; Neumer, Judith; Porschen-Hueck, Stephanie; Sauer, Stefan (2012): Vertrauen in flexiblen Unternehmen – reflexiv, erfahrungsbasiert, dynamisch. Neue Verfahren zur Bewältigung der Risiken des Wandels. In: Gesellschaft für Arbeitswissenschaft e.V. (Hrsg.): Gestaltung nachhaltiger Arbeitssysteme. 58. Kongress der Gesellschaft für Arbeitswissenschaft, GfA-Press, Dortmund, S. 951-954.

Böhle, Fritz; Orle, Karin; Wagner, Jost (2012): Innovationsarbeit – künstlerisch, erfahrungsgeleitet, spielerisch. In: Fritz Böhle; Markus Bürgermeister; Stephanie Porschen-Hueck (Hrsg.): Innovation durch Management des Informellen. Künstlerisch, erfahrungsgeleitet, spielerisch, Springer Gabler, Berlin, 25-44.

Böhle, Fritz; Porschen-Hueck, Stephanie (2012): Verwissenschaftlichung und Erfahrungswissen. Zur Entgrenzung, neuen Grenzziehungen und Grenzüberschreitungen gesellschaftlich anerkannten Wissens. In: Ulrich Wengenroth (Hrsg.): Grenzen des Wissens – Wissen um Grenzen, Velbrück Wissenschaft, Weilerswist, S. 154-192.

Bosch, Gerhard; Duetsch, Matthias; Franz, Christine; Mühge, Gernot; Schmierl, Klaus; Schweer, Oliver; Struck, Olaf (2012): Berufliche Fachlichkeit im Spannungsfeld von Flexibilität und Stabilität am Arbeitsmarkt. In: Angelika Bullinger; Lutz Eichler; Kathrin Möslin; Rainer Trinczek (Hrsg.): Flexibel, stabil, innovativ. Arbeit im 21. Jahrhundert, Cuvillier Verlag, Göttingen, S. 167-177.

Detje, Richard; Sauer, Dieter (2012): Vom Kopf auf die Füße stellen. Für eine arbeitspolitische Fundierung wirtschaftsdemokratischer Perspektiven. In: Werner Fricke; Hilde Wagner (Hrsg.): Demokratisierung der Arbeit. Neuansätze für Humanisierung und Wirtschaftsdemokratie, VSA, Hamburg, S.55-86.

Dunkel, Wolfgang (2012): Interaktive Arbeit – ein Kernbereich von Dienstleistungspolitik. In: Gegenblende. Das gewerkschaftliche Debattenmagazin, Heft 13, (20.02.2012).

Dunkel, Wolfgang (2012): DB Station&Service AG und DB Vertrieb GmbH – Beispiele für die Privatisierung der Deutschen Bahn. In: Jörg Flecker (Hrsg.): Arbeit in Ketten und Netzen. Die dynamische Vernetzung von Unternehmen und die Qualität der Arbeit, edition sigma, Berlin, S. 131-141.

Dunkel, Wolfgang (2012): Der empirische Zugang und die beteiligten Unternehmen. In: Wolfgang Dunkel; Margit Wehrich (Hrsg.): Interaktive Arbeit, Springer VS, Wiesbaden, 61-81.

Dunkel, Wolfgang; Schönauer, Annika (2012): Restrukturierung der Kundenschnittstelle. Fallstudien zu Privatisierung und Outsourcing im öffentlichen Sektor. In: Jörg Flecker (Hrsg.): Arbeit in Ketten und Netzen. Die dynamische Vernetzung von Unternehmen und die Qualität der Arbeit, edition sigma, Berlin, S. 111-130.

Dunkel, Wolfgang; Wehrich, Margit (2012): Interaktive Arbeit – das soziologische Konzept. In: Wolfgang Dunkel; Margit Wehrich (Hrsg.): Interaktive Arbeit, Springer VS, Wiesbaden, 29-59.

Dunkel, Wolfgang; Wehrich, Margit (2012): Interaktive Arbeit: Professionalisierungsoption semiprofessioneller Dienstleistungsberufe? In: Wolfgang Dunkel; Margit Wehrich (Hrsg.): Interaktive Arbeit, Springer VS, Wiesbaden, S. 339-351.

Heidling, Eckhard (2012): Entwicklungspotentiale produktionsnaher Dienstleistungen. In: Wolfgang Dunkel; Bernd Bienzeisler (Hrsg.): 3sResearch: Sozialwissenschaftliche Dienstleistungsforschung, Fraunhofer Verlag, Stuttgart, CD-ROM.

Heidling, Eckhard (2012): Management des Informellen durch Situatives Projektmanagement. In: Fritz Böhle; Markus Bürgermeister; Stephanie Porschen-Hueck (Hrsg.): Innovation durch Management des Informellen. Künstlerisch, erfahrungsgeleitet, spielerisch, Springer Gabler, Berlin, 69-114.

Heidling, Eckhard; Mias, Arnaud; Milet, Marc (2012): Frankreich. Verbände als zivilgesellschaftliche Akteure im zentralistischen Staat. In: Werner Reutter (Hrsg.): Verbände und Interessengruppen in den Ländern der Europäischen Union, Springer VS, Wiesbaden, S. 211-246.

Hoffmann, Anna; Kratzer, Nick; Wehrich, Margit (2012): Die unsichtbaren Leistungen von Beschäftigten und Kunden. In: R. Reichwald; M. Frenz; S. Hermann; A. Schipanski (Hrsg.): Zukunftsfeld Dienstleistungsarbeit. Professionalisierung – Wertschätzung – Interaktion, Springer Gabler, Wiesbaden, S. 441-456.

Hoffmann, Anna; Menz, Wolfgang; Hausen, Anita; Schill, Soraya; Schröder, Marco (2012): Interaktive Arbeit in der Hotellerie: zwischen Offenheit und Standardisierung. In: Wolfgang Dunkel; Margit Wehrich (Hrsg.): Interaktive Arbeit, Springer VS, Wiesbaden, 219-257.

Holtgrewe, Ursula; Meil, Pamela (2012): Forschung an den Markt rücken: F&E in der Softwareentwicklung In: Jörg Flecker (Hrsg.): Arbeit in Ketten und Netzen, edition sigma, Berlin, A. 143-160.

Holtgrewe, Ursula; Meil, Pamela (2012): Nicht der "one best way" der Transnationalisierung: Die Softwareentwicklung. In: Jörg Flecker (Hrsg.): Arbeit in Ketten und Netzen, edition sigma, Berlin, S. 161-180.

Huchler, Norbert; Voß, Günther; Wehrich, Margit (2012): Markt, Herrschaft, Solidarität und Subjektivität. Ein Vorschlag für ein integratives Mechanismen- und Mehrebenenkonzept. In: Arbeits- und industriesoziologische Studien (AIS), Heft 1, 5 Jg., S. 78-99.

Koch-Falkenberg, Carolyn; Kratzer, Nick; Treske, Eric (2012): Gestaltung bei DB Services: Sichtbarkeit verbessern, Wertschätzung erhöhen. In: Wolfgang Dunkel; Margit Wehrich (Hrsg.): Interaktive Arbeit, Springer VS, Wiesbaden, 419-435.

Kocyba, Hermann; Menz, Wolfgang; Voswinkel, Stephan (2012): Leistung In: Wolfgang Fritz Haug; Frigga Haug; Peter Jehle; Wolfgang Küttler (Hrsg.): Historisch-kritisches Wörterbuch des Marxismus, Band 8/I, Krisentheorien bis Linie Luxemburg-Gramsci, Argument, Berlin, S. 912-927.

Kratzer, Nick (2012): Burn-Out: Fehldiagnose oder Epidemie? Große Freiheit, wenig Spielraum – Warum an sich gute Arbeitsbedingungen nicht mehr vor Überlastung schützen. In: Deutsches Ärzteblatt, Heft 45/ 9. November 2012, S. A 2246-2248.

Kratzer, Nick (2012): Editorial: Arbeit, Wirtschaft, Finanzen – „Krise“ revisited. In: AIS – Arbeits- und Industriesoziologische Studien , Heft 1/Mai 2012, 5 Jg., S. 3-4.

Kratzer, Nick; Birken, Thomas; Dunkel, Wolfgang; Menz, Wolfgang (2012): Partizipation bei neuen Steuerungsformen. In: Rolf Rosenbrock; Susanne Hartung (Hrsg.): Handbuch Partizipation und Gesundheit, Verlag Hans Huber, Bern, S. 142-153.

Kratzer, Nick; Dunkel, Wolfgang; Menz, Wolfgang (2012): Raubbau oder Rückzug? Ursachen und Folgen der systematischen Überlastung in Unternehmen. In: Supervision, Heft 1/2012, S. 4-11.

Kratzer, Nick; Menz, Wolfgang (2012): ‚Alternierendes Arbeiten‘ (e-working) – ein Weg zur Work-Life-Balance? Ein Fallbeispiel aus dem Projekt Lanceo. In: Angelika Bullinger; Lutz Eichler; Kathrin Möslein; Rainer Trinczek (Hrsg.): Flexibel, stabil, innovativ. Arbeit im 21. Jahrhundert, Cuvillier Verlag, Göttingen, S. 211-215.

Kratzer, Nick; Menz, Wolfgang (2012): Verfahren und Instrumente zur Gestaltung der Work-Life-(Learn)-Balance in Unternehmen – Einleitung. In: Angelika Bullinger; Lutz Eichler; Kathrin Möslein; Rainer Trinczek (Hrsg.): Flexibel, stabil, innovativ. Arbeit im 21. Jahrhundert, Cuvillier Verlag, Göttingen, S. 197-198.

Meil, Pamela (2012): Kettenreaktionen: Die Rolle von Arbeitnehmervertretungen unter sich wandelnden Arbeits- und Beschäftigungsbedingungen. In: Jörg Flecker (Hrsg.): Arbeit in Ketten und Netzen, edition sigma, Berlin, S. 289-324.

Meil, Pamela; Schönauer, Annika (2012): Fast(er) Food – Produktion und Logik in der industriellen Lebensmittelverarbeitung. In: Jörg Flecker (Hrsg.): Arbeit in Ketten und Netzen, edition sigma, Berlin, S. 83-110.

Menz, Wolfgang (2012): Arbeitszeit, Leistung und Work-Life-Balance. Oder: Von der Schwierigkeit, "Balanceorientierung" mit Arbeitszeitregelungen zu

stärken. In: Gert Zülch; Patricia Stock (Hrsg.): Arbeitszeit – Familienzeit – Freizeit, Karlsruher Institut für Technologie, Karlsruhe, S. 12-27.

Menz, Wolfgang (2012): Arbeit und gesellschaftliche Legitimation – Zum kapitalismustheoretischen Nutzen einer normativ interessierten Industriosozologie. In: Klaus Dörre; Dieter Sauer; Volker Wittke (Hrsg.): Kapitalismustheorie und Arbeit. Neue Ansätze soziologischer Kritik, Campus, Frankfurt a.M., S. 446-461.

Menz, Wolfgang (2012): Grundorientierungen interaktiver Arbeit – Dienstleistungsfachkräfte in der Hotellerie. In: Wolfgang Dunkel; Margit Wehrich (Hrsg.): Interaktive Arbeit, Springer VS, Wiesbaden, 119-137.

Neumer, Judith (2012): Entscheidung unter Ungewissheit. Von der bounded rationality zum situativen Handeln. In: Fritz Böhle; Sigrid Busch (Hrsg.): Management von Ungewissheit, Transcript, Bielefeld, S 38-67.

Neumer, Judith (2012): Management des Informellen durch Entscheidungen im Arbeitsprozess. In: Fritz Böhle; Markus Bürgermeister; Stephanie Porschen-Hueck (Hrsg.): Innovation durch Management des Informellen. Künstlerisch, erfahrungsgeleitet, spielerisch, Springer Gabler, Berlin, 159-188.

Nies, Sarah; Sauer, Dieter (2012): Arbeit – mehr als Beschäftigung? Zur arbeitssoziologischen Kapitalismuskritik. In: Klaus Dörre; Dieter Sauer; Volker Wittke (Hrsg.): Kapitalismustheorie und Arbeit. Neue Ansätze soziologischer Kritik, Campus, Frankfurt a.M., S. 34-62.

Pfeiffer, Sabine (2012): Arbeit in Bewegung – Innovation stillgestellt? Standardisierung 2.0 in der Innovationsarbeit des Maschinenbaus. In: Christian Schilcher; Mascha Will-Zocholl (Hrsg.): Arbeitswelten in Bewegung: Arbeit, Technik und Organisation in der nachindustriellen Gesellschaft, VS – Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden, S. 59-83.

Pfeiffer, Sabine (2012): Technologische Grundlagen der Entgrenzung: Chancen und Risiken. In: Bernhard Badura; Antje Ducki; Helmut Schröder (Hrsg.): Fehlzeiten-Report 2012. Gesundheit in der flexiblen Arbeitswelt: Chancen nutzen – Risiken minimieren, Springer Verlag, Berlin/Heidelberg, S. 15-21.

Pfeiffer, Sabine (2012): Web, Wert und Arbeit. In: Ulrich Dolata; Jan-Felix Schrape (Hrsg.): Mobile Devices und die Transformation der Medien. Radikaler Wandel als schrittweise Rekonfiguration, edition sigma, Berlin, S. 177-198.

Pfeiffer, Sabine (2012): Wissenschaftliches Wissen und Erfahrungswissen, ihre Bedeutung in innovativen Unternehmen und was das mit (beruflicher) Bildung zu tun hat. In: Eva Kuda; Bernd Kaßbaum; Georg Spöttl; Jürgen Strauß (Hrsg.): Akademisierung der Arbeit: Hat berufliche Bildung noch eine Zukunft?, VSA, Hamburg, S. 203-219.

Pfeiffer, Sabine; Schütt, Petra; Wühr, Daniela (2012): Enterprise 2.0 und Engineering 2.0. In: Sabine Pfeiffer; Petra Schütt; Daniela Wühr (Hrsg.): Smarte Innovation. Ergebnisse und neue Ansätze im Maschinen- und Anlagenbau, VS – Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden, S. 347-369.

Pfeiffer, Sabine; Schütt, Petra; Wühr, Daniela (2012): Ingenieure und Innovation. Zum Potenzial sozialer Innovation im Maschinenbau. In: Sabine Pfeiffer;

Petra Schütt; Daniela Wühr (Hrsg.): Smarte Innovation. Ergebnisse und neue Ansätze im Maschinen- und Anlagenbau, VS – Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden, S. 201-230.

Pfeiffer, Sabine; Schütt, Petra; Wühr, Daniela (2012): Innovation in Bahnen? Die Standardisierung von Innovation. In: Sabine Pfeiffer; Petra Schütt; Daniela Wühr (Hrsg.): Smarte Innovation. Ergebnisse und neue Ansätze im Maschinen- und Anlagenbau, VS – Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden, S. 99-117.

Pfeiffer, Sabine; Schütt, Petra; Wühr, Daniela (2012): Smarte Innovation erfassen. Innovationsverlaufsanalyse und Visualisierung – Vorgehen und Samplebeschreibung. In: Sabine Pfeiffer; Petra Schütt; Daniela Wühr (Hrsg.): Smarte Innovation. Ergebnisse und neue Ansätze im Maschinen- und Anlagenbau, VS – Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden, S. 49-74.

Pfeiffer, Sabine; Schütt, Petra; Wühr, Daniela (2012): "Smarte Innovation und ihre Akteure. Zum Potenzial sozialer Innovation im Maschinenbau". In: Gerald Beck; Cordula Kropp (Hrsg.): Gesellschaft innovativ: Wer sind die Akteure?, VS Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden, S. 235-250.

Pfeiffer, Sabine; Schütt, Petra; Wühr, Daniela (2012): Smarte Innovation – zur Einleitung. In: Sabine Pfeiffer; Petra Schütt; Daniela Wühr (Hrsg.): Smarte Innovation. Ergebnisse und neue Ansätze im Maschinen- und Anlagenbau, VS – Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden, S. 19-46.

Pfeiffer, Sabine; Schütt, Petra; Wühr, Daniela (2012): Vom schweren Loslassen: Unternehmen in der Umsetzung von Enterprise 2.0. In: Tabea Beyreuther; Katrin Duske; Christian Eismann (Hrsg.): consumers@work: Zum neuen Verhältnis von Unternehmen und Usern im Web 2.0, Campus, Frankfurt a.M./New York, S. 53-63.

Pfeiffer, Sabine; Schütt, Petra; Wühr, Daniela (2012): Zähmung oder Freisetzung? Zur Standardisierung von Innovation und der Bearbeitung ihrer Paradoxien. In: Arbeit, Heft 2+3, 21 Jg., S. 91-104.

Pfeiffer, Sabine; Hacket, Anne; Ritter, Tobias; Schütt, Petra (2012): Teilabsicherung im Entwicklungsprozess der arbeitsbezogenen Kompetenzen, Handlungsorientierungen und des Arbeitsvermögens. Endbericht, ISF München (mimeo).

Pongratz, Hans J. (2012): Der Dienstleistungscharakter von Arbeit. Eine theoretische Annäherung. In: Claudia Munz; Jost Wagner; Elisa Hartmann (Hrsg.): Die Kunst der guten Dienstleistung. Wie man professionelles Dienstleistungshandeln lernen kann, Bertelsmann Verlag, Bielefeld, S. 17-43.

Pongratz, Hans J. (2012): Exit Markt: Bedingungen aktiven Angebotsverhaltens qualifizierter Arbeitnehmer. In: Alexandra Krause; Christoph Köhler (Hrsg.): Arbeit als Ware – Zur Theorie flexibler Arbeitsmärkte, Transcript, Bielefeld, S. 207-227.

Porschen-Hueck, Stephanie (2012): Management des Informellen durch kooperativen Erfahrungstransfer. In: Fritz Böhle; Markus Bürgermeister; Stephanie Porschen-Hueck (Hrsg.): Innovation durch Management des Informellen – künstlerisch, erfahrungsgeleitet, spielerisch, Springer Verlag, Heidelberg, S. 115-154.

Porschen-Hueck, Stephanie (2012): Kontrolle durch die (Selbst-)Objektivierung von Erfahrungswissen und Widersprüche im Konzept der Vertrauensorganisation. In: Gertraud Koch; Bernd J. Warneken (Hrsg.): Kulturen und Regime der Wissensarbeit und des Arbeitswissens, Campus, S. 281-298.

Porschen-Hueck, Stephanie; Neumer, Judith; Böhle, Fritz; Huchler, Norbert; Sauer, Stefan (2012): Vertrauen durch innovatives Arbeits- und Führungshandeln im Betrieb. In: Praeview. Zeitschrift für innovative Arbeitsgestaltung und Prävention: Vertrauen in Unternehmen, eine permanente Baustelle. H.2, 2012, S. 14-15.

Sauer, Dieter (2012): Entgrenzung – Chiffre einer flexiblen Arbeitswelt. Ein Blick auf den historischen Wandel von Arbeit. In: Bernhard Badura; Antje Ducki; Helmut Schröder (Hrsg.): Fehlzeiten-Report 2012. Gesundheit in der flexiblen Arbeitswelt: Chancen nutzen – Risiken minimieren, Springer Verlag, Berlin/Heidelberg.

Sauer, Dieter (2012): "Krise ist immer". Zum Verhältnis von Finanz- und Wirtschaftskrise und betrieblicher Krise in Permanenz. In: Sozialismus, Heft 1/2012, S.45-50.

Sauer, Stefan (2012): Vertrauen bei der Arbeit in interkulturellen Teams. Eine Herausforderung für Beschäftigte, ihre Vertretungen und für Unternehmen. In: Computer und Arbeit, Heft 01/2012, S. 20-22.

Sauer, Stefan; Huchler, Norbert (2012): Agile Projektarbeit in der IT-Entwicklung. Perspektiven, Chancen und Herausforderungen für Beschäftigte und ihre Vertretungen. In: Computer und Arbeit, Heft 7-8, 2012, S. 29-31.

Sauer, Stefan; Huchler, Norbert (2012): Vertrauensniveaus im agilen Projektmanagement. In: Praeview. Zeitschrift für innovative Arbeitsgestaltung und Prävention S. 20-22.

Sauer, Stefan; Krogoll, Tilmann (2012): Informelles Erfahrungswissen in Arbeits- und Planungsprozessen. In: Angelika Bullinger; Lutz Eichler; Kathrin Möslein; Rainer Trinczek (Hrsg.): Flexibel, stabil, innovativ. Arbeit im 21. Jahrhundert, Cuvillier Verlag, Göttingen, S. 11f.

Sauer, Stefan; Pfeiffer, Sabine (2012): Arbeitsvermögen als Ressource der Arbeitsorganisation am Beispiel (agiler) Entwicklungsprojekte. In: Angelika Bullinger; Lutz Eichler; Kathrin Möslein; Rainer Trinczek (Hrsg.): Flexibel, stabil, innovativ. Arbeit im 21. Jahrhundert, Cuvillier Verlag, Göttingen, S. 17-22.

Sauer, Stefan; Pfeiffer, Sabine (2012): (Erfahrungs-)Wissen als Planungsressource: Neue Formen der Wissens(ver?-)nutzung im Unternehmen am Beispiel agiler Entwicklungsmethoden. In: Gertraud Koch; Bernd Warneken (Hrsg.): Wissensarbeit und Arbeitswissen. Zur Ethnografie des kognitiven Kapitalismus., Campus, F.a.M., S. 195-209.

Schilcher, Christian; Ziegler, Marc; Sauer, Stefan; Will-Zocholl, Mascha; Poth, Ann-Kathrin (2012): Personale und systemische Dimensionen des Vertrauens. Vertrauenspraktiken am Beispiel unternehmens- und standortübergreifender Kooperationen. In: Christian Schilcher; Mascha Will-Zocholl; Marc Ziegler (Hrsg.): Vertrauen und Kooperation, VS – Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden, S. 123-144.

Schindele, Wolfgang; Birken, Thomas; Herms, Isabel (2012): Professionalisierung und Gestaltung in der Altenpflege: Reflexionschancen bereitstellen. In: Wolfgang Dunkel; Margit Wehrich (Hrsg.): Interaktive Arbeit, Springer VS, Wiesbaden, 389-403.

Schmierl, Klaus (2012): Mitwirkung von Betriebsräten in komplexen Innovationsprozessen? In: Sabine Pfeiffer; Petra Schütt; Daniela Wühr (Hrsg.): Smarte Innovation. Ergebnisse und neue Ansätze im Maschinen- und Anlagenbau, VS – Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden, S. 165-181.

Schmierl, Klaus (2012): Unternehmensübergreifende Lernallianzen: Neue Pfade in der dualen Berufsausbildung. In: WSI-Mitteilungen, Heft 5/2012, S. 350-357.

Schröder, Marco; Birken, Thomas; Hausen, Anita; Herms, Isabel; Rieder, Kerstin (2012): Arbeitsstolz in Hotellerie und Seniorenzentrum: ein Vergleich. In: Wolfgang Dunkel; Margit Wehrich (Hrsg.): Interaktive Arbeit, Springer VS, Wiesbaden, 291-309.

Wehrich, Margit; Dunkel, Wolfgang (2012): Interaktive Arbeit. Theorie, Praxis und Gestaltung von Dienstleistungsbeziehungen. Eine Einleitung In: Wolfgang Dunkel; Margit Wehrich (Hrsg.): Interaktive Arbeit, Springer VS, Wiesbaden, 15-27.

Wehrich, Margit; Dunkel, Wolfgang; Rieder, Kerstin; Kühnert, Isabell; Birken, Thomas; Herms, Isabel (2012): Interaktive Arbeit in der Altenpflege: zwischen Arbeitswelt und Lebenswelt. In: Wolfgang Dunkel; Margit Wehrich (Hrsg.): Interaktive Arbeit, Springer VS, Wiesbaden, 181-217.

Weimer, Stefanie (2012): Personalentwicklung und Innovation in Unternehmen des Maschinenbaus. Eine empirische Recherche. In: Sabine Pfeiffer; Petra Schütt; Daniela Wühr (Hrsg.): Smarte Innovation. Ergebnisse und neue Ansätze im Maschinen- und Anlagenbau, VS – Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden, S. 183-199.

Wühr, Daniela (2012): Innovationsarbeit im Engineering. Vom Umgang mit Ambivalenzen und Unwägbarkeiten. In: Sabine Pfeiffer; Petra Schütt; Daniela Wühr (Hrsg.): Smarte Innovation. Ergebnisse und neue Ansätze im Maschinen- und Anlagenbau, VS – Verlag für Sozialwissenschaften, Wiesbaden, S. 119-140.

Wühr, Daniela; Pfeiffer, Sabine; Schütt, Petra; Huchler, Norbert (2012): Innovation an der Grenze – Wann wird Innovationsarbeit zur Belastung? In: Sabine Pfeiffer; Petra Schütt; Daniela Wühr (Hrsg.): Smarte Innovation. Ergebnisse und neue Ansätze im Maschinen- und Anlagenbau, Springer VS, Wiesbaden, S. 141-164.

Wühr, Daniela; Pfeiffer, Sabine; Schütt, Petra; Huchler, Norbert (2012): Innovation im Maschinenbau entlang des Produktlebenszyklus. In: Sabine Pfeiffer; Petra Schütt; Daniela Wühr (Hrsg.): Smarte Innovation. Ergebnisse und neue Ansätze im Maschinen- und Anlagenbau, Springer VS, Wiesbaden, S. 75-98.

Wühr, Daniela; Sauer, Stefan (2012): "Scrum" als Innovations- und Emanzipationsgenerator? In: Forum InformatikerInnen für Frieden und gesellschaftliche Verantwortung (FifF) Kommunikation, Heft 1/12, S. 64-67.

Fremdsprachige Veröffentlichungen

Boes, Andreas; Lühr, Thomas (2012): Travail et temps en Allemagne. Un système de mise à l'épreuve permanent. In: Cadres-CFDT, Heft n 452, Décembre 2012, S. 29-36.

Böhle, Fritz; Bürgermeister, Markus (2012): Innovation Management: Limits of Planning and New Challenges. In: Fritz Böhle u.a. (Hrsg.): Innovation Management by Promoting the Informal, Springer Verlag, S. 1-10.

Böhle, Fritz; Bürgermeister, Markus; Porschen-Hueck, Stephanie (2012): Innovation Management by Promoting the Informal: Artistic, Experience-based, Playful, Springer Gabler, Berlin/Heidelberg.

Böhle, Fritz; Bürgermeister, Markus; Porschen-Hueck, Stephanie (2012): The KES-MI Project. In: Fritz Böhle u.a. (Hrsg.): Innovation Management by Promoting the Informal, Springer Verlag, S. 11-22.

Böhle, Fritz; Orle, Karin; Wagner, Jost (2012): Innovation Work: Artistic, Experience-Based, Playful. In: Fritz Böhle u.a. (Hrsg.): Innovation Management by Promoting the Informal, Springer Verlag, S. 23-39.

Heidling, Eckhard (2012): Management of the Informal by Situational Project Management. In: Fritz Böhle u.a. (Hrsg.): Innovation Management by Promoting the Informal, Springer Verlag, S. 63-103.

Heidling, Eckhard; Jobert, A (2012): Dissolution dans les territoires ou réinvention par les territoires des modèles français et allemand de dialogue social? In: M. Dupré ; O. Giraud; M. Lallement (Hrsg.): Trajectoires des modèles nationaux. État, démocratie et travail en France et en Allemagne, P.I.E. Peter Lang S.A., Bruxelles, S. 269-289.

Lynn, L; Meil, Pamela; Salzman, H. (2012): Reshaping global technology development: innovation and entrepreneurship in China and India. In: Journal of Asian Business Studies, Heft 6, No. 2, 2012, S. 143-159.

Meil, Pamela (2012): Consent and Content: effects of value chain restructuring on work and conflict in highly skilled workforces In: Work organization labour & globalization, Heft Vol. 6, Number 2; Autumn 2012, S. 8-23.

Meil, Pamela (2012): Moving targets: policy challenges for the employment relationship and working conditions under value chain restructuring. Global restructuring and transformations in work quality and work organization. In: Petraki G. (Hrsg.): Global restructuring and transformations in work quality and work organization, S. 171-188.

Neumer, Judith (2012): Management of the Informal by Decisions Within the Work Process. In: Fritz Böhle u.a. (Hrsg.): Innovation Management by Promoting the Informal, Springer Verlag, S. 143-169.

Porschen-Hueck, Stephanie (2012): Management of the Informal by Cooperative Transfer of Experience. In: Fritz Böhle u.a. (Hrsg.): Innovation Management by Promoting the Informal, Springer Verlag, S. 105-142.

Wühr, Daniela; Basov, Nikita (2012): Intra-Organizational Communication Networks and Success in Innovation Projects: Comparing the Cases of German Mechanical Engineering Companies. Working Papers, WP 2012-08, Bielefeld/St. Petersburg: Centre for German and European Studies (CGES).

■ Vorträge und Diskussionsbeiträge

Vorträge

Balfanz, Dirk; Pfeiffer, Sabine; Sauer, Stefan

Vertrauen in der Kundenbeziehung trotz und durch systemische IT. Vortrag auf der Abschlussveranstaltung des Projekts Verred am 14. September 2012 am ISF München.

Birken, Thomas

Interaktive Arbeit: Arbeit im Angesicht des Anderen und in Echtzeit. Vortrag im Rahmen der Tagung "Sozialwissenschaftliche Dienstleistungsforschung: Beiträge zu einer Service Science" am 26. und 27. Januar 2012 in München.

Birken, Thomas; Menz, Wolfgang

Wem dienen Dienstleistungsunternehmen? Kundenkonstellationen und ihre Konsequenzen für die Praxis interaktiver Arbeit. Vortrag im Rahmen der 3. Rostocker Dienstleistungstagung am 14. September 2012 an der Universität Rostock.

Boes, Andreas; Bultemeier, Anja

Wandel der Karrierestrukturen bei der BEG. Wie können die Chancen für Frauen besser genutzt werden? Zwischenbericht zum Abschluss der 1. Analysephase am 16. März 2012 in Abstatt.

Boes, Andreas

Informatisierung der Gesellschaft und Zukunft der Arbeit. Vortrag auf dem netzpolitischen Kongress der SPD-Bundestagsfraktion „Leben und Arbeiten in der digitalen Gesellschaft" am 15. Juni 2012 in Berlin.

Boes, Andreas; Bultemeier, Anja

Zeitenwende für die Karrierechancen von Frauen – Spielregeln, Strategien und Veränderungskonzepte. Vortrag am 29. Juni 2012 auf der Konferenz "Karrierechancen von Frauen erfolgreich gestalten" des Projekts Frauen in Karriere bei SAP in Walldorf.

Boes, Andreas; Kämpf Tobias

Agile Methoden, Lean Development und der Wandel der Arbeit in der Softwareentwicklung. Vortrag auf der Tagung des Software-Clusters „Future Business Software" am 25. September 2012 in St. Leon-Rot.

Boes, Andreas; Schütt, Petra

Diskussion aktueller Forschungsergebnisse auf der Veranstaltung des VDMA „Wettbewerbsfaktor gesunde Mitarbeiter" am 2. Oktober 2012.

Boes, Andreas; Bultemeier, Anja; Lühr, Thomas

Karrierechancen von Frauen erfolgreich gestalten – Status und Erfolgsfaktoren in der Taunus Sparkasse. Zwischenbericht zum Abschluss der zweiten Analysephase am 11. Oktober in Bad Homburg.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias

Produktentwicklung: agil, vernetzt und international. Vortrag auf der IG Metall Tagung „Ganzheitliche Produktionssysteme im Büro – Trends und Gestaltungsmöglichkeiten“ am 18. Oktober 2012 in Frankfurt.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias

Lean im Büro. Vortrag am 28. Oktober 2012 auf der Betriebsrätekonferenz: Arbeit – sicher und fair, CongressCentrum Pforzheim.

Boes, Andreas; Bultemeier, Anja

Karriere in modernen Unternehmen. Chancen und Risiken für Frauen. Vortrag am 30. Oktober 2012 bei der Gothaer Systems GmbH in Köln.

Boes, Andreas; Bultemeier, Anja

Wandel der Karrierestrukturen bei der BEG. Wie können die Chancen für Frauen genutzt werden? Vortrag am 6. November 2012 in Abstatt.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias; Steglich, Steffen

Lean in einer neuen Phase. Forschungsergebnisse zur Entwicklung der Gesundheits- und Belastungssituation. Vortrag am 19. November 2012 in Walldorf bei der SAP AG.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias

Neue Konzepte der Globalisierung und die Auswirkungen für die Mitarbeiter. Vortrag am 29. November 2012 auf der Betriebsratsversammlung der DB-System.

Boes, Andreas; Kämpf, Tobias; Marrs, Kira; Steglich, Steffen

Globalisierung revisited: Auf der Suche nach nachhaltigen Globalisierungsstrategien für den IT-Standort Deutschland. Vortrag auf dem Zukunftsforum 1 "Globalisierung nachhaltig gestalten" am 18. Dezember 2012 in Frankfurt am Main.

Böhle, Fritz; Neumer, Judith

Verred – Vertrauen in flexiblen Unternehmen. Präsentation des Projekts im Rahmen des Workshops "Vertrauen in Innovationsprozessen" auf der Multi-Konferenz Arbeitsgestaltung 2012 am 20. März 2012.

Böhle, Fritz

Von der Hierarchie zur Gleichwertigkeit – ein neuer Blick auf das Verhältnis von beruflicher und allgemeiner Bildung. Vortrag am 30. März 2012 auf der GEW-Veranstaltung "Berufliche Ausbildung und Studierfähigkeit" in Hamburg.

Böhle, Fritz

Von der formellen Organisation zum informellen Organisieren. Zum Wandel von Organisationen aus einer arbeitssoziologischen Perspektive. Vortrag am 4. Mai 2012 auf der Tagung "Auf dem Papier und zwischen den Zeilen" der DGS in Hagen.

Böhle, Fritz

Podiumsdiskussion zum Thema „Personenbezogene Dienstleistungen – innovatives Gestaltungselement und ihre Bedeutung für Zukunftsfelder in Wirtschaft und Gesellschaft“ auf dem Hauptstadtkongress 2012 „Medizin und Gesundheit“ in Berlin.

Böhle, Fritz

Gastvortrag im Workshop III "Komplexität und Change-Management" auf der Weiterbildung "Umsichtiges Gestalten in komplexen Zusammenhängen" am 13.-15. Juni 2012 bei flow consulting in Celle.

Böhle, Fritz

Organisation mit Ungewissheit – neue Herausforderungen und Perspektiven für die Theorie und Praxis der Selbstorganisation. Keynote auf der "Konferenz für Wirtschafts- und Sozialkybernetik 2012" am 28. Juni 2012 in Aachen.

Böhle, Fritz

Das Forschungs- und Gestaltungsprojekt Verred. Vortrag am 9. Juli 2012 auf dem Workshop des Projekts Verred "Vertrauen und implizites Erfahrungswissen – Vermittlung von Vertrauen(swürdigkeit) mittels leiblicher Kommunikation" in München.

Böhle, Fritz

Ältere Arbeitnehmer als Innovationsexperten. Vortrag bei der Kick-off Veranstaltung des Verbundprojekts IBU, 26. Juli 2012, München.

Böhle, Fritz

Warum Vertrauen? Vortrag auf der Abschlussveranstaltung des Projekts Verred am 14. September 2012 am ISF München.

Böhle, Fritz

Welche Bedeutung hat Interaktion für die Dienstleistungsarbeit und was ist der Unterschied zur Industriearbeit. Keynote beim Workshop "Interaktionsarbeit" des Centers for leading innovation and corporation am 17. September 2012 in Leipzig.

Böhle, Fritz

Bewältigung der Ungewissheit durch Lernen. Vortrag am 4. Oktober 2012 auf der Veranstaltung der Arbeitsgemeinschaft für Weiterbildung "Weiterlernen als Lebensprinzip" in Berlin.

Böhle, Fritz

Währung: Vertrauen. Vortrag am 20. Oktober 2012 auf der Bundestagung "Währung: Vertrauen" der Arbeitsgemeinschaft Handwerk und Kirche in München.

Böhle, Fritz

Vereinseitigung des Sehens bei der Computerarbeit. Expertenvortrag auf dem Symposium "Mit brennendem Auge: Kann PC-Arbeit gesund sein? Ganzheitliche Ansätze und Strategien für gesundes und bewusstes Sehen in der Arbeitswelt" am 10. November 2012 in Oberursel.

Böhle, Fritz

Würdigung des Werkes von Prof. Dr. Dr. hc. Burkhard Lutz". Laudatio bei der Festveranstaltung anlässlich seines Ausscheidens als Geschäftsführender Direktor der ZSH am 14. November 2012 in Halle.

Böhle, Fritz

Wissenschaft und nichtwissenschaftliches Denken und Handeln – eine arbeitssoziologische Perspektive. Vortrag am 19. November 2012 auf dem Symposium "Kunst fördert Wissenschaft" in Dortmund.

Böhle, Fritz

Handeln mit Ungewissheit. Vortrag am 20. November 2012 auf der Abschlussveranstaltung des Verbundprojekts "Innovationsdramaturgie nach dem Heldenprinzip" in Berlin.

Böhle, Fritz

Ungewissheit. Vortrag am 27. November 2012 in der Forschungswerkstatt der Deutschen Gesellschaft für Projektmanagement in Berlin.

Böhle, Fritz

Brauchen wir mehr Erfahrungswissen? Vortrag am 3. Dezember 2012 auf der Veranstaltung "Jung und alt gemeinsam im Betrieb" des Erzbischöflichen Jugendamts in Freising.

Dönges, Dirk; Huchler, Norbert

Vertrauen durch wechselseitige Unterstützung. Vortrag auf der Abschlussveranstaltung des Projekts Verred am 14. September 2012 am ISF München.

Dunkel, Wolfgang

Private Pflegearbeit und Erwerbsarbeit: wie lässt sich das vereinbaren? Vortrag am 29. September 2012 auf der Tagung des Projekts Lanceo zum Thema "Personalpolitische Ansätze für die Arbeitswelt von morgen: Gesund leben und (trotzdem) arbeiten" im Kulturzentrum PFL der Stadt Oldenburg.

Dunkel, Wolfgang; Kratzer, Nick

Vom Vereinbarkeitsproblem zur Reproduktionskrise – Fallstudien zu den Grenzen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie. Vortrag am 2. Oktober 2012 im Rahmen der Sektionsveranstaltung "'Vereinbarkeit von Beruf und Familie'? Bilanz einer soziologischen und politischen Schlüsselfrage" beim DGS Kongress 2012 in Bochum.

Dunkel, Wolfgang; Wehrich, Margit

Klienten unter Professionalisierungsdruck. Vortrag am 4. Oktober 2012 im Rahmen der Sektionsveranstaltung "Professionelle Leistung im Imperativ der Eigenverantwortung" der Sektion Professionssoziologie beim DGS Kongress 2012.

Dunkel, Wolfgang

Private Pflegearbeit und Erwerbsarbeit: Wie lässt sich das vereinbaren? – Forschungsergebnisse aus dem Projekt Lanceo. Vortrag auf der Abschlussveranstaltung des Projekts Lanceo am 15. November 2012 in München.

Glomb, Kai; Porschen-Hueck, Stephanie; Bolte, Annegret

Vertrauen durch Beteiligung der Mitarbeiter. Vortrag auf der Abschlussveranstaltung des Projekts Verred am 14. September 2012 am ISF München.

Heidling, Eckhard

Produktion mit Dienstleistungen. Vortrag im Rahmen der Tagung "Sozialwissenschaftliche Dienstleistungsforschung: Beiträge zu einer Service Science" am 26. und 27. Januar 2012 in München.

Heidling, Eckhard

Präsentation von Zwischenergebnissen des Projekts POWER.net: Planung und Optimierung wandlungsfähiger globaler Wertschöpfungsketten am 15./16. Februar 2012 bei der EMC GmbH in Ismaning.

Heidling, Eckhard; Meil, Pamela

Organisationskonzepte in vernetzten Strukturen zur Nutzung der besonderen Innovationskompetenz älterer Beschäftigter. Vortrag bei der Kick-off Veranstaltung des Verbundprojekts IBU, 26. Juli 2012, München.

Heidling, Eckhard

Überblick über das Verbundprojekt IBU. Vortrag bei der Kick-off Veranstaltung des Verbundprojekts IBU, 26. Juli 2012, München.

Heidling, Eckhard

Vorstellung des Verbundprojekts IBU. Vortrag beim 1. Fokusgruppentreffen der Fokusgruppe "Altersheterogene Innovationsteams als Erfolgsfaktor des demografischen Wandels" im BMBF-Förderschwerpunkt "Innovationsfähigkeit im demografischen Wandel", 16. August 2012, Bonn.

Huchler, Norbert; Porschen-Hueck, Stephanie

Aktuelle Erfolgskultur Vertrauen. Die Wirtschaft simuliert den dritten Sektor. Vortrag am 23. Februar 2012 auf der Tagung "Erfolgskulturen der Gegenwart" des WZB Berlin.

Huchler, Norbert; Sauer, Stefan

Vertrauensgestaltung im betrieblichen Kontext. Vortrag am 9. Juli 2012 auf dem Workshop des Projekts Verred "Vertrauen und implizites Erfahrungswissen – Vermittlung von Vertrauen(swürdigkeit) mittels leiblicher Kommunikation" in München.

Huchler, Norbert; Neumer, Judith; Porschen-Hueck, Stephanie; Sauer, Stefan

"Vertrauen als Produktionsprinzip" Vortrag am 3. Oktober 2012 bei der gemeinsamen Sektionsveranstaltung von Arbeits- und Industrie- und Organisationssoziologie beim DGS Kongress 2012 in Bochum.

Kämpf, Tobias; Boes, Andreas; Gül, Katrin

Work-Life-Balance unter Druck: Arbeit im "System permanenter Bewährung". Vortrag am 16. Februar 2012 auf der VSW-Fachkonferenz „Work-Life-Balance" in München.

Kämpf, Tobias

Lebensphasenorientiertes Talent Management und die Herausforderungen des demographischen Wandels. Input beim Workshop "Demografischer Wandel" von Giesecke & Devrient am 5. März 2012 in München.

Kämpf, Tobias; Boes, Andreas; Gül, Katrin

Arbeit ohne Grenzen. Vom „System permanenter Bewährung" zur Unkultur der permanenten Verfügbarkeit. Vortrag am 24. Mai 2012 in der Evangelische Akademie Bad Boll.

Kämpf, Tobias; Boes, Andreas; Gül, Katrin

Arbeit ohne Grenzen. Vom „System permanenter Bewährung" zur Unkultur der permanenten Verfügbarkeit. Vortrag für den Personalrat des Klinikums der Universität München am 31. Juli 2012 in München.

Kämpf, Tobias; Boes, Andreas

Restrukturierung ohne Ende? Outsourcing, Offshoring, cloud working ... Aktuelle Entwicklungstrends in der IT/TK-Branche und ihre Folgen für Arbeit und

Beschäftigte. Vortrag am 18. Juni 2012 beim Ver.di-Seminar „Perspektiven für Interessenvertretungen in Zeiten von betrieblichen Umstrukturierungen“.

Kämpf, Tobias; Boes, Andreas

Zeitenwende im Büro. Lean und der Wandel der Angestelltenarbeit. Vortrag für den Workshop des Gesamtbetriebsrates der Daimler AG „Produktionssystem und Leistungs politik in Verwaltung, Entwicklung und Forschung“ am 11. Juli 2012 in Nürtingen.

Kämpf, Tobias; Boes, Andreas; Gül, Katrin

Arbeit ohne Grenzen. Vom „System permanenter Bewährung“ zur Unkultur der permanenten Verfügbarkeit. Vortrag am 29. August 2012 auf dem Mitbestimmungskongress 2012 in Eschborn.

Kratzer, Nick; Menz, Wolfgang

Partizipation in Unternehmen zwischen Leistungsanforderung, Entscheidungsautonomie und Gesundheit. Vortrag bei der Tagung "Partizipation und Gesundheit" am 23. März 2012 im Wissenschaftszentrum Berlin.

Kratzer, Nick

Leistungs- und erfolgsbezogene Entgelte in der Praxis. Vortrag bei der Fachtagung „Leistungs- und erfolgsbezogene Entgelte“ am 11. April 2012 in Frankfurt.

Kratzer, Nick

Leistung und Leben im Konflikt: Ursachen und Gestaltungsansätze. Vortrag am 7. Mai 2012 beim 20. Kongress der Deutschen Gesellschaft für Personalführung in Frankfurt.

Kratzer, Nick

Alternsgerechte Beratung – es lohnt sich, neue Wege zu gehen. Vortrag beim 7. Sparkassenforum am 20.-21. Juni 2012 in Potsdam.

Kratzer, Nick

Balance von Arbeit und Gesundheit. Vortrag am 24. Juli 2012 bei der Betriebsversammlung der Infineon Technologies AG.

Kratzer, Nick

Die Bedeutung von Zielen und Zielvereinbarungen im Rahmen neuer Managementkonzepte. Vortrag am 18. September 2012 in der politischen Akademie in Tutzing.

Kratzer, Nick

Arbeit und Gesundheit im Konflikt – Was tun? Vortrag am 29. September 2012 auf der Tagung des Projekts Lanceo zum Thema "Personalpolitische Ansätze für die Arbeitswelt von morgen: Gesund leben und (trotzdem) arbeiten" im Kulturzentrum PFL der Stadt Oldenburg.

Kratzer, Nick

Arbeit und Leben unter Druck: Auf dem Weg in eine Reproduktionskrise? Vortrag auf der Abschlusstagung des Projekts Lanceo am 15. November 2012 in München.

Kratzer, Nick

Leben im Konflikt: Wo Ursachen und Gestaltungsansätze zu verorten sind. Vortrag am 30. November 2012 auf der FVAO-Transfertagung "Arbeitest du noch oder lebst du schon?" in Freiburg.

Lacker, Thomas; Porschen-Hueck, Stephanie; Neumer, Judith

Vertrauen durch Integration der Führung. Vortrag auf der Abschlussveranstaltung des Projekts Verred am 14. September 2012 am ISF München.

Lühr, Thomas; Boes, Andreas; Bultemeier, Anja

Karriere in modernen Unternehmen – Chancen und Risiken für Frauen. Vortrag am 23. März 2012 auf dem „Career Day“ bei Novartis Consumer Health in München.

Marrs, Kira; Boes, Andreas; Bultemeier, Anja; Lühr, Thomas

Frauen in Karriere – Chancen und Risiken für Frauen in modernen Unternehmen. Keynote auf der Tagung "Frauen in Führung" am 13. September 2012 an der Deutschen Hochschule der Polizei Münster.

Meil, Pamela

Verschiedene Sichtweisen auf demografischen Wandel. Vortrag bei der Kick-off Veranstaltung des Verbundprojekts IBU, 26. Juli 2012, München.

Menz, Wolfgang

Erfolgsmodell Leistungsvergütung? Entwicklungstrends und Widersprüche der leistungspolitischen Entwicklung in Deutschland. Vortrag am 7. Februar 2012 an der Universität Wien.

Menz, Wolfgang

Neue Arbeitsbelastungen und Burn Out. Vortrag auf dem 2. Netzwerktreffen WissenschaftlerInnen und verdi.bayern am 2. März 2012 im DGB Haus in Nürnberg.

Menz, Wolfgang

Entgeltssysteme aus Perspektive von Beschäftigten –(leistungs-)gerecht, motivierend? Vortrag bei der Expertenrunde "Die künftige Gehaltsstruktur bei MLP" am 15. Mai 2012 in Wiesloch.

Menz, Wolfgang

Arbeitszeit, Leistung und Work-Life-Balance. Oder: Von der Schwierigkeit, "Balanceorientierung" mit Arbeitszeitregelungen zu stärken. Vortrag am 4. September 2012 auf dem Symposium "Arbeitszeit – Familienzeit – Freizeit. Arbeitszeitgestaltung zur Unterstützung der Work-Life-Balance" am Institut für Arbeitswissenschaft und Betriebsorganisation, Karlsruher Institut für Technologie (KIT).

Menz, Wolfgang

Partizipatives Gesundheitsmanagement. Ziele, Methoden und Erträge. Vortrag auf dem Workshop "Betriebliche Gesundheitsförderung – Beispiele aus der Wissenschaft" am 17. Oktober 2012 beim KNP-GKV Spitzenverband in Berlin.

Menz, Wolfgang

Arbeit und Leben balanceorientiert gestalten. Einführung in das Projekt Lanceo und in die Tagung. Vortrag auf der Abschlusstagung des Projekts Lanceo am 15. November 2012 in München.

Nies, Sarah

Mit Leistungsentgelt Work-Life-Balance gestalten? Chancen und Risiken von Leistungsentgeltsystemen. Vortrag auf der Abschlusskonferenz "Geld oder Leben" des Projektes Lanceo am 15. November 2012 in München.

Pfeiffer, Sabine

Niemand muss verhungern!? Vortrag am 7. März 2012 im Rahmen der Sonderausstellung „Unser täglich Brot ... Die Industrialisierung der Ernährung“ im Technoseum Mannheim.

Pfeiffer, Sabine

Ende der Planbarkeit. Einführungskeynote am 17. April 2012 auf der gleichnamigen Tagung der Evangelischen Akademie Tutzing.

Pfeiffer, Sabine

Web 2.0 bei BOS (Behörden und Organisationen mit Sicherheitsaufgaben). Vortrag am 18. April 2012 im Rahmen des BMBF-Innovationsforum "Zivile Sicherheit" in Berlin.

Pfeiffer, Sabine

Neue Formen (bzw. Widersprüche) der Wissens(ver?)nutzung im Unternehmen am Beispiel agiler Entwicklungsmethoden. Vortrag auf der FNPA-Tagung "Wissensarbeit zwischen Autonomie und Burn-out/Zwang" am 27. April 2012 in Berlin.

Pfeiffer, Sabine

Innovation im 21. Jahrhundert: Sozial, reflexiv und verteilt? Einleitung und Moderation der gleichnamigen ad-hoc-Gruppe am 3. Oktober 2012 beim 36. Kongress der deutschen Gesellschaft für Soziologie, Ruhr-Universität Bochum.

Pfeiffer, Sabine; Ritter, Tobias; Schütt, Petra

Organisationales Arbeitsvermögen. Eine wichtige Dimension von Beschäftigungsfähigkeit und Bedingung für eine nachhaltige Arbeitsmarktintegration. Vortrag in der ad-hoc-Gruppe „Lebenszusammenhänge in Armut und Grund-sicherungsbezug“ am 4. Oktober 2012 beim 36. Kongress der deutschen Gesellschaft für Soziologie, Ruhr-Universität Bochum.

Pongratz, Hans J.

Leistungspotenziale der Subjekte als Basis ihrer Kritikfähigkeit. Vortrag am 27. Januar 2012 beim Kolloquium "Krisen, Kritik und Allianzen. Arbeits- & Geschlechtersoziologische Perspektivierungen" der Humboldt-Universität zu Berlin.

Pongratz, Hans J.

Der Rhythmus unternehmerischen Arbeitens. Soziale und ökonomische Bedingungen der Leistungsverdichtung. Vortrag am 28. Februar 2012 in der Veranstaltungsreihe "Unternehmerisch und erschöpft?" des Büros für Gleichstellung und Gender Studies der Universität Innsbruck.

Pongratz, Hans J.

Die Professionalität des Arbeitskraftunternehmers. Vortrag am 25. Oktober 2012 im Rahmen der Ringvorlesung "Organisation und Interkulturalität" des Fachbereichs Sozial- und Kulturwissenschaften der Hochschule Fulda.

Pongratz, Hans J.

Das Konzept des "Arbeitskraftunternehmers" revisited. Vortrag am 6. November 2012 auf dem Forschungskolloquium des Instituts für Soziologie der Friedrich-Schiller-Universität Jena.

Pongratz, Hans J.

Digitales Lernen in der Instandhaltung. Projektvorstellung bei der Fachtagung "eQualification 2012" am 3./4. Dezember 2012 in Berlin.

Porschen-Hueck, Stephanie; Neumer, Judith

Vertrauen durch Handlung: Betriebliche Felder in flexiblen Unternehmen stabilisieren. Vortrag auf der GfA-Frühjahrskonferenz 2012 in Kassel/Baunatal am 22. Februar 2012.

Porschen-Hueck, Stephanie

Transfer von Erfahrungswissen und Lernen in der alltäglichen (Innovations-)arbeit in KMU. Input zum Expertenworkshop „Erfassung und Anerkennung informellen und non-formalen Lernens“ am 30. März 2012 im Bundesinstitut für Berufsbildung Bonn.

Porschen-Hueck, Stephanie

Ein situativer, erfahrungsbasierter Vertrauensbegriff. Vortrag am 9. Juli 2012 auf dem Workshop des Projekts Verred "Vertrauen und implizites Erfahrungswissen – Vermittlung von Vertrauen(swürdigkeit) mittels leiblicher Kommunikation" in München.

Porschen-Hueck, Stephanie; Neumer, Judith

Demografiesensible Laufbahnmodelle. Vortrag bei der Kick-off Veranstaltung des Verbundprojekts IBU, 26. Juli 2012, München.

Sauer, Dieter

Guter Arbeit – Gerade in Zeiten der Krise. Vortrag auf der ISW-Veranstaltung "Hauptsache in Beschäftigung? Arbeitsbedingungen unter Druck!" am 10. Februar 2012 in Linz.

Sauer, Dieter

Diskussion auf dem Fortschrittsforum der Friedrich Ebert Stiftung in Berlin über „Nachhaltige Arbeitswelten. Wie kann (Erwerbs-)Arbeit Teil eines guten Lebens werden?“

Sauer, Dieter

Krise ohne Konflikt. Vortrag am 4. Mai 2012 auf der Tagung "Arbeitnehmerbewusstsein und Demokratie" der Hans-Böckler-Stiftung und Rosa-Luxemburg-Stiftung in Jena.

Sauer, Dieter

Arbeiten ohne Ende. Vortrag am 10. Mai 2012 auf einer Veranstaltung des DGB Waldkirch/Elztal in Waldkirch.

Sauer, Dieter

Krise ohne Konflikt? Vortrag am 11. Juli 2012 auf der Klausurtagung des DGB Bayern in Bad Wörishofen.

Sauer, Dieter

Krise ohne Konflikt. Vortrag am 14. September 2012 auf einer Veranstaltung der Ferienuniversität Kritische Psychologie in Berlin.

Sauer, Dieter

Entgrenzte Arbeit. Vortrag am 18. September 2012 auf einem Workshop der pro mente Akademie in Wesenufer/Oberösterreich.

Sauer, Stefan

Repräsentativität und Onlinebefragungen. Beitrag für den "Aus- und Fortbildungskanal M 94.5" am 24. Januar 2012.

Sauer, Stefan

Erfahrungswissen und Arbeitsvermögen als Ressourcen der Arbeitsorganisation. Vortrag im Rahmen des Workshops "Informelles Erfahrungswissen in Arbeits- und Planungsprozessen" Im Rahmen der Multikonferenz Balance am 21. März 2012 in Nürnberg.

Sauer, Stefan; Krogoll, Tilmann

Erfahrungswissen – Eine Einführung. Vortrag am 21. März 2012 im Rahmen des Workshops "Informelles Erfahrungswissen in Arbeits- und Planungsprozessen" Im Rahmen der Multikonferenz Balance in Nürnberg.

Sauer, Stefan

Moderation des Workshops "Informelles Erfahrungswissen in Arbeits- und Planungsprozessen" Im Rahmen der Multikonferenz Balance am 21. März 2012 in Nürnberg.

Sauer, Stefan; Will-Zocholl, Mascha

Vertrauen in Kooperationen -Sozialwissenschaftliche Perspektiven. Vortrag am 15. Juni 2012 auf der Abschlusstagung des Projekts Trust in Darmstadt.

Sauer, Stefan; Kopf, Lisa

Personen- und bedingungsbezogene Aspekte der Balancearbeit. Ergebnisse von CAS und ISF. Vortrag auf der Tagung "Gesundes Unternehmen" des Projekts Balancearbeit am 29. Juni 12 in Mannheim.

Sauer, Stefan; Schilcher, Christian

Zur Untrennbarkeit von personalen und systemischen Dimensionen von Vertrauen: Wider vereinseitigender Differenzierungen. Vortrag im Rahmen der Tagung "Vertrauen innerhalb von Organisationen" am 21. September 2012 in Bochum.

Schmierl, Klaus

Ergebnisse aus dem Projekt "bops – Beruflichkeit, Organisations- und Personalentwicklung im Spannungsfeld von Restrukturierung und Kompetenzsicherung". Vortrag am 20. März 2012 auf der Abschlusstagung "Beruflichkeit: Potenzial auf dem Arbeitsmarkt" auf der Multikonferenz Arbeitsgestaltung 2012 in Nürnberg.

Schmierl, Klaus

Moderation der Veranstaltung „Innovative approaches to informal work“ auf der ISA-Konferenz am 2. August 2012 in Buenos Aires.

Schmierl, Klaus; Swiderski, Jan

Unternehmensübergreifende Lernallianzen. Vortrag am 20. März 2012 auf der Abschlusstagung "Beruflichkeit: Potenzial auf dem Arbeitsmarkt" auf der Multikonferenz Arbeitsgestaltung 2012 in Nürnberg.

Schütt, Petra

Fachkräftemangel im Handwerk. Vortrag am 16. März 2012 beim Treffen des Landesarbeitskreises Handwerk der Vizepräsidenten der Handwerkskammern in Bayern auf der Internationalen Handwerksmesse.

Schütt, Petra

Geschäftsmodell-Innovation. Impulsvortrag bei der Forschungsvereinigung Antriebstechnik e.V., Arbeitskreis "Innovationsmanagement" am 3. Mai 2012 in Friedrichshafen.

Schütt, Petra; Wühr, Daniela

Ingenieure und Innovation. Vortrag beim Workshop "Theorie und (betriebliche) Praxis im Ingenieurstudium" des Gewerkschaftlichen Gutachternetzwerks zur Gestaltung und Akkreditierung von neuen Studiengängen am 14. Juni 2012 bei Infineon Technologies in München.

Schütt, Petra

DILI – Digitales Lernen in der Instandhaltung. Vortrag am 2. Oktober 2012 auf der Veranstaltung des VDMA "Wettbewerbsfaktor gesunde Mitarbeiter" in Frankfurt.

Steglich, Steffen; Boes, Andreas; Kämpf, Tobias

Arbeit und Vertrauen im „Informationsraum“ – Herausforderungen global verteilter Kopfarbeit. Vortrag am 20. September 2012 auf der Veranstaltung "Vertrauen innerhalb von Organisationen" in Bochum.

Studtmann, Rainer; Neumer, Judith

Vertrauen durch Personalverantwortung vor Ort. Vortrag auf der Abschlussveranstaltung des Projekts Verred am 14. September 2012 am ISF München.

Vogl, Gerlinde; Kratzer, Nick

Mobile und alternierende Arbeit: Problem oder Lösung für die Work-Life-Balance? Vortrag am 29. September 2012 auf der Tagung des Projekts Lancoo zum Thema "Personalpolitische Ansätze für die Arbeitswelt von morgen: Gesund leben und (trotzdem) arbeiten" im Kulturzentrum PFL der Stadt Oldenburg.

Wühr, Daniela

Smarte Innovation im Maschinen- und Anlagenbau. Vortrag am 31. Januar 2012 im "Forum Innovation. Innovation erfolgreich stimulieren – Best Practices im Innovationsmanagement" im Technologie Centrum Westbayern.

Fremdsprachige Vorträge

Huchler, Norbert; Neumer, Judith

Healthy and sustainable work organization beyond the ambivalences of self-organization: Trust as a basis and result of self-controlled management and informally organized action fields. Vortrag am 21. August 2012 auf der internationalen Tagung "Ergonomics for sustainability and growth" in Stockholm, Schweden.

Meil, Pamela

Here, there and everywhere: a look at the roles of company, sector, function and settings in determining work outcomes in global value chains. Paper presented at the International Labour Process Conference; March 27-29 2012, University of Stockholm.

Meil, Pamela

Teilnahme am "Plenary Panel: The Scandinavian Labour Market Model in Perspective" auf der 30th International Labour Process Conference, March 27-29 2012, Stockholm University.

Meil, Pamela

The skilled labour crisis – between facts and feelings: The European picture. Vortrag auf der 2012 Annual Conference Industry Studie Association am 29.-30. Mai 2012 in Pittsburgh, PA.

Meil, Pamela

Global Value Chains and Changes in Work Organization. Vortrag auf dem Workshop "Arbeitsmarkt 2030" am 23.-24. April 2012 in Potsdam.

Meil, Pamela

Globalisation and competitiveness. Vortrag auf dem Workshop "Arbeitsmarkt 2030" am 23.-24. April 2012 in Potsdam.

Neumer, Judith

Experience-based work action and workplace innovation. Vortrag am 11. Juli 2012 auf der internationalen Summer School "Social Innovation in Europe and Beyond" in Wien.

Pfeiffer, Sabine

Bodies and Materiality in (Inter)action at the Assembly Line. Talk presented at the Annual Conference of the British Association of Sociology (BSA) on 11th April 2012, University of Leeds.

Pfeiffer, Sabine; Sauer, Stefan

Making Distributed R&D Work. Internationalization of Teamwork in R&D Teams and its Formal and Informal Aspects. Paper presented on 20th Gerpisa International Colloquium on "Structuring new automotive industries, restructuring old automotive industries and the new geopolitics of the global automotive sector" at Jagellonian University, Krakow, 01.06.2012.

Pfeiffer, Sabine; Sauer, Stefan; Wühr, Daniela

Designing the Design Process: Exploring Organizational Paradoxes of Scrum and Stage-Gate. Paper presented on 28th EGOS Colloquium Design?! (European Group of Organization Studies) at Aalto University Helsinki, Finland July 5 2012.

Pfeiffer, Sabine

Food and Poverty in Germany. Keynote presented on "Household Food Security in the Global North – Challenges and Responsibilities", July 7 2012, University of Warwick UK.

Pfeiffer, Sabine

Social Media in organizations: fostering creativity and communication – changing culture on their way. Paper presented on: "Culture, Communication and Creativity". Conference of the European Sociological Association (ESA), 6th September 2012.

Schmierl, Klaus

Correspondence of new work requirements with vocational training in cross-company alliances in the German Metal Industry. Vortrag am 2. August 2012 auf der ISA-Konferenz (International Sociological Association) in Buenos Aires.

Wühr, Daniela

Communication Networks and Innovation Success. Vortrag auf der International Science Conference zu "Networks in the Global World" am 22.-24. Juni 2012 in Sankt Petersburg.

Wühr, Daniela

Metaphoric Deliberation Method. A holistic innovation approach to create, deliberate and realize ideas. Vortrag in der Crealab summer school der Lucerne University of Applied Sciences and Arts am 5. und 6. September 2012.

■ Tätigkeiten an Universitäten und Fachhochschulen

Andreas Boes, Tobias Kämpf, Thomas Lühr

TU Darmstadt

- Arbeit im Unternehmen 2.n – Arbeits- und industriesoziologische Einblicke in Theorie und Praxis einer modernen Ökonomie. Seminar im SS 2012

Fritz Böhle

Universität Augsburg

Leiter der Forschungseinheit für Sozioökonomie der Arbeits- und Berufswelt

Thomas Lühr, Boes, Andreas; Gül, Katrin; Kämpf, Tobias

Arbeit ohne Grenzen.- Zeitenwende im Büro. Eine neue Belastungskonstellation für hochqualifizierte Beschäftigte. Vortrag im Rahmen der interdisziplinären Ringvorlesung „Entgrenzung der Arbeit: Zeitdiagnosen und Zukunftsperspektiven“ der Kooperationsstelle Wissenschaft und Arbeit und der TU Darmstadt am 29. Oktober 2012 in Darmstadt.

Wolfgang Menz, Thomas Birken

Leibniz Universität Hannover, Institut für interdisziplinäre Arbeitswissenschaft

- Neue Formen von Leistungssteuerung, Belastungen und Gestaltungsansätze. Kurs im SS 2012

Hans Pongratz

Ludwig-Maximilian-Universität München, Institut für Soziologie

- „Theorien des sozialen Wandels“. Masterübung im WS 2011/2012
- „Theorie personeller Beziehungen“. Seminar im WS 2012/2013

Sabine Pfeiffer

Professorin an der Hochschule für angewandte Wissenschaften München, Fakultät angewandte Sozialwissenschaften

SS 2012 / WS 2012/2013

- B.A. Management Sozialer Innovationen: Planung und Implementierung von Veränderungsprozessen – Soziologie: Sozialer Wandel – Berufliches Handeln III – Praxisbegleitung – Evaluation von Planung und Entwicklungsprozessen – Forschungswerkstatt – Asset Building (Innovationsmanagement und Social Innovation) – Empirische Sozialforschung – Management von Komplexität – Kreatives Handeln – Entrepreneurship I – Wissenschaftliche Grundlagen I
- B.A. Soziale Arbeit: Soziologie: Sozialstruktur und sozialer Wandel I (Vorlesung) – Soziologie: Sozialstruktur und sozialer Wandel II (Lektürekurs) – Erwerbsarbeit und Erwerbslosigkeit im Lebenslauf – Ernährungsarmut und Lebenslauf
- M.A. Angewandte Sozialforschung: Forschungswerkstatt I – III
- M.A. Gemeinwesenentwicklung, Quartiermanagement und lokale Ökonomie: Nachhaltige Entwicklung im ländlichen Raum

Dieter Sauer

*Friedrich-Schiller-Universität Jena
Honorarprofessur für Soziologie*

Ferienuniversität Kritische Psychologie Berlin

– Krise ohne Konflikt. Vortrag am 14. September 2012

Steffen, Steglich

Ludwig-Maximilian-Universität, Institut für Soziologie

Wissenschaft, Technologieentwicklung und Kapitalismus – am Beispiel der Biotechnologie und IT-Industrie. Seminar im WS 2012/2013

Daniela Wühr

Hochschule für angewandte Wissenschaften München

– Management von Komplexität. Seminar im WS 2012/2013

Leibniz Universität Hannover, Weiterbildungsstudium Arbeitswissenschaft (IAW) – zusammen mit Henry Johns

– Die Macht der Metapher als Innovationsmethode nutzen. Seminar im WS 2012/2013

Metaphernanalyse – Über die Macht der inneren Bilder in Organisationen. Seminar im WS 2011/2012 und SS 2012

■ Veranstaltungen

- 27.-28. Januar Tagung der Initiative „3sR-Social Science Service Research“ und des Projekts PIA zum Thema „Sozialwissenschaftliche Dienstleistungsforschung: Beiträge zu einer Service Science“.
20. März Abschlusskonferenz des Projekt BOPS: „Beruflichkeit: Potenzial auf dem Arbeitsmarkt. Workshop im Rahmen der BALANCE Multikonferenz Arbeitsgestaltung 2012 an der Friedrich-Alexander-Universität Erlangen-Nürnberg..
10. Mai Das Projekt GlobePro veranstaltet ein Expertenforum in München mit dem Titel „Eine global vernetzte Ökonomie braucht die Menschen. Globalisierung in der IT-Branche: Forschungsergebnisse & Praxisberichte – Erfahrungsaustausch – Buchpräsentation“.
- 14.-16. Mai Das Projekt Lanceo ist beim 17. Workshop Psychologie der Arbeitssicherheit und Gesundheit: "Sichere und gesunde Arbeit erfolgreich gestalten" in Maikammer vertreten.
15. Juni "Vertrauen und Teamarbeit in der unternehmerischen Praxis". Abschlusstagung des Projekts Trust in Darmstadt.
29. Juni „Gesundes Unternehmen. Erfahrungsbasierte Ansätze zur Balance von Flexibilität und Stabilität in einer innovativen Arbeitswelt.“ Abschlusstagung des Projekts Balancearbeit in Mannheim.
29. Juni Konferenz des Projekts Frauen in Karriere bei SAP in Walldorf: "Karrierechancen von Frauen erfolgreich gestalten – Forschungsergebnisse, Erfahrungen, Good Practices“.
- 9.-10 Juli Expertenworkshop zum Thema "Vertrauen und implizites Erfahrungswissen" im Rahmen des Projektes "Verred – Vertrauen in flexiblen Unternehmen. Reflexiv, erfahrungsbasiert, dynamisch".
13. Juli Sommerfest
14. September Abschlussveranstaltung des Projekts Verred im ISF München.
27. September Das Projekt Lanceo veranstaltet eine Tagung zum Thema "Personalpolitische Ansätze für die Arbeitswelt von morgen: Gesund leben und (trotzdem) arbeiten" im Kulturzentrum PFL der Stadt Oldenburg.
15. November Das Projekt Lanceo präsentiert seine Forschungsergebnisse auf der Abschlusstagung "Arbeit und Leben unter Druck. Analysen und Ansätze für eine balanceorientierte Leistungs politik" im Kardinal-Wendel-Haus in München.
14. Dezember Weihnachtsfeier
18. Dezember Das Projekt GlobePro veranstaltet im Kontext des Arbeitskreises „Herausforderung Unternehmen 2.n – Nachhaltige Strategien für eine global vernetzte Welt“ bei der DB System GmbH in Frankfurt a.M. das erste Zukunftsforum zum Thema „Globalisierung nachhaltig gestalten“.

■ Pressespiegel

Interviews

Die Augsburger Allgemeine interviewt Fritz Böhle zur "Arbeitswelt als Ort des Lernens" und zu den Zielen der Arbeitsgruppe "Potentialentfaltung und selbstverantwortliche Lebensgestaltung" (18.1.): Wir wollen die Arbeitswelt als Lernort fördern, die Menschen sollen mehr durch praktisches Tun lernen."

Interview mit Fritz Böhle in der Augsburger Allgemeinen über "Die Lust auf Risiko und der Reiz des Ungewissen" beim Spielen. (4.2.): Spielen ist sinnlos – und eben deshalb so sinnvoll: "Man sollte sich nicht nur vom Verstand leiten lassen, sondern auch vom Gefühl"

2012 wird Tobias Kämpf im Deutschlandfunk zum "Wandel der Arbeit von IT-Beschäftigten" interviewt.

Nick Kratzer live im WDR5-„Tagesgespräch“ am 28. März 2012. Thema: „Der Stress nimmt zu!“ (Moderation: Thomas Koch).

Die Stuttgarter Zeitung (28.3.) interviewt Nick Kratzer über Arbeitsverdichtung und Stress.

Jutta Witte von den vdi Nachrichten (20. April 2012) interviewt Sabine Pfeiffer zu den Innovationsherausforderungen des Maschinenbaus.

Im Darmstädter Echo (21.5.) kommentiert Petra Schütt das Thema Fachkräftemangel bei Ingenieuren.

Die VDI-Nachrichten (29.6.) interviewen Andreas Boes zum Thema Globalisierung in der IT-Branche: "Ingenieure erleben einen Kulturschock".

Bayern 2 orange interviewt Norbert Huchler zu Ergebnissen einer Studie des Statistischen Bundesamts. „Voll-Erwerbstätige wollen mehr arbeiten.“ (15.11.2012)

In der Juni /Juli- Ausgabe der Zeitschrift ENORM – Wirtschaft für den Menschen – findet sich im Rahmen der Titelgeschichte „Moderne Sklaven“ ein Interview mit Dieter Sauer zum Thema „Krise ist immer“.

In AiBplus/ Der Betriebsrat (7/2012) kommentiert Andreas Boes im Beitrag „IT-Beschäftigte in dauerhafter Probezeit“ die gesundheitlichen Belastungen in der IT-Branche.

Andreas Boes gibt in ELAN 2012/3 ein Interview zum Thema "Frauenquote allein genügt nicht".

Die VDMA-Nachrichten (7/2012) veröffentlichen ein Interview mit Katrin Gül über den Beitrag von Unternehmen zum Burn-Out.

Nick Kratzer im Beitrag „Führen Arbeitsbedingungen zu Burn-out?“ (NDR Info vom 29.8.2012).

Dieter Sauer im Beitrag „Wie wollen wir arbeiten“ (BR 2 Zündfunk vom 22.09 2012).

Die Zeit Online zitiert Nick Kratzer zum Thema "Betriebssport. Fitness mit den Kollegen". (11.10.12).

Die VDI-Nachrichten (26.10.) interviewen Andreas Boes zum Thema "Frauenförderung braucht Nachhaltigkeit".

Am 28.11. gibt Andreas Boes ein Interview zum Thema "Teilzeitfalle. Wenn Kinder zum Karrierekiller werden" in dem Politmagazin "Kontrovers" des Bayerischen Fernsehens (21:15 Uhr).

business-on.de zitiert Hans Pongratz zum Thema "Rationalisierung. Technologie bedroht Medien-Jobs".

Beate Krol und Astrid Eichstedt zitieren in ihrem Artikel „Pass auf dich auf“ im Magazin „Menschen“ (Ausgabe 3/2012) Nick Kratzer mit Erfahrungen aus den Projekten PARGEMA und Lanceo.

Rezensionen

In einer Sammelbesprechung würdigt die Zeitschrift TECHNIKFOLGENABSCHÄTZUNG (2011, H3) das Handbuch Arbeitssoziologie (hrsg. u.a. von Fritz Böhle und mit zahlreichen Beiträgen von AutorInnen aus dem ISF München) als "umfassendes Nachschlagewerk mit qualitativ hochwertigen Grundlagentexten" von "durchweg namhafte ExpertInnen". Der Beitrag von Sabine Pfeiffer zur Technisierung von Arbeit wird als einer von wenigen ausführlich rezensiert und die "kenntnisreiche" Nachzeichnung der wesentlichen Debatten hervorgehoben.

Prof. Dr. Ralph Reichwald würdigt "Nachhaltige Innovation: Ein industriesoziologischer Ansatz zum Wandel von Unternehmen" von Hans Pongratz und Friedrich Weltz als ein Buch, das "fasziniert durch komprimiertes Erfahrungswissen über Innovationen, das in gleichermaßen witzigen wie geistreichen Einzelbeiträgen serviert wird". (Arbeit, 21. Jg. Heft 2+3, S. 231f.).

Die VDMA-Nachrichten stellen die Neuerscheinung von Pfeiffer/Schütt/Wühr: "Smarte Innovation. Ergebnisse und Ansätze im Maschinen- und Anlagenbau" vor. (Juni 2012)

Medienberichte

Ergebnisse der Trendanalyse „Leistungspolitik und Work-Life-Balance“ des Projekts Lanceo – Balanceorientierte Leistungspolitik werden in der Broschüre „Gute Arbeit mit tariflichen Entgeltgrundsätzen gestalten. Ein Blick in die Unternehmen“ zitiert.

Wolfgang Dunkel schreibt in "Gegenblende – Das gewerkschaftliche Debattemagazin" über „Interaktive Arbeit – ein Kernbereich von Dienstleistungspolitik“. (Februar 2012)

Sebastian Brandl berichtet im Magazin „Mitbestimmung“ (03/2012) u.a. über die Ergebnisse des Projekts "Leistungsgestaltung im Angestelltenbereich. Potenziale und Risiken der ERA-Einführung".

Sabine Rieser berichtet im Deutschen Ärzteblatt (30. 3. 2012) über den Vortrag von Nick Kratzer bei der Tagung „Partizipation und Gesundheit“ (23.3.) im Wissenschaftszentrum Berlin.

Die Nürnberger Nachrichten berichten über den Vortrag von Sabine Pfeiffer (17.4.) über das "Ende der Planbarkeit" an der Ev. Akademie Tutzing.

böckler impuls 05/12 berichtet über eine Studie von Tobias Ritter und dem IAB zum Thema Beschäftigungszuwachs.

Die Badischen Nachrichten (13.6.) berichten über Dieter Sauer's Vortrag "Arbeiten am Limit" (15.5.) auf einer Veranstaltung des DGB in Waldkirch.

Der Mannheimer Morgen (30.6.) berichtet über die Konferenz des Projekts Frauen in Karriere am 29.6. bei SAP in Walldorf.

Die Zeit (06.09.2012) portraitiert Sabine Pfeiffer in der Sonderveröffentlichung "Exzellente Köpfe – exzellente Forschung".

Der Projektträger DLR berichtet auf seiner Internetseite über die Abschluss-tagung des Projekts Lanceo – balanceorientierte Leistungs politik.

■ Pressemitteilungen

- | | |
|------------|--|
| 24.02.2012 | Das Buch zur Smarten Innovation ist da |
| 02.05.2012 | Qualifizieren für eine global vernetzte Ökonomie – BMBF-Projekt GlobePro präsentiert Neuerscheinung. |
| 10.05.2012 | Eine global vernetzte Ökonomie braucht die Menschen – BMBF-Projekt GlobePro präsentiert Erfolgsfaktoren für nachhaltige Globalisierung |
| 07.08.2012 | Wissensvermittlung und Lernen mit Web 2.0 in der industriellen Instandhaltung – Forschungsprojekt des ISF München gestartet |
| 29.06.2012 | Frauen wollen Karriere! Unternehmen auf der Suche nach strategischen Lösungen |
| 11.10.2012 | Leistungsfähigkeit und Lebensqualität: Vereinbarkeit in Grenzen |
| 18.12.2012 | Wie geht nachhaltige Globalisierung? IT-Branche vor neuen Herausforderungen |

■ Mitgliedschaften und Beiratstätigkeiten

Andreas Boes

Beiratsmitglied der Hans Böckler Stiftung für diverse Projekte
Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Sektion Arbeits- und Industriosozologie (DGS)

Fritz Böhle

Mitglied des Expertendialogs der Bundeskanzlerin in der Arbeitsgruppe „Potentialentfaltung und selbstverantwortliche Lebensgestaltung“.
Internationales Monitoring zum BMBF-Programm „Arbeiten – Lernen – Kompetenzen entwickeln. Innovationsfähigkeit in einer modernen Arbeitswelt“
Mitglied des Berliner Expertenkreises und Leitung des Aktionsfeldes „Management der Ungewissheit“
Mitglied im Aktionsfeld „Kompetenzorientierte Gestaltung von operativen Arbeitssystemen“
Mitglied des Vorstands des Vereins „Ökonomie und Bildung“
Mitglied im Beirat des Projekts „Neue Mobilitätsregime“ der Hans-Böckler-Stiftung

Wolfgang Dunkel

Mitglied der Initiative 3sR – social science service Research
Mitglied des wissenschaftlichen Beirats der Hans-Böckler-Stiftung
Beiratsmitglied der Hans Böckler Stiftung im Projekt „Arbeitsgestaltung bei Interaktionsarbeit“.
Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie (DGS), Sektion Arbeits- und Industriosozologie, Sektion Professionssoziologie

Anne Hacket

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung e.V. – SAMF
Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Sektion Soziale Ungleichheit (DGS)

Eckhard Heidling

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung e.V. – SAMF

Norbert Huchler

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Sektionen Arbeits- und Industriosozologie, Organisationssoziologie, Wirtschaftssoziologie, Familiensoziologie (DGS)
Mitglied des Institut für sozialwissenschaftliche Information und Forschung (ISIFO) e.V. München
Mitglied im Cosmopolitanities Network
Mitglied im Pegasus NachwuchsforscherInnen Netzwerk

Tobias Kämpf

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Sektion Arbeits- und Industriosozologie (DGS)

Nick Kratzer

Mitglied des Vorstands der DGS-Sektion „Arbeits- und Industriesoziologie“

Pamela Meil

Mitglied im US-EURO-Network, Washington DC

Mitglied in der Industry Studies Association, USA

Mitglied des Editorial Board der Zeitschrift "Work, Organisation, Labour & Globalisation"

Expert für die EUROPEAN COMMISSION – DG Employment, Social Affairs and Equal Opportunities zum Thema "Restructuring and Anticipation", und "Promoting Green Employment".

Repräsentantin der EU-COST Aktion „Dynamics of Virtual Work“

Wolfgang Menz

Mitglied der Assoziation für kritische Gesellschaftsforschung (AkG)

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie

– Sektion Arbeits- und Industriesoziologie

– Sektion Methoden der qualitativen Sozialforschung (DGS)

Sabine Pfeiffer

Mitglied der American Sociological Association (ASA)

Mitglied der British Sociological Association (BSA)

Mitglied der International Sociological Association (ISA)

Mitglied in der European Group of Organizational Studies (EGOS)

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie (DGS)

– Sektion Arbeits- und Industriesoziologie

– Sektion Wissenschafts- und Techniksoziologie

– Sektion Organisationssoziologie

– Sektion Wissenssoziologie

Mitglied der Deutschen Vereinigung für sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung (SAMF).

Mitglied im Kreis Sozialwissenschaftliche Automobilforschung.

Vertrauensdozentin der Hans-Böckler-Stiftung.

Mitglied im Promotionsauswahlausschuss der Hans-Böckler-Stiftung.

Beiratsmitglied im BIBB-Projekt „Betriebliche Aus- und Weiterbildungsaktivitäten als Handlungsfeld von Arbeitnehmervertretungen.“

Fachgutachterin für die BMBF-Initiative zur Einrichtung von Forschungskollegs.

Mitglied im Scientific Advisory Board des Projekts "Food in turbulent times" an der University of Copenhagen.

Mitglied im Beirat des BMBF-Projekts "'Gute Arbeit' nach dem Boom. Ein Pilotprojekt zur Längsschnittanalyse arbeitssoziologischer Betriebsfallstudien mit neuen e-Humanities-Werkzeugen"

Mitglied im Beraterkreis der Gewerkschaften IG Metall und Ver.di.

Mitglied im wissenschaftlichen Beirat des HBS-Projekts „Ganzheitliche Produktionssysteme in der deutschen Wirtschaft“.

Repräsentantin für die EU-COST Aktion „Dynamics of Virtual Work“.

Stephanie Porschen-Hueck

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Sektion Arbeits- und Industriesoziologie (DGS)

Hans J. Pongratz

Mitglied im Beirat des Datenservicezentrums Betriebs- und Organisationsdaten der Universität Bielefeld

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Sektion Arbeits- und Industriosozologie (DGS)

Mitglied in der German Industrial Relations Association (GIRA), der deutschen Sektion der International Industrial Relations Association (IIRA)

Mitglied im Berufsverband deutscher Soziologinnen und Soziologen e.V. (BDS)

Dieter Sauer

Mitglied des Internationalen Begegnungszentrums der Wissenschaft München e.V. (IBZ)

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Sektion Arbeits- und Industriosozologie (DGS)

Mitglied im Verein der Münchner Projektgruppe für Sozialforschung e.V. (MPS)

Beiratsmitglied der Hans-Böckler-Stiftung im Projekt „Kooperative Arbeitspolitik“.

Klaus Schmierl

Member of the Board of Research Committee RC30 „Sociology of Work“ within International Sociological Association ISA

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie (DGS), Sektion Arbeits- und Industriosozologie

Mitglied in der German Industrial Relations Association (GIRA), der deutschen Sektion der International Industrial Relations Association (IIRA)

Mitglied im Beirat des HBS-Projekts Problemlagen und Durchsetzungsbedingungen alter(n)sgerechter Arbeitspolitik

Petra Schütt

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Sozialwissenschaftliche Arbeitsmarktforschung e.V. – SAMF

Mitglied der Deutschen Gesellschaft für Soziologie, Sektion Arbeits- und Industriosozologie (DGS).

– Mitglied im Netzwerk Unabhängige Sozialforschung München (USM)

Bibliothek

Abonnierte Fachzeitschriften: 63

Neuerwerbungen: 84

■ Personal

Vorstand

Prof. Dr. Fritz Böhle (Vorst.vors.)
Dr. Klaus Schmierl (stellv. Vorst.vors.)
M.A. PhD cand. Pamela Meil
(Schriftführerin)
PD Dr. Andreas Boes
Dr. Wolfgang Dunkel
Prof. Dr. Sabine Pfeiffer
Elisabeth Ruedel
Prof. Dr. Dieter Sauer
Dr. Stefanie Weimer

Institutsrat

PD Dr. Andreas Boes
Dr. Wolfgang Dunkel (Finanzressort)
Dr. Eckhard Heidling
Prof. Dr. Sabine Pfeiffer
Elisabeth Ruedel
Dr. Klaus Schmierl (Personalressort)
Dr. Stefanie Weimer

WissenschaftlerInnen

Dipl.-Soz. Thomas Birken
PD Dr. Andreas Boes
PD Dr. Annegret Bolte
Prof. Dr. Fritz Böhle
Dr. Wolfgang Dunkel
Dipl.-Soz. Katrin Gül
Dr. Anne Hacket
Dr. Eckhard Heidling
Dr. Norbert Huchler
Dr. Nick Kratzer
Dr. Tobias Kämpf
Dipl.-Pol. Thomas Lühr
Dr. Kira Marrs
MA, PhD cand Pamela Meil
Dr. Wolfgang Menz

Dipl.-Soz. Judith Neumer
Dipl.-Soz. Sarah Nies
Prof. Dr. Sabine Pfeiffer
Prof. Dr. Hans J. Pongratz
Dr. Stephanie Porschen-Hueck
Dipl.-Soz. Franziska Rasp
Dipl.-Soz. Tobias Ritter
Prof. Dr. Dieter Sauer
Dipl.-Soz. Stefan Sauer
Dr. Klaus Schmierl
Dipl.-Soz. Petra Schütt
Dipl.-Soz. Steffen Steglich
Dr. Stefanie Weimer
Dipl.-Soz. Daniela Wühr

Verwaltung

Esther Findling M.A.	Bibliothek
Monika Kabas	Reiseorganisation, Vereinssekretariat
Karla Kempgens	Layout und Grafik
Marion Meier	Personalverwaltung
Rolf Nohr	Finanzen
Pauline Olmann	Personalverwaltung
Daniela Rebel M.A.	Homepage, Digitalisierung
Petra Roth	Reinigung, Gäste
Elisabeth Ruedel	Allgemeine Verwaltung, Veranstaltungen
Michael Seibert	Buchhaltung
Frank Seiß	Lektorat, Öffentlichkeitsarbeit
Heike Simon	Textbearbeitung, Präsentationserstellung

Studentische und wissenschaftliche Hilfskräfte

Lisa Abbenhardt, Esen Akmese, Bettina Augustin, Simone Bauer, Martin Burgenmeister, Elif Dalgic, Tobias Deiß, Anita Heindlmaier, Sandra Kawalec, Lucia Kilius, Barbara Langes, Elke Oestreicher, Maria Putz, Aline Schmidt, Sandra Springer, Matthias Taube, Simona Wieser, Julia Wiesinger, Christian Zeller, Julia Zwick





Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung e.V. – ISF München
Jakob-Klar-Straße 9
D-80796 München
Tel +49 89 272921-0
Fax +49 89 272921-60
www.isf-muenchen.de