

Dieter Sauer

# Arbeit im Wandel

## Die gesellschaftliche Diskussion um Arbeitsbedingungen

Beitrag zur Betriebsräte -Tagung „Gute Arbeit - Arbeitspolitik – Perspektiven  
der Betriebsratsarbeit“  
am 18. Juni 2008 in Kirchheim bei München

# Übersicht

- Die Humanisierungsinitiativen der 70er Jahre
- Wie ging es weiter mit der Humanisierung der Arbeit?
- Arbeitsbedingungen heute
- Ursachen der Veränderungen in der Arbeitswelt?
- Was heißt das für Arbeitspolitik heute?
- Von „humaner“ zu „guter“ Arbeit“

## Die Humanisierungsinitiativen der 70er Jahre

- Reformerischer Aufbruch
- Verbesserung gesundheitsgefährdender Arbeitsbedingungen  
(Belastungen aus schwerer körperlicher Arbeit, Umgebungseinflüssen, restriktiver monotoner Arbeit etc.)
- Soziale Anerkennung des Arbeitnehmers  
(Anspruch eines rechtlich geachteten Arbeitsbürgers)
- Staatliche Maßnahmen:  
Arbeitsschutzgesetze, Gründung der BAU, BVG, HdA-Programm
- Reformbündnis von Bundesregierung, Gewerkschaften  
und Arbeitgeberverbänden

## Wie ging es weiter mit der Humanisierung der Arbeit?

- HdA-Programm: An die Stelle einer „Qualität der Arbeit“ treten ökonomische und technische Zielsetzungen: Modernisierung, Wettbewerbs- und Innovationsfähigkeit
- Vereinbarkeit von Humanisierung und Rationalisierung (80er Jahre)
- Mit den neuen Managementkonzepten in den 90er Jahren erschien eine eigenständige staatliche und gewerkschaftliche Arbeitsgestaltungspolitik weitgehend überflüssig
- „Hauptsache Arbeit“ statt „Qualität der Arbeit“
- „Gute Arbeit“ heißt zunächst „schlechte Arbeit“ verhindern

## Arbeitsbedingungen heute

- „Die Arbeit hat ihn umgebracht“ – Selbstmorde in französischen Unternehmen
- Rapide Zunahme psychischer Belastungen und Erkrankungen
- Belastungssyndrom „moderner“ Arbeit:
  - wachsender Zeit- und Leistungsdruck
  - Verhältnis von Arbeits- und Privatleben als Problem
  - Verschärfung objektiver Unsicherheit und subjektiver Verunsicherung

## Ursachen der Veränderungen in der Arbeitswelt

- Vermarktlichung - die neue historische Dominanz der Märkte
- Indirekte Steuerung – die Konfrontation mit dem Markt
- Entsicherung und Prekarisierung von Arbeit
- Standardisierung und Industrialisierung von Arbeit
- Selbstorganisation und Subjektivierung von Arbeit

## Neue Bedingungen von Arbeitspolitik

- Krise des Systems kooperativer Konfliktverarbeitung
- Verlust von Maßstäben der Leistung
- Unterlaufen bestehender Rechte und Regelungen

## Von „Humaner“ zu „Guter“ Arbeit“

- Von objektiven zu subjektiven Bewertungen
- Das Ende der Stellvertreterpolitik
- Konflikt statt Konsens – eine neue strategische Ausrichtung?

## Was ist „Gute Arbeit“

*„Gute Arbeit ist, wenn´s mir sonntags nicht vorm Montag graust, ich  
Mittwoch Abend nicht schon beim Vorabendprogramm einschlafe und  
Freitag Nachmittag Zeit und Geld für den Wochenendeinkauf habe.“*