

Dieter Sauer

Erosion herkömmlicher Arbeitspolitik - Kontroverse Ansatzpunkte für eine strategische Neuausrichtung

Beitrag zur KoprA - Expertenrunde am 7./8. Juli in München

Übersicht

- Historischer Rückblick: Aufbruch, Anpassung, Enteignung - 30 Jahre Arbeitspolitik
- Veränderte Bedingungen von Arbeitspolitik
- Krise der traditionellen Arbeitspolitik
- Ansatzpunkte von Arbeitspolitik - Zwischen Abwehrkampf und strategischer Neuausrichtung

Historischer Rückblick: Aufbruch, Anpassung, Enteignung - 30 Jahre Arbeitspolitik

- Reformersischer Aufbruch:
Die 70er Jahre
- Vereinbarkeit von Rationalisierung und Humanisierung:
Die 80er Jahre
- Erfolg und Enteignung der Taylorismuskritik:
Die 90er Jahre

Veränderte Bedingungen von Arbeitspolitik

- Ausgangssituation
- Strukturelle ökonomische Rahmenbedingungen
- Verhältnis von Politik und Ökonomie
- Radikale Vermarktlichung
- Indirekte Steuerung
- Selbstorganisation, Individualisierung und Subjektivierung

Krise der traditionellen Arbeitspolitik

- Instabile und konfliktreiche Übergangsphase
- Differenzierung und Polarisierung der Erwerbsarbeit
- Die Erosion herkömmlicher Politikformen
- Mit dem „Markt“ verhandeln? Arbeitspolitik und Vermarktlichung

Ansatzpunkte von Arbeitspolitik - Zwischen Abwehrkampf und strategischer Neuausrichtung

- „Schlechter Arbeit“ Grenzen setzen - Widerstandslinien aufbauen
- Weiter den „Deal“ suchen - Spielräume für eine anti-tayloristische Arbeitspolitik nutzen
- Entprekariisierung - „verwundbare Arbeitsverhältnisse“ absichern
- Sich einmischen - Mitbestimmung und Einflussmöglichkeiten ausbauen
- Widersprüche zuspitzen - Räume für Reflexionen schaffen
- Widerstand und Aneignung - Perspektiven einer „eigensinnigen“ Arbeitspolitik