

Real Estate Women Summit

Strategische Inspirationen für weibliche Entscheidungsträger

Dienstag, 27. Juni 2017
Soho House Berlin



– Geschlossene Veranstaltung für geladene Gäste –



CORPUS SIREO
REAL ESTATE

COMMERZ REAL 
Commerzbank Gruppe

 FELDHOFF & CIE.

GT GreenbergTraurig

 **HypoVereinsbank**
Unternehmer Bank
Member of  UniCredit

 **JLL**[®]

 **immobilien
managerverLag**
entscheidend für Entscheider

Sehr geehrte Teilnehmerinnen des Real Estate Women Summit 2017,



Paul Jörg Feldhoff
Managing Partner
Feldhoff & Cie. GmbH

über die Zukunft wird viel spekuliert und die digitale Transformation scheint hierbei das Epizentrum der Debatte zu sein. Wenn Millionen Arbeitsplätze wegfallen, weil ausgeklügelte Programme die Arbeitskraft überflüssig machen, ist dies sicher auch nicht belanglos. Auf den ersten Blick scheint es sich aber nur um Arbeitsplätze mit geringen Qualifikationsanforderungen zu handeln – wie gut, dass wir Hochqualifizierte hiervon weit entfernt sind! Wie immer ist die Praxis leider nicht so einfach, denn feste Berufsstrukturen mit einer fach-

spezifischen Ausbildung werden durch die digitale Arbeitswelt aufgeweicht. Tätigkeitsprofile ähneln sich an und mühsam erworbenes fachbezogenes Wissen rückt in den Hintergrund. Hiervon ist spätestens jetzt auch die Management-Ebene betroffen! Wir müssen uns also zeitnah Gedanken machen, wie wir morgen arbeiten werden und welche Fähigkeiten von uns gefragt sind.

Management und Führung! Aber wie sieht eigentlich Führung inmitten der digitalen Transformation aus? Wie motiviere und beurteile ich meine Mitarbeiter, wenn Sie vielleicht gar nicht vor Ort sind und wenn Sie nicht direkt mit ihnen zusammenarbeiten?

Seit einiger Zeit wird auch noch über den Abbau von Hierarchien diskutiert – also weniger Management und Führung und mehr Teamarbeit? Die Zahl der atypischen Beschäftigungsmodelle wächst stetig und gewinnt mit zunehmender Digitalisierung an Fahrt. Ausgeklügelte Teilzeitmodelle müssen entwickelt werden; wie diese mit Führungsverantwortung kombiniert werden können, werden Großkonzerne wie die Deutsche Bahn beantworten.

Und immer noch nicht ist die Frage beantwortet, mit welchen Eigen-

schaften ein Karriereaufstieg vereinfacht wird. Vielleicht müssen Sie einfach nur ein gutes Netzwerk haben? Aber schauen Sie jetzt nicht auf die Herren der Schöpfung – sondern auf Tijen Onaran. »Netzwerk ist die neue Rente« – eine steile These, aber gute Kontakte öffnen Vielen viele Türen. Vielleicht machen Sie auch Karriere wegen ihren weiblichen Eigenschaften? Kürzlich subsumierte Reinhold Beckmann, dass Angela Merkel, Julia Klöckner, Sarah Wagenknecht und Manuela Schwesig ihren entscheidenden Karrieresprung machten, als in parteikritischen Momenten die weiblichen Eigenschaften die männlichen toppten! Die Zukunft scheint weiblich zu sein – Schlagwörter wie sheconomy tauchen auf und die sich rasant verändernde international vernetzte Wirtschaftswelt benötigt Flexibilität, Offenheit zu Diversity, Pragmatismus und Kommunikation abseits des hierarchischen Exodus – allesamt Eigenschaften, die gerne Frauen zugesprochen werden, sogenannte Future Skills gemäß Frau Prof. Funken. Denken wir nun schon wieder in Stereotypen und unterstellen gravierende Unterschiede zwischen Frau und Mann? Ist dies überhaupt noch zeitgemäß und wissenschaftlich zu belegen?

Lassen Sie sich von Rednerinnen und Rednern nationaler und internationaler Herkunft inspirieren und hören Sie »State of the Art«-Management- und Führungsmethoden in Zeiten der digitalen Transformation.

An dieser Stelle ein besonderer Dank an unsere Mitinitiatoren, die dieses besondere Format erst wieder möglich gemacht haben. Ich freue mich auf einen inspirierenden Tag in Berlin.

Herzliche Grüße



Ihr Paul Jörg Feldhoff

Konzept & Ziel

Der Real Estate Women Summit konnte sich erfolgreich als die exklusive Kommunikationsplattform der führenden Entscheidungsträgerinnen in der Immobilienwirtschaft etablieren. Der Teilnehmerkreis setzt sich aus weiblichen Führungskräften der ersten und zweiten Ebene zusammen, die heute und in Zukunft ihre Unternehmen entscheidend prägen werden. Durch diese exklusive Zielgruppe gepaart mit einigen ausgewählten High Potentials hebt sich die Veranstaltung in positiver Weise von den sonstigen Tagungen, Konferenzen, Symposien, Messen und Verbandsveranstaltungen ab.

Der Real Estate Women Summit bietet Top-Managerinnen der Immobilienwirtschaft die Chance, sich zu vernetzen und gemeinsam im Dialog mit entscheidenden Vertretern aus Politik, Wissenschaft und Gesamtwirtschaft relevante Fach- und Managementthemen aufzuarbeiten. Dieser Austausch ist sowohl für jede einzelne Teilnehmerin, als auch für die Zukunft und Weiterentwicklung der deutschen Immobilienwirtschaft von großer Bedeutung.

Das Format differenziert sich nicht nur durch seine Teilnehmerstruktur, sondern überzeugt auch durch die einzigartige Atmosphäre des Soho House Berlin, in wieder der Real Estate Women Summit nun schon zum vierten Mal stattfindet.

Seit 1995 sind die Soho Houses Magnet, Anlaufstelle und Konstante für aufgeschlossene Menschen aus der nationalen und internationalen Kreativszene. Das erste Soho House wurde im gleichnamigen Londoner Stadtteil als Privatclub für Mitglieder aus der Film- und Medienindustrie gegründet. Mitten in Berlin, umgeben von stetiger Veränderung und Entwicklung, verfolgt das Soho House ein ganz eigenes Konzept. Krawatten sind nicht erwünscht, es herrscht überwiegend Handyverbot im Clubbereich und bunte Hosen sieht man dort weit lieber als graue Businessanzüge.

Damit die gute Tradition des Hauses gewahrt bleibt, wünschen wir uns, dass ausnahmsweise die schwarzen Hosenanzüge und Kostüme im Schrank bleiben. Der Dresscode ist Casual. Fühlen Sie sich wohl und genießen Sie den Austausch in einer inspirierenden und entspannten Umgebung. Wir freuen uns auf viel Farbe im Konferenzsaal und ihr Mobiltelefon wird die freien Stunden sicherlich genauso genießen wie Sie.

»Managerin des Jahres« Award

Wir werden nun schon zum vierten Mal den Award der »Managerin des Jahres« verleihen. Der Award honoriert in besonderem Maße die beruflichen Leistungen einer weiblichen Führungspersönlichkeit, die sich im vergangenen Jahr um ihr Unternehmen oder um die Immobilienwirtschaft besonders verdient gemacht hat. Claudia Plath, CFO der ECE Projektmanagement durfte im letzten Jahr den Award in Empfang nehmen.

Das Advisory Board des Real Estate Women Summit und gleichzeitig die Jury für die Auszeichnung als »Managerin des Jahres« setzt sich aus namhaften Entscheidungsträgern der Branche zusammen. Bewerben kann man sich für den Award übrigens nicht, die Nominierung erfolgt nur auf persönliche Empfehlung.

Den Veranstaltungstag lassen wir in lockerer und entspannter Atmosphäre im legendären »Politbüro« bei Drinks, Flying Buffet und Musik ausklingen.

Der selbe Ort übrigens, an dem früher der Staatspräsident der DDR residierte und von seinem Schreibtisch aus die Geschäfte Ostdeutschlands lenkte, bietet uns an diesem Abend eine großzügige Rundbar mit sensationellem Blick auf den Alex.

Genießen Sie den Abend in ungezwungenem Rahmen, tauschen Sie sich mit anderen Entscheidungsträgerinnen in den gemütlichen Ledersesseln aus und genießen Sie die einmalige Aussicht bei einem Cocktail auf der angrenzenden Terrasse.

Programm

09.30 – **EMPFANG**
10.30 Uhr mit kleinem Frühstück

10.30 – **BEGRÜSSUNG UND ERÖFFNUNG**
10.45 Uhr Paul Jörg Feldhoff

10.45 – **ERÖFFNUNGSREDE**
11.15 Uhr »WIE ARBEITEN WIR MORGEN?
MANAGEMENT UND KOMPETENZEN
IM SPANNUNGSFELD DER
DIGITALISIERUNG«
Prof. Dr. Marion A. Weissenberger-Eibl

11.15 – **IMPULSVORTRAG UND**
12.00 Uhr **PANELDISKUSSION**
»MITARBEITERMOTIVATION UND
FÜHRUNG IN DER DIGITALEN
TRANSFORMATION«
Sandra Scholz (Impulsvortrag, Moderation)
Alexander Kluge
Dr. Norbert Huchler
Nora Heer
Mark Möbius

12.00 – **IMPULSVORTRAG UND DISKUSSION**
12.45 Uhr »CLEVERE FÜHRUNG OHNE
DOMINANZGEHABE –
EIN SCHWEDISCHES VORBILD?«
Johanna Frelin

12.45 – **LUNCH UND ZEIT ZUM**
13.45 Uhr **INDIVIDUELLEN AUSTAUSCH**

13.45 – **AWARDVERLEIHUNG**
14.15 Uhr

14.15 – **PLENUM: IMPULSVORTRAG UND**
15.00 Uhr **PANELDISKUSSION**
»NEUE WEGE IN DER FINANZIERUNG –
ERFAHRUNGEN MIT CROWDFUNDING
UND CO.«
Susanne Hügel (Impulsvortrag)
Claudia Hard (Moderation)
Imgard Linker
Frank Noé
Dr. Thomas Schneider

BREAK OUT: IMPULSVORTRAG UND DISKUSSION

»STEREOTYPEN: WIE STARK BESTIM-
MEN SIE DIE FÜHRUNGSREALITÄT?«
Dr. Ursula Schütze-Kreilkamp (Impulsvortrag,
Moderation)
Prof. Dr. Christiane Funken
Dr. Katharina Schiederig
Inga Beyler

15.00 – **PLENUM: IMPULSVORTRAG**
15.30 Uhr »SHECONOMY – IST DIE ZUKUNFT DER
ARBEITSWELT WEIBLICH?«
Prof. Dr. Christiane Funken

BREAK OUT:
»NETZWERK IST DIE NEUE RENTE!«
Tijen Onaran

15.30 – **PAUSE UND ZEIT ZUM**
16.15 Uhr **INDIVIDUELLEN AUSTAUSCH**

16.15 – **PLENUM: IMPULSVORTRAG**
16.45 Uhr »DER ALGORITHMUS KENNT KEIN
LÄCHELN!?!«
Michael Westerhove

BREAK OUT: IMPULSVORTRAG
»RECRUITING DER ZUKUNFT – ONLY
SOCIAL MEDIA?«
Dr. Jasmin Franz

16.45 – **PLENUM:**
17.15 Uhr »KUNST-TALK«
Joëlle Romba

BREAK OUT:
»AUSTERN-TALK MIT DER PRINZESSIN
DER AUSTERN«
Bine Pöhner

17.15 – **ZUSAMMENFASSUNG**
17.30 Uhr Paul Jörg Feldhoff

18.00 Uhr **GET TOGETHER**

Veranstaltungsort
Soho House Berlin
Torstraße 1
10119 Berlin
Tel: +49 30 - 40 50 440
www.sohohouseberlin.de

Ihre Ansprechpartnerin vor Ort
Derya Ay
Feldhoff & Cie. GmbH
Associate Director
Tel: +49 152 - 55 18 00 34
da@feldhoff-cie.de

Die Redner



Inga Beyler, Managing Director, Bernd Heuer & Partner Human Resources GmbH

Seit Anfang 2014 ist Inga Beyler bei der Bernd Heuer & Partner Human Resources GmbH in projektleitender Funktion tätig. Im September 2015 trat sie in die Geschäftsführung ein. Inga Beylers Tätigkeitsschwerpunkte bilden die Suche und Auswahl von Vorständen, Geschäftsführern sowie Führungs- und Fachkräften in den Bereichen Immobilien-, Bau- und Finanzwirtschaft. Die studierte Diplom-Kauffrau und Master of Arts begann ihre Karriere als Associate in einer international führenden Personalberatung in den Bereichen Real Estate, Financial Services und Private Equity.



Paul Jörg Feldhoff, Managing Partner, Feldhoff & Cie. GmbH

Paul Jörg Feldhoff ist Gründer und geschäftsführender Gesellschafter der Feldhoff & Cie. GmbH (FCI). Neben seiner Tätigkeit als Managing Partner der FCI ist Herr Feldhoff Gesellschafter verschiedener weiterer Beratungsunternehmen innerhalb der Immobilienwirtschaft. Neben seinen beruflichen Funktionen engagiert sich Herr Feldhoff in Wirtschaftsverbänden und in der Politik. Darüber hinaus ist er Mitinitiator und Vorsitzender des Real Estate Club e. V., Mitglied im Bundesverband Junger Unternehmer, Alumni des Capital Junge Elite Programms sowie Mitinitiator des Dialog der Generationen in Berlin.



Dr. Jasmin Franz, Head of Learning and Development, Hypovereinsbank – Member of UniCredit

Dr. Jasmin Franz verantwortet seit April 2016 die Personalentwicklung in der Hypovereinsbank, welche die Bereiche Talent Management, Leadership Development und die fachliche sowie regulatorisch notwendige Qualifizierung und Skillaufbau umfasst. Seit Anfang 2015 arbeitet Dr. Franz in der Hypovereinsbank zunächst in der Funktion Leadership Development Leitung bis sie in 2016 die Gesamtaufgabe der Personalentwicklung übernommen hat. Sie blickt auf eine zuvor langjährige Erfahrung in verschiedenen Positionen in der Management Consulting und im Personalbereich in der Siemens AG zurück. Ihr Studium und Promotion absolvierte Dr. Franz hat an der LMU München.



Johanna Frelin, CEO, Tengbom (Schweden)

Johanna Frelin has successfully been running development and advancement projects for companies within creative dynamic businesses. She has a strong and engaged leadership with focus on quality, profitability and well-being of her employees. Johanna Frelin is driven by the desire to make significant changes in the branch of architecture where Tengbom believes latest technology and advancement goes hand in hand. Prior to Tengbom she worked as a CEO for the innovative education company Hyper Island for five years. This position brought her the award »CEO of the Year 2013« in the category small companies. She has also under a period of eight years undertaken several leading positions within the management at SVT – the Swedish public service broadcaster. Johanna has an MBA from the Stockholm School of Economics and a degree in Fine Arts from Luther College in the US. She is a member of the board at SNS (Centre for Business and Policy Studies) and the magazine Focus. She has recently been nominated by »Ledarna - Sweden's organization for managers« to the award "The most innovative leadership of the year". Johanna lives in Stockholm with her husband and three children and enjoys living a very active life.



Prof. Dr. phil. Christiane Funken, Leiterin des Fachbereichs Kommunikations- und Mediensoziologie, Geschlechterforschung, TU Berlin

In Forschung und Lehre vertritt sie vor allem Inhalte aus den Spannungsfeldern Kooperation/Kommunikation/Karriere und Gender & Diversity in Wirtschaftsunternehmen, Initiierung und Steuerung von Innovationsprozessen in Netzwerken sowie Netzwerkmanagement. Bei ihren Studien zu den aktuellen Arbeits- und Karrierebedingungen weiblicher Führungskräfte zwischen 30 und 40 in der Arbeitswelt und dem Vergleich zu den Managerinnen 50plus legt sie besonderes Gewicht auf praxisrelevante und anwendungsorientierte Fragestellungen, die sie in ihre langjährige Beratungstätigkeit einbringen kann. Durch einschlägige Forschungsarbeiten, wissenschaftliche Publikationen, Vorträge und langjährige Beratertätigkeit macht sich Prof. Funken einen Namen als Expertin für die Kommunikationsprozesse der Zukunft, geschlechtsspezifische Karrieren in Wirtschaftsunternehmen und innovatives Netzwerkmanagement. Insbesondere Ihr neuestes Buch Sheconomy (2016 bei CBertelsmann) hat in Presse und Öffentlichkeit überragend große Resonanz gefunden.



Claudia Hard, Partnerin, Greenberg Traurig Germany, LLP

Claudia Hard ist Partnerin und leitet den Bereich Finanzierung/Bankrecht. Sie besitzt besondere Kompetenzen bei Immobilienfinanzierungen, Unternehmens- und Projektfinanzierungen. Ein weiterer Schwerpunkt ihrer Beratungspraxis liegt im Bereich Restrukturierung und Insolvenz. Zu ihren Mandanten gehören führende in- und ausländische Banken, Private Equity Gesellschaften, REITS, öffentliche Wohnungsbauunternehmen, Loan Servicer sowie institutionelle Investoren. Sie hat besondere Expertise in der grenzüberschreitenden Beratung von Pfandbriefbanken. Regelmäßig veröffentlicht Claudia Hard Fachbeiträge zu finanzrechtlichen Themen, hält Vorträge und moderiert Panels bei Branchentreffen wie z.B. der GRI oder der Euro Finance Week.



Nora Heer, CEO, Loopline Systems

Nora Heer, Mitgründerin des 2014 gegründeten Startups, Loopline Systems, weiß aus eigener Erfahrung wie Führung auf Basis von effektivem Feedback Teams motiviert und zu messbarem Nutzen auf Organisations-ebene führt. Loopline Systems ermöglicht dies durch eine einfache und agile Cloud-Software, welche Managern hilft, bewährte Führungsmodelle im Alltag umzusetzen. Nora Heer hat über 10 Jahre Erfahrung im Bereich Human Resources, hauptsächlich durch ihre Tätigkeit als Personalleiterin bei Project A Ventures in Berlin (Treat-well, Wine in Black, Lost My Name). Vorher war sie verantwortlich für die massive Expansion von 5 auf 940 Angestellte bei der Meltwater Group in Deutschland. Nora Heer hat einen Abschluss in Media Business sowie eine Ausbildung in systemischen Coaching. Sie hat zudem ein Konzept für einen Master Studiengang »Coaching« basierend auf ihren Erfahrungen für die FU Berlin erstellt. Nora ist zur Zeit Kolumnistin bei Bilanz.de.



Dr. Norbert Huchler, Vorstandsmitglied des ISF München e.V.

Dr. Norbert Huchler ist Wissenschaftler und Mitglied des Vorstands am Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung München e.V. (ISF München). Nach dem Studium der Diplom-Soziologie, Organisationspsychologie und Kriminologie an der Ludwig-Maximilians-Universität in München war er in Forschung und Lehre tätig. Er promovierte zum Thema Entgrenzung von Arbeit und Lebensführung an der TU Chemnitz und forscht in den Feldern: Arbeitssteuerung und Koordination, Arbeitshandeln, Erfahrungswissen, Mensch-Technik-Verhältnis, Arbeits- und Technikgestaltung.



Susanne Hügel, wissenschaftliche Mitarbeiterin und Doktorandin, EBS Universität für Wirtschaft und Recht

Susanne Hügel promoviert seit 2014 an der EBS Business School im Bereich »Innovation in der Immobilienwirtschaft« und arbeitet an der interdisziplinär angelegten Forschungsstelle SOVEREIGN, die sich den wichtigsten Herausforderungen der Zukunft des umbauten Raums in den Bereichen Forschung, Lehre und Praxis widmet. Zuvor arbeitete sie als Produktmanagerin im Smart Home Sektor in einem Start-Up für intelligente Klimaregelung und Energiemanagement. Ihr Studium zum Diplom-Ingenieur in der Fachrichtung Architektur absolvierte sie in Stuttgart und London.



Alexander Kluge, Gründer, Unternehmer, Berater, Digitaler Enthusiast

Alexander Kluge beschäftigt sich als Berater seit mehr als zwanzig Jahren mit den drei großen »K«: Kommunikation, Kollaboration und Koordinierung von Geschäftsprozessen. Er gründete und führte mehrere Unternehmen im Unternehmensberatungs- und Softwareentwicklungsbereich. Heute berät er Entscheider und begleitet Projekte der Digitalen Transformation. Dabei versteht er sich als »Reisebegleiter« im digitalen Wandel und als »Übersetzer« an der Schnittstelle von Technologie und Mensch. Kluge bloggt auf www.kluge.de und ist auf Twitter als [@alecmcint](https://twitter.com/alecmcint) (www.twitter.com/alecmcint) unterwegs. Mit dem Digital Workplace Meetup (www.berlinDWM.de) hat er ein regelmäßiges Forum für die Diskussion der digitalen Herausforderungen ins Leben gerufen.



Irmgard Linker, CFO, Triuva Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH

Seit Juli 2011 ist Frau Irmgard Linker Geschäftsführerin der TRIUVA Kapitalverwaltungsgesellschaft mbH (vormals IVG Institutional Funds GmbH) in Frankfurt und verantwortlich für die Bereiche Recht, Personal, Rechnungswesen und Steuern, Risikomanagement, Controlling, IT und Administration sowie Immobilienbewertung. Davor war Irmgard Linker 12 Jahre bei der der Schroder Investment Management GmbH als COO Deutschland und Geschäftsführerin tätig. Dort verantwortete sie die Bereiche Rechnungswesen und Steuern, Risikomanagement, Personal und Compliance. Im Jahre 2008 erfolgte eine Erweiterung der Verantwortlichkeit auf die Schroder Property Kapitalanlagegesellschaft mbH für die Bereiche Back Office/Verwaltungs-Funktionen und Risikomanagement. Weitere berufliche Stationen in den Jahren 1996 bis 1998 waren die Bayerische Landesbank im Unternehmensbereich Bilanzen sowie Price Waterhouse GmbH. Irmgard Linker hat das Studium der Ökonomie an der Universität Augsburg mit dem akademischen Grad Diplom-Ökonomin Univ. abgeschlossen. Zusätzlich hat Frau Linker das Studium der Betriebswirtschaftslehre mit dem Abschluss Diplom-Kauffrau Univ. absolviert.



Mark Möbius, Head of Innovation, Berlin School of Digital Business

Mark Möbius ist Betriebswirt (VWA, Münster), Diplom Medienwissenschaftler (Bauhaus -Universität Weimar) und MBA mit Schwerpunkt Entrepreneurship (TU-München, HHL Leipzig, UC-Berkeley USA). Er hat in 2001 das Gründerzentrum »neudeli« der Bauhaus-Universität Weimar aufgebaut und geleitet und von 2007 bis 2011 an der TU-München die Bereiche Technologiescouting und Gründungsberatung für Akademiker mit aufgebaut. Seit 2011 ist er selbständiger Unternehmer und vermittelt über sein Jobportal www.startupmatch.de Co-Founder und Führungspersonen in Startups. Außerdem ist er beratend für Startups und Inkubatoren tätig. Neben Startups hat er auch zahlreiche etablierte große und mittelständische Unternehmen im Innovationsprozess beraten. Aktuell ist er Head of Innovation des Learning Hub der etventure GmbH.



Frank Noé, Co-Founder, Zinsbaustein GmbH

Frank Noé ist Co-Founder und CIO von zinsbaustein.de und ist für Business Development, Strategie und Projektakquise verantwortlich. Er verfügt über mehr als 10 Jahre Investmenterfahrung im Immobilienbereich und war zuletzt als Investment Director European Assets für Castlelake LLP in London tätig.



Tijen Onaran, Gründerin, startup affairs und Women in Digital e.V.

Tijen Onaran ist Gründerin von startup affairs, einer Digital-, und PR Beratung. Außerdem hat sie das Netzwerk Women in Digital e.V. ins Leben gerufen, mit dem sie Frauen aus der Digitalbranche zusammenbringt und sichtbar macht. Sie ist Kolumnistin bei WirtschaftsWoche Gründer und Jurymitglied der NEUMACHER Konferenz, dem Start-up Wettbewerb der WirtschaftsWoche. Vor der Gründung ihres eigenen Unternehmens war Tijen Onaran für politische Mandatsträger des Bundestages sowie des Europäischen Parlaments und im Bundespräsidialamt tätig. Zudem hat sie die Kommunikation für die Quadriga Hochschule und den Onlinehandelsverband aufgebaut und geleitet.



Bine Pöhner, Geschäftsführerin, Dittmeyer's Austern-Compagnie

Bine Pöhner ist Deutschlands Austernprinzessin. Seit 2005 ist sie bei den SYLTER ROYAL zunächst im Marketing/Vertrieb tätig und seit 2007 Geschäftsführerin – von Deutschlands einziger Austernaufzucht. Nebenberuflich ist Bine Pöhner auf den Weltmeeren unterwegs und begleitet exklusiv Gäste bzw. Gruppen auf internationalen Kreuzfahrtschiffen. Nach einer Banklehre und dem Studium der Betriebswirtschaftslehre, war sie zunächst 9 Jahre in der Touristik in leitender Funktion tätig. Unter ihrer Führung wurde die SYLTER ROYAL in den deutschen Markenstandard 2010 »Marken des Jahrhunderts« aufgenommen. Außerdem ist die Auster mit dem Gütesiegel Schleswig Holsteins ausgezeichnet und wächst in einem Gebiet mit herausragender Wasserqualität heran.



Joëlle Romba, Director & Head of Berlin, Specialist for Contemporary Art, Sotheby's

Seit dem 1. Juni 2015 führt Joëlle Romba als Director Sotheby's Berlin und Expertin für zeitgenössische Kunst ihre Karriere bei Sotheby's fort, die bereits 1998 begann. Nach ihrer langjährigen Tätigkeit bei Sotheby's entschloss sich die Kunsthistorikerin in 2007 als Kunsthändlerin für die Bereiche Kunst des 20. und 21. Jahrhunderts selbstständig zu machen und gründete 2008 die unabhängige Kunstberatung Joëlle Romba Fine Arts. Mit ihrer fundierten Expertise und Liebe zur Kunst hat Joëlle Romba seither nicht nur Privatsammler, Kunstliebhaber und Unternehmen beim Aufbau ihrer Sammlung beraten und zugeschnittene Konzepte erstellt, sondern ebenso als Mitbegründerin von A Private View GbR viel beachtete Ausstellungen für internationale Sammlungen moderner und zeitgenössischer Kunst konzipiert und umgesetzt, darunter »The Moment I become a collector«. Zudem war sie im Auftrag renommierter Kunstmessen wie dem artforum Berlin, der ARCO in Madrid, sowie der Frieze Art Fair in London tätig, und hat für das Magazin Lettre International in enger Zusammenarbeit mit renommierten Künstlern der Gegenwartskunst eine limitierte Kunstedition erstellt.



Dr. Katharina Schiederig, Gründerin von DigiSitter und Expertin für flexible Arbeitsmodelle

Dr. Katharina Schiederig ist Gründerin von DigiSitter, der App für familienfreundliche Unternehmen, und Expertin für flexibles Arbeiten. Seit acht Jahren arbeitet sie als Trainerin und Beraterin für mehr Vielfalt in Wirtschaft und Wissenschaft. Katharina Schiederig ist Autorin des Buches »Mythos Diversity« und Mitautorin der Studie »Flexship: Flexible Arbeitsmodelle für Führungskräfte«. Sie hat u.a. für die EAF Berlin, FU Berlin, UNESCO und ILO gearbeitet und an der FU Berlin und Sciences Po Paris ein Studium der Politikwissenschaft und Entwicklungsökonomie absolviert.



Tanja Scherer, Managing Director, Holy Moly

Tanja Scherer ist seit Ende 2016 Managing Director bei der Objektmarketingagentur Holy Moly und verantwortet die Ressorts Strategie und Business Development. Holy Moly ist ein Joint Venture zwischen der Feldhoff Gruppe und der bundesweit aufgestellten Kreativagentur Zum goldenen Hirschen. Ihre berufliche Karriere startete sie als Strategy Consultant bei der Scholz & Friends Strategy Group in Hamburg. Zudem sammelte Scherer Erfahrungen als Werbetexterin, Journalistin und Buchautorin, bevor sie sich als strategische Beraterin für namhafte Kunden und Start-Ups selbstständig machte. Den Einstieg in die Immobilienwirtschaft fand Scherer in 2015 als Director bei Feldhoff & Cie. und baute dort verantwortlich die Bereiche strategische Markenentwicklung, -führung und -kommunikation aus. Tanja Scherer ist Mitinitiatorin des exklusiven Real Estate Frauennetzwerkes Rocket Circle, Mitglied im Marketingausschuss des ZIA sowie in der Account Planning Group Germany, dem Verband der Marken- und Kommunikationsstrategen.



Dr. Thomas Schneider, Co-Founder, Brickvest

Thomas has over 14 years of experience in real estate investment, finance and development. Most recently, he was the founder and CEO of Limmat Group, a real estate private equity company focusing on investing and developing real estate projects in Europe and the US. Thomas previously held positions at leading financial institutions such as Lehman Brothers, KPMG and Ernst & Young with a focus on real estate investment banking and corporate finance advisory. Thomas holds a Master of Business Administration and a Doctor of Economics from the University of Erlangen-Nuremberg, an MSc in Real Estate Development from Columbia University and an MDes in Real Estate Investment from Harvard University.



Sandra Scholz, Vorständin, Commerz Real AG

Sandra Scholz ist seit 2012 bei der Commerz Real und seit März 2017 im Vorstand für das Ressort Human Resources und Communications, Marketing und Direktvertrieb, Compliance, Recht sowie das Investoren- und Anlegermanagement verantwortlich. Vor ihrer Berufung leitete sie bereits den Bereich Human Resources & Communications Insgesamt ist die Betriebswirtin seit rund zwanzig Jahren für den Commerzbank-Konzern tätig und unterstützte in ihrer Funktion als HR Executive Beraterin die Vorstände und erste Führungsebene der Commerzbank bei allen Personalfragen. Außerdem war sie projektverantwortlich im Besetzungsprozess der Führungsmannschaft im Rahmen der Fusion mit der Dresdner Bank. Scholz arbeitete zudem als persönliche Assistentin von Vorstandssprecher Klaus-Peter Müller und beriet Auslandseinheiten und internationale Führungskräfte der Bank in Personalfragen.



Dr. Ursula Schütze-Kreilkamp, Leiterin Personal Konzern und Konzernführungskräfte, Deutsche Bahn

Als Leiterin Personal Konzern und Konzernführungskräfte ist die promovierte Ärztin, Psychotherapeutin und Coach, für die Entwicklung der Top-Führungskräfte bei der Deutschen Bahn verantwortlich. Von 2006 bis 2012 war sie bei der Rewe Group tätig. Als Leiterin der Personal- und Führungskräfteentwicklung war sie am Aufbau der PE Holding und an der Entwicklung der HRD-Strategie wesentlich beteiligt. Zudem baute sie den Bereich Executive Development sowie den Rewe-Campus auf. In den Jahren 1992 bis 2006 arbeitete sie in eigener Praxis und als Dozentin. Darüber hinaus ist sie Mitgründungsmitglied des staatlichen Ausbildungsinstitut RHAP für Psychologen und Mediziner.



Prof. Dr. Marion A. Weissenberger-Eibl, Institutsleiterin, Fraunhofer-Institut für System- und Innovationsforschung ISI; Lehrstuhlinhaberin, Innovation- und TechnologieManagement iTM am Institut ENTECHNON des Karlsruher Instituts für Technologie (KIT)

Univ.-Prof. Dr. Marion A. Weissenberger-Eibl Dipl.-Kffr. (Univ.) Dipl.-Ing. (FH) leitet das Fraunhofer-Institut für System- und Innovationsforschung ISI und ist Inhaberin des Lehrstuhls Innovations- und Technologie-Management am Institut für Entrepreneurship, Technologie-Management und Innovation (ENTECHNON) am Karlsruher Institut für Technologie (KIT). Schwerpunkt ihrer Arbeit zu Entstehungsbedingungen von Innovationen und deren Auswirkungen bilden das Management von Innovationen und Technologien, Roadmapping, die strategische Technologie-Vorausschau und -Planung, Unternehmensnetzwerke sowie Wissensmanagement. Sie ist Aufsichtsratsmitglied der HeidelbergCement AG, der MTU Aero Engines AG und der Rheinmetall AG sowie Mitglied der Deutschen Akademie der Technikwissenschaften (acatech), des Deutsch-Chinesischen Dialogforums sowie im Gesprächskreis »Wirtschaft und Innovation« des Ministerpräsidenten von Baden-Württemberg und weiteren Gremien und Kuratorien, darunter die Deutsche Bundesstiftung Umwelt (DBU).



Michael Westerhove, Geschäftsführer, Corpus Sireo Holding GmbH & Co. KG

Michael Westerhove ist seit 2005 bei CORPUS SIREO tätig. In seiner Funktion als Chief Development Officer (CDO) verantwortet Herr Westerhove seit 01.07.2016 sämtliche investiven Development-Aktivitäten sowohl im Wohnbauträgergeschäft als auch im gewerblichen Bereich. Zuvor war Herr Westerhove Sprecher der Geschäftsführung der CORPUS SIREO Makler und der CORPUS SIREO Projektentwicklung Wohnen. Vor seiner Karriere bei CORPUS SIREO war der studierte Betriebswirt und Immobilienökonom in verschiedenen Funktionen der Hochtief Gruppe zuständig, zuletzt als Direktor für sämtliche Hochbau- und Bauträgeraktivitäten innerhalb des Konzernverbundes.

Die Initiatoren



BERND HEUER & PARTNER

Seit über 40 Jahren ist die Bernd Heuer & Partner Human Resources GmbH marktführend in der Rekrutierung von Vorständen, Geschäftsführern sowie Fach- und Führungskräften in der Immobilien-, Bau- und Finanzwirtschaft tätig. Darüber hinaus beraten wir unsere Mandanten in der Personalentwicklung und im Interim Management. In diesen Segmenten sind wir mit mehr als 2.000 erfolgreich durchgeführten Projekten, zahlreichen Assessment Centern und jährlich über 80 besetzten Positionen für Immobilienunternehmen, private und institutionelle Investoren, Banken, Fonds, Private Equity Häuser und Family Offices aktiv.

Bernd Heuer & Partner Human Resources GmbH
Inga Beyler, Managing Director
www.heuer-karriere.de



COMMERZ REAL AG

Die Commerz Real, ein Unternehmen der Commerzbank Gruppe, steht für 45 Jahre Markterfahrung und ein verwaltetes Volumen von rund 32 Milliarden Euro. Umfassendes Know-how im Assetmanagement und eine breite Strukturierungsexpertise verknüpft sie zu ihrer charakteristischen Leistungspalette aus sachwertorientierten Fondsprodukten und individuellen Finanzierungslösungen. Zum Fondsspektrum gehören der Offene Immobilienfonds hausinvest, institutionelle Anlageprodukte sowie unternehmerische Beteiligungen der Marke CFB Invest mit Sachwertinvestitionen in den Schwerpunktsegmenten Flugzeuge, regenerative Energien und Immobilien. Als Leasingdienstleister des Commerzbank-Konzerns bietet die Commerz Real zudem bedarfsgerechte Mobilienleasingkonzepte sowie individuelle Finanzierungsstrukturierungen für Sachwerte wie Immobilien, Großmobilen und Infrastrukturprojekte.

Commerz Real AG
Sandra Scholz, Vorständin
www.commerzreal.com

CORPUS SIREO

REAL ESTATE

CORPUS SIREO

CORPUS SIREO ist ein vielfach ausgezeichnete, multidisziplinärer Immobiliendienstleister. Das Unternehmen ist als Fonds- und Asset Manager, Investor und Projektentwickler in Deutschland und im europäischen Ausland tätig. Es agiert zudem als Co-Investment-Partner für pan-europäische Immobilieninvestments. CORPUS SIREO beschäftigt rund 530 Mitarbeiter an 11 Standorten in Deutschland und Luxemburg und ist eine eigenständige Geschäftseinheit von Swiss Life Asset Managers. Mit Gesellschaften in der Schweiz, Frankreich und Deutschland managt Swiss Life Asset Managers ein Immobilienvermögen im Wert von insgesamt mehr als 67 Milliarden Euro (per 31.12.2016). CORPUS SIREO bewirtschaftet Spezialfonds mit einem Volumen von aktuell 2,3 Milliarden Euro. Das Unternehmen besitzt Expertise und eigene Präsenz in den deutschen Regionalmärkten sowie im Gesundheitsimmobilien-Sektor, wo das Unternehmen einer der deutschen Marktführer ist.

CORPUS SIREO Holding GmbH
Michael Wieberneit, Geschäftsführer
www.corpussireo.com



FELDHOFF & CIE. GMBH

2003 gegründet, ist Feldhoff & Cie. die führende Kommunikationsagentur in der deutschen Immobilienwirtschaft mit dem umfassendsten und belastbarsten Entscheider-Netzwerk der Branche. Feldhoff & Cie. hat es sich zur Aufgabe gemacht, mit seinen drei Business Lines Client Relations, Communications sowie Congress- & Eventmanagement, konkrete wirtschaftliche Resultate und Wettbewerbsvorteile für seine Mandanten zu schaffen. Als inspirierender Wachstumspartner vernetzt Feldhoff & Cie. relevante Akteure und entwickelt Lösungen, durch die sich Mandanten und Geschäftspartner aus der Immobilienwirtschaft konkurrenzfähig, wirtschaftlich und attraktiv für ihre Stakeholder im Markt etablieren können. Durch das unangefochtene Netzwerk, die tiefe Branchenexpertise sowie fachspezialisierte Methodenkompetenz gehört Feldhoff & Cie. zu den profiliertesten Branchenplayern und ist maßgeblicher Mitgestalter der Immobilienwirtschaft. Feldhoff & Cie. ist Teil der 3F Group.

Feldhoff & Cie. GmbH
Paul Jörg Feldhoff, Managing Partner
www.feldhoff-cie.de



GREENBERG TRAUIG GERMANY, LLP

Greenberg Traurig ist eine führende internationale Transaktionskanzlei an weltweit 38 Standorten. Seit der Gründung zählt die Immobilienwirtschaft zu den Schwerpunktbereichen. Mandanten schätzen das deutsche Immobilien-Team mit rund 40 Anwälten für seine pragmatische und lösungsorientierte Beratung auf höchstem Niveau. Das Team zeichnet sich durch einen integrierten Beratungsansatz aus, der langjährige Erfahrung in gesellschafts-, finanzierungs- und steuerrechtlichen Fragen mit einer umfassenden Kenntnis der Immobilienwirtschaft verbindet. »Das aus Mandantensicht „sehr innovative Team“ ist wie kaum ein anderes eng mit der Branche verwoben und kann so sein Beratungsangebot kontinuierlich an die Bedürfnisse seiner Klientel anpassen.« (Anwaltsverzeichnis JUVE, 2016).

Greenberg Traurig Germany, LLP
Claudia Hard, Partnerin
www.gtlaw.de



HYPOVEREINSBANK

Die HypoVereinsbank ist eine der führenden privaten Banken in Deutschland und Teil der UniCredit, einer der bedeutendsten Bankengruppen Europas. Das Angebot für Unternehmen reicht vom klassischen Firmenkundengeschäft und Transaction Services wie dem Zahlungsverkehr, über maßgeschneiderte strukturierte Finanzierungen bis zu Kapitalmarkt- und Investment-Produkten. Mit über 150 Jahren Erfahrung gehört die HypoVereinsbank auch in der Immobilienfinanzierung zu den erfahrensten Anbietern in Deutschland. Internationale und nationale Investoren, Bauträger und Wohnungsbaugesellschaften werden aus sechs Standorten heraus in ganz Deutschland betreut. Ihre starke Präsenz in Deutschland verbindet die HypoVereinsbank mit dem internationalen Netzwerk der UniCredit.

HypoVereinsbank / UniCredit Bank AG
Maria-Teresa Dreö, Leiterin Real Estate Germany
www.hvb.de/unternehmer



IMMOBILIEN MANAGER VERLAG

Der Immobilien Manager Verlag bietet neben seinem etablierten Fachmagazin immobilienmanager, den Online-Plattformen www.immobilienmanager.de und m.immobilienmanager.de und zahlreichen Fachbüchern auch die Themenreihe imFOKUS mit ihren Gipfeltreffen in Köln zu den wichtigsten deutschen Standorten und das Nachschlagewerk immobilienmanager Who is Who an. Im Vordergrund steht nicht die Tages-, sondern die Themenaktualität. Das Magazin ist Plattform für die weiteren Aktivitäten des Zielgruppenverlages IMV – insbesondere für den renommierten Branchenpreis immobilienmanager Award und den multimedialen Kommunikationszyklus immobilienmanager imFOKUS. Das jährlich im September erscheinende Makler-Ranking ist seit 1992 die umfassendste und detaillierteste Branchenübersicht.

Immobilien Manager Verlag IMV GmbH & Co. KG
Christof Hardebusch, Chefredakteur
www.immobilienmanager.de



JONES LANG LASALLE SE

JLL (NYSE: JLL) ist ein Dienstleistungs-, Beratungs- und Investment-Management-Unternehmen im Immobilienbereich. Das Unternehmen bietet spezialisierte Dienstleistungen für Eigentümer, Nutzer und Investoren, die im Immobilienbereich Wertzuwächse realisieren wollen. Der Jahresumsatz aus Honoraren betrug 2016 \$ 5,8 Milliarden, der Bruttoumsatz \$ 6,8 Milliarden. JLL, ein »Fortune 500« Unternehmen, ist Ende März 2017 weltweit mit knapp 300 Büros vertreten und in mehr als 80 Ländern tätig mit mehr als 78.000 Beschäftigten. Im Auftrag seiner Kunden verantwortet JLL im Bereich Management und Real Estate Outsourcing Services ein Portfolio von 409 Millionen Quadratmetern und hat 2016 Käufe, Verkäufe und Finanztransaktionen im Wert von rund \$ 136 Milliarden abgeschlossen. JLL ist der Markenname und ein eingetragenes Markenzeichen von Jones Lang LaSalle Incorporated.

Jones Lang LaSalle SE
Izabela Danner, Member of the Management Board Germany
www.jll.de

Real Estate Women Summit

