

Kvalitativní analýzy a diskurs s místními aktéry

Kvalitativně založeným projektem se rozumí šetření, ve kterém jsou spojeny inventarizace a analýzy s diskursivní podporou místních aktérů při podnětu ke konkrétním aktivitám. K tomuto se povedou v příslušných příhraničních regionech východního Bavorska a Čech především expertní rozhovory s podnikovými radami, zástupci odborů, jednatelem a zástupci místních podniků a aktéry regionálně působících institucí. Dále pak jsou naplánovány studie ve vybraných podnicích. Analýzy se budou soustředit na problémové hospodářské oblasti vybraných příhraničních regionů, těžiště bude ležet v oblasti kovoobrábění.

V prvním pracovním rozhovoru byl projekt představen širšímu okruhu odborářů, zástupců podnikových rad a vědců a v jednotlivých regionech se diskutovalo o problémových situacích, jednacích podmínkách a o příslušných iniciativách. Dokumentaci k tomuto pracovnímu rozhovoru lze najít na:

www.isf-muenchen.de/pdf/284_dokumentation_020730.pdf

ISFMÜNCHEN

80796 München, Jakob-Klar-Str. 9
Tel.: 089/272921-0 Fax: 089/272921-60
E-mail: zentrale@isf-muenchen.de
<http://www.isf-muenchen.de>

Kontaktní osoby

Dr. Manfred Deiß
Dr. Hans Gerhard Mendius

ISF München

V ISF pracuje 22 vědců, pracovníků a pracovníků se sociálně- a ekonomicko-vědeckým vzděláním. Deset spolupracovníků a spolupracovníků vyřizuje správní a úřednickou agendu.

Výzkumné záměry ISF jsou financovány výlučně časově a projektově vázanými prostředky. Zadávatelé jsou ministerstva, EU, nadace, instituce všeobecné podpory výzkumu, rovněž i – ve spojení s veřejně podporovanými výzkumnými projekty – podniky.

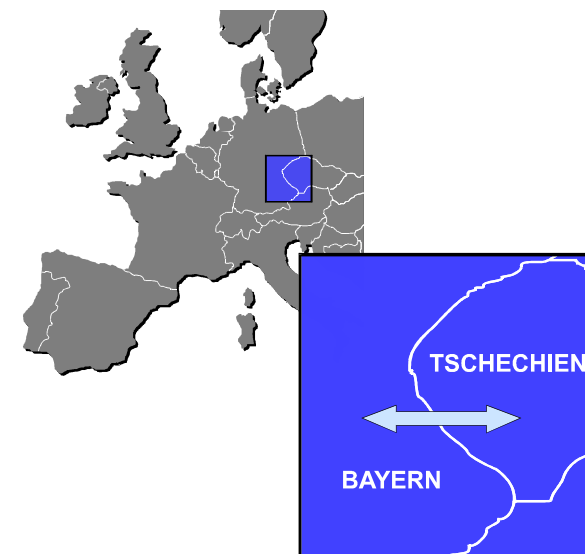
ISF zkoumá nové trendy v podnicích a ve společnosti a jejich důsledky v sociálním, politickém a ekonomickém okolí. Tématy jsou Předpoklady a důsledky racionalizace; Vývoj techniky a organizace práce; Trh práce; Zástupci zájmů; Vzdělávací systém a profesní vzdělávání; Efekty na zaměstnanost při důsledném hospodaření. Výzkumy se zaměřují na propojení praktického a teoretického bádání a na mezinárodní srovnání. Výsledky výzkumu se vyhodnocují pro vědce a praktiky z podniků, svazů a veřejných institucí.

flyer_ISF02_cz1.doc

ISFMÜNCHEN
Institut für Sozialwissenschaftliche Forschung e.V.

Rizika a šance rozšíření EU pro zaměstnance

na příkladu východobavorsko-českého příhraničního regionu



Výzkumný projekt
Institutu pro sociálněvědecký výzkum,
zaregistr. spolek – ISF Mnichov
podporováno nadací
Hans Böckler Stiftung

doba trvání projektu
leden 2002 - září 2003

Rizika a šance rozšíření EU na východ pro příhraniční regiony

Rozšíření EU na východ je na pořadu dne. Tímto procesem se spojují na obou stranách hranice velké naděje, ale také hluboko sahající obavy. Také se již rozběhlo množství ekonomicko-politických iniciativ a odborově politických aktivit především regionálně významných skupin. Tento vývoj je zřetelně znát v bezprostředně na sebe sousedících příhraničních regionech.

Dosud znevýhodňovaným regionům nabízí rozšíření EU na východ enormní potenciál rozvoje, především co týká ekonomického potenciálu a zaměstnanosti. Zároveň ale nelze vzhledem k zřetelným rozdílům mezi sousedními státy v produktivitě práce, příjmech na jednotlivce, podílu živnostníků, nezaměstnanosti atd. a kvůli rozdílné institucionální infrastruktuře v žádném případě očekávat, že integrační proces proběhne bez závažných třenic. Na tomto pozadí je zvláště důležité, jak zabránit znevýhodňování zaměstnanců a jak tomuto nebezpečí čelit, aby nedocházelo k dalšímu nerovnoměrnému rozdělení zátěže přizpůsobování mezi zaměstnance. Intenzivní pozornost si přitom také zaslouhuje vývoj v oblasti tuzemské a přeshraniční migrace.

Požadavky na zástupce zaměstnanců

Proto jsou právě také vedle regionálních aktérů požadováni zástupci zájmů z podnikové a mimopodnikové sféry na obou stranách hranice. Je třeba přispět k tomu, aby nebyli zaměstnanci nepřiměřeně zatíženi adaptačním procesem a aby se náležitě podíleli na pozitivním rozvoji potenciálu. Toto vyžaduje také rozsáhlé, především přeshraniční aktivity, na mimopodnikové zájmově-politické úrovni, což také staví před místní zástupce zaměstnanců celou řadu důležitých úkolů. Zaměstnanci a členové odborů musí být podrobně informováni a odpovídajícím způsobem integrováni, aby mohly být podány a efektivně realizovány vhodné formulace řešení v podnikovém a mimopodnikovém diskusním procesu. Přitom se musí tyto aktivity zaměřovat na vytvoření zaměstnanecko-politických aktérů v zemích střední a východní Evropy, na jejich kvalifikaci, jakož i na přeshraniční iniciativy v na sebe sousedících regionech.

Cíle projektu

Projekt bude proto nejdříve provádět – se zřetelem na východobavorsko – český příhraniční region vycházející z podmínek na bavorské straně – inventarizaci výchozího stavu a ve vybraných podnicích jejich „Statusu quo“, zjišťovat jimi prováděné strategie a jejich mobilizovatelný adaptační potenciál. Hlavní úlohou bude analyzovat situaci u podnikových zástupců zájmů a místních

odborových zástupců na obou stranách hranice, diskutovat s nimi o požadavcích na ekonomiku a politiku trhu práce, které vyplynou z rozšíření EU na východ. Cílem je vypracovat podklady pro akceptovatelné koncepce řešení. Měly by být identifikovány výchozí body, s pomocí kterých by mohli podniky, zástupci zájmů a regionální instituce společně vytvořit předpoklady pro využití nabízených možností rozšířeného vnitřního trhu a zároveň aby mohli přijmout opatření proti hrozcím problémům a rizikům. Záměrem projektu není jen podpora takovýchto organizačně-interních procesů, ale také snaha o přispění k jejich vyústění v praktických aktivitách. V průběhu projektu je plánována zpětná vazba mezivýsledků zástupcům zaměstnanců a dalším politickým aktérům formou workshopů.

Kromě toho se dají obecně očekávat důležité poznatky o perspektivách v oblasti ekonomiky a politiky trhu práce u dosud znevýhodněných příhraničních regionů na rozšířeném vnitřním trhu.