

Ein Virus in der Arbeitswelt

Die Corona-Krise in den Betrieben – empirische Erfahrungen

Einleitung

Kapitel 1

Die Krise: der »perfekte Sturm«	9
1.1 Ein »schwarzer Schwan«?	9
1.2 Krisenkaskaden.....	11
<i>Metall- und Elektroindustrie: Problemkumulation in der Krise</i>	12
<i>Dienstleistungen: Von den Gewinnern des Strukturwandels zu den Opfern der Pandemie</i>	13
<i>Krisenkaskaden in und nach Corona</i>	15
1.3 Krisengewinner.....	17
1.4 Die neue Macht des Staates.....	20

Kapitel 2

Beschäftigungssicherung für alle?

Kurzarbeit und ihre Konfliktachsen	22
2.1 Einführung von Kurzarbeit	24
2.2 Flexible Krisenreaktion	26
2.3 Vier Konfliktachsen.....	27
2.4 Kurzarbeit als Regelungsinstrument industrieller Stammebelegschaften.....	30
2.5 Mitnahmeeffekte	32
2.6 Perspektiven.....	33

Kapitel 3

Umkämpfter Arbeits- und Infektionsschutz	34
3.1 Infektionsherd Betrieb	34
3.2 Gesundheits- und Infektionsschutz: kooperativ und konfliktuell	36
3.3 Entlang der alten Kragenlinie?	39
3.4 Arbeit in potenziellen Infektionsherden	41

Kapitel 4

Systemrelevanz in der Corona-Krise: Aufwertung von Arbeit	43
4.1 Was heißt hier systemrelevant?.....	43
4.2 Aus dem Schatten? Aufwertung prekärer Arbeit?	44
4.3 Der Preis für's Heldentum ist hoch	47

<i>In der Paketzustellung: körperliche Höchstbelastungen, entgrenzte Arbeitszeiten</i>	48
<i>Lebensmitteleinzelhandel: aggressive Kunden, Ansteckungsrisiken, Stress</i>	49
4.4 Kollegialität in der Corona-Krise.....	50
4.5 Von der Systemrelevanz zur generellen Aufwertung von Arbeit.....	51
Kapitel 5	
Mobile Arbeit: Ausweitung des Konflikts um flexible Arbeit	54
5.1 Der Durchbruch mobiler Arbeit.....	54
5.2 Mobile Arbeit – regulatorisches Neuland	56
5.3 Die sozialen Voraussetzungen von Arbeit geraten in den Blick.....	61
Kapitel 6	
Betriebsrats- und Gewerkschaftsarbeit unter Corona-Bedingungen	66
6.1 »Not kennt kein Gebot«: Die Stunde der Exekutive – auch im Betrieb	66
6.2 Digitalisierungsschub in der Betriebsrats- und Gewerkschaftsarbeit.....	71
<i>Digitalisierung als Einschränkung – zurück zur Präsenz</i>	71
<i>Digitalisierung als Ergänzung – kein Ersatz des Präsenzprinzips</i>	72
<i>Digitalisierung – die Basis einer neuen Gewerkschaftsstrategie</i>	73
7. Fazit	75
7.1 Die Corona-Krise – kein schwarzer Schwan	75
7.2 Kurzarbeit – wenig beachtete Prekaritäts- und Armutsrisiken	77
7.3 Ausweitung mobiler Arbeit – aus der Not geboren soll sie nun zum Standard werden.....	79
7.4 Infektionsschutz – ein umkämpftes Terrain.....	81
7.5 Von der Systemrelevanz zur generellen Aufwertung von Arbeit.....	81
7.6 Kollegialitäts- und Solidarererfahrungen in der Krise	83
7.7 Stunde der Exekutive – oder die erodierende »Welt« der betrieblichen Mitbestimmung.....	83
7.8 Was bleibt von der erzwungenen Digitalisierung der Interessenvertretung?	86
7.9 Potenziale von Demokratie und Solidarität in der Corona-Krise?	86
Literatur	90